



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
Ставропольского края
ПРИКАЗ

24 июня 2021 года

г. Ставрополь

№ 01-05/713

О порядке установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, где имеется их недостаток

В целях обеспечения осуществления медицинской деятельности в условиях имеющегося в государственных учреждениях здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края (далее – министерство), недостатка кадров врачей и среднего медицинского персонала, в соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», распоряжением Правительства Ставропольского края от 04 июня 2010 г. № 228-рп «О порядке установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, где имеется их недостаток», руководствуясь подпунктом 4 пункта 12 Положения о министерстве, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 16 августа 2012 г. № 564 (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях, подведомственных министерству, где имеется их недостаток.

2. Начальнику отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства Намм И.В. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Литвинова Ю.В.

Министр



В.Н. Колесников

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства здравоохранения
Ставропольского края
от «24» июня 2021 г. № 01-05/713

ПОРЯДОК

установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, где имеется их недостаток

1. Общие положения

1.1. Особенности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края (далее – министерство), где имеется их недостаток, определяются Главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2002 г. № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее – постановление Минтруда РФ № 41).

1.2. Настоящий Порядок определяет правила установления министерством продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству (далее – учреждения), где имеется их недостаток, а также в учреждениях (их структурных подразделениях), в том числе обеспечивающих санитарно-эпидемиологическое благополучие в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

1.3. В настоящем Порядке применяются следующие понятия:

1.3.1. Недостаток врачей и среднего медицинского персонала – отсутствие достаточного числа физических лиц врачей и среднего медицинского персонала, необходимого для обеспечения доступности и качества оказываемой медицинской помощи с учетом продолжительности рабочего времени, установленной для врачей и среднего медицинского персонала, занимающих должности согласно штатному расписанию.

1.3.2. Дефицитные должности – «дефицитными» считаются должности врачей и среднего медицинского персонала, укомплектованность штатных должностей физическими лицами которых составляет менее 50 процентов и ниже.

2. Порядок установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала

2.1. Для врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях, где имеется их недостаток, а также в учреждениях (их структурных подразделениях), в том числе обеспечивающих санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), может устанавливаться продолжительность работы по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, согласно постановлению Минтруда РФ № 41.

2.2. Определение перечня конкретных «дефицитных» должностей врачей и среднего медицинского персонала учреждений осуществляется отделом государственной гражданской службы и кадровой работы министерства на основании заявок, поданных руководителями учреждений по форме, являющейся Приложением 1 к настоящему Порядку.

2.3. В перечень должностей могут быть включены должности, сведения о которых:

2.3.1. Направлены в службу занятости населения не менее чем за 30 дней до дня подачи заявки, и не занятые в течение указанного срока работниками, для которых данная работа являлась бы основной.

2.3.2. Размещены на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.4. Заявки на установление продолжительности работы по совместительству по должностям врачей и среднего медицинского персонала предоставляются руководителями учреждений ежегодно. К поданной заявке прикладывается копия заявки учреждения, направленная, в службу занятости, не менее чем за 30 дней до подачи заявки в министерство.

2.5. Наименование «дефицитных» должностей, включенных в заявку учреждения, указывается в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н.

2.6. Заявки, представляемые учреждениями в министерство, рассматриваются отделом государственной гражданской службы и кадровой работы министерства в течение 5 рабочих дней с момента регистрации заявки с привлечением к ее рассмотрению профильных структурных подразделений министерства.

2.7. Руководители учреждений, подавшие заявки, вправе отозвать или изменить заявку в течение срока ее рассмотрения до момента издания приказа министерства об установлении в учреждении продолжительности работы по совместительству по «дефицитным» должностям врачей и среднего медицинского персонала структурных подразделений, где имеется их недостаток.

2.8. Внесение изменений в ранее поданную заявку осуществляется по принципу полной замены с оформлением новой заявки, обоснования необходимости изъятия ранее представленной заявки и регистрации новой заявки.

2.9. В случае отказа учреждению в установлении по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала продолжительности работы по совместительству, не превышающей месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, отделом государственной гражданской службы и кадровой работы министерства в течение 5 рабочих дней с момента регистрации заявки направляется в адрес учреждения соответствующее уведомление по форме, являющейся Приложением 2 к настоящему Порядку.

2.10. Конкретный перечень должностей врачей и среднего медицинского персонала, по которым устанавливается работа по совместительству, не превышающая месячную норму рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочей недели, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и (или) постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями), утверждается приказом министерства отдельно по каждому учреждению.

2.11. На основании приказа министерства об утверждении перечня должностей врачей и среднего медицинского персонала, по которым устанавливается работа по совместительству, не превышающая месячную норму рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочей недели, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и (или) постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями), руководители учреждений:

2.11.1. Ежегодно принимают локальный нормативный акт, утверждающий перечень должностей врачей и среднего медицинского персонала, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству, по каждому структурному подразделению.

Локальный нормативный акт, принятый с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения, должен содержать продолжительность работы по совместительству в течение месяца по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала, которую необходимо установить для обеспечения работы структурного подразделения и обеспечения выполнения запланированных объемов оказываемой медицинской помощи.

2.11.2. Заключают трудовые договоры с врачами и средним медицинским персоналом о работе по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации по должностям, поименованным в перечне того или иного структурного

подразделения, и обеспеченным объемами выполняемой работы по оказанию медицинской помощи.

3. Заключительные положения

3.1. Ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение требований, определенных настоящим Порядком, возлагается на руководителей учреждений.

3.2. Контроль за соблюдением настоящего Порядка осуществляется в пределах компетенции отделом государственной гражданской службы и кадровой работы министерства.

3.3. Внесение изменений, дополнений в настоящий Порядок осуществляется на основании законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края, регламентирующего особенности работы по совместительству медицинских работников.

Приложение 1

к Порядку установления продолжительности
работы по совместительству врачей и среднего
медицинского персонала учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Ставропольского края,
где имеется их недостаток,
утвержденному приказом министерства
здравоохранения
Ставропольского края
от «24» июня 2021 г. № 01-05/713

ФОРМА

Заявка

(указывается полное наименование государственного учреждения)

от _____ 202__ г.

на установление в _____ году продолжительности работы по совместительству по «дефицитным» должностям врачей и среднего медицинского персонала структурных подразделений, где имеется их недостаток

Наименование структурного подразделения учреждения согласно штатному расписанию на дату подачи заявки	Наименование «дефицитной» должности по штатному расписанию на дату подачи заявки	Количество штатных должностей в соответствии со штатным расписанием на дату подачи заявки	Число физических лиц (человек), осуществляющих трудовую деятельность по данной должности				Всего		Коэффициент совместительства ³ (Кс)	Наличие вакантных ставок на дату подачи заявки ⁴	Укомплектованность штатного расписания ⁵ (%)
			на 0,25 ставки	на 0,5 ставки	на 0,75 ставки	на 1,0 ставку	занято ставок по штатному расписанию ¹	количество физических лиц ²			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
врачи											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
средний медицинский персонал											

Примечание:

- 1) количество занятых ставок рассчитывается как сумма произведений: $гр.4*0,25+гр.5*0,5+гр.6*0,75+гр.7*1,0$.
- 2) количество физических лиц рассчитывается как сумма $гр.4+гр.5+гр.6+гр.7$.
- 3) коэффициент совместительства $K_c = гр.8 : гр.9$
- 4) наличие вакантных ставок (гр.3 – гр.8)
- 5) укомплектованность штатного расписания физическими лицами рассчитывается: $(гр.9 : гр.3)*100$

Руководитель учреждения

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи Ф.И.О.)

Заместитель руководителя учреждения
по экономическим вопросам

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи Ф.И.О.)

Начальник отдела кадров учреждения

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи Ф.И.О.)

Исполнитель (информация об исполнителе – работнике кадровой службы, в зоне ответственности которого находится создание заявки, ее оформление):

_____ (занимаемая должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи Ф.И.О.)

Министр



В.Н. Колесников

Приложение 2

к Порядку установления продолжительности
работы по совместительству врачей и среднего
медицинского персонала учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Ставропольского края,
где имеется их недостаток,
утвержденному приказом министерства
здравоохранения
Ставропольского края
от «24» июня 2021 г. № 01-05/713

ФОРМА

Руководителю государственного
учреждения здравоохранения

УВЕДОМЛЕНИЕ

об отказе государственному учреждению здравоохранения

в установлении по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала продолжительности работы по совместительству, не превышающей месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели

Пример:

Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Обоснование отказа
<i>Отделение анестезиологии реанимации</i>	<i>Врач анестезиолог – реаниматолог</i>	<i>Нарушение сроков подачи информации о вакансиях в службу занятости</i>
		<i>Количество штатных должностей, указанное в заявке на дату ее подачи, не соответствует штатному расписанию</i>

Первый заместитель министра

Ю.В. Литвинов

Исполнитель (Ф.И.О.)
тел.:

Министр



В.Н. Колесников