



# МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

## ПРИКАЗ

24 сентября 2015 г. г. Ставрополь № 01-05/697

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.18 слово «медицинского» исключить.

1.2. Пункт 2.3 после аббревиатуры «ПКГ,» дополнить словами «утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»,».

1.3. В пункте 3.1.3 слова «О процентной надбавке к должностному окладу лиц» заменить словами «О процентных надбавках к должностному окладу (тарифной ставке) лиц».

1.4. В пункте 4.2.1:

1.4.1. После слов «а также заместителям руководителя – врачам» дополнить словами «за исключением заместителя главного врача по медицинской части станции скорой медицинской помощи»,».

1.4.2. После абзаца 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заместителю главного врача по медицинской части станции скорой медицинской помощи квалификационная категория учитывается по специальности «Скорая медицинская помощь» или «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

1.5. В пункте 5.4:

1.5.1. Таблицу «Рекомендуемое предельное соотношение заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» изложить в следующей редакции:

Группа по оплате труда руководителей	Рекомендуемое предельное соотношение заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников		
	Заместитель руководителя - врач (исполняющий функции руководителя в период его отсутствия, имеющий право первой подписи)	Заместитель руководителя по экономическим вопросам, главный бухгалтер	Иные заместители руководителя
I	4,6	4,3	4,1
II	4,2	3,8	3,7
III	3,7	3,4	3,3
IV	3,2	3,0	2,9
V	2,8	2,5	2,5

1.5.2. После таблицы «Рекомендуемое предельное соотношение заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и

автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения или его заместителей и главного бухгалтера превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера их заработной платы путем уменьшения стимулирующей выплаты за организацию и развитие платных услуг и (или) размера персональной надбавки и (или) премиальных выплат.

Контроль за соблюдением соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников, с учетом установленной в учреждении кратности, осуществляется ежемесячно главным бухгалтером учреждения.

При расчете среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера персональные надбавки, установленные к должностным окладам, начисленные отпускные, премиальные выплаты по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год распределяются пропорционально на тот период, за который они установлены.»

1.6. Пункт 5.9 после слова «руководителей» дополнить знаком «,».

1.7. В пункте 5.10 цифры «4.2.7» заменить цифрами «4.2.6».

1.8. Абзац 2 пункта 8.6 после слов «Примерного положения» дополнить словами «расчеты производятся прямым счетом на занятые ставки, а на вакантные ставки».

1.9. Абзац 6 пункта 8.9 после слова «работников» дополнить словами и цифрами «-29 процентов  $((0+25+40+50)/4=29)$ ».

1.10. Пункт 2 примечания к приложению 1 к Примерному положению «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников» после слов «групп анестезиологии - реанимации» дополнить знаком препинания «,».

1.11. В приложении 9 к Примерному положению «Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей»:

1.11.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Станции переливания крови.

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

4.2. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь, в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.3. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной взвеси, концентрата тромбоцитов не менее 300 доз (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, производство свежзамороженной плазмы, полученной методом автоматического афереза, не менее 400 доз, концентрата тромбоцитов, произведенного методом автоматического афереза, не менее 500 доз. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1 - 4.3, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктом 4.3, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

4.5. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Ставропольская краевая станция переливания крови» с ежегодными показателями:

Наименование показателя	Единица измерения	Количество
1	2	3

1	2	3
Заготовка донорской крови	л.	от 19000 до 20000
Переработка донорской крови	л.	не менее 18000
Заготовка плазмы методом плазмафереза	л.	от 6000 до 11000
Производство эритроцитной взвеси	доз	не менее 300
Производство свежзамороженной плазмы	л.	не менее 2500
Производство свежзамороженной плазмы, полученной автоматическим аферезом	л.	не менее 400
Производство концентрата тромбоцитов, произведенного методом автоматического цитофереза	доз	не менее 500

относится к I группе по оплате труда руководителей.

4.6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Краевая станция переливания крови «Сангвис» город Пятигорск» с показателями:

Наименование показателя	Единица измерения	Количество
Заготовка донорской крови	л.	от 6000 до 8000
Переработка донорской крови	л.	от 5500 до 7500
Заготовка плазмы методом плазмафереза	л.	от 200 до 250
Производство эритроцитной взвеси	доз	не менее 400
Производство свежзамороженной плазмы	л.	не менее 2000
Производство инактивированной плазмы	доз	не менее 400
Производство концентрата тромбоцитов из дозы крови	доз	от 200 до 280

относится к III группе по оплате труда руководителей.

1.11.2. Примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание: Для учреждений сохраняются группы по оплате труда руководителей, установленные приказами министерства здравоохранения Ставропольского края:

от 14 февраля 2011 г. № 01-05/68 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края»;

от 11 февраля 2013 г. № 01-05/138 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края;

от 12 февраля 2014 г. № 01-05/52 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края».

В случае проведения мероприятий по оптимизации сети (сокращение коечного фонда, перепрофилирование круглосуточных коек в койки дневного стационара), проведения организационно-штатных мероприятий по сокращению штатных должностей с целью направления высвобождаемых средств на повышение заработной платы работников учреждений, ранее установленная группа по оплате труда руководителя учреждения сохраняется и не подлежит изменению в сторону снижения.

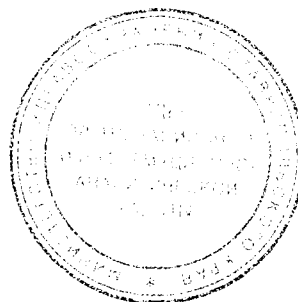
В виде исключения, за дополнительные функции, возложенные на учреждение: реализацию национального проекта «Здоровье», постановлений Правительства Российской Федерации и Ставропольского края, реализацию федеральных, краевых и ведомственных программ, увеличение объема работ в связи с наличием филиалов, министерством здравоохранения Ставропольского края может быть установлена более высокая группа по оплате труда руководителей, определяемая по показателям 1 - 6 Приложения. Основанием для установления более высокой группы по оплате труда руководителя является ходатайство руководителя с подробным обоснованием повышения группы по оплате труда руководителя.».

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра



А.А. Пучков