

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 26 сентября 2016 г.

г. Ставрополь

№ 358/од

О внесении изменений в служебный распорядок министерства экономического развития Ставропольского края, утвержденный приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 09 декабря 2015 г. № 465/од

В соответствии со статьями 45 и 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в служебный распорядок министерства экономического развития Ставропольского края, утвержденный приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 09 декабря 2015 г. № 465/од «Об утверждении служебного распорядка министерства экономического развития Ставропольского края».

2. Отделу кадрового и документационного обеспечения министерства экономического развития Ставропольского края ознакомить с настоящим приказом под роспись государственных гражданских служащих Ставропольского края, замещающих должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края в течение пяти рабочих дней со дня его подписания.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие со 02 августа 2016 года.

Заместитель председателя
Правительства Ставропольского края –
министр экономического
развития Ставропольского края



А.Ю.Мурга

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
экономического развития
Ставропольского края
от 26 сентября 2016 г. № 358/од

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в служебный распорядок министерства экономического развития Ставропольского края, утвержденный приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 09 декабря 2015 г. № 465/од

1. Пункты 36 – 40 изложить в следующей редакции:

«36. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

37. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

38. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

39. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней. Предоставление отпусков иной продолжительности согласовывается с министром.

40. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению министра и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение

части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.».

Первый заместитель министра
экономического развития
Ставропольского края



Е.Т.Кильпа