

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 22 августа 2018 г.

г. Ставрополь

№ 284/од

О внесении изменений в приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» и постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства экономического развития Ставропольского края от 05 мая 2016 г. № 170/од и от 15 августа 2017 г. № 296/од).

2. Признать утратившим силу приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 22 июня 2018 г. № 220/од «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве

экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



В.Н.Сизов

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
экономического развития
Ставропольского края

от 22 августа 2018 г. № 284/од

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» и постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края»».

2. В Положении о конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края (далее – Положение):

2.1. В подпункте 2 пункта 4 слово «победителя» заменить словом «победителей».

2.2. В пункте 5:

2.2.1. Подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) определение соответствия кандидатов квалификационным требованиям, установленным для замещения вакантной должности, предъявляемым

к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой или на включение в кадровый резерв для замещения которой проводится конкурс, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки;».

2.2.2. Дополнить подпунктом «2¹» следующего содержания:

«2¹) осуществление выбора методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, предусмотренных подпунктами «3» – «4» пункта 8 Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края, утвержденной приказом министерства экономического развития Ставропольского края, по каждой вакантной должности, а также установление максимального балла за выполнение кандидатами каждого конкурсного задания;».

2.3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Конкурсная комиссия работает на постоянной основе. Заседания конкурсной комиссии проводятся не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления кандидатам допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, дата заседания конкурсной комиссии определяется министром.».

2.4. В пункте 11:

2.4.1. Подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) информирует членов конкурсной комиссии не позднее чем за 3 рабочих дня до дня проведения заседания конкурсной комиссии о месте и времени проведения заседания конкурсной комиссии и о результатах оценки выполнения кандидатами конкурсных заданий;».

2.4.2. Подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) оформляет решения конкурсной комиссии и протоколы заседания конкурсной комиссии.».

2.5. Дополнить пунктом «15¹» следующего содержания:

«15¹) Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.».

2.6. Абзац первый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«18. В течение 7 календарных дней со дня проведения конкурса кандидатам, принявшим участие в конкурсе, кадровой службой министерства на-

правляются сообщения о результатах проведения конкурса в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»».

2.7. Дополнить Положение приложением 1 в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

2.8. Дополнить Положение приложением 2 в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

3. Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

4. В составе конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края (далее – конкурсная комиссия):

4.1. Исключить из состава конкурсной комиссии Кильпа Е.Т.

4.2. Включить в состав конкурсной комиссии:

Крынин Сергей
Александрович

заместитель министра экономического развития
Ставропольского края, заместитель председателя
комиссии

Приложение 1

к изменениям, которые вносятся в приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края»

«Приложение 1
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурсов
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Ставропольского края
в министерстве экономического развития
Ставропольского края
и на включение в кадровый резерв
министерства экономического развития
Ставропольского края
для замещения вакантной должности
государственной гражданской службы
Ставропольского края

Форма

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края *

«__» _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании конкурсной комиссии _____ из _____ членов конкурсной комиссии:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения

_____ министерства экономического развития Ставропольского края)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов **:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам):

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы в министерстве экономического развития Ставропольского края

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края	Наименование должности государственной гражданской службы Ставропольского края с указанием группы должностей государственной гражданской службы Ставропольского края

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии:

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Председатель
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

* Далее соответственно в настоящем Приложении используются сокращения – конкурсная комиссия, конкурс.

* Под кандидатами в настоящем Приложении понимаются граждане Российской Федерации, государственные гражданские служащие Ставропольского края, изъявившие желание участвовать в конкурсе и допущенные к участию в конкурсе.»

Приложение 2

к изменениям, которые вносятся в приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края»

«Приложение 2
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурсов
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Ставропольского края
в министерстве экономического развития
Ставропольского края
и на включение в кадровый резерв
министерства экономического развития
Ставропольского края
для замещения вакантной должности
государственной гражданской службы
Ставропольского края

Форма

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края *

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании конкурсной комиссии _____ из _____ членов конкурсной комиссии:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края на должность государственной гражданской службы Ставропольского края

(наименование должности с указанием структурного подразделения

министерства экономического развития Ставропольского края)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов **:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла):

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Наименование должности государственной гражданской службы Ставропольского края с указанием группы должностей государственной гражданской службы Ставропольского края

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии:

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество)

Председатель
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

* Далее соответственно в настоящем Приложении используются сокращения – конкурсная комиссия, конкурс.

** Под кандидатами в настоящем Приложении понимаются граждане Российской Федерации, государственные гражданские служащие Ставропольского края, изъявившие желание участвовать в конкурсе и допущенные к участию в конкурсе.»

Приложение 3

к изменениям, которые вносятся в приказ министерства экономического развития Ставропольского края от 15 апреля 2015 г. № 139/од «О некоторых вопросах проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края»

«УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства
экономического развития
Ставропольского края

от 22 августа 2018 г. № 284/од

МЕТОДИКА

проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края

1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края» и определяет процедуру проведения конкурсов на замеще-

ние вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края (далее соответственно – конкурс, гражданская служба, министерство).

2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Ставропольского края, допущенных к участию в конкурсах (далее соответственно – граждане, гражданские служащие, кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, по которой объявлен конкурс (далее соответственно – квалификационные требования, вакантная должность).

3. Конкурс проводится на условиях, определенных статьей 22 Федерального закона, и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации.

4. Решение о проведении конкурсов принимается представителем нанимателя на основании служебной записки руководителя структурного подразделения министерства, в котором имеется вакантная должность (далее соответственно – руководитель структурного подразделения, структурное подразделение), и оформляется соответствующим приказом министерства.

В служебной записке руководителя структурного подразделения должны содержаться:

полное наименование вакантной должности;

перечень предлагаемых руководителем структурного подразделения методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее соответственно – методы оценки, оценка) и соответствующих им конкурсных заданий (далее – конкурсные задания).

5. При приеме документов, указанных в пунктах 7 и 8 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации (далее соответственно – документы, Положение о конкурсе), от граждан, гражданских служащих, изъявивших желание участвовать в конкурсе (далее – претендент), кадровой службой министерства проводится оценка полноты и надлежащего оформления представленных претендентами документов, а также определение соответствия претендентов квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

6. По истечении срока, установленного Положением о конкурсе для приема документов претендентов, кадровой службой министерства составля-

ется список кандидатов.

7. Кадровая служба министерства не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте министерства и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – государственная информационная система) информацию о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие уведомления в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы.

8. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурса используются следующие методы оценки:

- 1) тестирование;
- 2) индивидуальное собеседование с членами конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерстве экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края (далее – конкурсная комиссия);
- 3) подготовка проекта документа;
- 4) написание реферата или иных письменных работ.

9. Количество используемых в ходе конкурса методов оценки составляет:

- 1) для должностей категории «руководители» – не менее четырех методов оценки;
- 2) для должностей категории «специалисты» – не менее трех методов оценки.

10. Использование методов оценки, указанных в пункте 8 настоящей Методики, заключается в выполнении кандидатом одного конкурсного задания по каждому методу оценки, определенному в соответствии с пунктами 11 и 12 настоящей Методики.

11. Методы оценки, предусмотренные подпунктами «1» и «2» пункта 8 настоящей Методики, являются обязательными.

12. Использование методов оценки, предусмотренных подпунктами «3» и «4» пункта 8 настоящей Методики, осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей в соответствии с методами оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации и государст-

венных гражданских служащих Ставропольского края, рекомендуемыми при проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края, являющимися приложением 1 к настоящей Методике.

13. В ходе конкурса может проводиться психологическое тестирование кандидатов психологом с целью обеспечения объективности оценки профессионально важных деловых и личностных качеств кандидатов.

В целях обеспечения соблюдения прав кандидатов, установленных законодательством Российской Федерации, психологическое тестирование проводится исключительно с их согласия.

По итогам психологического тестирования психологом подготавливается заключение о результатах психологического тестирования кандидата для его последующего представления на рассмотрение конкурсной комиссии.

14. Выбор методов оценки, предусмотренных подпунктами «3» и «4» пункта 8 настоящей Методики, по каждой вакантной должности, а также установление максимального балла за выполнение кандидатами каждого конкурсного задания осуществляется конкурсной комиссией до объявления конкурса (далее – решение конкурсной комиссии о выборе методов оценки).

Решение конкурсной комиссии о выборе методов оценки оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии.

15. Для организации проведения конкурса структурное подразделение представляет в кадровую службу министерства в сроки, определенные приказом министерства, следующие материалы:

1) положения должностного регламента гражданского служащего по вакантной должности, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

2) перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для замещения вакантной должности;

3) тестовые вопросы для оценки знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом (далее соответственно – профессиональный тест, знания и умения по тематике профессиональной служебной деятельности);

4) конкурсные задания в соответствии с решением конкурсной комиссии о методах оценки.

16. Тестирование заключается в оценке уровня владения кандидатами

государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий (далее – общий тест), а также знаниями и умениями по тематике профессиональной служебной деятельности.

Общий тест формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, профессиональный тест – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности.

17. При тестировании используется единый перечень вопросов. Количество вопросов теста составляет:

для должностей категории «руководители» – 60 вопросов;

для должностей категории «специалисты» – 50 вопросов.

Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 1 балл.

18. Тестирование осуществляется с применением специального программного обеспечения.

19. В ходе индивидуального собеседования на заседании конкурсной комиссии кандидату задаются вопросы, направленные на оценку его профессионального уровня.

Результаты индивидуального собеседования выражаются в баллах, выставляемых кандидату каждым членом конкурсной комиссии, с краткой мотивировкой выставленного балла при необходимости и отражаются в конкурсном бюллетене по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике.

Максимальное количество баллов по результатам индивидуального собеседования составляет 10 баллов.

20. Подготовка проекта документа проводится в целях оценки знаний и умений кандидатов, необходимых для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности, и оценивается на условиях анонимности на основе критериев оценки подготовки кандидатами проекта документа, приведенных в таблице 1.

КРИТЕРИИ
оценки подготовки кандидатами проекта документа

№ п/п	Критерий	Максималь- ная оценка (баллов)
1.	Понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа	6
2.	Отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края	6
3.	Обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа	5
4.	Аналитические способности, логичность мышления	5
5.	Правовая и лингвистическая грамотность	5
6.	Соответствие требованиям оформления, установленным инструкцией по делопроизводству в министерстве экономического развития Ставропольского края, утверждаемой приказом министерства экономического развития Ставропольского края	3
	Максимальное количество баллов	30

21. Для написания реферата или иной письменной работы используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности, а также квалификационных требований для ее замещения.

Реферат или иная письменная работа должны соответствовать следующим требованиям:

объем – до 5 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники и выполняться кандидатами самостоятельно в виде домашнего задания.

Оценка рефератов или иных письменных работ кандидатов произво-

дится на условиях анонимности на основе критериев оценки рефератов или иных письменных работ кандидатов, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

КРИТЕРИИ
оценки рефератов или иных письменных работ кандидатов

№ п/п	Критерий	Максимальная оценка (баллов)
1.	Раскрытие темы	7
2.	Аналитические способности, логичность мышления	7
3.	Правовая и лингвистическая грамотность	6
4.	Обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений	8
5.	Соответствие требованиям оформления, установленным пунктом 21 настоящей Методики	2
	Максимальное количество баллов	30

22. Для выполнения конкурсных заданий кандидатам предоставляется равное количество времени.

23. Выполненные конкурсные задания подписываются кандидатами с указанием даты и времени их выполнения.

24. Конкурсное задание считается выполненным, если кандидат набрал 60 процентов и более от максимального балла за выполнение каждого конкурсного задания.

25. Результаты тестирования каждого кандидата определяются представителем кадровой службы министерства совместно с независимым экспертом (независимыми экспертами), участвующим (участвующими) в проведении конкурса в соответствии с Положением о конкурсе, для их последующего представления на заседание конкурсной комиссии.

26. Результаты конкурсных заданий, выполненных кандидатами в соответствии с методами оценки, предусмотренными подпунктами «3» и «4» пункта 8 настоящей Методики, определяются представителем структурного подразделения совместно с представителем кадровой службы министерства и независимым экспертом (независимыми экспертами), участвующим (участвующими) в проведении конкурса в соответствии с Положением о конкурсе,

для их последующего представления на заседании конкурсной комиссии.

27. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий, за исключением написания реферата, в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии.

28. Итоговый балл кандидата выражается в процентах. Балл, набранный кандидатом за выполнение каждого конкурсного задания, выражается в процентном соотношении к максимально возможному баллу за данное конкурсное задание. Проценты, полученные по каждому конкурсному заданию, суммируются.

29. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

30. На итоговом заседании конкурсной комиссии:

1) рассматриваются и обсуждаются результаты выполнения кандидатами конкурсных заданий;

2) рассматриваются результаты психологического тестирования кандидатов, представленные психологом, в случае проведения психологического тестирования;

3) проводится индивидуальное собеседование с каждым кандидатом;

4) оценивается профессиональный уровень кандидатов и их соответствие квалификационным требованиям;

5) принимается решение конкурсной комиссии по результатам конкурса.

Приложение 1
к Методике проведения
конкурсов на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы Ставропольского края
в министерстве экономического развития
Ставропольского края и на включение
в кадровый резерв министерства
экономического развития Ставропольского края
для замещения вакантной должности
государственной гражданской службы
Ставропольского края

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ

профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Ставропольского края, рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края

№ п/п	Категория должностей государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края	Группа должностей государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края	Метод оценки
1	2	3	4
1.	Руководители	главная ведущая	подготовка проекта документа написание реферата или иной письменной работы
2.	Специалисты	ведущая старшая	подготовка проекта документа написание реферата или иной письменной работы подготовка проекта документа

** Под кандидатами в настоящем Приложении понимаются граждане Российской Федерации, государственные гражданские служащие Ставропольского края, изъявившие желание участвовать в конкурсе и допущенные к участию в конкурсе.

*** Под конкурсной комиссией в настоящем Приложении понимается конкурсная комиссия для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве экономического развития Ставропольского края и на включение в кадровый резерв министерства экономического развития Ставропольского края для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ставропольского края.»
