



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2021 г.

г. Ставрополь

№ 461-п

О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 16 мая 2016 г. № 192-п «Об утверждении Положения о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Ставропольского края от 16 мая 2016 г. № 192-п «Об утверждении Положения о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Ставропольского края от 19 августа 2019 г. № 367-п) следующие изменения:

1.1. В заголовке слово «выплате» заменить словом «выплатах».

1.2. В преамбуле слова «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края» заменить словами «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края».

1.3. В пункте 1 слово «выплате» заменить словом «выплатах».

1.4. Положение о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края» изложить в прилагаемой редакции.

2. Установить, что осуществление выплат стимулирующего характера руководителям государственного казенного учреждения «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и государственного казенного учреждения «Автобаза Правительства Ставропольского края» (далее – учреждения) по итогам работы учреждений за III квартал 2021 года производится

в соответствии с Положением о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края», действовавшим до вступления в силу настоящего постановления.

3. Признать утратившим силу пункт 2 изменений, внесенных в некоторые постановления Правительства Ставропольского края, утвержденных постановлением Правительства Ставропольского края от 19 августа 2019 г. № 367-п.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Бабкина И.О.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2021 года.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров

УТВЕРЖДЕНО



постановлением Правительства
Ставропольского края
от 16 мая 2016 г. № 192-п
в редакции постановления
Правительства Ставропольского края
от 10 сентября 2021 г. № 461-п)

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

1. Настоящее Положение определяет вид, размеры, порядок и условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственного казенного учреждения (далее – ГКУ) «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» (далее – учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по итогам работы учреждений в целях мотивации руководителей учреждений к повышению эффективности деятельности учреждений и достижению значений целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей (далее – целевые показатели деятельности учреждений).

Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения производится в виде премии, выплачиваемой ежемесячно в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (далее – ежемесячная премия).

3. Размер ежемесячной премии руководителю ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» устанавливается с учетом достижения им значений целевых показателей эффективности деятельности ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и его руководителя и критериев оценки эффективности деятельности данного учреждения и его руководителя, содержащихся в приложении 1 к настоящему Положению (далее – критерии оценки деятельности ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края»).

Размер ежемесячной премии руководителю ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» устанавливается с учетом достижения им значений целевых показателей эффективности деятельности ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» и его руководителя и критериев оценки эффективности деятельности данного учреждения и его руководителя, со-

держатся в приложении 2 к настоящему Положению (далее – критерии оценки деятельности ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края»).

4. Руководитель ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и руководитель ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» ежемесячно, в срок не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в хозяйственное управление аппарата Правительства Ставропольского края, координирующее деятельность учреждений (далее – хозяйственное управление), информацию о достижении им значений целевых показателей деятельности соответствующего учреждения за отчетный месяц (далее – информация), а за декабрь – в срок до 15 декабря.

5. Хозяйственное управление в течение 2 рабочих дней, следующих за днем поступления информации, осуществляет оценку достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения за отчетный месяц.

6. Оценка достижения руководителем ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» значений целевых показателей эффективности деятельности ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и его руководителя осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки деятельности ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края». Итоговая оценка достижения руководителем ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» значений целевых показателей эффективности деятельности ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и его руководителя определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки деятельности ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края».

Оценка достижения руководителем ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» значений целевых показателей эффективности деятельности ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» и его руководителя осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки деятельности ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края». Итоговая оценка достижения руководителем ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» значений целевых показателей эффективности деятельности ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» и его руководителя определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки деятельности ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края».

7. Если по результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Положения, итоговая оценка составляет

100 баллов – руководителю учреждения выплачивается ежемесячная премия в максимальном размере, который составляет:

1) для руководителя ГКУ «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» – 0,55 его месячного должностного оклада;

2) для руководителя ГКУ «Автобаза Правительства Ставропольского края» – 0,92 его месячного должностного оклада.

8. Если по результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Положения, итоговая оценка составляет менее 100 баллов – размер ежемесячной премии руководителя учреждения, указанный в пункте 7 настоящего Положения, снижается пропорционально проценту недостижения максимального количества баллов, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения.

9. По результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения за отчетный месяц начальник хозяйственного управления в срок не более 2 рабочих дней со дня окончания такой оценки направляет руководителю аппарата Правительства Ставропольского края (далее – аппарат Правительства) согласованное с заместителем руководителя аппарата Правительства, координирующим и контролирующим деятельность хозяйственного управления, представление о выплате ежемесячной премии руководителю учреждения за отчетный месяц (далее – представление).

10. Согласованное руководителем аппарата Правительства представление передается хозяйственным управлением в соответствующее учреждение в течение 1 рабочего дня, следующего за днем согласования представления, для подготовки проекта приказа учреждения о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии.

11. Ежемесячная премия руководителю учреждения выплачивается с учетом фактически отработанного им времени в отчетном месяце.

При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного месяца ежемесячная премия руководителю учреждения выплачивается пропорционально отработанному им времени в отчетном месяце.

В случае применения в отчетном месяце к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания размер его ежемесячной премии за отчетный месяц снижается на треть от размера ежемесячной премии, определяемого в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящего Положения.

12. Ежемесячная премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

1) непредставление руководителем учреждения в хозяйственное управление информации или ее представление позже срока, установленного пунктом 4 настоящего Положения;

2) если по результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Положения, итоговая оценка достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения составляет менее 25 баллов;

3) увольнение руководителя учреждения по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами за дисциплинарные проступки и правонарушения, влекущие освобождение от занимаемых должностей в связи с утратой доверия;

4) недостижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений со средней заработной платой в Ставропольском крае, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления).

Приложение 1

к Положению выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного казенного учреждения «Управление зданиями Правительства Ставропольского края»* и его руководителя и критерии оценки эффективности деятельности данного учреждения и его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Количество баллов
1	2	3	4

I. Основная деятельность учреждения

1. Своевременное материально-техническое обеспечение зданий, сооружений и помещений, находящихся на балансе учреждения и закрепленных за ним на праве оперативного управления (далее - здания), а также арендованных на территории Ставропольского края для обеспечения деятельности Губернатора Ставропольского края, Правительства Ставропольского края
отсутствие замечаний 7
2. Своевременное обеспечение общекраевых мероприятий, официальных приемов, делегаций (включая иностранные) и отдельных лиц, прибывающих в Ставропольский край с деловым визитом, носящим официальный характер, и участвующих в пере-
отсутствие замечаний 7

1	2	3	4
	<p>говорах, проводимых Губернатором Ставропольского края, Правительством Ставропольского края, в том числе обеспечение сувенирной продукцией, питанием, услугами переводчиков</p>		
3.	<p>Отсутствие чрезвычайных происшествий во время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей в зданиях</p>	<p>отсутствие чрезвычайных происшествий</p>	7
4.	<p>Отсутствие замечаний энергоснабжающих организаций в части обеспечения энергоресурсами зданий в осенне-зимний период</p>	<p>отсутствие замечаний</p>	7
5.	<p>Отсутствие претензий и предписаний со стороны организаций, осуществляющих электро-, тепло-, водоснабжение</p>	<p>отсутствие претензий и предписаний</p>	7
6.	<p>Соблюдение сроков подготовки зданий к эксплуатации в сезонные периоды</p>	<p>отсутствие замечаний и нарушений</p>	7
7.	<p>Поддержание работоспособности аудио-, видеокомплексов, средств телефонной связи и иной обслуживаемой в здании техники и оборудования</p>	<p>отсутствие замечаний</p>	7
8.	<p>Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения</p>	<p>отсутствие замечаний</p>	7
<p>II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</p>			
9.	<p>Соблюдение порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет казенных учреждений</p>	<p>отсутствие нарушений</p>	4

1	2	3	4
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	отсутствие нарушений	4
11.	Соблюдение сроков исполнения поручений и представления необходимой информации, планов в Правительство Ставропольского края	отсутствие нарушений	4
12.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений	4
13.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	4
14.	Соблюдение норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие нарушений	4
15.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	4
16.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	4
17.	Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	отсутствие нарушений	4
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
18.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие не более 25 процентов вакантных должностей от штатной численности	2
19.	Обеспечение соблюдения сроков аттестации и оформления допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустанов-	отсутствие нарушений	2

1	2	3	4
	ки, лифтовое оборудование и другое обслуживаемое оборудование, в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации		
20.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	2
21.	Обеспечение выполнения учреждением квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края	трудоустройство на созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалидов	2
	Максимальное количество баллов		100

*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – учреждение.



Приложение 2

к Положению выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного казенного учреждения «Автобаза Правительства Ставропольского края»* и его руководителя и критерии оценки эффективности деятельности данного учреждения и его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Количество баллов
1	2	3	4

I. Основная деятельность учреждения

- | | | | |
|----|--|----------------------|---|
| 1. | Обеспечение безопасного и бесперебойного транспортного обслуживания Губернатора Ставропольского края, Думы Ставропольского края и ее аппарата, Правительства Ставропольского края и его аппарата, органов исполнительной власти Ставропольского края, сенаторов Российской Федерации от Ставропольского края и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, избранных от Ставропольского края, Избирательной комиссии Ставропольского края, Уполномоченного по правам ребенка в Ставропольском крае, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ставропольском крае, Уполномоченного по правам человека в | отсутствие замечаний | 8 |
|----|--|----------------------|---|

1	2	3	4
	Ставропольском крае, государственного казенного учреждения «Управление зданиями Правительства Ставропольского края»		
2.	Своевременное техническое обслуживание и ремонт автомобилей и оборудования, закрепленных за учреждением	отсутствие замечаний	8
3.	Своевременное материально-техническое обеспечение автомобилей, зданий и сооружений	отсутствие замечаний	8
4.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время эксплуатации автомобилей и обслуживания зданий, инженерных сетей в зданиях	отсутствие чрезвычайных происшествий	8
5.	Соблюдение сроков подготовки автомобилей, зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	отсутствие замечаний и нарушений	8
6.	Своевременное транспортное обслуживание общекраевых мероприятий, официальных приемов, делегаций (включая иностранные) и отдельных лиц, прибывающих в Ставропольский край с деловым визитом, носящим официальный характер, и участвующих в переговорах, проводимых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края	отсутствие замечаний	8
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие замечаний	8

1	2	3	4
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
8.	Соблюдение порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет казенных учреждений	отсутствие нарушений	4
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	отсутствие нарушений	4
10.	Соблюдение сроков исполнения поручений и представления необходимой информации, планов в Правительство Ставропольского края	отсутствие нарушений	4
11.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений	4
12.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	4
13.	Соблюдение норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие нарушений	4
14.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	4
15.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	4
16.	Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	отсутствие нарушений	4
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
17.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие не более 25 процентов вакантных должностей от штатной численности	2

1	2	3	4
18.	Обеспечение соблюдения сроков аттестации и оформления допусков работников, ответственных за обеспечение охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и безопасности дорожного движения, в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации	отсутствие нарушений	2
19.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	2
20.	Обеспечение выполнения учреждением квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края	трудоустройство на созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалидов	2
Максимальное количество баллов			100

*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – учреждение.

