



**Министерство физической культуры
и спорта Ставропольского края**

ПРИКАЗ

31.05.2016 г.

№ 502/01-01

г. Ставрополь

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края, утвержденное приказом министерства физической культуры и спорта Ставропольского края от 28.10.2015 № 994/01-01

В соответствии с Положением о министерстве физической культуры и спорта Ставропольского края, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 07 июня 2012 г. № 187-п, постановлением правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края следующие изменения.

1.1. Утвердить в новой редакции приложение № 1 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения».

1.2. Утвердить в новой редакции приложение № 2 «Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений за качество выполняемых работ».

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Р.К.Марков

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
бюджетных учреждений, подве-
домственных министерству физи-
ческой культуры и спорта Став-
ропольского края, утвержденному
приказом министерства физи-
ческой культуры и спорта Став-
ропольского края
от 31.05.2016 №502/01-01

Порядок
исчисления размера средней заработной платы для определения размера
должностного оклада руководителя государственного бюджетного
учреждения

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – работники основного персонала учреждения), и составляет до 1 размера указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. К основному персоналу учреждения относятся должности тренера, тренера-преподавателя, преподавателя, педагога, педагога-библиотекаря, педагога-психолога, учителя, воспитателя, инструктора-методиста, методиста, хореографа.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в

предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Министр физической культуры и спорта
Ставропольского края



Р.К.Марков

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
бюджетных учреждений, подве-
домственных министерству фи-
зической культуры и спорта Став-
ропольского края, утвержденному
приказом министерства
физической культуры и спорта
Ставропольского края
от 31.05.2016 №502/01-01

Перечень
критериев и показателей для распределения выплат
стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений
за качество выполняемых работ

	Наименование критерия	к должностно му окладу	максима льно
1	Наличие учащих (спортсменов), включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям в течение календарного года: от 1 до 3 (чел)	0,05	0,15
	от 4 и выше Увеличение численности учащих (спортсменов), включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям в течение календарного года: от 1 до 2 (чел)	0,15	
2	от 3 и выше Сохранность контингента высококвалифицированных спортсменов в течение календарного года: Увеличение количества присвоенных разрядов высококвалифицированным спортсменам (КМС, МС, МСМК, ЗМС) за календарный год: от 1 до 3 (чел)	0,1	0,2
	от 4 и выше	0,2	
3	Привлечение внебюджетных средств: - перевыполнение плана доходов учреждения по внебюджетной деятельности в течение квартала: - грантовая поддержка для реализации современных образовательных программ дополнительного образования и укрепления материально-технической базы учреждения в течение календарного года	0,05	0,3
		0,1	
4	Исполнение бюджета в течение квартала: - отсутствие просроченной кредиторской задолженности - исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец планового периода	0,2	0,25
		0,05	

5	Развитие материально-технической базы (приобретение инвентаря, оборудования, экипировки), ресурсного обеспечения учебно-воспитательного, тренировочного процесса в течение календарного года	0,1	0,1
6	Эффективность работы учреждения в течение квартала: -стабильность штатной численности персонала и привлечение молодых специалистов; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся учреждения, спортсменов	0,05 0,1	0,15
7	Реализация учреждением мероприятий календарного плана в течении полугодия. Организация тренировочных мероприятий, оздоровительных и восстановительных сборов в каникулярное время в течение полугодия.	0,05 0,05	0,1
8	Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время учебно-тренировочного процесса, спортивно-массовых мероприятий с воспитанниками учреждения в течение квартала.	0,05	0,05
9	Зачисление учащихся (спортсменов) учреждения в ЦСП Ставропольского края, в том числе поступивших в вузы и СУЗЫ на специальность «Физическая культура и спорт» в течение календарного года: - от 1 до 3 (чел) - от 4 и выше	0,05 0,1	0,1
10	Результативность выступлений спортсменов (входящие в финал) на соревнованиях различного уровня (количество призовых мест) в течение полугодия: -межрегиональные (первенство СКФО, чемпионат СКФО, ведомственные); - всероссийские (первенство России, чемпионат России и всероссийские включенные в единый календарный план Минспорта России); -международные (включенные в единый календарный план Минспорта России)	0,1 0,15 0,2	0,1 0,15 0,2
11	Информационная деятельность в течение квартала: -наличие официального сайта учреждения; -наличие актуальной информации на официальном сайте учреждения; -предоставление пресс-релизов о деятельности учреждения на официальный сайт министерства; -анонсы в СМИ; -соблюдение требований Приказа от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части размещения информации о плановых и фактических показателях	0,05 0,05 0,05 0,05 0,05	0,05 0,05 0,05 0,05 0,05

	деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.		
12	Участие в конференциях, семинарах, краевого уровня на коллегиях министерства края (подготовка докладов), а также работа с федерациями, повышение квалификации и участие в судебных коллегиях в течение полугодия.	0,2	0,2
13	Отсутствие замечаний со стороны учредителя: - своевременное, достоверное и качественное представление финансовой отчетности; - своевременное, достоверное и качественное представление документации по спортивной деятельности в течение квартала.	0,2 0,1	0,2 0,1
14	Наличие лауреатов краевого смотра конкурса «Лучший тренер и спортсмен года», Гранты и стипендии Губернатора (по основному месту работы, учебы) в течение календарного года.	0,05	0,05
15	Снижение в учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае в течение календарного года.	0,05	0,05
16	Обеспечение (доведение) доли расходов на оплату труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения не более 40% в течение календарного года.	0,05	0,05

Министр физической культуры и спорта
Ставропольского края



Р.К.Марков