



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

---

**П Р И К А З**

21 февраля 2018 г.

г.Ставрополь

№ 61

О мерах по реализации постановления Правительства Ставропольского края от 23 января 2018 г. № 25-п «Об утверждении Порядка предоставления грантов за счет средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 23 января 2018 г. № 25-п «Об утверждении Порядка предоставления грантов за счет средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и утвердить ее в прилагаемом составе.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия

в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2.2. Порядок проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2.3. Форму заявления на получение гранта за счет средств бюджета Ставропольского края.

2.4. Форму технико-экономического обоснования оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

2.5. Форму соглашения о предоставлении гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко



Зюликова Елена Александровна	ты, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края начальник отдела правового обеспечения министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Макарова Инна Михайловна	начальник отдела аудита и контроля за использованием межбюджетных трансфертов министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Собина Тамара Васильевна	ведущий специалист государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Шпаковского района»
Худынова Ирина Николаевна	консультант планово-бюджетного отдела министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 21 февраля 2018 г. № 61

### ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее соответственно – конкурсная комиссия, инвалиды).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

#### II. Основные цели, задачи и функции конкурсной комиссии

3. Конкурсная комиссия создается в целях определения победителей конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории

Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее соответственно – конкурсный отбор, работодатели, гранты), в соответствии с Порядком предоставления грантов за счет средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 23 января 2018 г. № 25-п (далее соответственно – гранты, Порядок предоставления грантов).

4. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

создание равных условий и возможностей для работодателей, претендующих на получение грантов;

объективная оценка работодателей, представивших на конкурсный отбор в соответствующие государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края документы, предусмотренные пунктом 9 Порядка предоставления грантов (далее соответственно – учреждения занятости, участники конкурсного отбора, документы);

определение победителей конкурсного отбора.

5. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

рассматривает представленные учреждениями занятости заявления работодателей на получение гранта за счет средств бюджета Ставропольского края и документы на соответствие их требованиям, установленным пунктами 8 и 13 Порядка предоставления грантов, а также заключения о соответствии оборудуемого (оснащаемого) рабочего места для инвалида рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – заявление на получение гранта);

проводит оценку соответствия работодателей, представивших документы на конкурсный отбор, на соответствие требованиям, установленным в соответствии с пунктом 8 Порядка предоставления грантов;

принимает решение о результатах конкурсного отбора.

### III. Права конкурсной комиссии

6. Конкурсная комиссия вправе:

приглашать участников конкурсного отбора и представителей учреждений занятости на заседания конкурсной комиссии для получения разъяснений по представленным документам;

запрашивать и получать в установленном порядке от органов исполни-

тельной власти Ставропольского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края и работодателей необходимые в связи с проведением конкурсного отбора информационные материалы по вопросам, относящимся к их компетенции;

привлекать для участия в заседаниях конкурсной комиссии экспертов и специалистов без права голоса.

#### IV. Организация деятельности конкурсной комиссии

7. Состав конкурсной комиссии формируется из представителей министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство) и учреждения занятости.

В состав конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь, члены конкурсной комиссии.

8. Председатель конкурсной комиссии:  
руководит деятельностью конкурсной комиссии;  
формирует повестку заседания конкурсной комиссии;  
дает поручения членам конкурсной комиссии.

9. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет по его поручению заместитель председателя конкурсной комиссии.

10. Члены конкурсной комиссии участвуют в заседаниях лично. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

11. Секретарь конкурсной комиссии:  
размещает объявление на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о сроках приема заявлений на получение гранта;  
организует подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;  
информирует членов конкурсной комиссии об очередном заседании конкурсной комиссии и о повестке очередного заседания конкурсной комиссии;  
обеспечивает оформление протоколов заседания конкурсной комиссии.

12. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на ее заседании членов конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии обладают равными правами при обсужде-

нии вопросов о предоставлении грантов.

Каждый член конкурсной комиссии при голосовании имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

13. Конкурсная комиссия определяет список победителей конкурсного отбора и размеры предоставляемых им грантов на заседании конкурсной комиссии, по итогам которой составляется протокол.

Протокол конкурсной комиссии подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и присутствующими на заседании членами конкурсной комиссии.

14. В случае несогласия с решением конкурсной комиссии член конкурсной комиссии вправе изложить письменно свое особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания конкурсной комиссии.

15. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства.

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 21 февраля 2018 г. № 61

### ПОРЯДОК

проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

#### 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в соответствии с Порядком предоставления грантов за счет средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 23 января 2018 г. № 25-п (далее соответственно – конкурсный отбор, работодатели, грант, инвалиды, Порядок предоставления грантов).

2. Организатором проведения конкурсного отбора является министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство).

3. Участниками конкурсного отбора являются организации (за исключением федеральных государственных учреждений и государственных (муниципальных) казенных учреждений Ставропольского края) и индивидуаль-

ные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Ставропольского края, соответствующие условиям, установленным пунктом 8 Порядка предоставления грантов.

## II. Порядок организации и проведения конкурсного отбора

### 4. Министерство осуществляет:

определение даты начала приема от работодателей заявлений на получение гранта и документов, предусмотренных пунктами 9 и 13 Порядка предоставления грантов (далее – заявка), для участия в конкурсном отборе;

размещение на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявлений о проведении конкурсного отбора, об окончании сроков приема заявок для участия в конкурсном отборе (далее – объявление) и протокола по итогам заседания конкурсной комиссии;

заключение с работодателями – победителями конкурсного отбора соглашений о предоставлении гранта;

принятие мер по возврату в бюджет Ставропольского края финансовых средств в соответствии с условиями, предусмотренными Порядком предоставления грантов;

направление в орган, осуществляющий открытие и ведение лицевых счетов, платежных поручений на перечисление гранта.

5. Государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости) в целях обеспечения организации проведения конкурсного отбора осуществляют следующие функции:

5.1. Организуют прием, регистрацию и предварительное рассмотрение заявок (при необходимости с привлечением экспертов).

5.2. Организуют консультирование работодателей по вопросам оформления заявок.

5.3. Подготавливают проекты соглашений о предоставлении гранта и направляют их в министерство.

5.4. В течение 45 календарных дней с даты заключения соглашения о предоставлении гранта, обеспечивают подготовку отчета об использовании гранта по форме, согласно приложению 1 к настоящему Порядку, сбор и экспертизу предоставляемых работодателями отчетных документов, подтверждающих фактические затраты, указанные в пункте 18 Порядка предоставления гранта, а также смету затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов по форме, согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

5.5. Осуществляют проверки выполнения работодателями взятых на себя обязательств по заключенным соглашениям о предоставлении грантов.

6. Работодатель, претендующий на получение гранта, для участия в конкурсном отборе представляет в учреждение занятости непосредственно или через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – многофункциональный центр) заявку в сроки, указанные в объявлении.

При приеме заявки, непосредственно от работодателя или через многофункциональный центр, работник учреждения занятости регистрирует ее в день поступления в журнале учета заявок. Учреждение занятости не принимает заявки после истечения срока приема заявок, указанного в объявлении.

Внесение изменений в заявку допускается только до окончания срока приема заявок путем включения в ее состав дополнительной информации (в том числе документов).

Страницы заявки должны быть прошнурованы, пронумерованы и заверены печатью и подписью работодателя.

Заявка может быть отозвана работодателем до окончания сроков приема заявок для участия в конкурсном отборе путем направления в учреждение занятости соответствующего уведомления.

Учреждения занятости в течение 10 календарных дней со дня поступления заявок подготавливает заключение о соответствии оборудованного (оснащенного) рабочего места для инвалида рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида по форме, согласно приложению 3 к настоящему Порядку (далее – заключение о соответствии рабочего места), и направляет его и заявки в министерство.

В случае если по окончании срока приема заявок для участия в конкурсном отборе подана только одна заявка и она соответствует требованиям, установленным Порядком предоставления грантов, то такая заявка рассматривается в соответствии с настоящим Порядком.

7. Конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней после получения от учреждения занятости заключения о соответствии рабочего места и заявок осуществляет:

рассмотрение заключения о соответствии рабочего места и заявок, представленных работодателями для участия в конкурсном отборе, в соответствии с пунктами 15 и 16 Порядка предоставления грантов.

проводит оценку критериев заявки в разрезе балльной шкалы показателей оценки критериев конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края, согласно приложению 4 к настоящему Порядку (далее – балльная шкала);

составление ведомости результатов оценки участника конкурсного отбора на предоставление гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказа-

нию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места по форме, согласно приложению 5 к настоящему Порядку (далее – ведомость);

принимает решение о предоставлении (отказе в предоставлении) гранта.

Оценка заявок производится путем суммирования баллов, набранных по каждому критерию конкурсного отбора.

Результаты оценки заявки заносятся в ведомость, в которой указывается количество набранных баллов в разрезе балльной шкалы, а также общее количество набранных баллов.

Ведомость подписывается всеми членами комиссии.

Грант предоставляется работодателю, набравшему не менее 40 баллов.

## Приложение 1

к Порядку проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Форма

### УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя  
(представителя) или Ф.И.О. индивидуального  
предпринимателя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
20 г.

М.П.

### ОТЧЕТ

об использовании гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

представленных по соглашению от \_\_\_\_\_ 20 г. № \_\_\_\_ на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов по профессии (специальности) \_\_\_\_\_.

Получено в виде гранта на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов \_\_\_\_\_ рублей.

\_\_\_\_\_  
(сумма цифрами и прописью)

Произведены следующие затраты:

№ п/п	Наименование расходов	Затраты, рублей		Платежный документ (наименование, номер, дата составления)
		смета	факт	
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				
Итого:				

Остаток полученного гранта: \_\_\_\_\_ руб-  
лей.

(сумма цифрами и прописью)

Заверенные в установленном порядке копии платежных документов, подтверждающих произведенные затраты, прилагаются.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

\_\_\_\_\_ 20 г. М.П.

Согласовано:

Директор ГКУ «ЦЗН

\_\_\_\_\_ района (города)» \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

## Приложение 2

к Порядку проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Форма

### СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

### УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_ (должность руководителя или индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (И.О.Ф.)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

### СМЕТА

затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов

№ п/п	Статья затрат	Количество, единиц	Цена за единицу, рублей	Общая стоимость, рублей
1	2	3	4	5
1.	Приобретение оборудования (программного обеспечения, мебели, средств для создания благоприятных климатических условий работы и т.д.):			
1.1.				
1.2.				
	<b>Итого</b>			
2.	Монтаж и установка оборудования			
2.1.				
	<b>Итого</b>			
3.				

1	2	3	4	5
3.1.				
	Итого			
	Всего затрат			

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (Подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(Наименование организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

### Приложение 3

к Порядку проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Форма

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о соответствии оборудованного (оснащенного) рабочего места для инвалида рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения \_\_\_\_\_», рассмотрев представленное \_\_\_\_\_

(полное наименование организации или

Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

технико-экономическое обоснование оборудованного (оснащенного) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида по профессии (специальности) \_\_\_\_\_

установило, что оборудованное (оснащенное) рабочее место для незанятого инвалида соответствует (не соответствует) рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, а также его образованию и (или) квалификации.

Рабочее место находится в пределах транспортной доступности, заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда.

Директор ГКУ «ЦЗН \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

## Приложение 4

к Порядку проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

### БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА

показателей оценки критериев конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Баллы
1	2	3	4
1.	Соответствие оборудованного (оснащенного) рабочего места для инвалида, проживающего на территории Ставропольского края (далее – инвалид), рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	I группа II группа III группа	20 15 10
2.	Транспортная доступность и наличие инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к оборудованным (оснащенным) рабочим местам	не обеспечена обеспечена частично обеспечена в полном объеме	10 15 20
3.	Размер заработной платы инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них ра-	в размере минимального размера оплаты труда	10

1	2	3	4
	бочие места, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, устанавливаемого Правительством Ставропольского края (далее – величина прожиточного минимума)	в размере величины прожиточного минимума  в размере превышающей величину прожиточного минимума	15  20
4.	Соблюдение работодателем требований, установленных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления в государственное казенное учреждение занятости населения Ставропольского края (далее – учреждение занятости) информации о наличии свободных рабочих мест (должностей), и выполнение квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов»	не зарегистрирован в учреждении занятости в качестве получателя услуги подбора необходимых работников, сведения в учреждение занятости не представляет  зарегистрирован в учреждении занятости в качестве получателя услуги подбора необходимых работников, сведения в учреждение занятости представляет нерегулярно  зарегистрирован в учреждении занятости в качестве получателя услуги подбора необходимых работников, сведения в учреждение занятости представляет своевременно	10  15  20

## Приложение 5

к Порядку проведения конкурсного отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, в целях предоставления им грантов за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

### ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки \_\_\_\_\_ ,

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

участника конкурсного отбора на предоставление гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4

- |  |    |
|--|----|
| <p>1. Соответствие оборудуемого (оснащаемого) рабочего места для инвалида, проживающего на территории Ставропольского края (далее – инвалид), рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида</p> | 20 |
|--|----|

1	2	3	4
2.	Транспортная доступность и наличие инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к оборудованным (оснащенным) рабочим местам	20	
3.	Размер заработной платы инвалидов трудоустроенных на оборудуемые (оснащаемые) для них рабочие места в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, устанавливаемого Правительством Ставропольского края (далее – величина прожиточного минимума)	20	
4.	Соблюдение работодателем требований, установленных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления в государственное казенное учреждение занятости населения Ставропольского края (далее – учреждение занятости) информации о наличии свободных рабочих мест (должностей), и выполнение квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов»	20	
	Итого:	80	

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

:

(подпись)

(расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 21 февраля 2018 г. № 61

Форма

В министерство труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

ЗАЯВЛЕНИЕ

на получение гранта за счет средств бюджета Ставропольского края

Прошу рассмотреть вопрос о предоставлении гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) \_\_\_\_\_ рабочих мест для трудоустройства \_\_\_\_\_ незанятых инвалидов \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

в сумме \_\_\_\_\_ рублей.  
(запрашиваемая сумма гранта: прописью и цифрами)

Сведения об организации (или индивидуальном предпринимателе):

Организационно-правовая форма	
Дата регистрации (при создании до 1 июля 2002 года)	
Дата внесения записи о создании в Единый государственный реестр юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) (при создании после 1 июля 2002 года)	
Основной государственный регистрационный номер	
Код(ы) по общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД)	
Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)	
Код причины постановки на учет (КПП)	
Номер расчетного счета	
Наименование банка	
Банковский идентификационный код (БИК)	
Номер корреспондентского счета	
Код бюджетной классификации	

Юридический адрес	
Фактический адрес	
Телефон	
Адрес электронной почты	
Наименование должности руководителя	
Фамилия, имя, отчество руководителя	

Заявитель несет ответственность за достоверность представленных им министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение:

1) копия свидетельства о государственной регистрации организации или индивидуального предпринимателя, заверенная печатью организации или индивидуального предпринимателя;

2) технико-экономическое обоснование оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, по форме, утверждаемой министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края;

3) справка об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет, из которого планируется предоставление грантов, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом, из которого планируется предоставление гранта (в произвольной форме);

4) справка об отсутствии субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных из краевого бюджета, в том числе на основании иных нормативных правовых актов Ставропольского края или муниципальных правовых актов на оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов;

5) \_\_\_\_\_  
(иные документы, представляемые заявителем по собственной инициативе)

За период с 2010 по 2015 годы \_\_\_\_\_  
(наименование организации, индивидуального предпринимателя)

оборудовано (оснащено) \_\_\_\_\_ рабочих мест для инвалидов, на которых в настоящее время работают \_\_\_\_\_ инвалидов.

Сообщаю, что \_\_\_\_\_  
(наименование организации, индивидуального предпринимателя)

не находится в состоянии реорганизации, ликвидации или приостановления деятельности.

Согласен на обработку представленных персональных данных \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, индивидуального предпринимателя)

Согласен на осуществление министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края, государственными казенными учреждениями занятости и органами государственного финансового контроля прове-

рок соблюдения условий, целей и порядка предоставления гранта за счет средств бюджета Ставропольского края.

С условиями конкурсного отбора и Порядком предоставления гранта за счет средств бюджета Ставропольского края ознакомлен и согласен.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя или  
Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. М.П.  
М.П.

## УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 21 февраля 2018 г. № 61

Форма

### ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства  
незанятых инвалидов

Технико-экономическое обоснование оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов разрабатывается в соответствии с рекомендациями о противопоказанных, доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида применимо к профессии (специальности), на которую трудоустраивается незанятый инвалид (далее соответственно – технико-экономическое обоснование, инвалиды), к характеру выполняемых работ и должно предусматривать следующие разделы.

#### 1. Общая часть

В разделе должны быть отражены:

- полное наименование организации или фамилия, имя, отчество (Ф.И.О.) индивидуального предпринимателя (далее – работодатель);
- основные виды и направления деятельности работодателя;
- дата последнего высвобождения работников, в каком количестве и по каким профессиям (специальностям), причины высвобождения.

#### 2. Обоснование необходимости оборудования (оснащения) рабочего места, его описание и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к такому рабочему месту

Краткое описание:

- а) цель и краткая характеристика (конкретные виды работ, на которых предусматривается использование труда инвалидов в соответствии с рекомендациями о противопоказанных, доступных условиях и видах труда индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов; оборудование (оснащение) рабочего места, дополнительное техническое и организационное оснащение, обеспечение техническими приспособлениями);
- б) сведения о производственных помещениях, в которых планируется оборудование (оснащение) рабочего места (собственные, арендуемые, находящиеся в оперативном управлении, хозяйственном ведении, надомные);

в) сведения об имеющихся ресурсах для оборудования (оснащения) рабочего места;

г) планируемые условия труда на оборудованных (оснащенных) рабочих местах (в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», нормативных правовых актов по охране труда);

д) характеристики санитарно-бытовых помещений, где планируется оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

е) форма оплаты труда и размер предполагаемой заработной платы инвалиду, трудоустроенному на оборудованное (оснащенное) рабочее место;

ж) изложение дополнительных задач, которые необходимо решить для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида.

### 3. Расчет финансовых затрат

Раздел должен содержать основные направления расходования и расчет финансовых средств, предусмотренных на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

\_\_\_\_\_

(наименование должности руководителя или  
Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. М.П.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 21 февраля 2018 г. № 61

Форма

СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_

о предоставлении гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов

г.Ставрополь

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(полное наименование

организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. уполномоченного

представителя Работодателя)

действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны,  
(положение, устав, свидетельство, доверенность)

именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Порядком предоставления грантов за счет средств бюджета Ставропольского края организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 23 января 2018 г. № 25-п, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем (далее соответственно – Порядок, Соглашение)

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность Сторон по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места и предоставлению Министерством гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат Работодателя на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов по направлению государственного казенного учреждения «Центр занятости населения \_\_\_\_\_» (далее соответственно – грант, учреждение занятости).

## 2. Права и обязанности сторон

2.1. Гранты предоставляются Работодателям – победителям конкурсного отбора в размере их фактических затрат, связанных с реализацией ими мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов, при соблюдении условий настоящего Соглашения, но не более 75,00 тыс. рублей за одно постоянное рабочее место.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Использовать грант по целевому назначению в соответствии со сметой затрат, на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, составленной по форме, утверждаемой Министерством.

2.2.2. В течение 45 дней со дня заключения настоящего Соглашения оборудовать (оснастить) \_\_\_\_\_ постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов соответствующих технико-экономическому обоснованию оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

2.2.3. Трудоустроить по направлению учреждения занятости на оборудованные (оснащенные) рабочие места \_\_\_\_\_ инвалидов, заключив с ними трудовые договоры на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2.4. Обеспечить безопасные условия труда инвалидам, работающим на оборудованных (оснащенных) рабочих местах, в соответствии с действующими правилами и нормами по охране труда и технике безопасности.

2.2.5. Обеспечить беспрепятственный доступ к Работодателю представителей Министерства, учреждения занятости и органов государственного финансового контроля для осуществления проверок соблюдения Работодателями условий, целей и порядка предоставления грантов.

2.2.6. В случае увольнения инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, представить в учреждение занятости копии приказов (распоряжений) об их увольнении в течение 3 рабочих дней с момента увольнения, и информацию о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по установленной форме в соответствии с действующим законодательством о занятости населения.

Принять на освободившиеся оборудованные (оснащенные) рабочие места других инвалидов соответствующей категории по направлению учреждения занятости и представить в учреждение занятости заверенные подписью

и печатью Работодателя копии приказов о приеме их на работу в течение 3 рабочих дней с момента трудоустройства.

2.2.7. В течение 45 календарных дней со дня заключения настоящего Соглашения представить в Министерство отчет об использовании гранта за счет средств бюджета Ставропольского края на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, по форме утверждаемой Министерством с приложением документов, указанных в пункте 18 Порядка.

2.2.8. Обеспечить возврат гранта в доход краевого бюджета в течение 30 календарных дней со дня получения от Министерства требования о возврате гранта в следующих случаях:

- несоблюдения условий предоставления гранта;
- установления факта представления недостоверной информации в целях получения гранта;
- установления факта нецелевого использования гранта.

В случае образования остатка гранта, не использованного в отчетном финансовом году, обеспечить его возврат в доход краевого бюджета в течение первых 5 рабочих дней финансового года, следующего за отчетным финансовым годом.

2.3. Министерство вправе:

2.3.1. Не реже одного раза в квартал, в течение года со дня заключения настоящего Соглашения осуществлять проверки исполнения Работодателем условий настоящего Соглашения и составлять соответствующие акты по их результатам.

2.3.2. Направлять требование о возврате гранта в случаях, перечисленных в подпункте 2.2.8 настоящего Соглашения.

2.4. Министерство обязуется:

2.4.1. В срок не превышающий 2 рабочих дней после заключения настоящего Соглашения, перечислить с лицевого счета Министерства на расчетный или корреспондентский счет Работодателя, открытый в российской кредитной организации, денежные средства, указанные в пункте 3 настоящего Соглашения.

2.4.2. Направить копию настоящего Соглашения в учреждение занятости.

### 3. Стоимость Соглашения

Общая сумма настоящего Соглашения составляет \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ копеек.

(сумма цифрами и прописью)

#### 4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Соглашения в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Соглашения, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения.

4.3. В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Соглашению, должна в трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другую Сторону, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств. Достаточным подтверждением возникновения и существования обстоятельств непреодолимой силы будет являться справка, выданная компетентным органом государственной власти Российской Федерации или Ставропольского края.

4.4. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Соглашения приостанавливается до момента, определяемого Сторонами.

#### 5. Прочие условия

5.1. Соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Настоящее Соглашение может быть изменено и/или дополнено только по взаимному согласию Сторон. Указанные изменения оформляются в форме дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. В случае внесения изменений в учредительные документы Сторон, а также в случае изменения места нахождения или банковских реквизитов Стороны обязуются уведомить об этом друг друга письменно за 5 рабочих дней до вступления в силу этих изменений.

5.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 6. Срок действия Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение действует со дня заключения до полного исполнения Сторонами взятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.

6.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено в случаях нарушения Работодателем взятых на себя обязательств по Соглашению или по соглашению Сторон.

## 7. Адреса и реквизиты сторон

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края  
ОГРН 1022601943143  
ОКТМО 07701000

Работодатель  
ОГРН  
ОКТМО

Место нахождения: 355002, г. Ставрополь, ул.Лермонтова, 206-А

ИНН/КПП 2634038760/263401001

Платежные реквизиты:

ОТДЕЛЕНИЕ СТАВРОПОЛЬ

Г.СТАВРОПОЛЬ

БИК банка 040702001

Расчетный счет

№ 40201810800000100001

УФК по Ставропольскому краю минфин края 02212000010 (минсоцзащиты края 148.01.001.1)

Место нахождения:

ИНН/КПП

Платежные реквизиты:

БИК банка

Расчетный счет №

Кор.счет №

## 8. Подписи Сторон

Министр

Работодатель

\_\_\_\_\_ И.И.Ульянченко

\_\_\_\_\_ ФИО

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.