

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 22 июня 2018 г.

г. Ставрополь

№ 220/од

Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» и постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края.

2. Признать утратившим силу подпункт 2.2 пункта 2 приказа министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



В.Н.Сизов

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства
экономического развития
Ставропольского края

от 22 июня 2018 г. № 220/од

МЕТОДИКА

проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки и отбора на альтернативной основе граждан Российской Федерации, наиболее подготовленных для государственной гражданской службы Ставропольского края, при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края или конкурса на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края (далее соответственно – претенденты, конкурс, вакантная должность, министерство).

2. Решение о проведении конкурса оформляется приказом министерства. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе, определенных Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно – документы, Указ Президента Российской Федерации, Положение о конкурсе), размещается на официальных сайтах министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Конкурс проводится в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации и Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей

государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.

4. При приеме документов от претендентов кадровой службой министерства проводится оценка представленных претендентами документов с целью определения соответствия претендентов квалификационным требованиям по образованию и стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, установленным к должности государственной гражданской службы Ставропольского края, для замещения которой объявлен конкурс, полноты и надлежащего оформления представленных документов.

5. По истечении срока, установленного Положением о конкурсе для приема документов претендентов, кадровой службой министерства составляется список претендентов, допущенных к участию в конкурсе, который утверждается приказом министерства.

6. В рамках конкурсных процедур используются следующие методы оценки профессионального уровня претендентов:

подготовка письменной работы на тему, связанную с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности;

тестирование;

индивидуальное собеседование.

7. Письменная работа выполняется претендентами самостоятельно.

Тема письменной работы для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края определяется руководителем структурного подразделения министерства, на должность в котором проводится конкурс совместно с отделом кадрового и документационного обеспечения и согласованием с председателем конкурсной комиссии (далее соответственно – комиссия, руководитель структурного подразделения).

Претенденты представляют письменные работы секретарю комиссии, который передает их руководителю структурного подразделения для оценки и подготовки письменного заключения.

На основе указанного заключения комиссия выставляет итоговую оценку по пятибалльной шкале. Для оценки подготовленных претендентами письменных работ принимается во внимание системность знаний, логичность мышления, способность к творческому стилю мышления, новизна взглядов претендентов.

Оценка письменных работ претендентов осуществляется комиссией по следующим критериям:

- соответствие установленным требованиям оформления;
- раскрытие темы;
- аналитические способности, логичность мышления;
- обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.

8. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

9. В ходе индивидуального собеседования комиссией проводится обсуждение с претендентом результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

10. Для организации проведения конкурса структурное подразделение представляет в кадровую службу министерства в сроки, определенные приказом министерства, следующие материалы:

- копию должностного регламента по вакантной должности;
- перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для замещения вакантной должности;
- вопросы для тестирования для оценки профессионального уровня претендентов;
- тему письменной работы.

11. Решение конкурсной комиссии по результатам конкурса принимается и оглашается на заседании конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение о рекомендации включения в кадровый резерв министерства претендента, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку конкурсной комиссии.

12. Сообщение о результатах конкурса направляется всем претенден-

там в течение семи дней со дня его завершения.

В срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, информация о результатах конкурса размещается на официальных сайтах министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр



В.Н.Сизов