



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

---

**П Р И К А З**

07 октября 2016 г.

г.Ставрополь

№313

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 15 августа 2014 г. № 422 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, и Порядка проведения конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края»

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 15 августа 2014 г. № 422 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, и Порядка проведения конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 07 октября 2016 г. № 313

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 15 августа 2014 г. № 422 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, и Порядка проведения конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края»

1. В заголовке слова «учреждений» и «учреждений» заменить соответственно словами «организаций» и «организаций».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края» приказываю:».

3. В пункте 1:

3.1. В подпункте 1.1 слово «учреждений» заменить словом «организаций».

3.2. В подпункте 1.2 слово «учреждений» заменить словом «организаций».

4. В Положении о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

4.1. В заголовке слово «учреждений» заменить словом «организаций».

4.2. Раздел II «Формирование кадрового резерва» изложить в следующей редакции:

«II. Формирование кадрового резерва

4. Кадровый резерв учреждений формируется на конкурсной основе.

5. Проведение конкурса по формированию кадрового резерва (далее – конкурс) осуществляется на основании приказа министерства и в порядке им определяемом.

6. Кадровый резерв подразделяется:

по группе должностей руководителей государственных организаций социального обслуживания;

по группе должностей руководителей государственных казенных учреждений занятости населения;

по должностям руководителей государственных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности.

7. Включение претендента в кадровый резерв, а также исключение его из кадрового резерва осуществляется на основании приказа министерства.

8. В течение двух недель со дня вступления в силу приказа министерства отделом кадрового обеспечения и государственной гражданской службы на сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается информация о включении кандидатов в кадровый резерв или об исключении их из кадрового резерва.

9. Срок нахождения кандидата в кадровом резерве составляет 5 лет с даты издания приказа министерства о его включении в кадровый резерв.».

5. В Порядке проведения конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей учреждений, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

5.1. В заголовке слово «учреждений» заменить словом «организаций».

5.2. В пункте 3 слова «граждане Российской Федерации в возрасте от 25 лет до 55 лет» заменить словами «лица, достигшие возраста 25 лет».