



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

18 мая 2016 г. г. Ставрополь № 01-05/353

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/439

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/439 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац 2 подпункта 3.1.2.3 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору работника.».

1.2. Абзац 3 подпункта 3.1.2.3 изложить в следующей редакции:

«Графики работы в вечернее, ночное время устанавливаются руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.».

1.3. Подпункт 3.1.2.7 изложить в следующей редакции:

«3.1.2.7. При разделении рабочего дня на части в соответствии со статьей 105 Трудового кодекса Российской Федерации работникам производится повышенная оплата труда.

Конкретный размер повышенной оплаты труда, в виде доплаты к окладам (должностным окладам), работникам на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и фиксируется в

трудовом договоре («эффективном контракте») заключаемым работодателем с работником, дополнительном соглашении к трудовому договору работника.».

1.4. Пункт 5.6 исключить.

1.5. Подпункт 5.9 пункта 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Не подлежит премированию заместитель руководителя, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, имеющий дисциплинарное взыскание за отчетный период.».

1.6. В подпункте 8.5 пункта 8 «Планирование фонда оплаты труда в казенных учреждениях»:

1.6.1. В абзаце 3 слова «надбавка (премиальные выплаты) за качество» заменить словами «надбавка за высокие результаты».

1.6.2. В абзаце 4 слова «на выплаты за качество» заменить словами «на выплату надбавок за высокие результаты».

1.7. В приложение 2 «Размеры минимальных должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам» внести следующие изменения:

1.7.1. Дополнить таблицей следующего содержания:

«2.1. Размеры минимальных должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы, и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад по профессионально – квалификационной группе, рублей в месяц
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
аккомпаниатор	4785
культурорганизатор	4785

».

1.7.2. Раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Без категории: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	7330

2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7799
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7952
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8330
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	8633

1.8. В приложении 3 «Размеры минимальных должностных окладов педагогических работников» дополнить таблицу разделом следующего содержания:

1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала 1 уровня	
Вожатый, помощник воспитателя	5582

1.9. В таблице приложения 10 «Премирование по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год» подраздел 1 «Основная деятельность учреждения» раздела «Государственное казенное учреждение здравоохранения (далее - ГКУЗ) «Ставропольский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», «ГКУЗ «Специализированный дом ребенка «Машук» для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики» изложить в следующей редакции:

1. Основная деятельность учреждения				
1.	Отсутствие травматизма	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная	6 месяцев, 9 месяцев, год

			форма МКР	
2.	Случаи смерти детей в условиях дома ребенка от предотвратимых причин - 0	20 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Результативность медико-социальной реабилитации (устройство в семью, 25% и более)	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
4.	Проведение диспансеризации воспитанников, 97%	10 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
5.	Острая заболеваемость не выше статистических данных за предыдущий год с учетом снижения на 2%	9 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
6.	Наличие обоснованных жалоб (0)	3 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 г.

Министр



В.Н. Мажаров