



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

---

**П Р И К А З**

19 сентября 2016 г.

г. Ставрополь

№ 285

О мерах по реализации постановления Правительства Ставропольского края от 28 июня 2016 г. № 246-п «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые формы:

1.1. Информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.2. Информации об изменениях, связанных с перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также об увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя.

1.3. Договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края.

1.4. Договора по профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования.

1.5. Договора по профессиональному обучению инвалида, признанного в установленном порядке безработным, на ученическом рабочем месте, предоставляемом работодателем, или получению им дополнительного профессионального образования.

1.6. Договора по профессиональному обучению инвалида, признанного в установленном порядке безработным, или получению им дополнительного профессионального образования.

1.7. Договора по профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования под конкретное рабочее место.

2. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 16 октября 2015 г. № 403 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

## УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

### ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(месяц)

наименование юридического лица (филиала, представительства)/ф.и.о. индивидуального предпринимателя/физического лица

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес места нахождения \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_; e-mail \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_; e-mail \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников за предшествующий месяц, человек <sup>1</sup>	Количество котируемых рабочих мест, единиц <sup>2</sup>		Количество инвалидов, работающих на котируемых рабочих местах, человек		Потребность в инвалидах для замещения котируемых рабочих мест, единиц
	всего	в том числе специальных <sup>3</sup>	всего	в том числе на специальных	
	2	3	4	5	6

<sup>1</sup> Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

<sup>2</sup> Количество котируемых рабочих мест определяется в соответствии со ст. 3 Закона Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в зависимости от среднесписочной численности работников (от 35 до 100, – в размере 2% среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места; свыше 100 человек, – в размере 4% среднесписочной численности работников). При определении количества котируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

<sup>3</sup> Количество специальных рабочих мест определяется в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в пределах квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов», в следующих размерах:

от 4 до 10 заквотированных рабочих мест – 1 специальное рабочее место; от 11 до 20 заквотированных рабочих мест – 2 специальных рабочих места; от 21 до 50 заквотированных рабочих мест – 3 специальных рабочих места; свыше 51 заквотированного рабочего места – 4 специальных рабочих места.

Локальный(е) нормативный(е) акт(ы) о создании или выделении рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
наименование(я), номер(а), дата(ы)

Информация об освобождающихся рабочих местах в счет установленной квоты и резервировании их для трудоустройства инвалидов, в связи с несоответствием инвалида квалификационным требованиям, предъявляемым работодателем к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

количество резервируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ единиц  
в разрезе профессий (специальностей) \_\_\_\_\_

Приложение: Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) на \_\_\_ л. в 1 экз.<sup>4</sup>

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

<sup>4</sup> Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) прилагаются при наличии потребности в инвалидах для замещения квотируемых для них рабочих мест (форма утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения»).

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

об изменениях, связанных с перепрофилированием или ликвидацией  
квотируемых рабочих мест, а также увольнения инвалидов с квотируемых  
рабочих мест по инициативе работодателя

наименование юридического лица (филиала, представительства)/ф.и.о. индивидуального предпринимателя/физического лица

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес места нахождения \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_; e-mail \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_; e-mail \_\_\_\_\_

Количество квотируемых рабочих мест, единиц			Уволено инвалидов с квоти- руемых рабочих мест по иници- иативе работодателя, человек	
всего	из них:		всего	в том числе со специальных
	перепрофилирова- ны квотируемые рабочие места	ликвидированы квотируемые рабочие места		
1	2	3	4	5

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

ДОГОВОР № \_\_\_\_

о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов,  
проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное  
профессиональное образование

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Центр занятости» в лице  
(города, района)

директора \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(наименование работодателя: юридического лица или физического лица)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, фамилия, имя, отчество работодателя или его представителя, подписавшего договор)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(учредительный документ или иные документы, подтверждающие наделение полномочиями по подписанию договора)

с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь По-  
рядком проведения специальных мероприятий для предоставления инвали-  
дам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой  
занятости, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского  
края от 28 июня 2016 г. № 246-п, заключили настоящий Договор о нижесле-  
дующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является совместная деятельность  
Сторон по трудоустройству инвалидов на резервируемые рабочие места, ус-  
тановленные Работодателем в рамках квоты по профессиям, наиболее подхо-  
дящим для трудоустройства инвалидов с учетом их профессиональных навы-  
ков, проходящих профессиональное обучение или получающих дополни-

тельное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) по направлению Центра занятости.

## 2. Обязательства сторон

### 2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. При невыполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов по причине их несоответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, обеспечить резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению Центра занятости.

2.1.2. Представить в Центр занятости информацию об освобождающихся рабочих местах в счет установленной квоты и резервировании их для трудоустройства инвалидов.

2.1.3. Представить в Центр занятости в срок, не превышающий 10 календарных дней со дня заключения настоящего Договора, информацию о резервируемых рабочих местах для инвалидов в произвольной форме с указанием количества вакантных рабочих мест, наименования профессии (специальности), должности, характера работы (далее – информация о резервируемых рабочих местах для инвалидов).

2.1.4. Принять на работу инвалида, завершившего профессиональное обучение по направлению Центра занятости и направленного Центром занятости на резервируемое рабочее место, заключив с ним трудовой договор на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.1.5. Обеспечить безопасные условия труда инвалидам в соответствии с действующими правилами и нормами по охране труда и технике безопасности.

2.1.6. При приеме на работу инвалида, завершившего профессиональное обучение по направлению Центра занятости, в 5-дневный срок представить в Центр занятости копию приказа (распоряжения) о приеме на работу инвалида, заверенные печатью Работодателя и содержащие запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя Работодателя, осуществляющего его заверения.

2.1.7. Направить в Центр занятости информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий настоящего Договора.

### 2.2. Центр занятости обязуется:

2.2.1. Определить по согласованию с инвалидом, признанным в установленном порядке безработным, профессию (специальность) по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения.

2.2.2. Предоставить инвалиду, признанному в установленном порядке безработным, государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан,

включая обучение в другой местности по профессии (специальности), наиболее подходящей для трудоустройства инвалида, на резервированное рабочее место.

2.2.3. Направить на резервируемое рабочее место инвалида для трудоустройства, после завершения им профессионального обучения по направлению Центра занятости.

### 3. Ответственность сторон

Во всех случаях за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 4. Форс – мажор

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора.

4.2. В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Договору, должна в трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другую Сторону, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств. Достаточным подтверждением возникновения и существования обстоятельств непреодолимой силы будет являться справка, выданная компетентным органом государственной власти Российской Федерации или Ставропольского края.

4.3. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Договора приостанавливается до момента, определяемого Сторонами.

### 5. Прочие условия

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Настоящий Договор может быть изменен и/или дополнен только по взаимному согласию Сторон. Указанные изменения оформляются в форме дополнительных соглашений к настоящему Договору, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. В случае внесения изменений в учредительные документы Сторон, а также месте нахождения обязуются уведомить об этом друг друга письменно за 5 рабочих дней до вступления в силу этих изменений.

5.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 6. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

#### 7. Адреса сторон

Работодатель

Центр занятости

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

М.П.

М.П.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

по профессиональному обучению или получению дополнительного  
профессионального образования

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в  
лице директора \_\_\_\_\_,  
действующие на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

именуемая в дальнейшем «Образовательная организация», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

действующая на основании Устава и в соответствии с лицензией № \_\_\_\_\_,  
выданной \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

на срок с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., с другой сто-  
роны, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Порядком прове-  
дения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, прожи-  
вающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости,  
утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края  
от 28 июня 2016 г. № 246-п, заключили настоящий Договор о нижеследую-  
щем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является совместная деятельность  
Сторон по организации профессионального обучения или получения допол-  
нительного профессионального образования инвалидом, признанным в уста-

новленном порядке безработным (далее соответственно – обучение, инвалид).

## 2. Обязательства сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить инвалида \_\_\_\_\_,  
(Ф. И. О. лица направляемого на обучение),

на обучение (подготовку, повышение квалификации, переподготовку – указать конкретно вид обучения) в Образовательную организацию по профессии (специальности) \_\_\_\_\_ сроком обучения \_\_\_\_\_ месяцев (дней), \_\_\_\_\_ часов, в период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ год.

2.1.2. В пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Центру занятости на обучение безработных граждан, оплатить Образовательной организации стоимость обучения инвалида в размере \_\_\_\_\_  
(прописью)

(\_\_\_\_\_) рублей в соответствии с представленной Образовательной организацией, и согласованной с Центром занятости до начала обучения сметой расходов. Расчеты между Сторонами осуществляются в порядке, указанном в пункте 3 настоящего Договора.

2.1.3. В соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации, начиная с первого дня начала занятий, выплачивать инвалиду в период обучения стипендию.

2.1.4. Участвовать в контроле за качеством обучения инвалида, выполнением им учебного плана, а также целевым использованием средств, перечисленных Образовательной организации по настоящему Договору.

2.2. Образовательная организация обязуется:

2.2.1. Осуществить качественное, в соответствии с государственным стандартом, по согласованному с Центром занятости учебным планом обучение инвалида по профессии (специальности), виду обучения, в объеме часов и в сроки, указанным в подпункте 2.1 настоящего Договора.

2.2.2. В день начала занятий представить Центру занятости выписку из приказа или копию приказа о зачислении инвалида на обучение.

2.2.3. После начала обучения все изменения в учебные планы и программы вносить только по согласованию с Центром занятости. Не допускать сокращение или увеличение срока обучения без согласования с Центром занятости.

2.2.4. Вести учет посещаемости и успеваемости инвалида. Ежемесячно в срок до \_\_\_\_\_ числа представлять в Центр занятости табель посещаемости инвалидом учебных занятий и справку о его успеваемости, заверенные руководителем и печатью Образовательной организации.

2.2.5. В случае пропусков инвалидом занятий (по любым причинам) или его неуспеваемости, незамедлительно информировать об этом Центр занятости для принятия совместно с Образовательной организацией необходи-

мых мер, а также предоставлять Центру занятости другую информацию о состоянии и качестве обучения. Период временной нетрудоспособности инвалида удостоверяется листком нетрудоспособности (больничный лист) установленного образца, который передается Центру занятости вместе с табелем посещаемости и справкой об успеваемости.

2.2.6. За неделю до окончания обучения информировать Центр занятости о дате проведения квалификационных экзаменов и предоставить право представителю Центра занятости присутствовать на заседании комиссии в качестве наблюдателя.

2.2.7. Создать инвалиду специальные условия теоретического и производственного обучения.

2.2.8. Обеспечить инвалида местом для производственной практики на период ее прохождения в соответствии с учебным планом.

2.2.9. По окончании курса обучения и успешной сдачи экзаменов, выдать инвалиду документ установленного образца, подтверждающий присвоение соответствующей квалификации. В течение трех дней после завершения обучения предоставить Центру занятости выписку из приказа об отчислении инвалида в связи с окончанием курса обучения, а также акт сдачи-приемки выполненных работ с приложением копии выданного инвалиду квалификационного документа.

2.2.10. Производить отчисление инвалида из состава обучаемых до завершения им полного курса обучения только по согласованию с Центром занятости. В случае некачественной подготовки инвалида или в случае не завершения им учебы по вине Образовательной организации, возместить Центру занятости затраты, связанные с обучением инвалида.

2.2.11. Восполнить материал занятий, пройденный за время отсутствия инвалида по уважительной причине, в пределах объема услуг в соответствии с предметом настоящего Договора. В случае не сдачи инвалидом, предусмотренных учебным планом квалификационных экзаменов (зачетов, работ) по причине недостаточных знаний, болезни, проводить с ним занятия (экзамены, зачеты) без оплаты за них.

### 3. Порядок расчетов

3.1. Центр занятости оплачивает Образовательной организации стоимость обучения направленного им инвалида в размере, предусмотренном подпунктом 2.1 настоящего Договора, согласно счету, выставленному Образовательной организацией, на основании сметы затрат, составленной перед началом обучения и согласованной с Центром занятости. Смета затрат является неотъемлемой частью настоящего Договора. Расчеты между Центром занятости и Образовательной организацией производятся на основании актов сдачи-приемки выполненных работ по мере поступления финансовых средств на лицевой счет Центра занятости в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств.

3.2. Центр занятости осуществляет расчет с Образовательной организацией за обучение в безналичной форме путем:

авансового платежа в размере до 30% стоимости обучения после выставления счета и предоставления Центру занятости выписки или копии приказа о зачислении инвалида на обучение;

промежуточной оплаты, которая, при наличии средств на лицевом счете Центра занятости, производится Центром занятости ежемесячно на основании выставленного счета и предоставления акта сдачи-приемки выполненных работ за истекший месяц;

окончательного расчета после полного завершения инвалидом курса обучения, проведения сверки выплат, выставления счета и подписания обеими Сторонами итогового акта сдачи-приемки выполненных работ. Завершение обучения должно быть подтверждено приказом Образовательной организации об отчислении инвалида в связи с окончанием курса обучения и выдачей ему документа об образовании и (или) о квалификации установленного образца.

3.3. Изменение стоимости обучения инвалида в период действия настоящего Договора не допускается.

3.4. В случае досрочного отчисления (по любым причинам) инвалида из Образовательной организации или сокращение без уведомления Центра занятости периода обучения, Центр занятости производит оплату только за фактическое время его обучения. Образовательная организация в течение 10 дней после отчисления инвалида из состава обучаемых возвращает Центру занятости излишне выплаченные средства.

#### 4. Ответственность сторон

Во всех случаях за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 5. Форс – мажор

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора.

5.2. В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Договору, должна в

трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другую Сторону, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств. Достаточным подтверждением возникновения и существования обстоятельств непреодолимой силы будет являться справка, выданная компетентным органом государственной власти Российской Федерации или Ставропольского края.

5.3. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Договора приостанавливается до момента, определяемого Сторонами.

## 6. Прочие условия

6.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

6.2. Настоящий Договор может быть изменен и/или дополнен только по взаимному согласию Сторон. Указанные изменения оформляются в форме дополнительных соглашений к настоящему Договору, являющихся его неотъемлемой частью.

6.3. В случае внесения изменений в учредительные документы Сторон, а также месте нахождения или банковских реквизитов Сторон обязуются уведомить об этом друг друга письменно за 5 рабочих дней до вступления в силу этих изменений.

6.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 7. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, взятых на себя по настоящему Договору.

## 8. Адреса и реквизиты сторон

Центр занятости

Образовательная организация

---

---

М.П.

М.П.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

по профессиональному обучению инвалида, признанного в установленном порядке безработным, на ученическом рабочем месте, предоставляемом работодателем, или получению им дополнительного профессионального образования

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения \_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

именуемого в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_, (должность, Ф.И.О. руководителя или уполномоченного представителя Предприятия)

действующего на основании \_\_\_\_\_, (положение, устав, свидетельство, доверенность)

с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Порядком проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 28 июня 2016 г. № 246-п, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является совместная деятельность Сторон по организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования инвалидом, признанным в установленном порядке безработным (далее соответственно – обучение, инвалид), на ученическом рабочем месте, предоставленном Предприятием.

## 2. Обязательства сторон

### 2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить инвалида \_\_\_\_\_,  
(Ф. И. О. лица направляемого на обучение),

на обучение на ученическом рабочем месте, предоставленном Предприятием по профессии (специальности) \_\_\_\_\_ сроком обучения \_\_\_\_\_ месяцев (дней), \_\_\_\_\_ часов, в период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ год.

2.1.2. В пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Центру занятости на обучение безработных граждан, оплатить Работодателю стоимость обучения инвалида в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей  
(прописью)

в соответствии с представленной Предприятием, и согласованной с Центром занятости до начала обучения сметой расходов. Расчеты между Сторонами осуществляются в порядке, указанном в пункте 3 настоящего Договора.

2.1.3. В соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации, начиная с первого дня начала занятий, выплачивать инвалиду в период обучения стипендию.

2.1.4. Участвовать в контроле за качеством обучения инвалида, выполнением им учебного плана, а также целевым использованием средств, перечисленных Предприятию по настоящему Договору.

### 2.2. Предприятие обязуется:

2.2.1. Осуществить качественное, в соответствии с государственным стандартом, по согласованному с Центром занятости учебному плану, обучение инвалида по профессии (специальности), в объеме часов и в сроки, указанным в подпункте 2.1 настоящего Договора.

2.2.2. В день начала занятий представить Центру занятости выписку из приказа или копию приказа о зачислении инвалида на обучение.

2.2.3. После начала обучения все изменения в учебные планы и программы вносить только по согласованию с Центром занятости. Не допускать сокращение или увеличение срока обучения без согласования с Центром занятости.

2.2.4. Вести учет посещаемости и успеваемости инвалида. Ежемесячно в срок до \_\_\_\_\_ числа представлять в Центр занятости табель посещаемости инвалидом учебных занятий и справку о его успеваемости, заверенные руководителем и печатью Предприятия.

2.2.5. В случае пропусков инвалидом занятий (по любым причинам) или его неуспеваемости, незамедлительно информировать об этом Центр занятости для принятия совместно с Предприятием необходимых мер, а также предоставлять Центру занятости другую информацию о состоянии и качестве обучения. Период временной нетрудоспособности инвалида удостоверяется листком нетрудоспособности (больничный лист) установленного образца, который передается Центру занятости вместе с табелем посещаемости и справкой об успеваемости.

2.2.6. За неделю до окончания обучения информировать Центр занятости о дате проведения квалификационных экзаменов и предоставить право представителю Центра занятости присутствовать на заседании комиссии в качестве наблюдателя.

2.2.7. Создать инвалиду специальные условия теоретического и производственного обучения.

2.2.8. По окончании курса обучения и успешной сдачи экзаменов, выдать инвалиду документ установленного образца, подтверждающий присвоение соответствующей квалификации. В течение трех дней после завершения обучения предоставить Центру занятости выписку из приказа об отчислении инвалида в связи с окончанием курса обучения, а также акт сдачи-приемки выполненных работ с приложением копии выданного инвалиду квалификационного документа.

2.2.9. Производить отчисление инвалида из состава обучаемых до завершения им полного курса обучения только по согласованию с Центром занятости. В случае некачественной подготовки инвалида или в случае не завершения им учебы по вине Предприятия, возместить Центру занятости затраты, связанные с обучением инвалида.

2.2.10. Восполнить материал занятий, пройденный за время отсутствия инвалида по уважительной причине, в пределах объема услуг в соответствии с предметом настоящего Договора. В случае не сдачи инвалидом, предусмотренных учебным планом квалификационных экзаменов (зачетов, работ) по причине недостаточных знаний, болезни, проводить с ним занятия (экзамены, зачеты) без оплаты за них.

### 3. Порядок расчетов

3.1. Центр занятости оплачивает Предприятию стоимость обучения направленного им инвалида в размере, предусмотренном подпунктом 2.1 настоящего Договора, согласно счету, выставленному Предприятием, на основании сметы затрат, составленной перед началом обучения и согласованной с Центром занятости. Смета затрат является неотъемлемой частью настоящего Договора. Расчеты между Центром занятости и Предприятием производятся на основании актов сдачи-приемки выполненных работ по мере поступления финансовых средств на лицевой счет Центра занятости в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств.

3.2. Центр занятости осуществляет расчет с Предприятием за обучение в безналичной форме путем:

авансового платежа в размере до 30% стоимости обучения после выставления счета и предоставления Центру занятости выписки или копии приказа о зачислении инвалида на обучение;

промежуточной оплаты, которая, при наличии средств на лицевом счете Центра занятости, производится Центром занятости ежемесячно на основании выставленного счета и предоставления акта сдачи-приемки выполненных работ за истекший месяц;

окончательного расчета после полного завершения инвалидом курса обучения, проведения сверки выплат, выставления счета и подписания обеими Сторонами итогового акта сдачи-приемки выполненных работ. Завершение обучения должно быть подтверждено приказом Предприятия об отчислении инвалида в связи с окончанием курса обучения и выдачей ему документа об образовании и (или) о квалификации установленного образца.

3.3. Изменение стоимости обучения инвалида в период действия настоящего Договора не допускается.

3.4. В случае досрочного прекращения (по любым причинам) обучение инвалида или сокращение без уведомления Центра занятости периода обучения, Центр занятости производит оплату только за фактическое время его обучения. Предприятие в течение 10 дней после отчисления инвалида из состава обучаемых возвращает Центру занятости излишне выплаченные средства.

#### 4. Ответственность сторон

Во всех случаях за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 5. Форс – мажор

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора.

5.2. В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Договору, должна в трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другую Сторону, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств. Достаточным подтверждением возникновения и существования обстоятельств непреодолимой силы будет являться справка, выданная компетентным органом государственной власти Российской Федерации или Ставропольского края.

5.3. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Договора приостанавливается до момента, определяемого Сторонами.

## 6. Прочие условия

6.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

6.2. Настоящий Договор может быть изменен и/или дополнен только по взаимному согласию Сторон. Указанные изменения оформляются в форме дополнительных соглашений к настоящему Договору, являющихся его неотъемлемой частью.

6.3. В случае внесения изменений в учредительные документы Сторон, а также месте нахождения или банковских реквизитов Сторон обязуются уведомить об этом друг друга письменно за 5 рабочих дней до вступления в силу этих изменений.

6.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 7. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, взятых на себя по настоящему Договору.

## 8. Адреса и реквизиты сторон

Центр занятости

Предприятие

---

---

М.П.

М.П.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

по профессиональному обучению инвалида, признанного в установленном  
порядке безработным, или получению им дополнительного  
профессионального образования

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в  
лице директора \_\_\_\_\_,  
действующие на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество безработного инвалида, направляемого на профессиональное обучение)

зарегистрированный(ая) в Центре занятости в качестве безработного(ой) ин-  
валида с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., именуемый в дальнейшем «Гражданин», с  
другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Поряд-  
ком проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам,  
проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой за-  
нятости, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского  
края от 28 июня 2016 г. № 246-п, заключили настоящий Договор о нижесле-  
дующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является организация профессио-  
нального обучения или получение дополнительного профессионального об-  
разования инвалида, признанного в установленном порядке безработным  
(далее соответственно – обучение, инвалид), по направлению Центра занято-  
сти с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда Ставрополь-  
ского края и дальнейшего его трудоустройства.

## 2. Обязательства сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина на обучение (подготовку, повышение квалификации, переподготовку – указать конкретно вид обучения)

в \_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательной организации)

По профессии (специальности) \_\_\_\_\_ со сроком обучения \_\_\_\_\_ месяцев (дней) \_\_\_\_\_ часов согласно учебному плану в период с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2.1.2. Оплатить стоимость обучения Гражданина согласно настоящему Договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., заключенному между Центром занятости и организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее – образовательная организация) в размере (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ рублей.  
(прописью)

За время учебы, начиная с первого дня начала занятий и не реже одного раза в месяц, выплачивать Гражданину стипендию в размере, установленном в соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации. В случае пропуска занятий без уважительных причин выплата стипендии Гражданину прекращается. Размер стипендии Гражданина может быть уменьшен на 25% сроком на 1 месяц или выплата ее может быть приостановлена сроком до 1 месяца в случае неуспеваемости и (или) не регулярного посещения занятий без уважительных причин.

2.1.3. Осуществлять контроль за посещаемостью, успеваемостью и качеством обучения Гражданина.

2.2. Гражданин обязуется:

2.2.1. Приступить к обучению \_\_\_\_\_  
(указать наименование образовательной организации)

по указанной в пункте 2.1. настоящего Договора профессии (специальности) и пройти полный курс обучения в объеме, предусмотренном учебным планом и программой обучения по данной профессии (специальности).

2.2.2. Соблюдать требования устава образовательной организации, выполнять правила и требования, установленные образовательной организацией, не допускать пропусков занятий без уважительных причин, соблюдать учебную дисциплину и общепринятые нормы поведения, бережно относиться к имуществу образовательной организации, время болезни оформлять листком не трудоспособности.

2.2.3. По окончании курса обучения сдать квалификационные экзамены, получить документ об образовании и (или) о квалификации установленного образца и в трехдневный срок информировать об этом Центр занятости.

2.2.4. О прекращении обучения до его полного завершения незамедлительно сообщить Центру занятости и образовательной организации.

2.2.5. В случае нарушения условий настоящего Договора, а также в случае не завершения обучения по неуважительной причине полностью возместить Центру занятости затраты, связанные с обучением. Средства не воз-

мещаются Центру занятости вследствие невозможности продолжить обучение по причине стойкого нарушения здоровья и другим уважительным причинам, установленным законодательством Российской Федерации.

2.2.6. При обучении под гарантированное работодателем Гражданину рабочее место, приступить к работе на предприятии (организации), предоставившем рабочее место.

2.2.7. В случае трудоустройства после завершения обучения сообщить Центру занятости о дате трудоустройства, месте и характере работы не позднее, чем через 10 дней после дня своего трудоустройства.

### 3. Ответственность сторон

Во всех случаях за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 4. Форс – мажор

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора.

4.2. В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Договору, должна в трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другую Сторону, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств. Достаточным подтверждением возникновения и существования обстоятельств непреодолимой силы будет являться справка, выданная компетентным органом государственной власти Российской Федерации или Ставропольского края.

4.3. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Договора приостанавливается до момента, определяемого Сторонами.

### 5. Прочие условия

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Настоящий Договор может быть изменен и/или дополнен только по

взаимному согласию Сторон. Указанные изменения оформляются в форме дополнительных соглашений к настоящему Договору, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. В случае внесения изменений в учредительные документы Сторон, а также месте нахождения Сторон обязуются уведомить об этом друг друга письменно за 5 рабочих дней до вступления в силу этих изменений.

5.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 6. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, взятых на себя по настоящему Договору.

## 7. Адреса и подписи сторон

Центр занятости

Гражданин

---

---

---

---

М.П.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 19 сентября 2016 г. № 285

Форма

ДОГОВОР № \_\_\_\_

по профессиональному обучению или получению дополнительного  
профессионального образования под конкретное рабочее место

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в  
лице директора \_\_\_\_\_,  
действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование Работодателя)

именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. руководителя или уполномоченного представителя Работодателя)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(положение, устав, свидетельство, доверенность)

с другой стороны, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

зарегистрированный(ая) в Центре занятости в качестве безработного(ой) ин-  
валида с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., именуемый в дальнейшем «Гражданин», с  
третьей стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Поряд-  
ком проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам,  
проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой за-  
нятости, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского  
края от 28 июня 2016 г. № 246-п, заключили настоящий Договор о нижесле-  
дующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является организация на базе органи-  
зации, осуществляющей образовательную деятельность, по направлению  
Центра занятости профессионального обучения или получение дополнитель-

ного профессионального образования (далее соответственно – Образовательная организация, обучение) Гражданина с последующим его трудоустройством на предоставленное Работодателем рабочее место.

## 2. Обязательство сторон

### 2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина на обучение (подготовка, повышение квалификации, переподготовка) по профессии \_\_\_\_\_ сроком обучения \_\_\_\_\_ мес. (дней) \_\_\_\_\_ часов.

2.1.2. Предоставить Работодателю копию сметы затрат и приказа о зачислении Гражданина на обучение.

2.1.3. В пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Центру занятости на обучение оплатить, при участии Работодателя, Образовательной организации стоимость обучения Гражданина в размере (\_\_\_\_\_) (прописью)

\_\_\_\_\_ рублей в порядке, указанном в пункте 3 настоящего Договора.

2.1.4. В соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации, начиная с первого дня начала занятий, при условии успеваемости и регулярного посещения занятий, в период обучения выплачивать Гражданину стипендию.

2.1.5. Участвовать в контроле за качеством обучения Гражданина.

2.1.6. После завершения обучения направить Гражданина к Работодателю для трудоустройства.

### 2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Частично, в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в (прописью)

счет указанной в подпункте 2.1 стоимости обучения Гражданина, в порядке, указанном в пункте 3 настоящего Договора, оплатить Образовательной организации расходы обучение Гражданина.

2.2.2. В течение 3 рабочих дней после окончания обучения принять на работу Гражданина с предоставлением ему рабочего места с учетом его индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и в соответствии с приобретенной профессией (специальностью).

2.2.3. В течение 3 рабочих дней после трудоустройства Гражданина предоставить Центру занятости выписку из приказа о приеме его на работу.

### 2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. Пройти полный курс обучения в Образовательной организации по профессии (специальности) \_\_\_\_\_, в объеме, предусмотренном учебным планом и образовательной программой.

2.3.2. Регулярно посещать занятия и выполнять правила и требования, установленные Образовательной организацией.

2.3.3. В случае не завершения обучения по неуважительным причинам, возместить Центру занятости и Работодателю стоимость затраченных на обучение Гражданина финансовых средств.

2.3.4. По завершению обучения приступить к работе на Предприятии в соответствии с полученной профессией (специальностью).

### 3. Порядок расчетов

3.1. Центр занятости и Работодатель на условиях софинансирования оплачивают Образовательной организации стоимость обучения Гражданина в размере ( \_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_ рублей в следующем порядке:  
(прописью)

Работодатель, в качестве авансового платежа, в течение 3-х рабочих дней после получения копии приказа о зачислении Гражданина на обучение, перечисляет Образовательной организации ( \_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_ рублей;  
(прописью)

Центр занятости перечисляет Образовательной организации стоимость обучения Гражданина в размере ( \_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_ рублей.  
(прописью)

Расчеты между Центром занятости и Образовательной организацией осуществляются поэтапно, путем:

ежемесячной оплаты по предоставлению актов сдачи-приемки выполненных работ за истекший месяц с указанием произведенных Образовательной организацией расходов;

окончательного расчета и сверки выплат, которые должны быть произведены в течение 10 дней после издания Образовательной организацией приказа об окончании обучения, выдачи Гражданину документа об образовании и (или) о квалификации установленного образца и подписания Центром занятости и Образовательной организацией итогового акта сдачи-приемки выполненных работ.

3.2. Изменение стоимости обучения в период действия настоящего Договора не допускается.

3.3. В случае досрочного отчисления (по любым основаниям) Гражданина из состава обучаемых или сокращения без уведомления Центра занятости периода обучения, Центр занятости и Работодатель производят оплату стоимости обучения только за фактическое время его обучения. Образовательная организация в течение 10 дней после отчисления Гражданина возвращает Центру занятости и, соответственно, Работодателю излишне выплаченные средства. По соглашению сторон, в счет оставшейся суммы незавершенного обучения, Центр занятости, по согласованию с Работодателем, может направить на обучение другого инвалида.

#### 4. Ответственность сторон

Во всех случаях за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 5. Форс – мажор

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора.

5.2. В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Договору, должна в трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другую Сторону, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств. Достаточным подтверждением возникновения и существования обстоятельств непреодолимой силы будет являться справка, выданная компетентным органом государственной власти Российской Федерации или Ставропольского края.

5.3. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Договора приостанавливается до момента, определяемого Сторонами.

#### 6. Прочие условия

6.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

6.2. Настоящий Договор может быть изменен и/или дополнен только по взаимному согласию Сторон. Указанные изменения оформляются в форме дополнительных соглашений к настоящему Договору, являющихся его неотъемлемой частью.

6.3. В случае внесения изменений в учредительные документы Сторон, а также месте нахождения Сторон обязуются уведомить об этом друг друга письменно за 5 рабочих дней до вступления в силу этих изменений.

6.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 7. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, взятых на себя по настоящему Договору.

## 8. Адреса и реквизиты сторон

Центр занятости

---

---

М.П.

Работодатель

---

---

М.П.

Гражданин

---

---