



Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края

**П Р И К А З**

11 декабря 2017 г.

№ 526

О проведении конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

В целях мотивации работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, а также распространения положительного опыта по расширению кадрового потенциала в Ставропольском крае и поддержке занятости населения Ставропольского края

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Образовать конкурсную комиссию по отбору организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края и утвердить её в прилагаемом составе.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о конкурсной комиссии по отбору организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края.

2.2. Порядок проведения конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края.

2.3. Форму заявки на участие в конкурсе на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 11 декабря 2017 г. № 526

### СОСТАВ

конкурсной комиссии по отбору организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

Ульянченко Иван  
Иванович

министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края, председатель конкурсной комиссии

Семеняк Борис  
Викторович

заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заместитель председателя конкурсной комиссии

Базарова Жаният  
Завурбеговна

главный специалист отдела профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, секретарь конкурсной комиссии

#### Члены конкурсной комиссии:

Зюликова Елена  
Александровна

начальник отдела правового обеспечения министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Кузьмин Кирилл  
Александрович

уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ставропольском крае (по согласованию)

Полюбина Виктория  
Владимировна

директор государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Ставрополя»

Свекольниковая Лейла Гирихановна	начальник отдела анализа рынка труда и содействия трудоустройству населения министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Сидоров Федор Тимофеевич	председатель Ставропольской краевой организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (по согласованию)
Травов Василий Павлович	президент Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (по согласованию)
Хрускина Ирина Михайловна	начальник отдела профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Чернышова Наталья Александровна	директор государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Труновского района»
Чечина Татьяна Ильинична	Председатель Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» (по согласованию)
Чугунова Юлия Геннадьевна	директор государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Невинномысска»
Шагинова Людмила Леонидовна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 11 декабря 2017 г. № 526

### ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии по отбору организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурс, работодатели).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

#### II. Основные цели, задачи и функции конкурсной комиссии

3. Конкурсная комиссия образуется в целях определения победителей конкурса из числа работодателей на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края.

4. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

создание равных условий и возможностей для работодателей, претендующих на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края;

объективная оценка работодателей, представивших заявку на участие в конкурсе организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края (далее соответственно – участники конкурса, заявка на участие в конкурсе).

5. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

рассматривает представленные государственными казенными учреждениями занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости) заявки на участие в конкурсе и прилагаемые к ним балльную шкалу показателей оценки критериев конкурса;

проводит оценку балльной шкалы показателей критериев конкурса;

принимает решение о результатах конкурса.

### III. Права конкурсной комиссии

6. Конкурсная комиссия вправе:

приглашать участников конкурса и представителей учреждений занятости на заседания конкурсной комиссии для получения разъяснений по представленным заявкам на участие в конкурсе;

привлекать к участию в заседаниях конкурсной комиссии экспертов и специалистов без права голоса.

### IV. Организация деятельности конкурсной комиссии

7. Состав конкурсной комиссии формируется из представителей министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство), учреждений занятости, Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и иных общественных организаций и утверждается приказом министерства.

В состав конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии.

8. Председатель конкурсной комиссии:

руководит деятельностью конкурсной комиссии;

формирует повестку заседания конкурсной комиссии;

дает поручения членам конкурсной комиссии.

9. В период отсутствия председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

10. Члены конкурсной комиссии участвуют в заседаниях лично и не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости и считается правомочным при условии присутствия на нем не менее двух третей ее членов.

11. Секретарь конкурсной комиссии:

размещает объявление на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о сроках приема заявок на участие в конкурсе;

обеспечивает подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;

оповещает членов конкурсной комиссии о заседании конкурсной комиссии;

готовит проект протокола заседания конкурсной комиссии.

12. Решения конкурсной комиссии принимаются на основании оценки заявки на участие в конкурсе по количеству набранных баллов.

Оценка заявок на участие в конкурсе производится путем суммирования баллов, набранных по каждому критерию конкурса.

Результаты оценки заявки на участие в конкурсе заносятся в ведомость, в которой указывается количество набранных баллов в разрезе балльной шкалы показателей оценки критериев конкурса, а также общее количество набранных работодателями баллов.

Ведомость подписывается всеми членами комиссии.

13. Конкурсная комиссия определяет победителей конкурса на заседании конкурсной комиссии, по итогам которой составляется протокол.

Протокол конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии.

14. В случае несогласия с решением конкурсной комиссии член конкурсной комиссии вправе изложить письменно свое особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания конкурсной комиссии.

15. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 11 декабря 2017 г. № 526

### ПОРЯДОК

проведения конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

#### I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится среди организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели).

3. Организатором проведения конкурса является министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство).

4. Участниками конкурса являются работодатели, участвующие в мероприятиях в сфере занятости населения Ставропольского края в году, предшествующему году проведения конкурса.

5. Конкурс проводится с целью мотивации работодателей, а также распространения положительного опыта по расширению кадрового потенциала в Ставропольском крае и поддержке занятости населения Ставропольского края по следующим номинациям:

«Лучшая организация Ставропольского края – участник программы переобучения персонала»;

«Лучшая организация Ставропольского края – участник программы стажировки выпускников»;

«Лучшая организация Ставропольского края – участник программы по поддержке предпринимательской деятельности»;

«Лучшая организация Ставропольского края – участник мероприятия по временной занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

«Лучшая организация Ставропольского края – участник программы по сопровождению незанятых инвалидов при трудоустройстве» (далее – номинации конкурса).

## II. Порядок организации и проведения конкурса

### 6. Министерство:

определяет даты начала и окончания приема от работодателей заявок на участие в конкурсе;

размещает на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление о проведении конкурса, о начале и окончании сроков приема заявок на участие в конкурсе (далее – объявление) и протокол по итогам заседания конкурсной комиссии;

обеспечивает изготовление бланков дипломов для поощрения победителей конкурса.

7. Государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости) в целях обеспечения организации проведения конкурса осуществляют следующие функции:

организуют прием, регистрацию и рассмотрение заявок работодателей на участие в конкурсе;

организуют консультирование работодателей по вопросам подготовки заявок на участие в конкурсе.

8. Работодатель для участия в конкурсе представляет в учреждения занятости по месту нахождения работодателя заявку на участие в конкурсе в сроки, указанные в объявлении.

При приеме от работодателя заявки на участие в конкурсе работник учреждения занятости регистрирует ее в день поступления в журнале учета заявок на участие в конкурсе. Учреждение занятости не принимает заявки на участие в конкурсе после истечения срока приема заявок на участие в конкурсе, указанного в объявлении.

Внесение изменений в заявку на участие в конкурсе допускается только до окончания срока приема заявок на участие в конкурсе путем включения в ее состав дополнительной информации.

Страницы заявки на участие в конкурсе должны быть пронумерованы и заверены печатью и подписью работодателя.

Заявка на участие в конкурсе может быть отозвана работодателем до окончания срока ее приема путем направления в учреждение занятости соответствующего уведомления.

Учреждения занятости в течение 5 рабочих дней со дня поступления от работодателя заявки на участие в конкурсе и прилагаемую к ней балльную шкалу показателей оценки критериев конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края, согласно при-

ложению 1 к настоящему Порядку (далее – балльная шкала), которые были рассмотрены учреждениями занятости на рабочей группе, образованной учреждениями занятости, направляют их в министерство.

9. Конкурсная комиссия в течение 2 рабочих дней:

проводит оценку критериев заявки работодателей на участия в конкурсе в разрезе балльной шкалы;

составляет ведомость результатов оценки участников конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

определяет победителя конкурса.

Победитель конкурса определяется по каждой номинации конкурса по наибольшей сумме баллов, набранных участником конкурса.

В случае равенства суммы баллов награждается каждый работодатель в соответствующей номинации конкурса.

10. Определение победителей конкурса по каждой номинации конкурса оформляется решением конкурсной комиссии.

11. Победитель конкурса по каждой номинации конкурса награждается дипломом министерства.

12. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## Приложение 1

к Порядку проведения конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

### БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА

показателей оценки критериев конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

в номинации «Лучшая организация Ставропольского края – участник программы по сопровождению незанятых инвалидов при трудоустройстве»

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Максимальный балл	Набранный балл
1	2	3	4	5

#### I. Стажировка незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), трудоспособного возраста

1.	Количество принятых на стажировку инвалидов	1 инвалид	5
		2 инвалида	6
		3 инвалида	7
		4 инвалида и более	8
2.	Количество трудоустроенных инвалидов на постоянное рабочее место после завершения ими стажировки	1 инвалид	5
		2 инвалида	6
		3 инвалида	7
		4 инвалида и более	8
3.	Размер оплаты труда инвалидов принятых на стажировку	в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, уста-	1

1	2	3	4	5
		навливаемого Правительством Ставропольского края (далее – величина прожиточного минимума)		
		в размере, превышающем величину прожиточного минимума	5	
4.	Транспортная доступность и наличие инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам	не обеспечена	0	
		обеспечена частично	5	
		обеспечена в полном объеме	10	
Дополнительный балл				
5.	Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников		1	
II. Оборудование рабочих мест для незанятых инвалидов				
1.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов	1 рабочее место	5	
		2 рабочих места	6	
		3 рабочих места	7	
		4 рабочих места и более	8	
2.	Соответствие оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	I группа	5	
		II группа	10	
		III группа	15	

1	2	3	4	5
3.	Транспортная доступность и наличие инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к оборудованным (оснащенным) рабочим местам	не обеспечена	0	
		обеспечена частично	5	
		обеспечена в полном объеме	10	
4.	Размер оплаты труда инвалидов трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	в размере минимального размера оплаты труда	1	
		в размере величины прожиточного минимума	5	
		в размере, превышающем величину прожиточного минимума	10	
Дополнительный балл				
5.	Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников		1	

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА

показателей оценки критериев конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

в номинации «Лучшая организация Ставропольского края – участник программы по поддержке предпринимательской деятельности»

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Максимальный балл	Набранный балл
1	2	3	4	5
1.	Участие в решении социально-экономических задач района (города) Ставропольского края (ярмарках, выставках)	1 мероприятие	5	
		2 мероприятия	6	
		3 мероприятия	7	
		4 мероприятия и более	8	
2.	Количество созданных рабочих мест	1 рабочее место	5	
		2 рабочих места	6	
		3 рабочих места	7	
		4 рабочих места и более	8	
3.	Количество принятых на работу граждан, из числа состоящих на учете в учреждении занятости в качестве безработных	1 гражданин	5	
		2 гражданина	6	
		3 гражданина	7	
		4 гражданина и более	8	
4.	Количество принятых на работу инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды)	1 инвалид	5	
		2 инвалида	6	
		3 инвалида	7	
		4 инвалида и более	8	

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

## Дополнительный балл

- |    |                                                                                    |   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 5. | Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников      | 1 |
| 6. | Участие в волонтерских программах, оказание меценатской и благотворительной помощи | 1 |

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА

показателей оценки критериев конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

в номинации «Лучшая организация Ставропольского края – участник программы переобучения персонала»

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Максимальный балл	Набранный балл
1	2	3	4	5
1.	Количество работников, прошедших опережающее профессиональное обучение	менее 5 человек	3	
		5-10 человек	5	
		более 10 человек	10	
2.	Количество работников после завершения опережающего профессионального обучения продолжают трудовую деятельность в организации по прежнему месту работы	менее 5 человек	3	
		5-10 человек	5	
		более 10 человек	10	
3.	Организация стажировки на рабочем месте работников, прошедших опережающее профессиональное обучение	менее 5 человек	3	
		5-10 человек	5	
		более 10 человек	10	
4.	Создано новых рабочих мест	менее 2 рабочих мест	3	
		2-5 рабочих мест	5	
		более 5 рабочих мест	10	
5.	Предоставление дополнительных гарантий работникам в период прохождения ими опережающего профессионального обучения		5	

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

## Дополнительный балл

6. Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников 1

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА

показателей оценки критериев конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

в номинации «Лучшая организация Ставропольского края – участник программы стажировки выпускников»

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Максимальный балл	Набранный балл
1	2	3	4	5
1.	Количество принятых на стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – выпускники)	1 выпускник	5	
		2 выпускника	6	
		3 выпускника	7	
		4 выпускника и более	8	
2.	Количество трудоустроенных выпускников на постоянное рабочее место после завершения ими стажировки	1 выпускник	5	
		2 выпускника	6	
		3 выпускника	7	
		4 выпускника и более	8	
3.	Размер оплаты труда выпускников принятых на стажировку	в размере минимального размера оплаты труда	1	
		в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, устанавливаемого Правительством Ставропольского края (далее – величина прожиточного минимума)	5	

1	2	3	4	5
		в размере, превышающем величину прожиточного минимума		10
4.	Наличие механизма наставничества при прохождении стажировки выпускником	отсутствие механизма наставничества		0
		наличие механизма наставничества		5
Дополнительный балл				
5.	Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников			1

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА

показателей оценки критериев конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

в номинации «Лучшая организация Ставропольского края – участник мероприятия по временной занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Максимальный балл	Набранный балл
1	2	3	4	5
1.	Количество созданных временных рабочих мест для подростков в возрасте от 14 до 18 лет (далее – подростки) в свободное от учебы время	менее 10 рабочих мест	3	
		10-15 рабочих мест	5	
		более 15 рабочих мест	10	
2.	Количество трудоустроенных подростков в свободное от учебы время	менее 10 подростков	3	
		от 10 до 15 подростков	5	
		более 15 подростков	10	
3.	Доля подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в общем количестве трудоустроенных подростков	менее 45,0 процента	3	
		от 45,0 процента до 65,0 процента	5	
		выше 65,0 процента	10	
4.	Продолжительность участия подростков во временных рабочих местах в свободное от учебы время	менее 2 недель	3	
		от 2 недель до 1 месяца	5	
		от 1 месяца и более	10	
5.	Размер оплаты труда подростков трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время	в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, уста-	1	

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

навливаемого Правительством Ставропольского края (далее – величина прожиточного минимума)

в размере, превышающем величину прожиточного минимума

5

#### Дополнительный балл

6. Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников

1

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2

к Порядку проведения конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

Форма

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки участников конкурса на лучшую организацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края

№ п/п	Участник мероприятия	Номинация	Количество баллов	
			максимальное	набранное
1	2	3	4	5

Председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 11 декабря 2017 г. № 526

Форма

В министерство труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на лучшую организацию мероприятий в сфере  
занятости населения Ставропольского края

Прошу рассмотреть вопрос об участии в конкурсе на лучшую органи-  
зацию мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)  
в следующей(их) номинации(ях):

№ п/п	Наименование номинации	Да/ нет
1.	Лучшая организация Ставропольского края – участник програм- мы переобучения персонала	
2.	Лучшая организация Ставропольского края – участник програм- мы стажировки выпускников	
3.	Лучшая организация Ставропольского края – участник програм- мы по поддержке предпринимательской деятельности	
4.	Лучшая организация Ставропольского края – участник меро- приятия по временной занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	
5.	Лучшая организация Ставропольского края – участник програм- мы по сопровождению незанятых инвалидов при трудоустройст- ве	

Сведения об организации (или индивидуальном предпринимателе):

Организационно-правовая форма	
Юридический адрес	
Фактический адрес	
Телефон	
Адрес электронной почты	
Наименование должности руководителя	
Фамилия, имя, отчество руководителя	

Участвовал в следующих мероприятиях в сфере занятости населения Ставропольского края:

№ п/п	Наименование мероприятия	Трудоустроено, человек	Работает на дату подачи заявки, человек	Период участия, год(ы)
1.	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения			
1.1.	Переобучение персонала			
1.2.	Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования			
1.3.	Поддержка предпринимательской деятельности			
2.	Временное трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время			
3.	Открытие собственного дела при финансовой поддержке государственного казенного учреждения занятости населения Ставропольского края			
4.	Сопровождение незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), при трудоустройстве			
4.1.	Стажировка незанятых инвалидов трудоспособного возраста			
4.2.	Оборудование рабочих мест для незанятых инвалидов			

Наличие дополнительных гарантий и (или) льгот отдельным категориям работников \_\_\_\_\_

(краткое описание)

Участие в волонтерских программах, оказание меценатской и благотворительной помощи \_\_\_\_\_

(указать при наличии)

Участник конкурса несет ответственность за достоверность представленных им министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.