



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

24 сентября 2015 г. г. Ставрополь № 01-05/696

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 29 апреля 2015 г. № 01-05/246

В целях совершенствования условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 29 апреля 2015 г. № 01-05/246 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2.2.3 слова «О процентной надбавке к должностному окладу лиц» заменить словами «О процентных надбавках к должностному окладу (тарифной ставке) лиц».

1.2. Абзац 2 пункта 3.1.1 дополнить предложением следующего содержания:

«На первое полугодие текущего года персональная надбавка устанавливается по результатам работы за предыдущий год, на второе полугодие текущего года по результатам работы за 1 полугодие текущего года».

1.3. Абзац 2 пункта 4.3.1.1 дополнить предложением следующего содержания:

«На первое полугодие текущего года персональная надбавка устанавливается по результатам работы за предыдущий год, на второе полугодие текущего года по результатам работы за 1 полугодие текущего года».

1.4. Абзац 2 пункта 5.3.1.1 дополнить предложением следующего содержания:

«На первое полугодие текущего года персональная надбавка устанавливается по результатам работы за предыдущий год, на второе полугодие текущего года по результатам работы за 1 полугодие текущего года».

1.5. В приложении 1 «Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей» к Положению:

1.5.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Станции переливания крови.

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

4.2. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь, в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.3. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной взвеси, концентрата тромбоцитов не менее 300 доз (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, производство свежезамороженной плазмы, полученной методом автоматического афереза, не менее 400 доз, концентрата тромбоцитов, произведенного методом автоматического афереза, не менее 500 доз. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1 - 4.3, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;
 концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);
 криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктом 4.3, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

4.5. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая станция переливания крови» с ежегодными показателями:

Наименование показателя	Единица измерения	Количество
Заготовка донорской крови	л.	от 19000 до 20000
Переработка донорской крови	л.	не менее 18000
Заготовка плазмы методом плазмафереза	л.	от 6000 до 11000
Производство эритроцитной взвеси	доз	не менее 300
Производство свежезамороженной плазмы	л.	не менее 2500
Производство свежезамороженной плазмы, полученной автоматическим аферезом	л.	не менее 400
Производство концентрата тромбоцитов, произведенного методом автоматического цитофереза	доз	не менее 500

относится к I группе по оплате труда руководителей.

4.6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Краевая станция переливания крови «Сангвис» город Пятигорск» с показателями:

Наименование показателя	Единица измерения	Количество
Заготовка донорской крови	л.	от 6000 до 8000
Переработка донорской крови	л.	от 5500 - до 7500
Заготовка плазмы методом плазмафереза	л.	от 200 до 250
Производство эритроцитной взвеси	доз	не менее 400
Производство свежезамороженной плазмы	л.	не менее 2000
Производство инактивированной плазмы	доз	не менее 400
Производство концентрата тромбоцитов из дозы крови	доз	от 200 до 280

относится к III группе по оплате труда руководителей.».

1.5.2. Абзац 2 пункта 7 исключить.

1.6. В примечании «1», «2», «3» к приложению 3 «Перечень показателей для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Объединенный ведомственный архив министерства здравоохранения Ставропольского края» к Положению после цифр «426-» букву «Ф» исключить.

1.7. Приложение 8 «Показатели кратности в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений и здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» к Положению дополнить примечанием следующего содержания:

«В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера его заработной платы путем уменьшения стимулирующей выплаты за организацию и развитие платных услуг и (или) размера персональной надбавки и (или) премиальных выплат.

Контроль за соблюдением соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников, с учетом

установленной кратности, осуществляется ежемесячно главным бухгалтером учреждения.

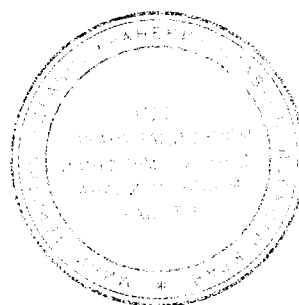
При расчете среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, персональные надбавки, установленные к должностным окладам, начисленные отпускные, премиальные выплаты по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год распределяются пропорционально на тот период, за который они установлены.».

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра



А.А. Пучков