



**Министерство физической культуры
и спорта Ставропольского края**

ПРИКАЗ

28.10.2015 г.

№ 994/01-01

г. Ставрополь

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., протокол № 11, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края, совершенствования условий оплаты труда и порядка установления окладов (должностных окладов) путем перераспределения средств в структуре заработной платы на значительное увеличение доли тарифной (постоянной) части заработка работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края, согласованное со Ставропольской краевой организацией Российского профсоюза работников культуры.

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2015 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



И.В.Лавров

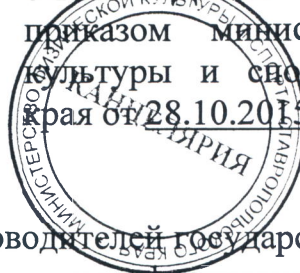
СОГЛАСОВАНО

Председатель Ставропольской краевой
организации Российского профсоюза
работников культуры

_____ В.Д. Вербицкая

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства физической
культуры и спорта Ставропольского
края от 28.10.2015 г. № 994/01-01



Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края (далее соответственно - Положение, руководители учреждений, учреждения, министерство), определяет порядок, условия и размеры установления руководителям учреждений должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Размеры и условия оплаты труда, включая размер должностного оклада руководителей учреждений, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор («эффективный контракт») с руководителем, в дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем, оформляемому в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

4. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Коэффициенты к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях выплачиваются руководителям в размерах, установленных постановлением Правительства Ставропольского края от 25.01.2006 № 3-п «Об установлении работникам государственных учреждений

Ставропольского края, расположенных в отдельных муниципальных образованиях Ставропольского края, коэффициента к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях».

4.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей учреждений.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) руководителей учреждений или абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера, если иное не установлено действующим законодательством РФ и законодательством Ставропольского края, в пределах фонда заработной платы.

5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за стаж работы, выслугу лет;
- выплаты за опыт и достижения руководителям учреждений, имеющим государственные и ведомственные звания и награды;
- выплаты за специализацию учреждения;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.1. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся руководителям учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных учреждениях и учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы,
выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы

| Показатель | Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|-----------------------------|--|
| Стаж работы от 5 до 10 лет | 5 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | 10 |
| Стаж работы от 15 до 20 лет | 15 |
| Стаж работы от 20 до 25 лет | 20 |
| Стаж работы от 25 до 30 лет | 25 |
| Стаж работы свыше 30 лет | 30 |

6.2. Размеры выплат за опыт и достижения руководителям учреждений, имеющим государственные и ведомственные звания и награды.

Размеры выплат за опыт и достижения руководителям учреждений, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

| Наименование выплаты | Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|---|---|
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 50% |
| За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» | 20% |

6.3. Выплаты за специализацию учреждения - коэффициент специфики работы для специализированных отделений, а также отделений по олимпийским видам спорта, устанавливаются в размере 0,15% к окладу (должностному окладу).

6.4. Размеры выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ учреждением устанавливаются приказом министерства с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с решением постоянно действующей комиссии в соответствии с перечнем критериев и показателей в соответствии с Приложением № 2.

Кратность окладов (должностных окладов) руководителей учреждений к средней заработной плате работников учреждений устанавливается в размере равном 1.

Должностной оклад руководителя учреждения согласно Приложению № 1 пересчитывается один раз в три года.

Зарплата руководителя учреждения не может превышать среднюю заработную плату работников более чем в 4 раза. В случае если средняя заработная плата руководителя учреждения превышает установленную кратности (4 раза), то на сумму превышения уменьшаются премиальные выплаты, при их отсутствии выплаты за качество выполняемых работ. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение

размера средней заработной платы руководителей учреждений и работников учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к должностному окладу руководителя не образует новый должностной оклад руководителя учреждения.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей государственного задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации, осуществляющей спортивную подготовку (тренировочные мероприятия, спортивных мероприятия, подготовка организации, осуществляющей спортивную подготовку, к новому спортивному сезону (тренировочному процессу), зимнему отопительному сезону и так далее);

- рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.

Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению министерства. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

7. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке при изменении условий и систем оплаты труда работников учреждения (приказом министерства).

Приложение № 1
к приказу министерства физической
культуры и спорта Ставропольского края
от « _____ » _____ 2015 года

П О Р Я Д О К

исчисления размера средней заработной платы для определения
размера должностного оклада руководителя государственного
бюджетного учреждения

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники основного персонала учреждения), и составляет до 1 размера указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. К основному персоналу учреждения относятся должности тренера, тренера-преподавателя, преподавателя, педагога, педагога-библиотекаря, педагога-психолога, учителя, воспитателя, инструктора-методиста, методиста, хореографа.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего

времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численности работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т. е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Приложение № 2
к приказу министерства физической культуры и спорта Ставропольского края
от «_____» _____ 2015 года

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений за качество выполняемых работ

| | Наименование критерия | к должностно му окладу | максималь но |
|---|---|--------------------------------|-----------------|
| 1 | Наличие учащихся (спортсменов), включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям от 1 до 3 (чел) от 4 и выше Увеличение численности учащихся, включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям от 1 до 2 (чел) от 3 и выше | 0,05 0,15 0,1 0,2 | 0,15 0,2 |
| 2 | Сохранность контингента высококвалифицированных спортсменов Увеличение количества высококвалифицированных спортсменов (МС РФ, КМС) от 1 до 2 (чел) от 3 и выше | 0,05 0,05 0,1 | 0,05 0,1 |
| 3 | Перевыполнение плана доходов учреждения по внебюджетной деятельности | 0,1 | 0,1 |
| 4 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 0,05 | 0,05 |
| 5 | Эффективное использование средств бюджета Ставропольского края на выполнение государственного задания | 0,05 | 0,05 |
| 6 | Исполнение в полном объеме предельных объемов финансирования на конец планового периода | 0,05 | 0,05 |
| 7 | Развитие материально-технической базы (приобретение инвентаря, оборудования, экипировки), ресурсного обеспечения учебно-воспитательного, тренировочного процесса | 0,1 | 0,1 |

| | | | |
|----|--|------------------------------|------------------------------|
| 8 | Привлечение внебюджетных средств | 0,1 | 0,1 |
| 9 | Грантовая поддержка для реализации современных образовательных программ дополнительного образования и укрепления материально-технической базы учреждения | 0,05 | 0,05 |
| 10 | Стабильность штатной численности персонала и привлечение молодых специалистов | 0,05 | 0,05 |
| 11 | Реализация учреждением мероприятий календарного плана. | 0,1 | 0,1 |
| 12 | Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время учебно-тренировочного процесса, спортивно-массовых мероприятий с воспитанниками учреждения | 0,05 | 0,05 |
| 13 | Зачисление учащихся учреждения в ЦСП, Ставропольского края, в том числе поступивших в вузы и СУЗЫ на специальность "Физическая культура и спорт" от 1 до 3 (чел) от 4 и выше | 0,05 0,1 | 0,1 |
| 14 | Результативность выступлений учащихся на соревнованиях различного уровня (увеличение количества призовых мест) Всероссийском уровне: зональные соревнования, финальные соревнования, международном уровне | 0,1 0,15 0,2 | 0,1 0,15 0,2 |
| 15 | Присвоение: - спортивных званий МС, ЗМС, МСМК (с нарастающим итогом с начала года), - спортивных разрядов (ежеквартально): I разряд КМС | 0,15 0,05 0,1 | 0,15 |
| 16 | Информационная деятельность: - наличие официального сайта учреждения; - наличие актуальной информации на официальном сайте учреждения; - предоставление пресс-релизов о деятельности учреждения на официальный сайт министерства; - анонсы в СМИ | 0,05 0,05 0,05 0,05 | 0,05 0,05 0,05 0,05 |

| | | | |
|----|--|------|------|
| 17 | Организация оздоровительного и восстановительного отдыха (сборов) в каникулярное время | 0,1 | 0,1 |
| 18 | Участие в инновационной деятельности, конференциях, семинарах, краевого уровня на коллегиях министерства края (подготовка докладов) | 0,1 | 0,1 |
| 19 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся учреждения | 0,1 | 0,1 |
| 20 | Своевременное, достоверное и качественное представление отчетности и документации учреждением | 0,1 | 0,1 |
| 21 | Наличие лауреатов краевого смотра конкурса «Лучший тренер и спортсмен года» (по основному месту работы, учебы) | 0,05 | 0,05 |
| 22 | Соблюдение требований Приказа от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии | 0,05 | 0,05 |
| 23 | Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае | 0,05 | 0,05 |
| 24 | Обеспечение (доведение) доли расходов на оплату труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения не более 40% | 0,05 | 0,05 |
| 25 | Отсутствие замечаний со стороны учредителя | 0,2 | 0,2 |