



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

28 сентября 2017 г. г. Ставрополь № 01-05/759

О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Ставропольского края от 13 августа 2015 г. № 01-05/550 «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края»

В целях совершенствования оплаты труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства здравоохранения Ставропольского края от 13 августа 2015 г. № 01-05/550 «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства здравоохранения Ставропольского края от 28 декабря 2015 г. № 01-05/1084, от 01 июля 2016 г. № 01-05/581, от 16 сентября 2016 г. № 01-05/821 и от 20 декабря 2016 г. № 01-05/1203) следующие изменения:

1.1. В Положении о премировании руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края:

1.1.1. В Приложении 1 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного бюджетного, казенного и автономного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Ставропольского края»:

1.1.1.1. Строку 2 подраздела 2 «Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения» разделов I–XLVIII, L, LI изложить в следующей редакции:

«

2.	Наличие остатков средств за счет бюджета Ставропольского края и (или) обязательного медицинского страхования на лицевых счетах: по итогам работы за 6 месяцев – не более 5 %; по итогам работы за 9 месяцев – не более 5 %; по итогам работы за год – не более 5 %	8 баллов	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
----	---	----------	--	---------------------------------

».

1.1.1.2. Разделы I–II дополнить подразделом следующего содержания:

«

4. Деятельность учреждения, направленная на охрану труда и выполнения коллективного договора				
1.	Отсутствие предписаний правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации о нарушениях и недостатках в обеспечении условий для организации трудового процесса	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
2.	Обеспечение электробезопасности при работе с электромедицинским и (или) технологическим оборудованием	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год
3.	Наличие коллективного договора, отвечающего требованиям законодательства, и его выполнение	4 балла	Отчет руководителя учреждения. Отчетная форма МКР	6 месяцев, 9 месяцев, год

».

1.1.1.3. Графу «Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя государственного бюджетного, казенного и автономного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Ставропольского края (далее соответственно – руководитель учреждения, министерство)» строки 4 подраздела 1 «Основная деятельность учреждения» раздела XVII «Государственное казенное учреждение здравоохранения (далее – ГКУЗ) «Ставропольский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», ГКУЗ «Специализированный дом ребенка «Машук» для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики» изложить в следующей редакции:

«Проведение диспансеризации воспитанников не менее 97% от числа запланированных».

1.1.2. Приложение 5 «Отчетная форма конечных результатов» изложить в редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

1.2. Положение о комиссии по премированию руководителей государственных бюджетных казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, исключить.

1.3. Состав комиссии по премированию руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, исключить.

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Начальнику отдела государственной гражданской службы и кадровой работы Намм И.В. внести в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями учреждений, указанных в настоящем приказе.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

Исполняющий обязанности министра



Ю.В. Литвинов

Приложение

к приказу
министерства здравоохранения
Ставропольского края
от 28 сентября 2017 г. № 01-05/759

«Приложение 5

к Положению
о премировании руководителей
государственных бюджетных,
казенных и автономных
учреждений, подведомственных
министерству здравоохранения
Ставропольского края,
утвержденному приказом
министерства здравоохранения
Ставропольского края
от 13.08.2015 № 01-05/550

ФОРМА

ОТЧЕТНАЯ ФОРМА

модели конечных результатов
за _____

(наименование учреждения)

(период)

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя государственного бюджетного, казенного и автономного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Ставропольского края	Факт предыдущег о периода	План на год / на отчетный период *	План на отчетный период	Факт выполнения	Нормативна я оценка в баллах	Фактическ ая оценка в баллах
1. Основная деятельность учреждения							
1.							
2.							

3.							
и т.д.							
	Итого:	х	х	х	х		
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения							
1.							
2.							
3.							
и т.д.							
	Итого:	х	х	х	х		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами							
1.							
2.							
3.							
и т.д.							
	Итого	х	х	х	х		
4. Деятельность учреждения, направленная на охрану труда и выполнения коллективного договора							
1.							
2.							
3.							
и т.д.							

	Итого	x	x	x	x		
	Всего раздел 1 + раздел 2 + раздел 3 + раздел 4	x	x	x	x		
	Оценка деятельности в %						
	Дополнительные проценты по приложению 6						
1.							
2.							
3.							
	Итого по приложению 6	x	x	x	x	x	
	Общий размер премирования	x	x	x	x	x	

* Плановые значения приводятся в соответствии с условиями целевых показателей, например: «Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год».

Руководитель учреждения

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заместитель руководителя по экономическим вопросам

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

(расшифровка подписи)

м.п.

».

Заместитель министра



Н.П. Гавриленко