

**МИНИСТЕРСТВО
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

26 сентября 2016 г.

г. Ставрополь

№ 386

Об утверждении Порядка проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации Ставропольского края «Фонд капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов»

В соответствии со статьей 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 6¹ Закона Ставропольского края «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации Ставропольского края «Фонд капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов».

2. Приказ министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 13.10.2014 № 562 «Об утверждении Порядка назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края Силукову О.А.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Р.А.Марченко

УВЕРЖДЕН

приказом министерства
жилищно-коммунального хозяйства
Ставропольского края
от 26 сентября 2016 г. № 386

ПОРЯДОК

проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации Ставропольского края «Фонд капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с со статьей 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 6¹ Закона Ставропольского края «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ставропольского края» и определяет процедуру проведения открытого конкурса на замещение вакантной должности руководителя некоммерческой организации Ставропольского края «Фонд капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов» (далее соответственно – конкурс, руководитель, региональный оператор), условия участия в нем и определения победителя конкурса.

2. Решение о проведении конкурса оформляется приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края (далее – министерство), в котором определяется дата начала проведения конкурса.

3. Проведение конкурса и определение его победителя осуществляет образуемая и утверждаемая приказом министерства конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии включаются представители органа государственного жилищного надзора Ставропольского края, представители общественных организаций, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, представители общественного совета регионального оператора (при его наличии).

Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии и председательствует на ее заседаниях. В его отсутствие на заседаниях конкурсной комиссии председательствует заместитель председателя конкурсной комиссии.

4. Министерство за 30 календарных дней до даты проведения конкурса на официальных сайтах министерства и регионального оператора в инфор-

мационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещает информационное сообщение о проведении конкурса на замещение должности руководителя регионального оператора (далее соответственно – информационное сообщение, официальные сайты министерства и регионального оператора), которое содержит:

- 1) наименование, основные направления деятельности и сведения о местонахождении регионального оператора;
- 2) квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на замещение должности руководителя регионального оператора (далее – кандидат);
- 3) дату, время начала и окончания приема заявлений об участии в конкурсе;
- 4) адрес, по которому осуществляется прием заявлений об участии в конкурсе, контактные данные, по которым будет осуществляться консультирование кандидатов по вопросам проведения конкурса;
- 5) перечень документов, подаваемых кандидатом для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;
- 6) дату, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы конкурсной комиссии и подведения итогов конкурса;
- 7) способ уведомления кандидата и победителя об итогах конкурса;
- 8) основные условия трудового договора, заключаемого с руководителем регионального оператора;
- 9) иные информационные материалы, связанные с проведением конкурса.

5. К кандидату, участвующему в конкурсе, предъявляются требования, установленные статьей 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации и приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – Минстрой России) от 27.07.2015 № 526/пр «Об утверждении обязательных квалификационных требований к руководителю, кандидату на должность руководителя специализированной некоммерческой организации, которая осуществляет деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах» (далее – квалификационные требования).

6. Для участия в конкурсе кандидат представляет в министерство в течение 21 дня со дня размещения информационного сообщения следующие документы (далее – документы):

- 1) личное заявление об участии в конкурсе на имя председателя конкурсной комиссии;
- 2) анкета кандидата;
- 3) копия паспорта кандидата (оригинал документа предъявляется кандидатом лично по прибытии на конкурс);

4) копии документов об образовании и (или) квалификации кандидата, а также по желанию кандидата – копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

5) копия трудовой книжки, заверенная в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иных документов, подтверждающих трудовой стаж кандидата;

6) цветная фотография размером 3х4 см.

7. Конкурс проводится в три этапа:

первый этап – анализ документов, представленных кандидатами;

второй этап – тестирование кандидатов на знание законодательства;

третий этап – индивидуальное собеседование с кандидатами.

8. На первом этапе конкурса конкурсная комиссия рассматривает документы в течение 15 рабочих дней после окончания срока их приема, определяет соответствие кандидатов требованиям, установленным статьей 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации и квалификационным требованиям, формирует список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе и не позднее 5 рабочих дней со дня его формирования, письменно уведомляет кандидатов об участии в конкурсе, либо об отказе в допуске кандидатов к участию в конкурсе.

9. Отдел кадрового, документационного обеспечения и спецработы министерства в течение 10 рабочих дней со дня формирования списка кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, подготавливает и направляет в Минстрой России обращение министерства о проведении тестирования кандидатов.

10. Второй этап конкурса проводится Минстроем России в форме тестирования на знание законодательства. Перечень вопросов для тестирования, предлагаемых кандидату, утверждается Минстроем России.

Успешно прошедшим тестирование признается кандидат, ответивший правильно не менее чем на 45 вопросов из 50.

На втором этапе конкурса для кандидатов по рекомендации Минстроя России возможно проведение психологического тестирования. Психологическое тестирование и интерпретация его результатов может осуществляться с использованием специальных программных комплексов.

11. На третьем этапе конкурса конкурсной комиссией проводится индивидуальное собеседование с кандидатами, которое должно обеспечивать

проверку профессиональных навыков кандидатов, указанных в пункте 3 квалификационных требований.

Члены конкурсной комиссии, с учетом результатов первого и второго этапа конкурса, могут задавать кандидатам вопросы с целью уточнения их профессиональных знаний, навыков, опыта, оценки трудовой деятельности и карьеры (в том числе особенностей развития карьеры, причин и характера смены работы, значимых результатов и достижений), а также оценки деловых и личностных качеств.

12. По результатам проведения трех этапов конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) признает победителем конкурса одного из кандидатов, участвующих в конкурсе;
- 2) признает конкурс несостоявшимся.

13. Решение конкурсной комиссии принимается после проведения третьего этапа конкурса в отсутствие кандидатов и является основанием для заключения с победителем конкурса трудового договора.

14. Победителем конкурса признается кандидат, успешно прошедший тестирование, имеющий необходимые профессиональные знания, навыки, опыт и за которого проголосовало не менее половины утвержденного состава конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия правомочна принимать решения, если на ее заседании присутствуют не менее двух третей членов конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в заседании конкурсной комиссии без права совещательного голоса.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

15. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и присутствовавшими на заседании конкурсной комиссии членами конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии, не согласные с решением конкурсной комиссии, вправе приложить к протоколу заседания конкурсной комиссии особое мнение в письменном виде, о чем в протоколе заседания конкурсной комиссии делается соответствующая запись.

16. Протокол заседания конкурсной комиссии в течение 3 календарных дней со дня проведения заседания конкурсной комиссии размещается на

официальном сайте министерства и официальном сайте регионального оператора.

17. Решение конкурсной комиссии в течение 5 календарных дней со дня его принятия направляется кандидатам.

18. Министерство в течение 15 календарных дней со дня принятия решения об определении победителя конкурса заключает с ним в установленном порядке трудовой договор.

19. В случае неявки в министерство без уважительных причин победителя конкурса в установленный пунктом 16 настоящего Порядка срок для заключения трудового договора или отказа победителя конкурса от заключения трудового договора конкурс проводится повторно.

20. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса осуществляется отделом кадрового, документационного обеспечения и спецработы министерства.