



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

21 августа 2017 г.

г.Ставрополь

№ 360

**О проведении конкурса
«Лучшая команда менеджеров»**

В целях формирования современного высококвалифицированного управленческого сообщества, роста компетенций менеджмента всех уровней, повышения эффективности управления организациями Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести среди выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации конкурс «Лучшая команда менеджеров».

2. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурса «Лучшая команда менеджеров» и утвердить ее в прилагаемом составе.

3. Утвердить прилагаемые:

3.1. Положение о проведении конкурса «Лучшая команда менеджеров».

3.2. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучшая команда менеджеров».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 21 августа 2017 г. № 360

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучшая команда менеджеров»

Ульянченко Иван Иванович	министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края, председатель конкурс- ной комиссии
Шагинова Людмила Леонидовна	заместитель министра труда и социальной за- щиты населения Ставропольского края, замес- титель председателя конкурсной комиссии
Шашкова Елена Валерьевна	менеджер административно-управленческого персонала государственного бюджетного уч- реждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр», ответственный секретарь конкурсной комиссии

Члены конкурсной комиссии:

Ефремова Нина Алексеевна	директор государственного бюджетного учре- ждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» (по согласованию)
Жукова Анастасия Федоровна	начальник отдела демографии и трудовых ре- сурсов министерства труда и социальной защи- ты населения Ставропольского края
Михеев Игорь Александрович	ведущий менеджер административно- управленческого персонала государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставрополь- ский региональный ресурсный центр» (по со- гласованию)

Травов Василий
Павлович

президент Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (по согласованию)

Шаповалов Валерий
Кириллович

заведующий кафедрой педагогики и психологии профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» (по согласованию)

Ясинский Сергей
Викторович

президент некоммерческого партнерства выпускников Президентской программы «Ставропольский Союз менеджеров» (по согласованию)

Яковенко Наталья
Николаевна

проректор по финансово-экономической деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» (по согласованию)

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 21 августа 2017 г. № 360

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Лучшая команда менеджеров»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации, проведения и определения победителей конкурса «Лучшая команда менеджеров» (далее – конкурс).

2. Конкурс объявляется распоряжением министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

3. Право на участие в конкурсе имеют выпускники Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее соответственно – участники, Президентская программа).

4. Для проведения конкурса и определения победителей конкурса образуется конкурсная комиссия по проведению конкурса «Лучшая команда менеджеров» (далее – конкурсная комиссия).

5. Организационное и техническое обеспечение проведения конкурса осуществляет государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр» во взаимодействии с некоммерческим партнерством выпускников Президентской программы управленческих кадров «Ставропольский Союз Менеджеров» (далее соответственно – ГБУДПО «СРРЦ», НП ВПП «Ставропольский Союз Менеджеров»), Ставропольской региональной комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

II. Задачи конкурса

6. Основными задачами конкурса являются:

1) повышение профессионализма менеджеров всех уровней управления;

- 2) повышение престижа Президентской программы;
- 3) расширение и углубление профессиональных и деловых контактов, сближение двух сфер деятельности – бизнеса и государства;
- 4) поощрение высокопрофессиональной, эффективной управленческой команды;
- 5) определение уровня кадрового потенциала Ставропольского края, формирование банка данных лучших управленцев региона;
- 6) формирование новых компетенций у менеджеров высшего и среднего звена;
- 7) побуждение руководителей предприятий и организаций и их структурных подразделений к непрерывному профессиональному росту и саморазвитию.

III. Условия и порядок проведения конкурса

7. Конкурс проводится в три этапа. На первом этапе конкурса ГБУДПО «СРРЦ» размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте ГБУДПО «СРРЦ» (далее – сайт) и осуществляет прием документов на участие в конкурсе.

В информации о проведении конкурса указываются: перечень документов для участия в конкурсе, подлежащих представлению конкурсной комиссии в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения; требования, предъявляемые к содержанию указанных документов, место и время их приема, срок, до истечения которого они принимаются, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты ответственного специалиста).

8. Для участия в конкурсе участники формируют команды (далее – команда-претендент). Количество участников в команде-претенденте должно составлять не менее трех человек. В течение 15 календарных дней со дня размещения информации о проведении конкурса на сайте команда-претендент подает в ГБУДПО «СРРЦ» следующие документы:

заявка на участие в конкурсе «Лучшая команда менеджеров» согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

рекомендации от НП ВПП «Ставропольский Союз Менеджеров» для участия в конкурсе согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

9. Команда-претендент не менее чем за 5 календарных дней до истечения срока приема документов имеет право отозвать заявку либо изменить состав команды, сообщив об этом письменно конкурсной комиссии.

10. В приеме документов отказывается в случаях:

не соответствия документов требованиям настоящего Положения;

представления документов не в полном объеме и (или) неправильно оформленных;
нарушения сроков подачи документов.

11. К участию в конкурсе не допускаются члены конкурсной комиссии.

12. Победитель конкурса не допускается к участию в конкурсе в течение последующих трех лет.

13. К участию во втором этапе конкурса конкурсной комиссией допускаются команды-претенденты, подавшие документы в установленный срок и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

14. Второй этап конкурса проводится в течение 15 календарных дней со дня окончания установленного срока подачи конкурсных документов и включает в себя:

выступление команд-претендентов с презентацией на тему: «Каких результатов достигла команда, и какие задачи она ставит сегодня» (количество участников, у которых произошел карьерный рост; создано собственное производство; созданы новые рабочие места; привлечены инвестиции на реализацию проектов; начато производство новой продукции или оказание новых услуг (перечень новой продукции или новых услуг);

решение управленческих кейсов;

участие в управленческих поединках;

проект-шоу (презентация реализованных проектов или находящихся в стадии реализации, подготовленная командой-претендентом).

15. Оценка второго этапа конкурса осуществляется каждым членом конкурсной комиссии в соответствии с критериями оценки согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

16. Конкурсная комиссия на основании оценок второго этапа конкурса формирует рейтинг команд-претендентов и допускает к третьему этапу конкурса три команды-претендента, набравшие наибольшее количество баллов (далее – команда-финалист). Итоги второго этапа конкурса размещаются на сайте в течение 5 календарных дней с момента формирования рейтинга команд-претендентов.

17. Третий этап конкурса проводится в течение 13 календарных дней со дня размещения на сайте итогов второго этапа конкурса и включает в себя:

фотоколлаж команды-финалиста на тему: «Президентская программа»;

видеовизитку команды-финалиста на тему: «Я люблю свою команду»;

творческий «Конкурс капитанов» (вокальный, хореографический, поэтический – по выбору конкурсной комиссии).

18. Каждый член конкурсной комиссии оценивает команды-финалисты конкурса по балльной системе с учетом критериев оценки согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

IV. Подведение итогов конкурса

19. При подведении итогов конкурса конкурсной комиссией на основании рейтинга команд-финалистов принимается решение о результатах конкурса, определяются победители и призеры конкурса, занявшие I, II, III место (далее – решение конкурсной комиссии).

20. Заполненные оценочные листы конкурса передаются для обработки ответственному секретарю конкурсной комиссии.

21. Победители и призеры конкурса определяются по наибольшей средней сумме баллов.

22. В случае равенства средней суммы баллов места распределяются на основании решения конкурсной комиссии.

23. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и вступает в силу после его утверждения председателем конкурсной комиссии.

V. Награждение победителей

24. На основании решения конкурсной комиссии:
минсоцзащиты края готовит проект приказа о награждении победителей конкурса в течение 10 календарных дней со дня подписания протокола;
ГБУДПО «СРРЦ» приглашает победителей конкурса на награждение и совместно с минсоцзащиты края организует подготовку мероприятия по награждению победителей конкурса.

25. Победители конкурса награждаются:
дипломом минсоцзащиты края и переходящим призом – за I место в конкурсе;
дипломами минсоцзащиты края – за II и III места в конкурсе.

26. Награждение победителей и призеров конкурса осуществляет председатель конкурсной комиссии или по его поручению заместитель председателя конкурсной комиссии.

27. Финансовое обеспечение расходов, связанных с награждением победителей конкурса, осуществляется в пределах средств, предусмотренных

на указанные цели ГБУДПО «СРРЦ», Ассоциации выпускников Президентской программы, спонсорских взносов.

28. Информация о результатах конкурса и награждении победителей и призеров конкурса размещается на сайте в течение 7 календарных дней со дня проведения третьего этапа конкурса.

Приложение 1

к Положению о проведении
конкурса «Лучшая команда
менеджеров»

Заявка на участие в конкурсе «Лучшая команда менеджеров»

ФИО капитана команды: _____

Ф.И.О. представителя/капитана команды	
Должность	
Место работы	
Название команды	
Год выпуска Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	
Количество участников в команде	
Контактный телефон	
E-mail	

Приложение 2

к Положению о проведении
конкурса «Лучшая команда
менеджеров»

РЕКОМЕНДАЦИЯ

команды на участие в конкурсе «Лучшая команда менеджеров»

1. Наименование команды, год выпуска Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в котором учились конкурсанты.
2. Динамика карьерного роста членов команды в организациях (перечень должностей и период пребывания в каждой).
3. Наиболее значимые достижения членов команды и их оценка.
4. Характеристика команды (сколько в команде членов НП ВПП «Ставропольский Союз Менеджеров», участие членов команды в мероприятиях, проводимых ГБУДПО «СРРЦ» и НП ВПП «Ставропольский Союз Менеджеров»).

Должность и название
организации
(рекомендующего лица)

ПОДПИСЬ

ФИО
(дата)

3.	<p>Презентация реализованных проектов или находящихся в стадии реализации, подготовленная командой-участником конкурса (проект-шоу):</p> <p>наличие презентации в качественном оформлении в формате Microsoft Office PowerPoint – 5 баллов,</p> <p>наличие презентации в качественном оформлении в ином формате – 3 балла,</p> <p>отсутствие презентации – 0 баллов</p>	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>0 баллов</p>	
Итого:			

Член конкурсной комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О. члена конкурсной комиссии)

« » 20 г.

Приложение 4

к Положению о проведении
конкурса «Лучшая команда
менеджеров»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

конкурса «Лучшая команда менеджеров»
III ЭТАП

Дата _____

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы	Фактические баллы
1	2	3	4
1.	Фотоколлаж команды-финалиста конкурса на тему: «Президентская программа»: наличие фотоколлажа команды – 5 баллов, отсутствие фотоколлажа команды – 0 баллов	5 баллов 0 баллов	
2.	Видеовизитка команды-финалиста конкурса на тему: «Я люблю свою команду»: наличие видеовизитки команды – 5 баллов, отсутствие видеовизитки команды – 0 баллов	5 баллов 0 баллов	
3.	Творческий «Конкурс капитанов» (вокальный, хореографический, поэтический – по выбору конкурсной комиссии): наличие вокального, хореографического или поэтического выступления – 10 баллов, отсутствие вокального, хореографического или поэтического выступления – 0 баллов	10 баллов 0 баллов	
Итого:			

Член конкурсной комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О. члена конкурсной
комиссии)

« » 20 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 21 августа 2017 г. № 360

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурса
«Лучшая команда менеджеров»

1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучшая команда менеджеров» (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурс).

2. Состав конкурсной комиссии формируется из представителей министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края), государственных организаций Ставропольского края, функции и полномочия учредителя которых осуществляет минсоцзащиты края, Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», некоммерческого партнерства выпускников Президентской программы «Ставропольский Союз менеджеров», федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет».

3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

4. Основными задачами конкурсной комиссии являются:
объективная оценка участников конкурса;
определение победителей конкурса.

5. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

утверждает перечень тем конкурсных заданий;
рассматривает на соответствие заявки команд, претендующих на участие в конкурсе, и принимает решение об их допуске ко второму этапу конкурса в соответствии с Положением о проведении конкурса «Лучшая команда менеджеров»;
оценивает результаты конкурса;
формирует список победителей конкурса и подводит итоги конкурса.

6. Заседания конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей членов конкурсной комиссии.

8. Решение конкурсной комиссии о результатах конкурса (далее – решение конкурсной комиссии) принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на ее заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

9. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем конкурсной комиссии и ответственным секретарем конкурсной комиссии.

10. Организационное и техническое обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляет государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр».