



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## П Р И К А З

27 июля 2022 года

№ 1249-пр

г. Ставрополь

О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края»

В целях реализации Закона Ставропольского края от 07 декабря 2021 г. № 119-кз «О бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», а также необходимостью приведения в соответствие с рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации (исх. № АБ-2116/05 от 24.11.2021г., АБ-212/05 от 07.02.2022 г.)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 11 декабря 2013 г. № 1123-пр, от 05 декабря 2014 г. № 1302-пр, от 29 июня 2015 г. № 938-пр, от 30 декабря 2015 г. № 1819-пр, от 22 марта 2016 г. № 266-пр, от 23 июня 2016 г. № 784-пр, от 01 августа 2016 г. № 904-пр, от 23 июня 2017 г. № 950-пр, от 10 августа 2017 г. № 1100-пр, от 14 сентября 2017 г. № 1228-пр, от 27 декабря 2017 г. № 1693-пр и приказами министерства образования Ставропольского края от 12 апреля 2018 г. № 583-пр, от 27 июня 2018 г. № 1094-пр, от 30 сентября 2019 г. № 1460-пр, от 27 декабря 2019 г. № 1869-пр, от 24 июля 2020 г. № 861-пр, от 15 февраля 2021 г. № 210-пр, от 19 апреля 2021 г. № 734-пр, от 10 ноября 2021 г. № 1933-пр и от 09 марта 2022 г. № 356-пр).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2022 г.

Министр



Е.Н.Козюра

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом

министерства образования  
Ставропольского края

от 27.07.2022 № 1249-пр

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края»

1. В Положении об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края:

1.1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Должностные оклады руководителей образовательных организаций дополнительного профессионального образования и высшего образования, независимо от группы по оплате труда:

Должности руководителей	Должностной оклад (рублей)
Ректор (директор):	
имеющий ученую степень доктора наук	55890
имеющий ученую степень кандидата наук	45221
не имеющий ученой степени	40018

».

1.2. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. В размеры должностных окладов руководителей организаций соответствующих типов включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. В размер должностных окладов руководителей образовательных организаций дополнительного профессионального образования и высшего образования включен размер надбавок за ученые степени.»

1.3. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3
1.	За работу в государственных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	20
2.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях	50
3.	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	20
4.	За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
5.	За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в учебно-воспитательных учреждениях с контингентом обучающихся, имеющих интеллектуальные нарушения	20
6.	За работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, имеющих отделения, классы, группы	20

	для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
7.	За работу в организациях, расположенных в сельской местности	25
8.	За работу в государственной общеобразовательной организации казачьем кадетском корпусе (в связи с наличием в структуре образовательной организации интерната)	20
9.	За работу в профессиональных образовательных организациях, общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы общего режима	50
10.	За работу в профессиональных образовательных организациях, общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы строгого режима	65

».

1.4. Пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.7 следующего содержания:

«4.4.7. За организацию работы по реализации мероприятий, проводимых по плану работы Федерального агентства по делам молодежи – в размере 100 % от размера должностного оклада.».

1.5. Абзац первый подпункта 4.5.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания и государственных наград устанавливаются и выплачиваются ежемесячно (за исключением руководителей образовательных организаций дополнительного профессионального образования и высшего образования):».

1.6. В пункте 4.10:

1.6.1. Пункт 12 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в следующей редакции:

«12. Достижение результатов и выполнение показателей регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»	Соответствие доли обучающихся по программам среднего профессионального образования прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей результату регионального проекта в текущем году	10
--	--	----

Соответствие доли выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям показателю регионального проекта	10
Всего:	20».

1.6.2. В таблице «Критерии оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций высшего образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в следующей редакции:

1.6.2.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Научная деятельность	Удельный вес доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в общих доходах образовательной организации (менее 1% - 0 баллов; 1 - 5% - 3 балла; 6 - 10% - 6 баллов; 11% и более - 9 баллов)	9
	Количество публикаций в изданиях из перечня рецензируемых научных изданий, рекомендуемого ВАК (в расчете на 100 научно-педагогических работников (далее - НПР) (не менее 50 публикаций - 8 балла)	8
	Число НПР (ставки), имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в расчете на 100 студентов всех форм обучения (не менее 2,78 ставки - 4 балла)	4
	Сопровождение и выполнение научно-исследовательских работ, инициативных и финансируемых фондами поддержки научных исследований (Российский гуманитарный научный	4

фонд, Российский фонд фундаментальных исследований и др.)  
(не менее 4 - 4 балла)

Количество НПР, имеющих индекс Хирша 2 и выше (в расчете на 100 НПР) (не менее 8 - 5 баллов)

5

Всего:

30».

«11. Достижение результатов и выполнение показателей регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»

Соответствие доли обучающихся по программам среднего профессионального образования прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей результату регионального проекта в текущем году

10

Соответствие доли выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям показателю регионального проекта в текущем году

5

Всего:

15».

1.6.3. Дополнить таблицей «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр знаний «Машук» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

1.7. Пункты 9 и 10 признать утратившими силу.

».

2. В таблице пункта 12 Порядка отнесения государственных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей:

2.1. Графу 2 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные образовательные организации; общеобразовательных организации»;

2.2. Графу 2 строки 3 изложить следующей редакции:

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом

министерства образования  
Ставропольского края

от 27.07.2022 № 1249-пр

Критерии оценки эффективности  
деятельности руководителя государственного автономного учреждения  
дополнительного профессионального образования «Центр знаний «Машук»

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5

4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе привлекаемых, составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
6.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00 - 89,99 баллов - 4 балла; 90,00 - 100,00 баллов - 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой	

		оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
7.	Обеспечение качества предоставляемых услуг (работ)	Участие сотрудников организации в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и другое)	4
		Организация взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	4
		Удельный вес слушателей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85% от общего числа опрошенных	10
		Всего:	18
8.	Эффективность научно-методической, организационной деятельности, сетевого взаимодействия	Организация и проведение массовых мероприятий со слушателями краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней (не менее четырех в полугодие)	12
		Наличие научно-методических материалов, рекомендаций, в том числе электронных, разработанных образовательной организацией (не менее одного в полугодие)	7
		Организация и проведение профильных смен, специализированных школ (не менее одной в полугодие)	10
		Всего:	29
9.	Финансово-	Своевременное, достоверное	5

экономическая деятельность	представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
	Всего:	13
Итого:		100