



# МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

## ПРИКАЗ

24 сентября 2015 г.    Г. Ставрополь    № 01-05/698

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/439

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/439 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.3.6:

1.1.1. Абзац 2 после слова «эффективности» дополнить словами «и результативности», после слов «казенных учреждений» дополнить словами «, включенных в модели конечных результатов (далее – МКР)».

1.1.2. Абзац 3 после слова «эффективности» дополнить словами «и результативности».

1.2. В пункте 5.4:

1.2.1. Таблицу «Предельное соотношение заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров казенных учреждений и средней заработной платы работников учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» изложить в следующей редакции:

«	Группа по оплате труда руководителей	Предельное соотношение заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников		
		Заместитель руководителя - врач (исполняющий функции руководителя в период его отсутствия, имеющий право первой подписи)	Заместитель руководителя по экономическим вопросам, главный бухгалтер	Иные заместители руководителя
	I	4,6	4,3	4,1
	II	4,2	3,8	3,7
	III	3,7	3,4	3,3
	IV	3,2	3,0	2,9
	V	2,8	2,5	2,5

».

1.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае, когда начисленная заработная плата заместителей руководителя казенного учреждения и главного бухгалтера превышает установленную кратность, казенным учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера их заработной платы путем уменьшения стимулирующей выплаты за организацию и развитие платных услуг и (или) размера персональной надбавки и (или) премиальных выплат.

Контроль за соблюдением соотношения средней заработной платы заместителей руководителя казенного учреждения главного бухгалтера и средней заработной платы работников казенного учреждения, с учетом установленной в казенном учреждении кратности, осуществляется ежемесячно главным бухгалтером казенного учреждения.

При расчете среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера казенного учреждения персональные надбавки, установленные к должностным окладам, начисленные отпускные, премиальные выплаты по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год распределяются пропорционально на тот период, за который они установлены.».

1.3. Пункт 2 примечания к Приложению 1 «Размеры минимальных должностных окладов медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению:

1.3.1. После слов «перинатальных центров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии - реанимации» дополнить знаком препинания «,».

1.3.2. После слов «отделений скорой медицинской помощи» добавить знак препинания «,».

1.4. В Приложении 10 «Премирование по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год» к Положению:

1.4.1. Абзац 1 после слова «эффективности» дополнить словом «и результативности», после слов «(далее – казенные учреждения)» дополнить словами «,включенных в МКР,».

1.4.2. Абзац 2 после слова «эффективности» дополнить словом «и результативности».

1.4.3. Абзац 4 после слова «эффективности» дополнить словом «и результативности».

1.4.4. В абзаце 8 цифру «70» заменить цифрой «85».

1.4.5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности казенных учреждений изложить в следующей редакции:

**«Показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности казенных учреждений»**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Государственное казенное учреждение здравоохранения (далее - ГКУЗ) «Ставропольский краевой госпиталь для ветеранов войн»				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение запланированного объема медицинской помощи: стационар (100 % пролеченных больных) поликлиника (100% обращений по заболеваемости; 100% профилактических посещений); дневной стационар (100 % пролеченных больных);	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Уровень охвата обслуживаемого контингента индивидуальными программами реабилитации (не менее 75%)	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Больничная летальность, не превышающая среднестатистические показатели за предыдущий год	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная	6 месяцев, 9 месяцев, год

1	2	3	4	5
			форма МКР	
4.	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями	9 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
5.	Соблюдение среднего стандартного набора процедур на 1 пролеченного по видам отпускаемых процедур: не менее 95% ванны; электропроцедуры; ингаляции; массаж; ЛФК. (перечень набора процедур определяется профилем учреждения, отделений в учреждении)	9 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Процент охвата процедурами к общей численности пролеченных не менее 95%	6 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
7.	Эффективность лечения (выписано больных с улучшением не менее показателя за предыдущий год (период))	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
8.	Уровень удовлетворенности потребителя качеством медицинских услуг на уровне нормативов, установленных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
9.	Отсутствие случаев необоснованного отказа в госпитализации	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
10.	Наличие обоснованных жалоб (0)	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в министерство бюд-	3 балла	Отчет руководителя уч-	6 месяцев,

1	2	3	4	5
	жетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) и изменений в них		реждения. Отчетная форма МКР	9 месяцев, год
2.	Наличие остатков средств на лицевых счетах: по итогам работы за 6 месяцев - не более 5%; по итогам работы за 9 месяцев - не более 5%; по итогам работы за год - не более 5%	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	годовая
5.	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	10 баллов	Отчетная форма <sup>1</sup> -справка подписанная в ГКУЗ СК «МИАЦ»	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае (средняя величина прожиточного минимума в Ставропольском крае рассчитывается за отчетный период по данным министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края)	2 балла	Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом (физическими лицами не менее 75% от штатного расписания)	4 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Наличие врачей и среднего медицинского персонала не имеющих квалификационной категории (не	4 баллов	Отчет руководителя учреждения.	6 месяцев, 9 месяцев, год

1	2	3	4	5
	более 40% от занятых штатных должностей по штатному расписанию)		Отчетная форма МКР	
3.	Обеспечение соблюдения сроков сертификации медицинского персонала (наличие сертификата -100%)	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Соответствие сертификатов медицинских работников занимаемым должностям -100 %	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
ГКУЗ «Краевой детский санаторий «Солнечный», ГКУЗ «Краевой детский санаторий «Журавлик», ГКУЗ «Краевой детский санаторий «Семицветик», ГКУЗ «Краевой детский санаторий «Ромашка»				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Уровень использования (процент занятости) койко-мест не менее 98%	6 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Отсутствие травматизма (0)	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Эффективность лечения: выписано с состоянием без перемен - не более 5%; выписано с улучшением не менее - 95%	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Процент снижения досрочных отъездов по отношению к отчетному периоду предыдущего года	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
5.	Острая заболеваемость детей (0)	7 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Процент охвата процедурами к общей численности лечившихся ( не менее 90%)	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
7.	Соблюдение среднего стандартного набора процедур на 1 пролеченного	8 баллов	Отчет руководителя учреждения	6 месяцев, 9 месяцев

1	2	3	4	5
	ребенка, имеющего показания к проведению процедур по профилю заболеваемости по видам отпускаемых процедур не менее 8 по каждому виду: ванны (в зависимости от возраста); электропроцедуры; ингаляции; массаж; ЛФК (перечень набора процедур определяется профилем детского санатория)		реждения. Отчетная форма МКР	сяцев, год
8.	Уровень удовлетворенности потребителя качеством медицинских услуг на уровне нормативов, установленных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
9.	Отсутствие смертности	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
10.	Наличие обоснованных жалоб (0)	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в министерство бюджетных смет и изменений в них	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Наличие остатков средств на лицевых счетах: по итогам работы за 6 месяцев - не более 5%; по итогам работы за 9 месяцев - не более 5%; по итогам работы за год - не более 5%	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний профильных отделов министерства в	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная	6 месяцев, 9 месяцев, год

1	2	3	4	5
	части предоставления учреждением информации по отдельным запросам		форма МКР	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	годовая
5.	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	10 баллов	Отчетная форма <sup>1</sup> -справка подписанная в ГКУЗ СК «МИАЦ»	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае (средняя величина прожиточного минимума в Ставропольском крае рассчитывается за отчетный период по данным министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края)	2 балла	Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом (физическими лицами не менее 75% от штатного расписания)	4 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Наличие врачей и среднего медицинского персонала не имеющих квалификационной категории (не более 40% от занятых штатных должностей по штатному расписанию)	4 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Обеспечение соблюдения сроков сертификации медицинского персонала (наличие сертификата -100%)	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Соответствие сертификатов медицинских работников занимаемым должностям -100 %	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
I. ГКУЗ «Краевой детский санаторий «Дружба» для больных легочным туберкулезом»				

1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Уровень использования (процент занятости) койко-мест не менее 98%	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Отсутствие травматизма	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Эффективность лечения: - выписано с улучшением не менее 98%	7 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Острая заболеваемость детей не выше 5% от общего количества пролеченных детей	9 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
5.	Снижение чувствительности к аллергену туберкулезному рекомбинантному (ДИАСКИНтест) у детей с латентной туберкулезной инфекцией по итогам превентивного курса лечения не менее 85%	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Уровень удовлетворенности потребителя качеством медицинских услуг на уровне нормативов, установленных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
7.	Отсутствие смертности	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
8.	Наличие обоснованных жалоб (0)	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в министерство бюд-	3 балла	Отчет руководителя уч-	6 месяцев,

1	2	3	4	5
	жетных смет и изменений в них		реждения. Отчетная форма МКР	9 месяцев, год
2.	Наличие остатков средств на лицевых счетах: по итогам работы за 6 месяцев - не более 5%; по итогам работы за 9 месяцев - не более 5%; по итогам работы за год - не более 5%	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	годовая
5.	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	10 баллов	Отчетная форма <sup>1</sup> -справка подписанная в ГКУЗ СК «МИАЦ»	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае (средняя величина прожиточного минимума в Ставропольском крае рассчитывается за отчетный период по данным министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края)	2 балла	Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом (физическими лицами не менее 75% от штатного расписания)	4 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Наличие врачей и среднего медицинского персонала, не имеющих квалификационной категории (не	4 баллов	Отчет руководителя учреждения.	6 месяцев, 9 месяцев, год

1	2	3	4	5
	более 40% от занятых штатных должностей по штатному расписанию)		Отчетная форма МКР	
3.	Обеспечение соблюдения сроков сертификации медицинского персонала (наличие сертификата -100%)	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Соответствие сертификатов медицинских работников занимаемым должностям -100 %	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
Государственное казенное учреждение здравоохранения (далее – ГКУЗ) «Ставропольский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», ГКУЗ «Специализированный дом ребенка «Машук» для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Отсутствие травматизма	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Случаи смерти детей в условиях дома ребенка от предотвратимых причин - 0	20 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Результативность медико-социальной реабилитации (устройство в семью, 45% и более)	20 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Острая заболеваемость не выше статистических данных за предыдущий год с учетом снижения на 2%	9 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
5.	Наличие обоснованных жалоб (0)	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в министерство бюджетных смет и изменений в них	3 балла	Отчет руководителя учреждения.	6 месяцев, 9 месяцев

1	2	3	4	5
			Отчетная форма МКР	цев, год
2.	Наличие остатков средств на лицевых счетах: по итогам работы за 6 месяцев - не более 5%; по итогам работы за 9 месяцев - не более 5%; по итогам работы за год - не более 5%	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	годовая
5.	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	10 баллов	Отчетная форма <sup>1</sup> -справка подписанная в ГКУЗ СК «МИАЦ»	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае (средняя величина прожиточного минимума в Ставропольском крае рассчитывается за отчетный период по данным министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края)	2 балла	Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом (физическими лицами не менее 75% от штатного расписания)	4 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Наличие врачей и среднего медицинского персонала не имеющих квалификационной категории (не более 40% от занятых штатных)	4 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная	6 месяцев, 9 месяцев, год

1	2	3	4	5
	должностей по штатному расписанию)		форма МКР	
3.	Обеспечение соблюдения сроков сертификации медицинского персонала (наличие сертификата -100%)	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Соответствие сертификатов медицинских работников занимаемым должностям -100 %	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>ГКУЗ СК «МИАЦ»</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Процент подготовленных по запросам министерства здравоохранения Российской Федерации материалов (100%)	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Процент подготовленных по запросам министерства здравоохранения Ставропольского края материалов (100%)	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Прием и обработка статистических отчетных форм федеральной и отраслевой статистической отчетности в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации, министерства здравоохранения Ставропольского края (100%)	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Процент подготовленных аналитических обзоров по состоянию здоровья и здравоохранения (в рамках форм годовых статистических отчетов по запросам Министерства здравоохранения Российской Федерации (100% от запроса)	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
5.	Процент подготовленных аналитических обзоров по специализированным службам от числа имеющихся направлений деятельности специализированных учреждений здравоохранения (в рамках форм годовых статистических отчетов) по запросам Министерства здравоохранения Российской Федерации, министерства здравоохранения Ставропольского края 100% от за-	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год

1	2	3	4	5
	проса			
6.	Обеспечение бесперебойной работы программ и программных комплексов 100%	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
7.	Оперативное исполнение запросов министерства здравоохранения Ставропольского края со сроком 1 - 2 дня (100%)	5 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
8.	Оказание технической помощи учреждениям здравоохранения по восстановлению, установке, настройке программного обеспечения, а также организации локально-вычислительных сетей 100% от подлежащих	6 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
9.	Наличие обоснованных жалоб (0)	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в министерство бюджетных смет и изменений в них	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Наличие остатков средств на лицевых счетах: по итогам работы за 6 месяцев - не более 5%; по итогам работы за 9 месяцев - не более 5%; по итогам работы за год - не более 5%	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	годовая
5.	Достижение целевых показателей	10 баллов	Отчетная	6 месяцев

1	2	3	4	5
	эффективности информатизации		форма <sup>1</sup> -справка подписанная в ГКУЗ СК «МИАЦ»	цев, 9 месяцев, год
6.	Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае (средняя величина прожиточного минимума в Ставропольском крае рассчитывается за отчетный период по данным министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края)	2 балла	Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспеченность кадрами основного персонала (врачи, экономисты, программисты, юристы, инженеры) не менее 80% от штатного расписания	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Укомплектованность основного персонала обеспечивающего выполнение государственной работы физическими лицами (не менее 70% от штатного расписания)	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Доля обслуживающего персонала в общей штатной численности не более 20%	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год

»

1.5. Примечание к приложению 12 «Показатели и порядок отнесения государственных казенных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей» к Положению изложить в следующей редакции:

«Примечание. Для государственных учреждений здравоохранения Ставропольского края сохраняются группы по оплате труда руководителей, установленные приказами министерства здравоохранения Ставропольского края:

от 14 февраля 2011 г. № 01-05/68 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края»;

от 11 февраля 2013 г. № 01-05/138 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края»;

от 12 февраля 2014 г. № 01-05/52 «Об утверждении групп по оплате труда руководителей государственных бюджетных, государственных автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края».

В случае проведения мероприятий по оптимизации сети (сокращение коечного фонда, перепрофилирование круглосуточных коек в койки дневного стационара), проведения организационно-штатных мероприятий по сокращению штатных должностей с целью направления высвобождаемых средств на повышение заработной платы работников учреждений, ранее установленная группа по оплате труда руководителя учреждения сохраняется и не подлежит изменению в сторону снижения.

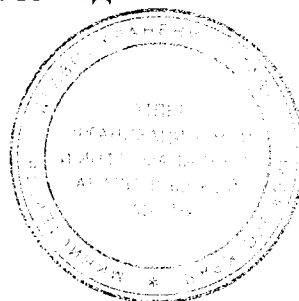
В виде исключения, за дополнительные функции, возложенные на учреждение по реализации национального проекта «Здоровье», постановлений Правительства Российской Федерации и Ставропольского края, реализацию федеральных, краевых и ведомственных программ, увеличение объема работ в связи с наличием филиалов, министерством здравоохранения Ставропольского края может быть установлена более высокая группа по оплате труда руководителей, определяемая по показателям 1 - 4 Приложения. Основанием для установления более высокой группы по оплате труда руководителя является ходатайство руководителя с подробным обоснованием повышения группы по оплате труда руководителя.».

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.4 настоящего приказа, который вступает в силу с 1 ноября 2015 года.

Исполняющий обязанности министра



А.А. Пучков