



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

02 февраля 2015 г.

г. Ставрополь

№ 20

О проведении краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

В целях пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях Ставропольского края, активизации работы по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, снижения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2015 году краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края;

состав комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края.

3. Рекомендовать:

органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края обеспечить участие в краевом смотре-конкурсе подведомственных учреждений;

организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности принять участие в краевом смотре-конкурсе.

4. Отделу трудовых отношений:

организовать информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, об условиях участия в краевом смотре-конкурсе;

осуществлять методическое руководство по организации и проведению краевого смотра-конкурса.

5. Отделу бухгалтерского учета и отчетности осуществить выплаты на поощрение победителей и призеров краевого смотра-конкурса в пределах средств, предусмотренных Законом Ставропольского края от 07 декабря 2014 г. № 109-кз «О бюджете Ставропольского края на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

7. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 02 февраля 2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее соответственно – краевой смотр-конкурс, работодатели края), проводится в целях повышения уровня организации работы по охране труда, а также стимулирования работодателей в создании для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

1.2. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются работодатели края всех форм собственности и видов экономической деятельности, у которых:

создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области;

не менее 50% рабочих мест оценено по условиям труда по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда в установленном порядке;

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество несчастных случаев на 100 работников) в 2014 году составил не более 0,08;

организована работа кабинета по охране труда.

1.3. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным.

1.4. Организация проведения краевого смотра-конкурса осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

Прием и обработку документов и материалов участников краевого смотра-конкурса осуществляет отдел трудовых отношений минсоцзащиты края.

Победителей и призёров краевого смотра-конкурса определяет комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди рабо-

тодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса), состав которой утверждён настоящим приказом.

1.5. Краевой смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»;

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности».

1.6. В каждой номинации определяется победитель – участник краевого смотра-конкурса, занявший первое место, и призёры – участники краевого смотра-конкурса, занявшие второе и третье места (далее соответственно – победители, призёры).

1.7. Победители и призёры краевого смотра-конкурса определяются по наибольшему количеству баллов.

2. Задачи краевого смотра-конкурса

2.1. Оценка уровня организации работы служб охраны труда и специалистов по охране труда работодателей края.

2.2. Повышение заинтересованности работодателей края в создании безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение среди работодателей края положительного опыта работы по охране труда.

3. Порядок проведения краевого смотра-конкурса

3.1. Для участия в краевом смотре-конкурсе работодатели края до 01 сентября 2015 года представляют в отдел трудовых отношений минсоцзащиты края заявку на участие в краевом смотре-конкурсе по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению, и комплект документов и материалов в соответствии с перечнем, определенным приложением 2 к настоящему Положению.

3.2. Отдел трудовых отношений минсоцзащиты края:

3.2.1. Принимает от работодателей края документы и материалы, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения.

3.2.2. Осуществляет обработку принятых от работодателей края документов и материалов на соответствие критериям участия в смотре-конкурсе.

3.2.3. Дает оценку совместно (по согласованию) с представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края уровню орга-

низации работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) работодателей, участвующих в краевом смотре-конкурсе.

В случае если необходимо подтверждение сведений документов и материалов, представленных на краевой смотр-конкурс, изучает результаты работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место совместно (по согласованию) с представителями органа по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края, в котором осуществляет деятельность соответствующий работодатель, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Результаты оценки в баллах фиксируются в ведомости результатов оценки участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, форма которой установлена приложением 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

3.2.4. Направляет ведомости первых десяти участников краевого смотра-конкурса в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов, на рассмотрение в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса.

К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные работодателями края согласно пункту 3.1 настоящего Положения, а также документы и материалы, сформировавшиеся по итогам изучения результатов работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место.

3.3. Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на основании представленных согласно пункту 3.2.4 настоящего Положения документов и материалов определяет победителей и призёров краевого смотра-конкурса в каждой номинации.

Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса вправе принять решение о неопределении победителя или неприсуждении каких-либо призовых мест в одной номинации с одновременным присуждением дополнительных призовых мест в другой номинации.

3.4. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минсоцзащиты края размещаются:

- информация об итогах краевого смотра-конкурса;
- итоговый рейтинг участников краевого смотра-конкурса;
- фотографии победителей и призёров краевого смотра-конкурса (при их согласии).

4. Поощрение победителей и призёров краевого смотра-конкурса

4.1. Победители и призёры краевого смотра-конкурса поощряются денежными премиями.

4.2. Премияльный фонд на поощрение победителей и призёров краевого смотра-конкурса составляет сто пятьдесят тысяч семьсот пятьдесят рублей.

4.3. Минсоцзащиты края перечисляет победителям и призёрам краевого смотра-конкурса денежные премии в следующих размерах.

4.3.1. В номинации «Лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»:

за 1 место – 30 000 рублей;

за 2 место – 25 000 рублей;

за 3 место – 20 375 рублей.

4.3.2. В номинации «Лучшее состояние работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сферы образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности»:

за 1 место – 30 000 рублей;

за 2 место – 25 000 рублей;

за 3 место – 20 375 рублей.

Приложение 1

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

(наименование организации)

(наименование и индекс вида экономической деятельности согласно ОКВЭД)

(муниципальный район (городской округ) Ставропольского края)

(название номинации)

Среднесписочная численность работников организации, чел.	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2014 году	
Доля оцененных рабочих мест по условиям труда, %	
Ф.И.О., должность руководителя службы охраны труда ¹	
Численность работников службы охраны труда, чел. ¹	
Ф.И.О., должность специалиста по охране труда ²	
Площадь кабинета по охране труда, м ²	

Должность руководителя организации

подпись,
печать

Инициалы, фамилия

¹ Заполняется при наличии в организации службы охраны труда.

² Заполняется при наличии специалиста по охране труда.

Приложение 2

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ПЕРЕЧЕНЬ

документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края³

1. Выписка из штатного расписания с указанием структурного подразделения, должности специалиста по охране труда
- 2*. Сертификат соответствия менеджмента организации требованиям стандарта ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007
- 3*. Действующий Сертификат доверия Государственной инспекции труда в Ставропольском крае
4. Положение о системе (стандарт) управления охраной труда в организации
5. Действующий в организации локальный акт, устанавливающий порядок организации внутрипроизводственного контроля за соблюдением требований охраны труда
6. Локальные акты о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления
7. Локальный акт, регламентирующий работу службы охраны труда⁴
8. Расчет рекомендуемой численности службы охраны труда для организации в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10
9. Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников службы охраны труда или работников, выполняющих функции службы охраны труда (далее – работники, выполняющие функции охраны труда)

³ Представляются заверенные в установленном порядке копии либо в электронной форме формата .pdf или .tiff копии оригиналов, если иное не предусмотрено настоящим Перечнем.

⁴ Представляется при наличии у работодателя службы охраны труда.

10. Фотографии⁵ работников, выполняющих функции службы охраны труда (специалиста по охране труда)
11. Фотографии⁶ рабочих мест работников, выполняющих функции службы охраны труда (специалиста по охране труда)
12. Документ, подтверждающий возможность работы специалиста по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)
13. Перечень имеющихся в организации законодательных и нормативных правовых актов, содержащих распространяющиеся на неё требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности
14. Перечень инструкций по охране труда, действующих в организации
15. Инструкции по охране труда⁷
16. Журнал учёта инструкций по охране труда
- 17*. Журнал учёта выдачи инструкций по охране труда
18. Программа вводного инструктажа
19. Журнал регистрации вводного инструктажа
20. Программы инструктажа на рабочем месте
21. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте
22. Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в организации
- 23*. Программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов
24. Программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий
25. Документы, подтверждающие прохождение работодателем и работниками проверки знаний требований охраны труда
26. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда работников, выполняющих функции охраны труда

⁵ Фотография формата 10×15 с краткими сведениями о работнике на оборотной стороне фотографии и в электронном виде формата .jpg или .png.

⁶ В электронном виде формата .jpg или .png.

⁷ Представляются на работников 5-6 основных профессий или видов работ.

27. Удостоверения о повышении квалификации по охране труда работников, выполняющих функции охраны труда
28. Видео- и (или) фотоматериалы о работе кабинета по охране труда, а также видов стендов и уголков по охране труда⁸
- 29*. Положение о «Дне охраны труда» в организации
30. Приказ о создании комиссии и порядка ее деятельности для проведения аттестации рабочих мест и (или) специальной оценки условий труда и утверждении графика их проведения
31. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда или на которых будет проводиться специальная оценка условий труда и по результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов
32. Перечень рабочих мест, подлежащих оценке по фактору травмоопасности для целей их аттестации по условиям труда
- 33*. Сводная таблица классов условий труда, льгот и компенсаций, установленных по результатам аттестации рабочих мест
- 34*. Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда
- 35*. Формы федерального статистического наблюдения в области охраны и условий труда за 2014 год
- 36*. Раздел об условиях и охране труда действующего коллективного договора организации
- 37*. Действующее соглашение по охране труда
- 38*. Отчёты о выполнении действующего соглашения по охране труда
- 39*. Планы мероприятий, программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных и профессионально-обусловленных заболеваний за период 2013-2015 годов, в том числе по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) по результатам специальной оценки условий труда
- 40*. Документы, подтверждающие выполнение плана или перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, по результатам проведенных оценок

⁸ Представляются в электронном виде.

41. Утвержденный перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
42. Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра
43. Договор с медицинской организацией о проведении предварительного и периодического медицинского осмотра работников, подлежащих их прохождению⁹
- 44*. Приказы территориального филиала ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за период 2013-2015 годы
- 45*. Уведомления территориального филиала ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» об установлении скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2013-2015 годы
- 46*. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым на основании действующего законодательства предоставляются работникам компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда
47. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым по установленным нормам и правилам бесплатно предоставляется молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание за работу соответственно во вредных и особо вредных условиях труда¹⁰
- 48*. Проектная, конструкторская, технологическая и другая разработанная в организации документация, согласованная со службой охраны труда (специалистом по охране труда)¹¹

⁹ Титульный лист и лист с подписями руководителей и печатями организаций.

¹⁰ Представляется обязательно при наличии рабочих мест с вредными и (или) особо вредными условиями труда.

¹¹ Титульный лист либо иной лист документации, подтверждающий требуемое условие.

- 49*. Акты о результатах проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда, проведенных службой охраны труда (специалистом по охране труда) совместно с представителями обследуемых подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов
- 50*. Акты о результатах обследований по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда комиссий, проведенных с участием службы охраны труда (специалиста по охране труда)
- 51*. Предписания специалистов по охране труда об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, предъявленные руководителям подразделений, другим должностным лицам организации в течение 2015 года
- 52*. Действующие в организации локальные акты, регламентирующие стимулирование руководителей, специалистов и рабочих за соблюдение требований охраны труда
- 53*. Служебные записки руководителя службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателю с предложениями по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда, поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда
54. Справка из органа по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края о количестве районных (городских) «дней охраны труда», в которых принято участие службой охраны труда (специалистом по охране труда) в районных (городских) «днях охраны труда», в том числе из них проведенных на базе работодателя (в кабинете охраны труда организации)

* Документ или материал представляется в случае его наличия

Приложение 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки _____, (наименование организации, муниципального района (городского округа) Ставропольского края)
 участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4

I. Обеспечение деятельности органа управления охраной труда в организации

- | | | |
|----|---|-----|
| 1. | Наличие нормативной базы для функционирования системы управления охраной труда в организации в соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» | 60 |
| 2. | Наличие Сертификата соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Требования | 130 |

1	2	3	4
3.	Наличие Сертификата доверия Государственной инспекции труда в Ставропольском крае	40	
4.	Функционирование системы оценки и управления профессиональными рисками	150	
5.	Функционирование системы административно-производственного контроля за соблюдением требований охраны труда	50	
6.	Распределение и документирование обязанностей, полномочий, ответственности в области охраны труда между должностными лицами на всех уровнях управления организацией	20	
7.	Соответствие положения о службе охраны труда организации рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утверждённым постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
8.	Соответствие численности службы охраны труда в организации межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утверждённым постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10	90	
9.	Соответствие должностных инструкций специалистов по охране труда рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утверждённым постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
10.	Наличие у службы охраны труда (специалиста по охране труда) рабочих мест, оборудованных современной оргтехникой, наглядными средствами обучения, техническими средствами связи, а также условий для приёма посетителей	60	
11.	Наличие доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	50	

1	2	3	4
12.	Прохождение специалистами по охране труда в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	10	
13.	Прохождение специалистами по охране труда курсов повышения квалификации по охране труда	40	
14.	Работа кабинета по охране труда:		
14.1.	Соответствие площади кабинета количеству работающих в организации: - до 1 000 человек – 24 м ² ; - свыше 1 000 человек – добавляется 6 м ² на каждую дополнительную тысячу человек)	40	
14.2.	Наличие средств обучения и отработки навыков оказания первой доврачебной помощи (манекен-тренажер, плакаты, видеофильмы и др.)	80	
14.3.	Наличие видеоаппаратуры, проекционного аппарата, проекционного экрана, учебной доски (маркерной, меловой, интерактивной), персонального компьютера (компьютеров), необходимой оргтехники, комплектующих натуральных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения нормативной, научной, периодической литературы, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	90	
14.4.	Наличие комфортабельной современной мебели	10	
14.5.	Проведение обучения и инструктажей работников по вопросам охраны труда	30	
15.	Наличие в подразделениях организации уголков по охране труда	10	
16.	Участие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в районных (городских) днях охраны труда	30	

1	2	3	4
17.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации, законы, технические регламенты, стандарты безопасности и иные государственные стандарты, типовые отраслевые правила по охране труда (правила безопасности), правила устройства и безопасной эксплуатации, санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, строительные нормы и правила)	20	
18.	Наличие программы вводного инструктажа	30	
19.	Наличие утверждённого перечня инструкций по охране труда для организации в целом и перечня инструкций по охране труда для каждого структурного подразделения	10	
20.	Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда по профессиям (должностям) и видам работ, согласно перечню инструкций по охране труда для организации	70	
21.	Ведение учёта инструкций по охране труда	20	
22.	Ведение учёта выдачи инструкций по охране труда в журналах установленной формы	10	
23.	Наличие и работа постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда	20	
24.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	30	
25.	Наличие программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов	10	
26.	Наличие программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий с учетом специфики деятельности организации	10	

1	2	3	4
27.	Наличие Положения о «Дне охраны труда» в организации	10	
28.	Наличие графиков (планов) проведения «дней охраны труда» в организации	40	
29.	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда	60	
II. Аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда			
30.	Наличие приказа о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации рабочих мест и (или) приказа о создании комиссии, порядка ее деятельности по проведению специальной оценки условий труда, графика ее проведения	10	
31.	Наличие перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда и (или) перечня рабочих мест на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, и перечня рабочих мест на которых проводилась специальная оценка условий труда	10	
32.	Сведения о рабочих местах в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда		
33.	Наличие перечня рабочих мест, подлежащих оценке по фактору травмоопасности, для целей их аттестации по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда с учетом особенностей ее проведения	10	
34.	Оценено рабочих мест в организации:		
34.1.	50%	50	
34.2.	до 60%	60	

1	2	3	4
34.3.	до 70%	70	
34.4.	до 80%	80	
34.5.	до 90%	90	
34.6.	100%	100	
35.	Правильность оформления сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест и (или) специальной оценки условий труда.	20	
36.	Правильность оформления сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и соответствующих компенсаций работникам	30	
37.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда по итогам аттестации рабочих мест и (или) перечня рекомендуемых мероприятий по результатам специальной оценки условий труда, оформленных в соответствии с установленным порядком	20	
38.	Направление документов и материалов аттестации рабочих мест и (или) отчета о проведении специальной оценки условий труда на государственную экспертизу условий труда	50	
39.	Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о соответствии требованиям охраны труда материалов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда в организации, согласно установленному порядку их проведения	100	
III. Осуществление функций по обеспечению выполнения государственных требований охраны труда			
40.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2014 году составил менее 0,04	170	

1	2	3	4
41.	Проведение в установленном порядке вводного инструктажа	20	
42.	Проведение в установленном порядке инструктажей на рабочих местах	40	
43.	Проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в организации	30	
44.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда:		
44.1.	Работодателем	100	
44.2.	Руководителями и специалистами	100	
44.3.	Рабочими	100	
45.	Проведение районного (городского) «Дня охраны труда» на базе организации (кабинета охраны труда организации)	130	
46.	Участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда	20	
47.	Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда	20	

1	2	3	4
48.	Использование специалистами по охране труда права на предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	110	
49.	Использование специалистами по охране труда права на представление руководителю организации предложений о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда	80	
50.	Использование специалистами по охране труда права на представление руководителю организации предложений по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	50	
51.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	20	
52.	Выполнение программ по улучшению условий и охраны труда, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда	70	
53.	Наличие и выполнение раздела охраны труда коллективного договора, соглашения по охране труда	30	
54.	Выполнение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	20	
55.	Выполнение норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания за работу во вредных условиях труда	20	
56.	Отсутствие допуска к работе работников, не прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	30	

1	2	3	4
57.	Обеспечение получения скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в:		
57.1.	2013 году	10	
57.2.	2014 году	10	
57.3.	2015 году	10	
58.	Обеспечение использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний		
58.1.	2013 году	10	
58.2.	2014 году	10	
58.3.	2015 году	10	
59.	Представление статистической отчетности по охране и условиям труда по установленным формам	80	
	ИТОГО	3 000	