



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

30 марта 2022 г.

г.Ставрополь

№ 148

Об утверждении региональной Программы по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения

В соответствии Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Региональную Программу по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения.

1.2. Форму заявления о получении субсидии, предоставляемой в 2022 году за счет бюджета Ставропольского края работодателям Ставропольского края, которые реализуют мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день со дня его опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 30 марта 2022 г. № 148

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения

ПАСПОРТ

региональной Программы по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения

| | |
|-------------------------|---|
| Наименование Программы | региональная Программа по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения (далее – Программа) |
| Исполнители Программы | министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края); государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости края) |
| Соисполнители Программы | нет |
| Участники Программы | органы местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию); юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющие свою деятельность на территории Ставропольского края, и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Ставро- |

| | |
|--|---|
| Цель Программы | польского края (далее – работодатели края) (по согласованию) |
| Задача Программы | содействие занятости работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее соответственно – работники предприятий, обучение) |
| Целевые показатели решения задач Программы | приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда Ставропольского края, работниками предприятий численность работников предприятий, прошедших обучение; доля занятых работников предприятий по истечении трех месяцев после завершения обучения в общей численности работников предприятий, прошедших обучение |
| Объемы и источники финансового обеспечения Программы | объем финансового обеспечения Программы в 2022 году составит 135 902,02 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 134 543,00 тыс. рублей; средства бюджета Ставропольского края (далее – краевой бюджет) – 1 359,02 тыс. рублей. |

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Ставропольский край является одним из ключевых субъектов на юге Российской Федерации. В течение последних 10 лет Ставропольский край демонстрирует устойчивую динамику экономического развития.

К промышленным видам экономической деятельности относятся: добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Обрабатывающие производства Ставропольского края имеют многоотраслевую направленность, включающие виды экономической деятельности общероссийского значения: химическое производство, производство электрооборудования, транспортных средств, машин и оборудования и другие. Организации Ставропольского края выпускают самую разнообразную продукцию производственно-технического назначения: минеральные удобрения, полиэтилен низкого давления, различные комплектующие для автомобилестроительной индустрии и радио - и электронной промышленности, сельскохозяйственные машины и оборудование, электронные материалы и приборы. Кроме того, производится широкий ассортимент потребительских товаров: мебель, швейные, трикотажные и сувенирные изделия. Также на территории Ставропольского края работают организации Ставропольского края, выпускающие специальную продукцию для организаций оборонно-промышленного комплекса.

Организации Ставропольского края, относящиеся к обрабатывающим производствам, занимают ведущее место в экономике Ставропольского края, оказывая существенное влияние на развитие других отраслей. Здесь занято 11,8 процента работающего населения Ставропольского края. Промышленное производство Ставропольского края обеспечивает 15,0 процента валового регионального продукта, 64,1 процента экспорта, 14,9 процента налоговых платежей и других доходов в бюджеты всех уровней.

Доля обрабатывающих производств в структуре валового регионального продукта имеет тенденцию роста.

Топливо-энергетический комплекс Ставропольского края – основа индустрии Ставропольского края, представляет собой сложную и разветвленную систему производства, транспортировки и распределения топлива и энергии. Он включает в себя электроэнергетическую, нефтедобывающую и нефтепродуктообеспечивающую отрасли, газовую промышленность.

Этот сегмент экономики имеет огромное значение для социально-экономической жизни всего Ставропольского края, его удельный вес в общем объеме промышленного производства составляет 46,0 процента, в организациях топливо-энергетического комплекса занято более 38,0 тыс. жителей Ставропольского края, это 6,8 процента работающего населения Ставропольского края. Топливо-энергетический комплекс обеспечивает 13,5 процента налогов и других доходов в бюджеты всех уровней.

Реализация инвестиционных проектов в Ставропольском крае продолжается. Зерновые, нефтехимия, удобрения и другой традиционный экспорт Ставропольского края по-прежнему востребован в дружественных странах, где умеют отделять экономику от политики, что позволяет сохранить положительную динамику ряда экономических показателей, несмотря на торгово-экономические санкции.

На сегодняшний день рынок труда Ставропольского края стабилен. Производство в условиях внешнего санкционного давления не останавливает-

ся. Однако в случае необходимости будут задействованы механизмы поддержки занятости населения Ставропольского края.

Одним из таких механизмов является поддержка работодателей края, сохраняющих свои трудовые коллективы, в виде компенсации затрат работодателей края на организацию обучения каждого работника предприятия. Это, в первую очередь, повышение квалификации, подготовка работников предприятия к новым технологическим процессам на иных предприятиях Ставропольского края. То есть уже в процессе простоя или в процессе неполной занятости граждане могут воспользоваться программами обучения.

Минсоцзащиты края на постоянной основе проводится мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций Ставропольского края либо сокращением численности или штата работников.

По состоянию на 25 марта 2022 года в проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан участвовали 423 организации Ставропольского края, из них 32 организации Ставропольского края относятся к сфере промышленности.

Согласно информации, представленной по результатам проведенного оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, численность работников, предполагаемых к увольнению составляет 1 034 человека, из которых 32 человека – работники предприятий (за аналогичный период 2021 года – 480 организаций Ставропольского края, высвобождено 777 человек, из них 264 человека – работники предприятий).

По состоянию на 25 марта 2022 года в Ставропольском крае остаются открытыми более 27,7 тыс. вакансий.

Раздел 2. Цель, задача и мероприятия решения задачи Программы

Программа разработана во исполнение пункта 8.2 Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 года, Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409.

Целью Программы является содействие занятости работников предприятий путем организации их обучения.

Цель Программы достигается путем решения задачи Программы – приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда Ставропольского края работниками предприятий. Мероприятия в рамках данной задачи предусматривают:

информирование работодателей края и работников предприятий о возможности участия в образовательных программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определение потребности работников предприятий в обучении, численность которых в разрезе промышленных предприятий Ставропольского края и профессий (специальностей), утверждается приказом минсоцзащиты края;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ставропольского края для обучения работников предприятий;

адресную работу с работодателями края и работниками предприятий с целью организации обучения работников предприятий, а также организация мониторинга их трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах.

Раздел 3. Финансовое обеспечение реализации Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет краевого бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом Ставропольского края о внесении изменений в закон Ставропольского края о краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов, поступивших из федерального бюджета в краевой бюджет в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409, и порядком, утверждаемым Правительством Ставропольского края.

Раздел 4. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется минсоцзащиты края с участием органов

местного самоуправления края, работодателей края, участвующих в реализации мероприятий Программы.

Сведения о целевых показателях реализации региональной Программы по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

Перечень промышленных предприятий Ставропольского края, участвующих в региональной Программе по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, приведены в приложении 2 к Программе.

Раздел 5. Ожидаемые результаты Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов: снижение уровня безработицы на рынке труда Ставропольского края; сохранение занятости работников предприятий.

Приложение 1

к региональной Программе по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях реализации региональной Программы по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Ставропольского края, находящихся под риском увольнения*, и их значениях

| № п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы, показателя решения задачи Программы | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи Программы |
|----------|--|-------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

Цель «Содействие занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**, путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»

- | | | | |
|----|--|-----------|---------------|
| 1. | Численность работников предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 2 281 |
| 2. | Доля занятых работников предприятий по ис- | процентов | не менее 85,0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|

течении трех месяцев после завершения про-

фессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в общей численности работников предприятий, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование

*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

**Далее в настоящем Приложении используется сокращение – работники предприятий.

Приложение 2

к региональной Программе по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

ПЕРЕЧЕНЬ

промышленных предприятий Ставропольского края, участвующих в региональной Программе по организации в 2022 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

| № п/п | Наименование организации | Сфера деятельности | Общая численность работников | Численность работников промышленных предприятий, направляемая на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек | | |
|-------|--------------------------|--------------------|------------------------------|---|----------------------|---|
| | | | | всего | в т.ч. по профессиям | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|----|--------------------------------|-----------------------------|-------|-----|---|----|
| 1. | Акционерное общество «Ар-нест» | обрабатывающие производства | 1 136 | 130 | газовые хроматографы (системы пробоотбора) | 20 |
| | | | | | контролер качества продукции и технологического процесса | 20 |
| | | | | | контролер измерительных приборов и специального инструмента 4 разряда | 20 |
| | | | | | литейщик пластмасс 3 разряда | 25 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|--------------------------------------|-----------------------------|-------|-----|--|----|
| | | | | | слесарь-ремонтник | 25 |
| | | | | | сортировщик 2 разряда | 20 |
| 2. | Акционерное общество «Завод Атлант» | обрабатывающие производства | 758 | 282 | аппаратчик очистки сточных вод | 30 |
| | | | | | гальваник | 30 |
| | | | | | машинист компрессорных установок | 40 |
| | | | | | механик | 12 |
| | | | | | наладчик автоматов и полуавтоматов | 20 |
| | | | | | оператор станков с программным управлением | 20 |
| | | | | | персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением | 20 |
| | | | | | специалист приборного анализа | 20 |
| | | | | | стропальщик | 40 |
| | | | | | токарь-расточник | 20 |
| | | | | | штамповщик | 30 |
| 3. | Акционерное общество «Завод «Радиян» | обрабатывающие производства | 205 | 87 | инженер-технолог инструментального участка | 28 |
| | | | | | координатчик | 22 |
| | | | | | фрезеровщик | 37 |
| 4. | Акционерное общество «Монокристалл» | обрабатывающие производства | 1 044 | 300 | аппаратчик отжига кристаллов корунда | 30 |
| | | | | | аппаратчик по выращиванию монокристаллов и лент | 40 |
| | | | | | аппаратчик промывки 3 разряда | 30 |
| | | | | | комплектовщик 3 разряда | 30 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|--|-----------------------------|-------|-----|---|----|
| | | | | | контроллер качества продукции 4 разряда | 15 |
| | | | | | контролёр ОТК 4 разряда | 15 |
| | | | | | машинист компрессорных установок | 25 |
| | | | | | наклейщик заготовок 3 разряда | 20 |
| | | | | | наладчик технологического оборудования | 30 |
| | | | | | оператор ультразвуковых установок 3 разряда | 20 |
| | | | | | помощник оператора прецизионной резки 1 разряда | 12 |
| | | | | | шлифовщик ИЭТ 3 разряда | 15 |
| | | | | | шлифовщик ИЭТ 6 разряда | 15 |
| | | | | | шлифовщик – полировщик 3 разряда | 13 |
| 5. | Акционерное общество «Невинномысский Азот» | обрабатывающие производства | 3 189 | 455 | аппаратчик концентрирования кислот | 20 |
| | | | | | аппаратчик окисления | 20 |
| | | | | | аппаратчик осаждения | 20 |
| | | | | | аппаратчик приготовления катализатора, эмульсий, углекислоты | 20 |
| | | | | | весовщик | 25 |
| | | | | | контролер качества продукции и технологического процесса | 15 |
| | | | | | лаборант-микробиолог | 10 |
| | | | | | лаборант химического анализа | 10 |
| | | | | | машинист компрессорных установок | 30 |
| | | | | | машинист насосных установок | 30 |
| | | | | | оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве | 20 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|---|-----------------------------|-------|-----|--|----|
| | | | | | оператор механизированных и автоматизированных складов | 20 |
| | | | | | слесарь аварийно-восстановительных работ | 25 |
| | | | | | слесарь механосборочных работ | 25 |
| | | | | | слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 25 |
| | | | | | транспортёрщик | 30 |
| | | | | | фрезеровщик | 30 |
| | | | | | электрогазосварщик | 30 |
| | | | | | электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий | 30 |
| | | | | | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 20 |
| 6. | Акционерное общество «Электротехнические заводы «Энергомера» | обрабатывающие производства | 1 897 | 82 | механик | 6 |
| | | | | | инженер-технолог | 8 |
| | | | | | оператор по управлению ГПМ с пола | 28 |
| | | | | | стропальщик | 22 |
| | | | | | электрогазосварщик | 18 |
| 7. | Открытое акционерное общество «Взрывозащищенные электрические аппараты низковольтные» | обрабатывающие производства | 1 129 | 360 | контролер станочных и слесарных работ | 30 |
| | | | | | литейщик на машинах для литья под давлением | 30 |
| | | | | | наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики | 30 |
| | | | | | наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс | 30 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|---|-----------------------------|-----|-----|---|----|
| | | | | | наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики | 30 |
| | | | | | оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок | 30 |
| | | | | | оператор станков с программным управлением | 40 |
| | | | | | обмотчик элементов электрических машин | 30 |
| | | | | | резьбошлифовщик | 30 |
| | | | | | слесарь-ремонтник | 40 |
| | | | | | слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 40 |
| 8. | Открытое акционерное общество «Сыродел» | обрабатывающие производства | 279 | 153 | аппаратчик пастеризации | 8 |
| | | | | | аппаратчик производства кисломолочных и детских молочных продуктов | 12 |
| | | | | | инженер (автоматизация технологических процессов и производств) | 6 |
| | | | | | инженер (технология молока и молочных продуктов) | 12 |
| | | | | | кондитер | 14 |
| | | | | | маслодел | 16 |
| | | | | | пекарь | 18 |
| | | | | | прессовщик | 8 |
| | | | | | микробиолог | 14 |
| | | | | | сепараторщик | 12 |
| | | | | | слесарь КИПиА | 10 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|---|-----------------------------|-----|----|---|----|
| | | | | | техник (технология молока и молочных продуктов) | 15 |
| | | | | | электромонтер | 8 |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «Первый Георгиевский консервный завод» | обрабатывающие производства | 142 | 92 | лаборант-аналитик | 4 |
| | | | | | лаборант-микробиолог | 6 |
| | | | | | лаборант химико-бактериологического анализа | 7 |
| | | | | | машинист расфасовочно-заверточных машин | 7 |
| | | | | | наладчик автоматических линий и агрегатных станков | 7 |
| | | | | | наладчик аппаратного и программного обеспечения | 5 |
| | | | | | наладчик компьютерных сетей | 6 |
| | | | | | наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики | 8 |
| | | | | | оператор поточно-автоматической линии | 7 |
| | | | | | слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 7 |
| | | | | | слесарь-ремонтник (ремонт машин и оборудования различного назначения) | 5 |
| | | | | | токарь | 8 |
| | | | | | экономист (экономика труда, финансы и кредит) | 4 |
| | | | | | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 6 |
| | | | | | электромонтер по ремонту электросетей | 5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|-----------------------------|--------|-------|---|--|
| 10. | Публичное акционерное общество Ставропольский радиозавод «Сигнал» | обрабатывающие производства | 1 774 | 340 | контролер контролер материалов и изделий контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов маркировщик деталей и приборов монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 2 разряда оператор станков с программным управлением регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов слесарь механосборочных работ фрезеровщик электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 40 20 40 30 10 40 40 30 30 30 |
| | ИТОГО: | | 12 503 | 2 281 | | 2 281 |

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

Форма

В государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения
»

района (города)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о получении субсидии, предоставляемой в 2022 году за счет бюджета
Ставропольского края работодателям Ставропольского края, которые реали-
зуют мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному
профессиональному образованию работников промышленных предприятий
Ставропольского края, находящихся под риском увольнения

(наименование работодателя, ИНН, КПП, адрес)

в лице

(должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя работодателя)

в соответствии с Порядком предоставления в 2022 году за счет средств бюд-
жета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работада-
телей Ставропольского края, связанных с реализацией региональной про-
граммы по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения (далее соответственно – Порядок, суб-
сидия, мероприятие по обучению работников), просит предоставить субси-
дию в размере

(сумма прописью)

рублей с целью возмещения части затрат, связанных с реализацией меро-
приятия по обучению работников.

Согласен на публикацию (размещение) в информационно-телеком-
муникационной сети «Интернет» информации, подаваемой в заявке и иной
информации, связанной с отбором для предоставления субсидии

(подпись и расшифровка подписи работодателя)

Работодатель

(подпись)

(расшифровка подписи)

(должность)

М.П.*

20__ г.

*Проставляется при наличии печати.