



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 мая 2015 г.

г. Ставрополь

№ 235

О реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2015 году

В целях выявления кадрового потенциала в Ставропольском крае

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Считать необходимым реализовать в 2015 году проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» (далее – Проект).
2. Утвердить прилагаемое Положение о проекте «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края».
3. Установить, что финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий Проекта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных Законом Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» на реализацию мероприятий по развитию государственной гражданской службы Ставропольского края и муниципальной службы в Ставропольском крае, государственную поддержку развития муниципальных образований в Ставропольском крае.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Прудникову О.Н.
5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Губернатора
Ставропольского края

от 14 мая 2015 г. № 235

ПОЛОЖЕНИЕ

о проекте «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края»

1. Настоящее Положение определяет порядок реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2015 году (далее соответственно – Положение, Проект).

2. Целью Проекта является выявление в Ставропольском крае кадрового потенциала для привлечения на управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах в органах государственной власти Ставропольского края и органах местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края.

3. В Проекте могут участвовать граждане Российской Федерации в возрасте от 21 года до 45 лет включительно, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование, не имеющие неснятой или непогашенной судимости (далее – претенденты).

4. Обеспечение реализации Проекта осуществляет экспертный совет проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» (далее – экспертный совет), состав которого утверждается Губернатором Ставропольского края.

5. Экспертный совет состоит из председателя экспертного совета, двух заместителей председателя экспертного совета, секретаря экспертного совета и членов экспертного совета.

Заседания экспертного совета проводит председатель экспертного совета, а в его отсутствие – один из заместителей председателя экспертного совета. Заседание экспертного совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

Решения экспертного совета принимаются простым большинством голосов членов экспертного совета, присутствующих на его заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании экспертного совета.

Решения, принимаемые на заседании экспертного совета, оформляются протоколом, который подписывают председательствующий на заседании экспертного совета и секретарь экспертного совета.

6. Экспертный совет для решения возложенных на него задач имеет право создавать постоянные или временные рабочие группы, в том числе с привлечением представителей общественных объединений, научных, образовательных и иных организаций, работников органов исполнительной власти Ставропольского края (далее – экспертные группы). Состав экспертных групп утверждается решением экспертного совета.

7. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности экспертного совета осуществляется управлением кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края (далее – управление кадров).

8. В целях привлечения претендентов к участию в Проекте и организации работы с ними решением экспертного совета утверждается список координаторов Проекта в муниципальных районах и городских округах Ставропольского края (далее – координаторы).

9. Проект реализуется в четыре этапа.

10. Информация о дате начала проведения мероприятий по отбору претендентов для участия в Проекте (далее – информация о начале Проекта) размещается на официальном сайте Губернатора Ставропольского края (www.gubernator.stavkrai.ru) и на официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края (www.stavregion.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – информационные сервисы в сети Интернет).

11. Лица, включенные в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе, формируемый в соответствии с постановлением Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края» (далее соответственно – функциональный резерв, управленческие должности, постановление Губернатора Ставропольского края), и изъявившие желание участвовать в Проекте, освобождаются от участия в первом, втором и третьем его этапах.

Для участия в Проекте лица, включенные в функциональный резерв, в течение 35 календарных дней со дня размещения информации о начале

Проекта на информационных сервисах в сети Интернет представляют в экспертный совет личное заявление.

12. На первом этапе Проекта проводится отбор претендентов, которым координаторы разъясняют правила заполнения анкет и порядок проведения тестирования посредством сайта «Кадровый резерв – Профессиональная команда страны» (www.profkomanda.edinros.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт «Кадровый резерв – Профессиональная команда страны»).

13. Для участия в первом этапе Проекта претенденты в течение 30 календарных дней со дня размещения информации о начале Проекта на информационных сервисах в сети Интернет выполняют следующие задания в указанной последовательности:

1) заполняют анкету, размещенную в разделе «Принять участие» сайта «Кадровый резерв – Профессиональная команда страны», с указанием выбранной ими темы проектной работы, предполагаемой к защите в рамках третьего этапа Проекта, по одному из следующих направлений: социальная сфера; экономика, промышленность и инновации; средства массовой информации; общественная деятельность; агропромышленный комплекс; государственное и муниципальное управление (далее – проектная работа);

2) отвечают на вопросы тестов, размещенных в разделе «Личный кабинет» сайта «Кадровый резерв – Профессиональная команда страны», – в случае, если анкета прошла через автоматизированные фильтры, предусмотренные к прохождению на указанном сайте (далее – тестирование).

14. Претенденты, в случае получения ими по результатам тестирования не менее 55 процентов от максимально возможного количества баллов, допускаются ко второму этапу Проекта.

15. В рамках второго этапа Проекта координаторы в течение 21 календарного дня со дня окончания срока, указанного в пункте 13 настоящего Положения, проводят с каждым из претендентов, допущенных ко второму этапу Проекта, интервью по компетенциям с использованием специализированных методик, рекомендованных экспертным советом (далее – интервью).

До прохождения интервью претенденты, допущенные ко второму этапу Проекта, представляют координаторам следующие документы:

- 1) личное заявление;
 - 2) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
 - 3) копия документа об образовании и о квалификации;
 - 4) согласие на обработку персональных данных
- (далее – документы).

16. По результатам проведения интервью координаторы в течение 5 рабочих дней со дня окончания срока, указанного в пункте 15 настоящего Положения, направляют в экспертный совет информацию о результатах проведения интервью с каждым из претендентов, допущенных ко второму этапу Проекта, а также представляют в управление кадров документы указанных претендентов.

17. По результатам анализа документов управление кадров представляет в экспертный совет информацию о своевременности и полноте представленных документов, а также о соответствии претендентов, допущенных ко второму этапу Проекта, требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Положения.

18. Претенденты, допущенные ко второму этапу Проекта, не соответствующие требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, несвоевременно и (или) не в полном объеме представившие документы, к третьему этапу Проекта не допускаются.

19. Список претендентов, допущенных к участию в третьем этапе Проекта (далее – участники Проекта), утверждается экспертным советом, прилагается к протоколу его заседания и размещается на информационных сервисах в сети Интернет в течение 1 рабочего дня со дня его утверждения.

20. В рамках третьего этапа Проекта обеспечивается:

1) написание участниками Проекта проектных работ по теме, указанной в анкете, заполненной на первом этапе Проекта в соответствии с пунктом 13 настоящего Положения, и представление их в управление кадров;

2) проведение заседания экспертного совета или экспертной группы, в рамках которого проводится собеседование с участниками Проекта и защита ими проектных работ.

21. Информация о сроках и порядке представления в управление кадров проектных работ, а также о сроках и месте проведения заседания экспертного совета или экспертной группы направляется управлением кадров участникам Проекта по электронной почте не менее чем за 10 календарных дней до проведения указанных мероприятий.

22. Проектные работы защищаются на заседании экспертного совета или экспертной группы и оцениваются в баллах по следующим критериям:

1) актуальность проектной работы для социально-экономического развития Ставропольского края в контексте Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп (максимальная оценка – 30 баллов);

2) возможность практической реализации предложений, обозначенных в проектной работе (максимальная оценка – 30 баллов);

3) последовательность, грамотность и логичность изложения темы проектной работы, оформление проектной работы (максимальная оценка – 20 баллов);

4) наличие анализа статистических данных по теме проектной работы (максимальная оценка – 20 баллов).

23. Защита проектной работы может проводиться как в очном режиме, так и в режиме видеоконференции, при отсутствии у кандидата возможности прибыть на такую защиту лично.

24. Документы участников Проекта и их проектные работы хранятся в управлении кадров.

25. К четвертому этапу Проекта допускаются участники Проекта, набравшие 70 и более баллов по итогам оценки их проектных работ экспертным советом, а также лица, включенные в функциональный резерв (далее – участники Проекта, допущенные к четвертому этапу Проекта).

Список участников Проекта, допущенных к четвертому этапу Проекта, в течение 10 рабочих дней со дня защиты участниками Проекта проектных работ утверждается экспертным советом, прилагается к протоколу его заседания и размещается на информационных сервисах в сети Интернет в течение 1 рабочего дня со дня его утверждения.

26. В рамках четвертого этапа Проекта специально привлеченными в установленном порядке экспертами проводятся мероприятия с использованием программного комплекса по оценке управленческих компетенций участников Проекта с целью определения их профессионального и управленческого потенциала и оценки уровня готовности к замещению управленческой должности (далее – оценочные мероприятия).

Информация о порядке и сроках проведения оценочных мероприятий направляется управлением кадров участникам Проекта, допущенным к четвертому этапу Проекта, по электронной почте не менее чем за 5 календарных дней до их проведения.

27. Результаты оценочных мероприятий рассматриваются на заседании экспертного совета, на котором принимается решение об определении лауреатов Проекта, которые составят кадровый резерв «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» (далее соответственно – лауреаты Проекта, кадровый резерв).

28. Список лиц, включенных в кадровый резерв, размещается на информационных сервисах в сети Интернет в течение 5 рабочих дней со дня принятия экспертным советом решения об определении лауреатов Проекта.

29. Лауреатам Проекта выдаются свидетельства по форме согласно приложению к настоящему Положению.

30. Лауреаты Проекта, соответствующие установленным Губернатором Ставропольского края квалификационным требованиям к управленческим должностям для включения в функциональный резерв и не состоящие в функциональном резерве, с их согласия включаются в функциональный резерв без проведения конкурсных процедур на основании распоряжения Губернатора Ставропольского края.

Лауреаты Проекта, не соответствующие установленным Губернатором Ставропольского края квалификационным требованиям к управленческим должностям для включения в функциональный резерв или соответствующие указанным требованиям, но не давшие согласие на включение в функциональный резерв, могут привлекаться по их желанию к участию в отдельных мероприятиях, проводимых в органах государственной власти Ставропольского края или организуемых экспертным советом.

31. Порядок использования и исключение из функционального резерва лауреатов Проекта осуществляется в соответствии с Положением о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края, утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края.

32. Лауреат Проекта исключается из кадрового резерва по следующим основаниям:

1) истечение трехлетнего срока нахождения лауреата Проекта в кадровом резерве;

2) представление личного заявления об исключении из кадрового резерва на имя Губернатора Ставропольского края;

3) осуждение лауреата Проекта в период нахождения в кадровом резерве к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу.

Исключение лауреата Проекта из кадрового резерва осуществляется решением экспертного совета, оформляемым протоколом заседания экспертного совета.
