



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

15 февраля 2021 года

210-пр

г. Ставрополь

№ _____

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства образования и молодежной политики от 11 декабря 2013 г. № 1123-пр, от 05 декабря 2014 г. № 1302-пр, от 29 июня 2015 г. № 938-пр, от 30 декабря 2015 г. № 1819-пр, от 22 марта 2016 г. № 266-пр, от 23 июня 2016 г. № 784-пр, от 01 августа 2016 г. № 904-пр, от 23 июня 2017 г. № 950-пр, от 10 августа 2017 г. № 1100-пр, от 14 сентября 2017 г. № 1228-пр и от 27 декабря 2017 г. № 1693-пр, приказами министерства образования Ставропольского края от 12 апреля 2018 г. № 583-пр, от 27 июня 2018 г. № 1094-пр, от 30 сентября 2019 г. № 1460-пр, от 27 декабря 2019 г. № 1869-пр и от 24 июля 2020 г. № 861-пр) (далее – Изменения).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением пункта 1, подпунктов 2.4.3 и 2.5 Изменений.

Пункт 1 и подпункт 2.5 вступают в силу на следующий день после дня официального опубликования настоящего приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года. Подпункт 2.4.3 вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования.

ликования настоящего приказа и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2020 года.

Министр



Е.Н. Козюра

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования Ставропольского края
от 15 февраля 2021 г. № 210-пр

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

1. Пункт 2.5 раздела II «Размеры фиксированных должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края» дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад президента образовательной организации высшего образования определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу образовательной организации, и составляет 3,5 размера указанной заработной платы.».

2. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

2.1. В абзаце шестом пункта 4.1 слова «и почетного звания» заменить словами «, почетного звания и государственных наград».

2.2. В подпункте 4.5.1:

2.2.1. В абзаце первом слова «и почетного звания» заменить словами «, почетного звания и государственных наград».

2.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- имеющим государственные награды – 20 процентов установленного должностного оклада.»

2.3. Абзац пятый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«- в связи с юбилейными датами их рождения (50 лет и каждые последующие 5 лет).».

2.4. В пункте 4.10:

2.4.1. В таблице «Критерии оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного профессионального образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки»:

2.4.1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

5.	Обеспечение адресной поддержки школ с низкими образовательными результатами, а также школ, функционирующих в сложных социально-экономических условиях	Работа со школами с низкими образовательными результатами, а также школами, функционирующими в сложных социально-экономических условиях: - не менее 10% от общего числа муниципальных и государственных общеобразовательных организаций края – 5 баллов; - не менее 15% от общего числа муниципальных и государственных общеобразовательных организаций края – 10 баллов; - не менее 20% от общего числа муниципальных и государственных общеобразовательных организаций края – 15 баллов; - 25% и более от общего числа муниципальных и государственных общеобразовательных организаций края – 20 баллов	20
Всего:			20

2.4.1.2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (работ)	Удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85 % от общего числа опрошенных	10
Всего:			10

2.4.1.3. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

10.	Динамика индивидуальных образовательных результатов слушателей	Удельный вес слушателей, не завершивших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов без уважительной причины, составляет не более 2%	10
		Наличие положительных отзывов о качестве профессиональной переподготовки и повышении квалификации специалистов не менее чем по 5% от числа реализуемых профессио-	

	нальных образовательных программ	5
	Наличие индивидуальной траектории развития профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников не менее чем 3% от числа слушателей	10
	Всего:	25

2.4.1.4. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

12.	Эффективность научно-методической, организационной деятельности, сетевого взаимодействия	Наличие научных, научно-методических публикаций ректора и работников, размещенных в изданиях, имеющих РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) (не менее 4-х в полугодии)	8
		Наличие публикаций ректора и сотрудников в изданиях из перечня рецензируемых научных изданий, рекомендованного ВАК (не менее 4-х в полугодии)	8
		Наличие научно-методических журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией (не менее одного в полугодии)	7
		Организация и проведение мероприятий краевого и/или всероссийского уровней (не менее 4-х в полугодии)	8
	Всего:	31	

2.4.1.5. Строку «Итого» изложить в следующей редакции:

Итого:	150
--------	-----

2.4.2. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Объединенный ведом-

ственный архив министерства образования Ставропольского края» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим Изменениям.

2.4.3. Таблицу «Критерии оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Многofункциональный молодежный патриотический центр «Машук» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим Изменениям.

2.4.4. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Средняя общеобразовательная школа № 3» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим Изменениям.

2.4.5. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений Ставропольского края, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящим Изменениям.

2.5. Дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Положения настоящего раздела не распространяются на президента образовательной организации высшего образования, за исключением положений абзаца второго подпункта «б» и подпункта «в» пункта 4.1, подпункта 4.5.1 и пункта 4.6 настоящего Положения.»

Приложение 1

к изменениям, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Объединенный ведомственный архив министерства образования Ставропольского края» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Основная деятельность учреждения	Соблюдение требований нормативных документов, регламентирующих оказание услуг	15
		Оказание методической и практической помощи учреждениям в оформлении и упорядочивании документов	15
		Своевременность и срочность выполнения социально-значимых запросов и справок	15
		Обеспечение в соответствии с установленным порядком приема, регистрации, систематизации, хранения и использования документов	15
		Отсутствие обоснованных жалоб населения (учреждений) на качество предоставляемых услуг	10
		Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения в контрольно-	

		надзорные органы	13
		Достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом и рост качества оказания услуг	10
		Обеспечение информационной среды (наличие Интернета, электронного документооборота)	13
		Соответствие содержания сайта учреждения требованиям законодательства	15
		Защита и сохранность информации	13
		Всего:	134
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	5
		Всего:	13
3.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев недостоверного предоставления информации	1
		Всего:	3
	Итого:		150

Приложение 2

к изменениям, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Многофункциональный молодежный патриотический центр «Машук» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3

		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00 - 89,99 бал-	

	<p>плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки</p>	<p>лов - 4 балла; 90,00 - 100,00 баллов - 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p>	
		<p>Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p>	8
		<p>Всего:</p>	8
8.	<p>Обеспечение качества предоставляемых услуг (работ)</p>	<p>Участие сотрудников организации в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и другое)</p>	4
		<p>Организация взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями</p>	4
		<p>Укрепление материально-технической базы образовательной организации</p>	4
		<p>Координация деятельности образовательных организаций по патриотическому воспитанию детей и молодежи</p>	4

		Удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85% от общего числа опрошенных	5
		Всего:	21
9.	Организация работы с одаренными детьми	Организация и проведение Северо-Кавказского молодежного форума «Машук»	8
		Организация и проведение массовых мероприятий с детьми и молодежью краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней	5
		Организация профориентационной работы с обучающимися	2
		Организация деятельности структурного подразделения «Авангард»	4
		Организация и проведение профильных смен, специализированных летних школ, спортивных сборов, в том числе в каникулярный период	5
		Всего:	24
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по целевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3

	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
	Всего:	9
	Итого:	100

Приложение 3

к изменениям, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Средняя общеобразовательная школа № 3» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	20
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного	3

		управления	
		Всего:	3
3.	Обеспечение доступности и качества образования	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (значение показателя равно или выше по сравнению с предыдущим периодом):	
		доля обучающихся, охваченных предпрофильной подготовкой, в общей численности обучающихся 8-9 классов (менее 50 % – 0 баллов, 50-90 % – 2 балла, 90-100 % – 4 балла);	4
		доля выпускников общеобразовательной организации, охваченных профильным обучением, в общей численности обучающихся по программам среднего общего образования (менее 50 % – 0 баллов, 50 – 90 % – 2 балла, 90-100 % – 4 балла);	4
		Функционирование внутренней системы оценки качества образования	2
		Всего:	10
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования, составляет более 30 процентов	13
		Оказание платных образовательных услуг	5

		Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.)	6
		Всего:	24
5.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
6.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
7.	Охрана здоровья обучающихся/воспитанников	Выполнение норм питания для воспитанников групп дошкольного образования	3
		Выполнение норм питания	3

		для обучающихся	
		Отсутствие травматизма среди воспитанников	3
		Отсутствие травматизма среди обучающихся	3
		Всего:	12
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
9.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 - 100,00 баллов – 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором	

		и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	12
		Всего:	25

11.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	4
		Всего:	4
Итого:			120

Приложение 4

к изменениям, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений Ставропольского края, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	20
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3

3.	Организация работы с одаренными детьми	Наличие победителей и/или призеров по итогам участия обучающихся в краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях	15
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного уровней на базе образовательной организации (не менее 2-х мероприятий)	10
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера федерального уровня на базе образовательной организации	5
		Всего:	30
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Организация внеурочной занятости обучающихся не менее 80% от общей численности обучающихся образовательной организации	10
		Оказание платных образовательных услуг	5
		Всего:	15
5.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
6.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2

		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
7.	Организация работы по повышению педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации	Наличие публикаций в научных и научно-методических сборниках регионального и федерального уровней	10
		Представление опыта педагогических работников общеобразовательной организации в методических мероприятиях регионального, окружного, федерального уровней	10
		Оказание методической помощи общеобразовательным организациям края, в том числе школам с низкими результатами	5
		Всего:	25
8.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
9.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
10.	Результаты проведения независимой оценки качества	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00-	

	ства условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	89,99 баллов – 4 балла; 90,00-100,00 баллов – 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Всего:	8
11.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в	12

		сфере общего образования Ставропольского края	
		Всего:	25
12.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	4
		Всего:	4
	Итого:		150
