



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

20 июня 2016 г. г. Ставрополь № 01-05/527

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3:

1.1.1. В абзаце 2 слово «рекомендуемые» исключить.

1.1.2. В абзаце 3 слово «рекомендуемые» заменить словом «минимальные».

1.2. В абзаце 2 пункта 1.15 слово «июля» заменить словом «июня».

1.3. Подпункт 3.1.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.4. Абзац 2 подпункта 3.1.2.3 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору работника.».

1.5. Абзац 3 подпункта 3.1.2.3 изложить в следующей редакции:

«Графики работы в вечернее, ночное время устанавливаются руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.».

1.6. Подпункт 3.1.2.7 изложить в следующей редакции:

«3.1.2.7. При разделении рабочего дня на части в соответствии со статьей 105 Трудового кодекса Российской Федерации работникам производится повышенная оплата труда.

Конкретный размер повышенной оплаты труда, в виде доплаты к окладам (должностным окладам), работникам на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и фиксируется в трудовом договоре («эффективном контракте»), дополнительном соглашении к трудовому договору работника.».

1.7. Абзац первый подпункта 4.2.4 изложить в следующей редакции:

«Надбавки за стаж непрерывной работы устанавливаются в учреждениях здравоохранения в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения в следующих рекомендуемых размерах: 5 процентов оклада (должностного оклада), при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения от 3 до 5 лет и 10 процентов при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения свыше 5 лет непрерывной работы.».

1.8. В абзаце первом подпункта 4.2.5 слова «Надбавка за выслугу лет отдельным категориям работников устанавливается к окладу (должностному окладу:) заменить словами «Надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет отдельным категориям работников устанавливаются в учреждениях здравоохранения:».

1.9. В абзаце шестом подпункта 4.2.5 после слов «водителям» слова «, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий,» исключить.

1.10. В пункте 5.2 слова: «Должностные оклады руководителей учреждений, главных: медицинских сестер, акушерок, фельдшеров, установленные в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений, в соответствии с положением об оплате труда руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству» заменить словами: «Должностные оклады руководителей учреждений, установленные в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений, в соответствии с положением об оплате труда руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству, главных медицинских сестер, акушерок, фельдшеров.».

1.11. Пункт 5.6 исключить.

1.12. Пункт 5.9 дополнить абзацами следующего содержания.

«При формировании локальных нормативных актов учреждений здравоохранения, регламентирующих установление премиальных выплат по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год, рекомендуется предусматривать для заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных: медицинских сестер, акушерок, фельдшеров нормы следующего содержания:

Не подлежит премированию заместитель руководителя, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, имеющий дисциплинарное взыскание за отчетный период.

Размер премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера,

главных: медицинской сестры, акушерки, фельдшера может быть снижен.

Решение по снижению размера премирования принимается руководителем учреждения в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера или на основании служебных записок заместителей руководителя, главного бухгалтера в отношении главных: медицинской сестры, акушерки, фельдшера при наличии нарушения финансовой дисциплины или наличия дисциплинарного взыскания. Размер снижения не должен превышать 50 процентов.».

1.13. В пункте 5.10 цифры «4.2.1.» заменить цифрами «4.2.3.».

1.14. В абзаце четвертом пункта 8.5 раздела 8 «Планирование фонда оплаты труда в учреждениях» цифры «4.2.3.» заменить цифрами «4.2.2.».

1.15. В приложении 2 «Минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)»:

1.15.1. Раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	7330
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7799
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7952
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист всех специальностей, бухгалтер,	8330

бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	8633

»

1.15.2. Дополнить таблицей следующего содержания:

«2.1. Размеры минимальных должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы, и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад по профессионально – квалификационной группе, рублей в месяц
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
аккомпаниатор	4785
культурорганизатор	4785

»

1.16. Таблицу Приложения 3 «Минимальные размеры должностных окладов педагогических работников» дополнить строками следующего содержания:

« Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала 1 уровня

Вожатый, помощник воспитателя	5582
-------------------------------	------

»

1.17. В приложении 8 «Премирование по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев и год»:

1.17.1. Абзац 15 после слов «определяет размер премии заместителям главного врача,» дополнить словами: «главному бухгалтеру, главным: медицинской сестре, акушерке, фельдшеру.»

1.17.2. После абзаца 17 дополнить абзацами следующего содержания:

«Комиссия 2 уровня по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

запрашивать необходимую для ее деятельности информацию;

устанавливать сроки предоставления информации;

принимать решения по снижению или отмене премиальных выплат.

Решение по снижению или отмене премиальных выплат принимается на основании служебных записок заместителей руководителя, главного бухгалтера при наличии нарушения финансовой дисциплины или наличия дисциплинарного взыскания.

Размер снижения не должен превышать 50 процентов.».

1.17.3. Абзац 34 изложить в следующей редакции:

«Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание за отчетный период.».

1.17.4. Абзац 35 исключить.

1.18. Пункт 5 приложения 11 «Порядок проведения тарификации работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края» изложить в следующей редакции:

«5. Оклады рабочих (в рублях), определяются по разрядам выполняемых работ, установленных работнику тарификационной комиссией в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.».

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

Министр



В.Н. Мажаров