



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

16 октября 2015 г.

г.Ставрополь

№ 403

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2016 года.

Министр



И.И.Ульянченко

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 16 октября 2015 г. № 403

ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам,
проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой
занятости

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), гарантий трудовой занятости.

2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ставропольского края, относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Ставропольского края, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
организация обучения инвалидов новым профессиям.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Ставропольского края, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

3. Квота для приема на работу инвалидов установлена Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в следующих размерах:

численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников;

численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, – в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4. Работодатель, осуществляющий деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатель), самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем самостоятельно либо по направлению государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости).

5. Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения проверок работодателей в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и административным регламентом исполнения министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной функции «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 10 февраля 2014 г. № 66.

6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателем в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

от 4 до 10 заквотированных рабочих мест – одно специальное рабочее место;

от 11 до 20 заквотированных рабочих мест – два специальных рабочих места;

от 21 до 50 заквотированных рабочих мест – три специальных рабочих места;

свыше 51 заквотированного рабочего места – четыре специальных рабочих места.

7. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

8. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

9. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 г. № 150.

10. Работодатель самостоятельно осуществляет резервирование рабочих мест для инвалидов, а также принимает меры по их трудоустройству на зарезервированные рабочие места.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов.

Дальнейшее резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется по мере освобождения соответствующих рабочих мест, в том числе рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

11. Работодатель в праве трудоустроить инвалидов на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и с помощью учреждений занятости.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

12. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с Порядком предоставления грантов за счет средств федерального бюджета и средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2015 году (далее – гранты), утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 27 апреля 2015 г. № 181-п, и административным регламентом предоставления министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной услуги «Предоставление грантов за счет средств федерального бюджета и средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2015 году», утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 03 августа 2015 г. № 309.

13. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления грантов на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях возмещения затрат работодателей, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для инвалидов.

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

14. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателем, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнитель-

ного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

15. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

16. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственными учреждениями занятости населения Ставропольского края государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 05 августа 2014 г. № 412.

17. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется в рамках государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее – государственная программа Развитие сферы труда и занятости населения), утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2012 г. № 554-п, и в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной

ной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 13 апреля 2012 г. № 134-п.

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

18. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование имеют инвалиды признанные в установленном порядке безработными.

19. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан осуществляется в рамках государственной программы «Развитие сферы труда и занятости населения» и в соответствии с административным регламентом предоставления государственными учреждениями занятости населения Ставропольского края государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 04 сентября 2014 г. № 461.