



Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края

П Р И К А З

27 января 2017 г

г.Ставрополь

№ 19

О проведении краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

В целях пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях Ставропольского края, активизации работы по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, снижения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2017 году краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края;

состав комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

3. Рекомендовать:

органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края обеспечить участие в краевом смотре-конкурсе подведомственных организаций;

индивидуальным предпринимателям, организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, принять участие в краевом смотре-конкурсе.

4. Отделу трудовых отношений:

организовать информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, об условиях участия в краевом смотре-конкурсе;

осуществлять методическое руководство по организации и проведению краевого смотра-конкурса;

организовать проведение закупки на приобретение ценных подарков для победителей и призеров краевого смотра-конкурса.

5. Отделу бухгалтерского учета и отчетности осуществить оплату на приобретение ценных подарков для победителей и призеров краевого смотра-конкурса в пределах средств, предусмотренных Законом Ставропольского края от 08 декабря 2016 г. № 121-кз «О бюджете Ставропольского края на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

7. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 27 января 2017 г. № 19

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

I. Общие положения

1. Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее соответственно – краевой смотр-конкурс, работодатели края), проводится в целях повышения уровня организации работы по охране труда, а также стимулирования работодателей края в создании для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

2. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются работодатели края независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, у которых:

создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, в которой занят(ы) работник(и), имеющий(е) соответствующую подготовку и стаж работы в этой области;

проведена в установленном порядке специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) в отношении не менее 50 процентов рабочих мест от рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;

отсутствуют в 2017 году групповые несчастные случаи на производстве, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом; (далее – участники краевого смотра-конкурса).

3. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным.

4. Организацию проведения краевого смотра-конкурса осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

Прием и обработку документов и материалов краевого смотра-кон-

курса осуществляет отдел трудовых отношений минсоцзащиты края.

Победителей и призеров краевого смотра-конкурса определяет комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса), состав которой утверждается приказом минсоцзащиты края.

5. Краевой смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»;

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности».

6. В каждой номинации краевого смотра-конкурса определяется победитель и призеры.

7. Победители и призеры краевого смотра-конкурса определяются в порядке, определенном подпунктом 12.3 настоящего Положения.

Победитель – участник краевого смотра-конкурса, получивший среди участников в своей номинации наибольшее количество баллов и занявший первое место.

Призер – участник краевого смотра-конкурса, получивший второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов в своей номинации.

II. Задачи краевого смотра-конкурса

8. Оценка уровня организации работы служб охраны труда и специалистов по охране труда работодателей края.

9. Повышение заинтересованности работодателей края в создании безопасных условий труда работников.

10. Выявление и распространение среди работодателей края положительного опыта организации работы по охране труда.

III. Порядок проведения краевого смотра-конкурса

11. Для участия в краевом смотре-конкурсе работодатели края представляют не позднее 01 сентября 2017 года в минсоцзащиты края:

заявку на участие в краевом смотре-конкурсе, по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению;

документы и материалы в соответствии с перечнем, приведенном в приложении 2 к настоящему Положению. Документы и материалы, указанные в перечне, предоставляются в виде копий на бумажном носителе или в электронных копиях бумажных документов, созданных посредством их сканирования, в формате .pdf или .tif;

(далее – документы и материалы).

12. Отдел трудовых отношений минсоцзащиты края:

12.1. Принимает от работодателей края документы и материалы.

12.2. Осуществляет обработку принятых от работодателей края документов и материалов на соответствие критериям, установленным пунктом 2 настоящего Положения.

12.3. Дает оценку совместно с представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» уровню организации работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) работодателей, участвующих в краевом смотре-конкурсе.

В случае если необходимо подтверждение сведений, содержащихся в документах и материалах, представленных на краевой смотр-конкурс, изучает результаты работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место совместно с представителем органа труда и социальной защиты населения администрации муниципального района или городского округа Ставропольского края, в котором осуществляет деятельность соответствующий работодатель, представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

Результаты оценки и изучения указанных в настоящем подпункте документов и материалов устанавливаются в баллах и фиксируются в ведомости результатов оценки участника краевого смотра-конкурса по форме, приведенной в приложении 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

12.4. Направляет ведомости десяти участников краевого смотра-конкурса в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов, на рассмотрение в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса.

К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные данными участниками краевого смотра-конкурса, а также документы и материалы, сформированные по итогам изучения результатов работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место.

13. Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на основании результатов оценки документов и материалов, представленных отделом трудовых отношений минсоцзащиты края согласно подпункту 12.4 настоящего Положения, и изучения работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) устанавливает победителей и призеров краевого смотра-конкурса в каждой номинации.

Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса вправе принять решение об отсутствии победителя или неприсуждении каких-либо призовых мест в одной из номинаций с одновременным присуждением дополнительных призовых мест в другой номинации.

14. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минсоцзащиты края размещаются:

информация о начале проведения краевого смотра-конкурса;
информация об итогах краевого смотра-конкурса;
итоговый рейтинг участников краевого смотра-конкурса;
фотографии победителей и призеров краевого смотра-конкурса (при их согласии).

IV. Поощрение победителей и призеров краевого смотра-конкурса

15. Победители и призеры краевого смотра-конкурса поощряются ценными подарками.

16. Объем расходов на приобретение ценных подарков для победителей и призеров краевого смотра-конкурса составляет 150 750 (сто пятьдесят тысяч семьсот пятьдесят) рублей.

Заместитель министра



Л.Л.Шагинова

Приложение 1

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

Форма

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

(наименование организации)

(наименование и индекс вида экономической деятельности согласно ОКВЭД)

(муниципальный район (городской округ) Ставропольского края)

(название номинации)

Среднесписочная численность работников организации, чел.	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2017 году	
Доля оцененных рабочих мест по условиям труда, %	
Ф.И.О., должность руководителя службы охраны труда ¹	
Численность работников службы охраны труда, чел. ¹	
Ф.И.О., должность специалиста по охране труда ²	
Площадь кабинета по охране труда, м ²	

Должность руководителя организации

подпись,
печать

Фамилия, инициалы

¹ Заполняется при наличии в организации службы охраны труда.

² Заполняется при наличии специалиста по охране труда.

Приложение 2

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ПЕРЕЧЕНЬ

документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

1. Выписка из штатного расписания с указанием структурного подразделения, должности специалиста по охране труда.
2. Сертификат соответствия менеджмента организации требованиям стандарта ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.
3. Положение о системе (или стандарт) управления охраной труда в организации.
4. Действующий в организации локальный акт, устанавливающий порядок оценки и управления профессиональными рисками.
5. Действующий в организации локальный акт, устанавливающий порядок организации внутрипроизводственного контроля за соблюдением требований охраны труда.
6. Локальные акты о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления
7. Локальный акт, регламентирующий работу службы охраны труда (специалиста по охране труда)
8. Расчет рекомендуемой численности службы охраны труда для организации в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утверждёнными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.
9. Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников службы охраны труда или работников, выполняющих функции службы охраны труда.
10. Фотографии работников, выполняющих функции службы охраны труда (специалиста по охране труда) (фотография представляется в элек-

тронном виде формата .jpg или .png и (или) формата 10×15 с краткими сведениями о работнике).

11. Фотографии рабочих мест работников, выполняющих функции службы охраны труда (специалиста по охране труда) (представляется в электронном виде формата .jpg или .png).

12. Документ, подтверждающий возможность работы специалиста по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.).

13. План работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) по направлению деятельности в 2017 году.

14. Перечень имеющихся в организации законодательных и нормативных правовых актов, содержащих распространяющиеся на неё требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

15. Перечень инструкций по охране труда, действующих в организации.

16. Инструкции по охране труда (представляются на работников 2-3 основных профессий или видов работ).

17. Журнал учёта инструкций по охране труда.

18. Журнал учёта выдачи инструкций по охране труда (представляются титульный лист и последний лист с подписями).

19. Программа вводного инструктажа.

20. Журнал регистрации вводного инструктажа (представляются титульный лист и последний лист с подписями).

21. Программы инструктажа на рабочем месте.

22. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (представляются титульный лист и последний лист с подписями).

23. Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в организации.

24. Программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов.

25. Программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий (представляются на работников 2-3 основных профессий).

26. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда руководителя, его заместителей, специалистов, членов комиссии по проверке знаний требований охраны, прошедших обучение в обучающих организациях.

27. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда работников, выполняющих функции охраны труда.

28. Удостоверения о повышении квалификации по охране труда работников, выполняющих функции охраны труда.

29. Видео- и (или) фотоматериалы о работе кабинета по охране труда, а также стендов и уголков по охране труда (представляются в электронном виде).

30. Положение о «дне охраны труда» в организации.

31. Приказ о создании комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, график проведения аттестации рабочих мест, приказ о завершении аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест) и (или) приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, график специальной оценки условий труда.

32. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест) и (или) перечень рабочих мест на которых будет проводиться или проведена специальная оценка условий труда с указанием аналогичных рабочих мест (при наличии), сведений о рабочих местах, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда (при наличии).

33. Сводная таблица классов условий труда, льгот и компенсаций, установленных по результатам аттестации рабочих мест (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест по условиям труда).

34. Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест по условиям труда) и (или) сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда.

35. Раздел об условиях и охране труда действующего коллективного договора организации.

36. Действующее соглашение по охране труда.

37. Отчёты о выполнении действующего соглашения по охране труда.

38. Действующие планы мероприятий, программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест по условиям труда) и (или) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

39. Документы, подтверждающие выполнение плана или перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

40. Утвержденный перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

41. Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (предоставляется титульный лист и лист с подписями руководителя).

42. Договор с медицинской организацией о проведении предварительного и периодического медицинского осмотра работников, подлежащих их прохождению (предоставляется титульный лист и лист с подписями руководителей).

43. Приказы территориального филиала ГУ – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за период 2014-2016 годы.

44. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым по установленным нормам и правилам бесплатно предоставляется молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание за работу соответственно во вредных и особо вредных условиях труда.

45. Уведомления территориального филиала ГУ – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» об установлении скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2015-2017 годы.

46. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым на основании действующего законодательства предоставляются работникам компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

47. Акты о результатах проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда, проведённых службой охраны труда (специалистом по охране труда) совместно с представителями обследуемых подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

48. Предписания специалистов по охране труда об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, предъявленные руководителям подразделений, другим должностным лицам организации в течение 2017 года

49. Действующие в организации локальные акты, регламентирующие стимулирование руководителей, специалистов и рабочих за соблюдение требований охраны труда.

50. Служебные записки руководителя службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателю с предложениями по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда, поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда в 2017 году.

51. Справка из органа труда и социальной защиты населения администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края:

о количестве районных (городских) «дней охраны труда», в которых служба охраны труда (специалист по охране труда) организации принимали участие, в том числе о проведённых «днях охраны труда» на базе организации за 2016-2017 годы;

об отсутствии в организации групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также о количестве лёгких несчастных случаев на производстве в 2017 году

Приложение 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки _____ ,
(наименование организации, муниципального района (городского округа) Ставропольского края)
 участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4
1.	Наличие нормативной базы для функционирования системы управления охраной труда в организации в соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»	60	
2.	Наличие Сертификата соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Требования	150	
3.	Функционирование системы управления охраной труда в соответствии с типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н, в том числе:		
3.1.	наличие утвержденной Политики работодателя в области охраны труда	10	

1	2	3	4
3.2.	наличие целей, установленных работодателем в области охраны труда	10	
3.3.	наличие планов мероприятий по реализации процедур управления системой управления охраной труда	30	
3.4.	распределение и документирование обязанностей, полномочий, ответственности в области охраны труда между должностными лицами на всех уровнях управления организацией	20	
3.5.	функционирование системы оценки и управления профессиональными рисками	50	
3.6.	функционирование административно-производственного контроля за соблюдением требований охраны труда	50	
3.7.	наличие порядка выявления потенциально возможных аварий и инцидентов	50	
3.8.	мониторинг реализации процедур системы управления охраной труда	50	
4.	Соответствие положения о службе охраны труда организации рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденным постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
5.	Соответствие численности службы охраны труда в организации межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10	90	
6.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н	10	

1	2	3	4
7.	Обеспечение рабочего места специалиста по охране труда компьютером, оргтехникой, техническими средствами связи, а также условий для приема посетителей	60	
8.	Доступность информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационно-правовой системы («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	50	
9.	Прохождение специалистом по охране труда в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	10	
10.	Прохождение специалистом по охране труда курсов повышения квалификации по вопросам охраны труда	40	
11.	Работа кабинета по охране труда:		
11.1.	Соответствие площади кабинета количеству работающих в организации (до 1 000 человек – 24 м ² , свыше 1 000 человек – добавляется 6 м ² на каждую дополнительную тысячу человек)	40	
11.2.	Наличие средств обучения и отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим, в том числе за каждый показатель: манекен-тренажер – 40 баллов, плакаты – 10 баллов, видеофильмы – 20 баллов и иные – 10 баллов	80	
11.3.	Наличие видеоаппаратуры, проекционного аппарата, проекционного экрана, учебной доски (маркерной, меловой и др.), персонального компьютера (компьютеров), комплектующих натуральных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения нормативной, научной, периодической литературы, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	90	
11.4.	Наличие комфортабельной мебели	10	
12.	Наличие в подразделениях организации уголков по охране труда	10	

1	2	3	4
13.	Наличие утвержденной программы вводного инструктажа	30	
14.	Проведение в установленном порядке вводного инструктажа	50	
15.	Проведение в установленном порядке инструктажей на рабочих местах	80	
16.	Наличие утвержденного перечня инструкций по охране труда для организации в целом и перечня инструкций по охране труда для каждого структурного подразделения	10	
17.	Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда по профессиям (должностям) и видам работ, согласно перечню инструкций по охране труда для организации	10	
18.	Ведение журнала учета инструкций по охране труда	30	
19.	Ведение учета выдачи инструкций по охране труда в журналах установленной формы	30	
20.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда:		
20.1.	Работодателем	100	
20.2.	Руководителями и специалистами	100	
20.3.	Рабочими	100	
21.	Прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	30	
22.	Наличие утвержденной программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов	10	
23.	Наличие утвержденной программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий	10	

1	2	3	4
24.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации, законы, технические регламенты, стандарты безопасности и иные государственные стандарты, правила по охране труда (правила безопасности), правила устройства и безопасной эксплуатации, санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, строительные нормы и правила)	20	
25.	Наличие Положения о «Дне охраны труда» в организации	10	
26.	Наличие графика, плана проведения «дней охраны труда» в организации	40	
27.	Проведение районного (городского) «Дня охраны труда» на базе организации	150	
28.	Участие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в районных (городских) «днях охраны труда»	30	
29.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество легких несчастных случаев на 100 работников) в 2017 году не более 0,01	170	
30.	Участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труд	20	
31.	Использование специалистом по охране труда права на предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	110	
32.	Использование специалистом по охране труда права на представление руководителю организации предложений по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда	80	

1	2	3	4
33.	Использование специалистом по охране труда права на представление руководителю организации о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	50	
34.	Выполнение программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, заболеваний, обусловленных производственными факторами, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда	100	
35.	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда	70	
36.	Выполнение положений коллективного договора, касающихся вопросов охраны труда, соглашения по охране труда организации	40	
37.	Выполнение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (при отсутствии условий труда в организации для выдачи указанных средств балл засчитывается)	30	
38.	Выполнение норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания за работу во вредных и особо вредных условиях труда (при отсутствии вредных условий труда на рабочих местах в организации балл засчитывается)	20	
39.	Отсутствие допуска к работе работников, не прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования	40	
40.	Получение скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в:		
40.1.	2015 году	20	
40.2.	2016 году	20	
40.3.	2017 году	20	

1	2	3	4
41.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников:		
41.1.	2015 году	20	
41.2.	2016 году	20	
41.3.	2017 году	20	
42.	Наличие утвержденных приказом работодателя результатов аттестации рабочих мест и (или) приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, утвержденных графика проведения специальной оценки условий труда и порядка деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организации	20	
43.	Наличие перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда с указанием аналогичных рабочих мест (при необходимости) или сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда	20	
44.	Оценено рабочих мест в организации:		
44.1.	50%	50	
44.2.	до 60%	60	
44.3.	до 70%	70	
44.4.	до 80%	80	
44.5.	до 90%	90	
44.6.	100%	150	

1	2	3	4
45.	Реализация плана мероприятий по улучшению условий труда по итогам аттестации рабочих мест	20	
46.	Наличие перечня рекомендуемых мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда или отсутствие рабочих мест с классом условий труда 3 и 4	20	
47.	Прохождение в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в части качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда в организации	100	
	ИТОГО	3 000	