



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 декабря 2014 г.

г. Ставрополь

№ 553-п

О некоторых мерах по осуществлению в 2015 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников

В целях реализации частей 12<sup>1</sup> – 12<sup>3</sup> статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Ставропольского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок заключения с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок из другого населенного пункта, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Определить министерство здравоохранения Ставропольского края уполномоченным органом исполнительной власти Ставропольского края на заключение с медицинскими работниками в возрасте до 45 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2015 году на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок или переехавшими на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее – медицинские работники), договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Министерству здравоохранения Ставропольского края в двухнедельный срок в установленном порядке утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между министерством здравоохранения Ставропольского края и медицинским работником.

4. Установить, что министерство здравоохранения Ставропольского края и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования

Ставропольского края до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов из расчета 500 тыс.рублей на одного медицинского работника, по форме, устанавливаемой Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

5. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2015 году осуществить за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ставропольского края из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в соответствии с федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и на плановый период, и средств бюджета Ставропольского края в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в равных долях.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2015 года.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕН

для постановлением Правительства  
Ставропольского края

от 25 декабря 2014 г. № 553-п

## ПОРЯДОК

заключения с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок из другого населенного пункта, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

1. Настоящий Порядок определяет правила заключения министерством здравоохранения Ставропольского края (далее – министерство) с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Ставропольского края либо рабочий поселок из другого населенного пункта, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – медицинский работник, договор).

2. Для заключения договора медицинский работник представляет в министерство заявление по форме, утверждаемой министерством (далее – заявление), с указанием реквизитов своего лицевого счета, открытого в российской кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

3. К заявлению медицинским работником прилагаются следующие документы:

- 1) копия паспорта медицинского работника;
- 2) копия документа, подтверждающего наличие у медицинского работника высшего медицинского образования;
- 3) копия трудового договора между медицинским работником и медицинской организацией государственной системы здравоохранения Ставропольского края (далее – медицинская организация);
- 4) копия трудовой книжки медицинского работника, заверенная руководителем медицинской организации (далее – документы).

Документы (за исключением копии трудовой книжки медицинского работника, заверенной руководителем медицинской организации) представ-

ляются одновременно с их оригиналами и заверяются в министерстве либо могут быть представлены заверенными нотариально.

Заявление и документы могут быть направлены медицинским работником в министерство в форме электронного документа в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 553 «О порядке оформления и представления заявлений и иных документов, необходимых для предоставления государственных и (или) муниципальных услуг, в форме электронных документов».

4. Министерство в течение 1 рабочего дня со дня поступления заявления и документов осуществляет их регистрацию.

В случае если документы представлены не в полном объеме и (или) неправильно оформлены, министерство в течение 2 рабочих дней со дня их поступления направляет медицинскому работнику уведомление о перечне недостающих документов и (или) неправильно оформленных документах.

Если медицинский работник в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления не представил указанные в уведомлении документы, министерство оставляет без рассмотрения заявление и имеющиеся документы. При этом медицинский работник имеет право повторно обратиться в министерство для заключения договора с соблюдением требований, установленных настоящим Порядком.

5. Министерство в течение 30 календарных дней со дня регистрации заявления и документов осуществляет их проверку, по результатам которой принимает решение о заключении (об отказе в заключении) договора.

6. Решение о заключении (об отказе в заключении) договора оформляется приказом министерства, издаваемым в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения.

7. Медицинский работник уведомляется министерством о заключении (об отказе в заключении) договора в течение 3 рабочих дней со дня принятия министерством решения о заключении (об отказе в заключении) договора.

8. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора являются:

выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении и (или) в документах;

несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка.

9. В течение 10 рабочих дней со дня принятия министерством решения о заключении договора министерство и медицинский работник заключают договор по форме, утверждаемой министерством.

10. Договор должен содержать следующие условия:

1) обязанность медицинского работника работать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей в течение 30 дней со дня заключения договора;

3) возврат медицинским работником в бюджет Ставропольского края части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «3» настоящего пункта.

---