



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

30 июня 2015 г. г. Ставрополь № 01-05/446

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1:

1.1.1. Пункт 1.7 исключить.

1.1.2. Абзац 2 пункта 1.15 изложить в следующей редакции:

«Для врачей и среднего медицинского персонала государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, в которых имеется их недостаток, а также для младшего медицинского и фармацевтического персонала работа по совместительству осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июля 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», распоряжением Правительства Ставропольского края от 04 июня 2010 г. № 228-рп «О порядке установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, где имеется их недостаток» и в порядке, определенном приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 30 июня 2010 г. № 01-05/458 «О порядке уста-

новления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала, учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, где имеется их недостаток».

1.1.3. Дополнить подпунктами 1.17 и 1.18 следующего содержания:

«1.17. «При формировании фонда оплаты труда медицинского персонала в учреждении необходимо соблюдать следующую структуру фонда оплаты труда:

Должностные оклады 55-60 процентов;

Компенсационные выплаты - 10-15 процентов;

Стимулирующие выплаты - 30 процентов.

1.18. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда медицинского персонала, утверждается руководителем в соответствии со структурой учреждения, и согласовывается с министерством.».

1.2. В пунктах 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 и 2.6 слова «Рекомендуемые» исключить.

1.2.1. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Минимальные размеры окладов рабочих учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ согласно приложению 5 к настоящему Примерному положению.».

1.2.2. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. В соответствии с пунктом 10 квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на должности, не относящиеся к должностям медицинского персонала.».

1.3. В разделе 3 внести следующие изменения:

1.3.1. Абзац 5 подпункта 3.1.1 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Компенсационные выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и производятся в размерах, указанных в приложении 6 к настоящему Примерному положению.».

1.3.2. Подпункт 3.1.2.7 пункта 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), в соответствии со статьей 105 Трудового кодекса Российской Федерации, за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

Конкретный размер доплаты и перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, определяется руководителем учреждения на основании локального нормативного акта с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, определенном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.4. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к минимальным окладам (должностным окладам) работников без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах («эффективных контрактах»), дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

Работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

надбавка за высокие результаты выполняемых работ;

2) выплаты за интенсивность работы - персональная надбавка (далее - персональная надбавка);

3) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет отдельным категориям работников в учреждениях здравоохранения;

4) премиальные выплаты:

по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений осуществляются в пределах фонда оплаты труда сформированного за счет всех источников финансирования учреждения, если иное прямо не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

4.2.1. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются специалистам учреждения с высшим и средним медицинским и фармацевтическим, а также с высшим немедицинским образованием с целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компе-

тентность.

Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих минимальных размерах:

15 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

10 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

5 процентов - при наличии второй квалификационной категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам учреждений в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории на весь срок ее действия.

Педагогическим работникам надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается за наличие квалификационной категории или прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Руководителям учреждений – врачам, а также заместителям руководителей-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», а также по клинической специальности в течение 5 лет работы на руководящих должностях.

Врачам-руководителям структурных подразделений учреждения надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям структурных подразделений-аптек квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Специалистам, работающим в учреждениях по должности «Биолог», надбавка устанавливается за наличие квалификационной категории «Клиническая лабораторная диагностика».

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается на 5 лет со дня присвоения квалификационной категории.

За 4 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения и надбавка за наличие квалификационной категории не устанавливается.

4.2.2. Надбавка за высокие результаты выполняемых работ работникам учреждений устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютной сумме: врачам, специалистам с высшим немедицинским образованием, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу, служащим, рабочим в расчете на штатную должность в пределах средств запланированных на указанные цели и сложившейся экономии фонда оплаты труда.

В целях повышения престижности в работе медицинского персонала первичного звена амбулаторно-поликлинической службы при определении надбавки за высокие результаты выполняемых работ врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам участковым, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, рекомендуется применять следующие размеры выплат:

до 10000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

до 5000 рублей – врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

до 3500 рублей – фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

до 2500 рублей – медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

При разработке показателей и критериев эффективности работы для определения надбавки за высокие результаты выполняемых работ рекомендуется учитывать Методические рекомендации по оценке показателей деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, для определения размеров надбавки за высокие результаты выполняемых работ, утвержденные приказом министерства здравоохранения Ставропольского края по согласованию со Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации от 10 июля 2013 г.

Надбавка за высокие результаты выполняемых работ выплачивается работникам учреждений, занимающим штатные должности в учреждениях, в том числе в порядке совместительства, в том числе внешнего.

4.2.3. Персональная надбавка устанавливается наиболее квалифицированным, компетентным, ответственным и исполнительным работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, наличия нескольких специальностей здравоохранения, подтвержденных сертификатом специалиста, в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, использования в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда, организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения и других факторов.

Персональная надбавка работникам устанавливается в целях увеличения заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности.

Персональная надбавка работникам учреждения устанавливается руководителем учреждения и не является обязательной стимулирующей выплатой для каждого работника.

Персональная надбавка работникам учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации персонально в отношении конкретного работника на основании оценки эффективности деятельности работника по результатам оценки выполнения показателей для установления персональной надбавки (далее – показатели). Персональная надбавка работникам может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в фиксированной сумме. Рекомендуемый размер персональной надбавки работникам не более 2,0 окладов (должностных окладов). Периодичность установления персональной надбавки определяется локальным нормативным актом, коллективным договором учреждения.

Персональную надбавку заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру рекомендуется устанавливать не выше размеров персональной надбавки, устанавливаемой руководителю учреждения приказом министерства здравоохранения Ставропольского края. Конкретный размер персональной надбавки заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается руководителем учреждения на основании достижения показателей, утверждаемых в учреждении локальными нормативными актами.

Установление персональной надбавки работникам осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

В случае ухудшения показателей или выявления случаев грубого нарушения их выполнения персональная надбавка работникам может быть отменена или снижена приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Персональная надбавка руководителям учреждений устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей учреждений.

Персональная надбавка относится к расходам учреждений, предусмотренным на оплату труда, выплачивается работникам одновременно с заработной платой ежемесячно, пропорционально отработанному времени, и включается в средний заработок для оплаты расходов будущих периодов, оплата которых производится из расчета среднего заработка и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2.4. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения в следующем рекомендуемом размере: 5 процентов оклада (должностного оклада), при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения от 3-х до 5 лет и 10 процентов при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения свыше 5 лет непрерывной работы.

Надбавка выплачивается работникам учреждений здравоохранения, занимающим штатные должности в учреждениях, в том числе в порядке совместительства, в том числе внешнего.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок, приведен в приложении 7 к Примерному положению.

4.2.5. Надбавка за выслугу лет отдельным категориям работников устанавливается к окладу (должностному окладу):

врачам общей практики (семейным врачам);

медицинским сестрам врача общей практики (семейного врача);

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам-фтизиатрам участковым и работающим с ними медицинским сестрам участковым;

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему медицинскому персоналу выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации, дистанционного реанимационно-консультативного центра государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Ставропольский краевой клинический перинатальный центр»);

младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, водителям и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) в следующих рекомендуемых размерах:

а) 25 процентов при выслуге лет работы в данном учреждении от 1 до 3-х лет по вышеперечисленным должностям (профессиям);

б) 40 процентов при выслуге лет работы в данном учреждении от 3 до 5 лет по вышеперечисленным должностям (профессиям);

в) 50 процентов при выслуге лет работы в данном учреждении свыше 5 лет по вышеперечисленным должностям (профессиям).

Конкретные размеры установления надбавки отдельным категориям работников фиксируются в коллективном договоре учреждения, локальных нормативных актах.

4.2.6. В целях поощрения работников учреждений могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год.

Премиальные выплаты по итогам работы, работникам устанавливаются руководителями учреждений с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки эффективности деятельности учреждений и с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При разработке показателей и критериев эффективности работы для определения премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (му-

ниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 421.

Примерные показатели оценки эффективности деятельности учреждений приведены в приложении 8 к настоящему Примерному положению.

В учреждениях может устанавливаться и иная периодичность осуществления премиальных выплат по итогам работы.

Условия, порядок и периодичность выплаты премий по итогам работы фиксируется в коллективном договоре учреждения.

4.2.7. Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Для выплаты премии за выполнение особо важных и ответственных работ необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок. Данное поручение должно быть обоснованным и оформлено приказом руководителя учреждения. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных и ответственных работ и её размере принимается руководителем учреждения и оформляется приказом.

4.3. Премирование руководителей учреждений осуществляется в соответствии с Положением о премировании руководителей учреждений, утвержденным приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 25 ноября 2013 г. № 01-05/1419 «О премировании руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края».

4.4. Премиальные выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансирования.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре («эффективном контракте») с работником, дополнительном соглашении к трудовому договору с работником.».

1.5. В графе IV строки «Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер» таблицы пункта 5.2 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, акушерок, фельдшеров» цифру «11636» заменить цифрой «11322».

1.6. В графе III строки «Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер» таблицы пункта 5.2. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя уч-

реждения, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, акушеров, фельдшеров» цифру «11322» заменить цифрой «11636».

1.7. Абзац 5 пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«Для руководителей учреждений устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (независимо от источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год в кратности от 1 до 5 размеров.»

1.8. В пункте 5.5. слово «Рекомендуемые» заменить на слово «Минимальные».

1.9. В таблице пункта 5.5. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, акушеров, фельдшеров» слово «Рекомендуемые» заменить на слово «Минимальные».

1.10. Подпункт 7.4.1 пункта 7.4. изложить в следующей редакции:

«7.4.1. Надбавка за классность водителям:

за 2 класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей «В» и «Е», «С» и «Е», «D», «D» и «Е» или других возможных сочетаний категорий: «В, D», «С, D», «В, С, Е», «В, D, Е», «С, D, Е»;

за 1 класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей «В, С, D, Е».

1.11. Пункты 7.7. и 7.8. раздела 7 исключить.

1.12. В пункте 8.4. после слов: «надбавка за стаж непрерывной работы» дополнить словами «в учреждениях здравоохранения.»

1.13. В пункте 8.5. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавку за высокие результаты выполняемых работ в расчете на год в соответствии с подпунктом 4.2.3. Примерного положения.»

1.14. В пункте 8.5. абзац 5 изложить в следующей редакции:

«Планирование средств на выплату надбавки за высокие результаты выполняемых работ в соответствии с подпунктом 4.2.3. Примерного положения осуществляется в следующих размерах:»

1.15. В приложении 1 к Примерному положению:

1.15.1. В наименовании таблицы «Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников» слово «Рекомендуемые» исключить.

1.15.2. В графе «Рекомендуемый минимальный должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц» слово «Рекомендуемый» исключить.

1.15.3. В пункте 3) Примечание слова «врачей-рентгенологов» заменить словами «врачей по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению».

1.16. В приложении 2 к Примерному положению:

1.16.1. В наименовании таблицы «Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам»

(ПКГ)» слово «Рекомендуемые» исключить.

1.16.2. В графе «Рекомендуемый минимальный должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц» слово «Рекомендуемый» исключить.

1.17. В приложении 3 к Примерному положению:

1.17.1. В наименовании таблицы «Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов педагогических работников» слово «Рекомендуемые» исключить.

1.17.2. В графе «Рекомендуемый минимальный должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц» слово «Рекомендуемый» исключить.

1.18. В приложении 4 к Примерному положению:

1.18.1. В наименовании таблицы «Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг» слово «Рекомендуемые» исключить.

1.18.2. В графе «Рекомендуемый минимальный должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц» слово «Рекомендуемый» исключить.

1.19. В приложении 5 к Примерному положению:

1.19.1. В наименовании таблицы «Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края», слово «Рекомендуемые» исключить.

1.19.2. В графе «Разряды оплаты труда» слова «...оплаты труда» заменить словами «выполняемых работ».

1.19.3. В графе «Рекомендуемые минимальные размеры окладов, рублей в месяц» слово «Рекомендуемые» исключить.

1.20. Приложение 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и автономных учреждений
здравоохранения Ставропольского края

РАЗМЕРЫ

компенсационных выплат, медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в виде доплат к должностным окладам

Наименование учреждений, подразделений	Размер компенсационных выплат в виде доплат к должностным окладам
1	2
1. Учреждения и подразделения, работа в которых связана с оказанием психиатрической помощи	
1.1. Медицинские работники психотерапевтических каби-	15 процентов

1	2
нетов лечебно-профилактических учреждений	
1.2. Медицинские работники психиатрических (психоневрологических) лечебно-производственных (трудовых) мастерских подсобных хозяйств при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	25 процентов
1.3. Медицинские работники отделений (палат, кабинетов) лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрических больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	25 процентов
1.4. Медицинские работники специализированных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов
1.5. Медицинские работники специализированных домов ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	25 процентов
1.6. Медицинские работники краевого психоневрологического санатория для детей, в том числе для детей с родителями	25 процентов
1.7. Медицинские работники судебно-психиатрических отделений психиатрических больниц	30 процентов
1.8. Медицинские работники участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)	30 процентов
1.9. Медицинские работники амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий; судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	40 процентов
2. Учреждения и подразделения, работа в которых связана с непосредственным участием в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1. Медицинские работники противотуберкулезных учреждений, кроме перечисленных в пунктах 2.3, 2.4, 2.5.	15 процентов
2.2. Медицинские работники противотуберкулезных санаториев для больных легочным туберкулезом, кроме предусмотренных в пункте 2.4.	25 процентов
2.3. Медицинские работники туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений и структурных подразделений, за исключением указанных в пунктах 2.4. и 2.5, и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, непосредственно связанные с диагностикой, лечением, экспертизой, обслуживанием больных	40 процентов

1	2
2.4. Медицинские работники противотуберкулезных диспансеров, санаториев и отделений лечебно-профилактических учреждений для лечения больных туберкулезом легких, непосредственно связанные с диагностикой, лечением, экспертизой и обслуживанием больных	50 процентов
2.5. Медицинские работники участковой службы противотуберкулезных учреждений	50 процентов
2.6. Медицинские работники противотуберкулезных учреждений и их подразделений, осуществляющие трудовые функции, выполнение которых обусловлено наличием одновременно разных (двух и более) условий опасности для здоровья	55 процентов
3. Учреждения и подразделения, работа в которых связана с обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	
3.1. Медицинские работники центров по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	80 процентов
3.2. Медицинские работники учреждений и специализированных отделений, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	80 процентов
3.3. Медицинские работники лабораторий в составе учреждений здравоохранения, на которые министерством здравоохранения Ставропольского края возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	80 процентов
3.4. Медицинские работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	80 процентов

Примечание: 1. В каждом учреждении на основании настоящего приложения к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения должен быть составлен и утвержден с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) могут устанавливаться доплаты к должностным окладам.».

1.21. В приложении 9 к Примерному положению:

1.21.1. В пункте 3 слова «в том числе станции скорой медицинской помощи» исключить.

1.21.2. Пункт 3.9 исключить.

1.21.3. Пункт 3.14 исключить

1.21.4. Приложение 9 дополнить пунктом 6 следующего содержания:
«6. Станции скорой медицинской помощи:

Группа по оплате труда руководителей	Число выездов в год (тыс.выездов в год)
I	свыше 100
II	от 75 до 100
III	от 50 до 75
IV	от 26 до 50
V	от 10 до 26

1.21.5. Примечание изложить в следующей редакции:

«Для государственных учреждений здравоохранения Ставропольского края сохраняются группы по оплате труда руководителей, установленные на 2008 год приказами министерства здравоохранения Ставропольского края:

от 05 февраля 2008 г. № 01-05/25 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Ставропольского края на 2008 год»;

от 14 февраля 2011 г. № 01-05/68 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края»;

от 11 февраля 2013 г. № 01-05/138 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» с учетом изменений от 16 апреля 2014 г. № 01-05/270 «О внесении изменения в пункт 46 приложения к приказу министерства здравоохранения Ставропольского края от 11 февраля 2013 года № 01-05/138 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края», от 21 ноября 2014 г. № 01-05/744 «О внесении изменения в пункт 38 приложения к приказу министерства здравоохранения Ставропольского края от 11 февраля 2013 года № 01-05/138 «Об утверждении групп по оплате труда государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края», от 21 января 2015 г. № 01-05/15 «О внесении изменений в приложение к приказу министерства здравоохранения Ставропольского края от 11 февраля 2013 года № 01-05/138 «Об утверждении групп по оплате труда государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края»;

от 12 февраля 2014 г. № 01-05/52 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края», с учетом изменений от 16.04.2014 г. № 01-05/269 «О внесении изменения в пункт 1 приложения к приказу мини-

стерства здравоохранения Ставропольского края от 12 февраля 2014 года № 01-05/52 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края», от 02 февраля 2015 г. № 01-05/47 «О внесении изменения в пункт 19 приложения к приказу министерства здравоохранения Ставропольского края от 12 февраля 2014 года № 01-05/52 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» и не подлежат изменению в сторону снижения при проведении мероприятий, направленных на оптимизацию сети (сокращение коечного фонда, перепрофилирование круглосуточных коек в койки дневного пребывания), проведение организационно-штатных мероприятий по сокращению штатных должностей, принимаемых руководителем учреждения.

В случае дальнейшего проведения мероприятий по оптимизации сети (сокращение коечного фонда, перепрофилирование круглосуточных коек в койки дневного стационара), проведения организационно-штатных мероприятий по сокращению штатных должностей с целью направления высвобождаемых средств на повышение заработной платы работников учреждений, ранее установленная группа по оплате труда руководителя учреждения сохраняется.

В виде исключения, за дополнительные функции, возложенные на учреждение: реализацию национального проекта «Здоровье», постановлений Правительства Российской Федерации и Ставропольского края, реализацию федеральных, краевых и ведомственных программ, увеличение объема работ в связи с наличием филиалов, министерством здравоохранения Ставропольского края может быть установлена более высокая группа по оплате труда руководителей, определяемая по показателям 1-6 Приложения. Основанием для установления более высокой группы по оплате труда руководителя является ходатайство руководителя с подробным обоснованием повышения группы по оплате труда руководителя.».

1.22. В приложении 11 к Примерному положению:

1.22.1. Графу «Надбавка за стаж непрерывной работы» формы № 1 дополнить словами «в учреждениях здравоохранения»

1.22.2. Графу «Надбавка за стаж непрерывной работы» формы № 2 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (гр.6 x гр.16)».

1.22.3. Графу «Надбавка за стаж непрерывной работы» формы № 3 дополнить словами «в учреждениях здравоохранения».

1.22.4. Графу «Надбавка за стаж непрерывной работы» формы № 4 дополнить словами «в учреждениях здравоохранения».

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2015 года.

Министр

В.Н. Мажаров

