



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 сентября 2015 г.

г. Ставрополь

№ 378-п

Об условиях оплаты труда
руководителей государственных
унитарных предприятий
Ставропольского края

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края (далее – Положение).

2. Органам исполнительной власти Ставропольского края, осуществляющим полномочия собственника имущества государственных унитарных предприятий Ставропольского края:

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Ставропольского края руководствоваться Положением;

осуществить в 6-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Ставропольского края с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Ставропольского края от 21.07.99 № 191-п «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий краевой собственности».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края – министра экономического развития Ставропольского края Мургу А.Ю.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

**Постановлением Правительства
Ставропольского края**

от 03 сентября 2015 г. № 378-п

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных
предприятий Ставропольского края**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается трудовыми договорами.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом исполнительной власти Ставропольского края, осуществляющим полномочия собственника имущества соответствующего предприятия (далее – уполномоченный орган), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных уполномоченным органом, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в решение основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

Руководителю предприятия за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации может выплачиваться ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год, при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, установленных уполномоченным органом.

Размер и периодичность осуществления выплат стимулирующего характера определяются уполномоченным органом с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) устанавливается уполномоченным органом в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год.

Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

В отношении предприятий, включенных в перечень, утверждаемый Правительством Ставропольского края, предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, может быть увеличен по решению уполномоченного органа.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особую значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

7. На руководителя предприятия распространяются единовременные поощрительные и другие выплаты социального характера, установленные для работников предприятия коллективным договором, соглашениями.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается по соглашению сторон трудового договора.
