



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2018 г.

г.Ставрополь

№ 612-п

**Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»**

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 апреля 2011 г. № 134-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ставропольского края» и распоряжением Правительства Ставропольского края от 20 сентября 2013 г. № 319-рп «Об утверждении перечня государственных программ Ставропольского края, планируемых к разработке» Правительство Ставропольского края

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Ставропольского края:

от 24 декабря 2015 г. № 551-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;

от 20 июня 2016 г. № 235-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п»;

от 16 января 2017 г. № 8-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п»;

от 05 июля 2017 г. № 266-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п»;

от 28 августа 2017 г. № 340-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п»;

от 12 сентября 2017 г. № 372-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п»;

от 24 января 2018 г. № 26-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»»;

от 11 июля 2018 г. № 271-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п»;

от 26 октября 2018 г. № 471-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п».

3. Определить министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края уполномоченным органом исполнительной власти Ставропольского края по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», утверждаемых постановлением Правительства Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края – министра финансов Ставропольского края Калининко Л.А., заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В., заместителя председателя Правительства Ставропольского края Петрашова Р.Я. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края Скворцова Ю.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года за исключением приложения 3 «Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, прожи-

вающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее – Программа), которое вступает в силу на следующий день после вступления в силу распоряжения Правительства Российской Федерации о согласовании проекта подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» Программы.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства  
Ставропольского края

от 28 декабря 2018 г. № 612-п

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПАСПОРТ

государственной программы Ставропольского края  
«Развитие сферы труда и занятости населения»

Наименование Программы	государственная программа Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Соисполнители Программы	министерство здравоохранения Ставропольского края; министерство культуры Ставропольского края; министерство образования Ставропольского края; министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края; комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества
Участники Программы	государственное учреждение – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения); органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (по согласованию);

<p>юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края (по согласованию)</p>	<p>подпрограмма «Труд и занятость населения»;  подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»;  подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом»;  подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»</p>
<p>Подпрограммы Программы</p>	
<p>Цели Программы</p>	<p>содействие занятости населения Ставропольского края, защита граждан, проживающих на территории Ставропольского края (далее – граждане), от безработицы, развитие кадрового потенциала для экономики Ставропольского края;  снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Государственная программа), для социально-экономического и демографического развития Ставропольского края;  создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста*, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды молодого возраста),</p>

в общество, а также повышение их уровня жизни

Индикаторы достижения целей  
Программы

уровень регистрируемой безработицы в Ставропольском крае;  
коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края;  
численность безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения;  
доля высококвалифицированных работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работники), в общей численности квалифицированных работников;  
уровень общей безработицы в Ставропольском крае (отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения Ставропольского края);  
уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края;  
объем привлеченных из федерального бюджета субсидий и иных межбюджетных трансфертов на 1 рубль финансирования Программы за счет средств бюджета Ставропольского края (далее – краевой бюджет);  
численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  
численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;  
количество дней временной нетрудоспособности работников в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на одного пострадавшего работника;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;

доля средств краевого бюджета, направляемых на реализацию основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» Программы (далее – Подпрограмма), связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей, прибывшим на территорию вселения Ставропольского края, в том числе с оказанием помощи в жилищном обустройстве на территории вселения Ставропольского края, в общем объеме средств краевого бюджета, направляемых на реализацию основных мероприятий Подпрограммы;

доля работающих инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), в общей численности инвалидов трудоспособного возраста

Сроки реализации Программы	2019-2024 годы
Объемы и источники финансового обеспечения Программы	<p>объем финансового обеспечения Программы составит 6 472 576,12 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:</p> <p>краевой бюджет – 4 034 485,42 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2019 году – 1 098 546,52 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 1 075 761,40 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 1 076 709,05 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 261 156,15 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 261 156,15 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 261 156,15 тыс. рублей;</p>

прогнозируемое поступление средств в краевой бюджет – 2 438 090,70 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2022 году – 812 696,90 тыс. рублей;

в 2023 году – 812 696,90 тыс. рублей;

в 2024 году – 812 696,90 тыс. рублей

Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Программы

ежегодное (с 2019 по 2024 год) сдерживание регистрируемой безработицы в Ставропольском крае на уровне не более 1,2 процента;

ежегодное (с 2019 по 2024 год) сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда Ставропольского края на уровне не более 1,1;

уменьшение численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, с 11 955 человек в 2017 году до 11 935 человек в 2024 году;

увеличение доли высококвалифицированных работников, в общей численности квалифицированных работников, с 32,2 процента в 2017 году до 34,0 процента в 2024 году;

ежегодное (с 2019 по 2024 год) сдерживание общей безработицы в Ставропольском крае (отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения Ставропольского края) на уровне не более 5,6 процента;

увеличение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края с 91,8 процента в 2017 году до 96,0 процента в 2024 году;

привлечение из федерального бюджета субсидий и иных межбюджетных трансфертов на 1 рубль финансирования Программы за счет средств краевого бюджета приходится 15,7 рубля;

уменьшение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 24 человек в 2017 году до 17 человек в 2024 году;

уменьшение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, с 383 человек в 2017 году до 370 человек в 2024 году;

сокращение количества дней временной нетрудоспособности работников в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на одного пострадавшего работника с 79 человек в 2017 году до 72 человек в 2024 году;

сокращение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием с 15 человек в 2017 году до 13 человек в 2024 году;

уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, с 127 301 человек в 2017 году до 125 400 человек в 2024 году;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) сдерживание роста удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на уровне 20,0 процента;

ежегодное (с 2019 по 2021 год) сохранение доли средств краевого бюджета, направляемых на реализацию основных мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей, прибывшим на территорию вселения Ставропольского края, в том числе с оказанием помощи в жилищном обустройстве на территории вселения Ставропольского края, в общем объеме средств краевого бюджета, направляемых на реализацию основных мероприятий Подпрограммы, на уровне не менее 90,0 процента;

увеличение доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста с уровня 28,4 процента в 2017 году до уровня 40,0 процента в 2024 году

Приоритеты и цели реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития Ставропольского края

Программа сформирована исходя из принципов долгосрочных целей социально-экономического развития Ставропольского края и показателей (индикаторов) их достижения в соответствии с:

указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 1 марта 2018 года;

государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298;

Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р;

типовой программой субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 2570-р;

планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р;

типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда, направленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535);

национальным проектом «Демография», паспорт которого утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. № 10);

национальным проектом «Производительность труда и поддержка занятости», паспорт которого утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 сентября 2018 г. № 12);

Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;

иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

в сфере труда и занятости населения Ставропольского края – снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края, поддержка занятости граждан, повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края работников, находящихся под угрозой увольнения, повышение качества рабочей силы, эффективное использование трудовых ресурсов в Ставропольском крае в условиях инновационного развития отраслей экономики Ставропольского края, содействие развитию системы социального партнерства и договорного регулирования социально-трудовых отношений на территории Ставропольского края, подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий, вошедших в приоритетные проекты и программы по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, реализуемых в Ставропольском крае, а также эффективное использование средств краевого бюджета;

в сфере улучшения условий и охраны труда – снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в сфере добровольного переселения соотечественников – межотраслевая координация и комплексный подход к содействию добровольному переселению соотечественников на территорию вселения Ставропольского края, подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий, вошедших в приоритетные проекты и программы по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, реализуемые в Ставропольском крае, способствующие обеспечению отраслей экономики Ставропольского края квалифицированной рабочей силой, сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Ставропольского края, а также улучшению демографической ситуации в Ставропольском крае путем оптимизации миграционных процессов и восполнения миграционных потерь русскоязычного населения, в том числе населения казачьих общин;

в сфере сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве – включение инвалидов молодого возраста в производственную деятельность, повышение их конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края, создание условий для продления общественно полезной деятельности инвалидов молодого возраста.

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации Программы в соответствующей сфере социально-экономического развития целями Программы являются:

содействие занятости населения Ставропольского края, защита граждан от безработицы, развитие кадрового потенциала для экономики Ставропольского края;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение реализации Государственной программы для социально-экономического и демографического развития Ставропольского края;

создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста в общество, а также повышение их уровня жизни.

Достижение целей Программы осуществляется путем решения задач и выполнения основных мероприятий следующих подпрограмм Программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителям:

подпрограмма «Труд и занятость населения» (приведена в приложении 1 к Программе);

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» (приведена в приложении 2 к Программе);

подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» (приведена в приложении 3 к Программе);

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» (приведена в приложении 4 к Программе).

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 5 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям Программы, задачам подпрограмм Программы, отражающих значимость (вес) цели Программы в достижении стратегических целей социально-экономического развития Ставропольского края в сравнении с другими целями Программы, влияющими на достижение тех же стратегических целей социально-экономического развития Ставропольского края, и задачи подпрограммы Программы в достижении цели Программы в сравнении (при наличии) с другими задачами подпрограммы Программы в достижении цели Программы, приведены в приложении 6 к Программе.

Перечень основных мероприятий подпрограмм Программы приведен в приложении 7 к Программе.

Объемы и источники финансового обеспечения Программы приведены в приложении 8 к Программе.

---

\*Под понятием «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации, рекомендованной Всемирной организацией здравоохранения.

## Приложение 1

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПОДПРОГРАММА

«Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Наименование Подпрограммы	подпрограмма «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее соответственно – Подпрограмма, Программа)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)
Соисполнители Подпрограммы	нет
Участники Подпрограммы	государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения); органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию); юридические лица и индивидуальные предприниматели Ставропольского края, осуществляющие свою деятельность на территории Ставропольского края (далее соответственно – работодатели, организации Ставропольского края) (по согласованию)

## Задачи Подпрограммы

оперативное содействие гражданам, проживающим на территории Ставропольского края (далее – граждане), в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

осуществление мер социальной поддержки граждан, признанных в установленном порядке безработными

## Показатели решения задач Подпрограммы

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

доля плановых проверок, проведенных минсоцзащиты края по вопросам, отнесенным к предмету регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов, проживающих на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Ставропольского края (далее – региональный контроль (надзор) в области содействия занятости), в общем количестве плановых проверок, проводимых минсоцзащиты края в соответствии с согласованным прокуратурой Ставропольского края ежегодным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – юридические лица и индивидуальные предприниматели);

доля видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, в отношении которых обеспечено размещение на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечней нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставрополь-

ского края или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, а также текстов таких нормативных правовых актов, в общем количестве видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости;

численность работников организаций Ставропольского края, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее соответственно – работники, организации Ставропольского края), направленных на переобучение, повышение квалификации, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости;

численность граждан предпенсионного возраста\*, состоящих в трудовых отношениях, или ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края (далее – граждане предпенсионного возраста), направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля граждан, получивших услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением данной услуги;

доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан

Сроки реализации  
Подпрограммы

2019-2024 годы

Объемы и источники  
финансового обеспечения  
Подпрограммы

объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 6 417 027,64 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:

бюджет Ставропольского края (далее – краевой бюджет) – 3 978 936,94 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 1 086 714,44 тыс. рублей;

в 2020 году – 1 064 693,32 тыс. рублей;

в 2021 году – 1 066 404,97 тыс. рублей;

в 2022 году – 253 708,07 тыс. рублей;

в 2023 году – 253 708,07 тыс. рублей;

в 2024 году – 253 708,07 тыс. рублей;

прогнозируемое поступление средств в краевой бюджет – 2 438 090,70 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2022 году – 812 696,90 тыс. рублей;

в 2023 году – 812 696,90 тыс. рублей;

в 2024 году – 812 696,90 тыс. рублей

Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Подпрограммы

увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, с уровня 62,0 процента в 2017 году до уровня 66,8 процента в 2024 году;

ежегодное (с 2018 по 2024 год) сохранение доли плановых проверок, проведенных минсоцзащиты края по вопросам, отнесенным к предмету регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, в общем количестве плановых проверок, проводимых минсоцзащиты края в соответствии с согласованным прокуратурой Ставропольского края ежегодным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, на уровне 100,0 процента;

ежегодное (с 2018 по 2024 год) сохранение доли видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, в отношении которых обеспечено размещение на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечней нормативных

правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, а также текстов таких нормативных правовых актов, в общем количестве видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, на уровне 100,0 процента;

направление в 2019 году работников организаций Ставропольского края на переобучение, повышение квалификации, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости, в количестве не менее 272 человек;

обеспечение в 2019 году доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости, не менее 90,0 процента;

ежегодное (с 2019 по 2024 год) направление 896 граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

увеличение доли граждан, получивших услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 95,5 процента в 2017 году до уровня 97,5 процента в 2024 году;

ежегодное (с 2019 по 2024 год) сохранение доли граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан на уровне не менее 93,0 процента

## Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

### 1. Содействие в трудоустройстве и самозанятости.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование граждан о положении на рынке труда Ставропольского края;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда Ставропольского края;

содействие самозанятости безработных граждан;

организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан;

осуществление надзора и контроля за:

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит:

увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, с уровня 62,0 процента в 2017 году до уровня 66,8 процента в 2024 году;

ежегодно (с 2018 по 2024 год) сохранить долю плановых проверок, проведенных минсоцзащиты края по вопросам, отнесенным к предмету регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, в общем количестве плановых проверок, проводимых минсоцзащиты края в соответствии с согласованным прокуратурой Ставропольского края ежегодным пла-

ном проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, на уровне 100,0 процента;

ежегодно (с 2018 по 2024 год) сохранить долю видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, в отношении которых обеспечено размещение на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечней нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, а также текстов таких нормативных правовых актов, в общем количестве видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, на уровне 100,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения.

2. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Данное основное мероприятие Подпрограммы реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204) и национальным проектом «Производительность труда и поддержка занятости», паспорт которого утвержден президентом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 сентября 2018 г. № 12).

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается организация переобучения, повышения квалификации работников организаций Ставропольского края, участвующих в мероприятиях по повышению занятости, а также повышение эффективности службы занятости.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит:

направить в 2019 году работников организаций Ставропольского края на переобучение, повышение квалификации, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости, в количестве не менее 272 человек;

обеспечить в 2019 году долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости, не менее 90,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения.

3. Региональный проект «Старшее поколение».

Данное основное мероприятие Подпрограммы реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 и национальным проектом «Демография», паспорт которого утвержден прези-

диумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. № 10).

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ставропольского края для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

наполнение банка образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ставропольского края;

составление перечня профессиональных образовательных организаций Ставропольского края, оснащенных современным оборудованием для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по наиболее востребованным профессиям (навыкам, компетенциям) на рынке труда Ставропольского края;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит: ежегодно (с 2019 по 2024 год) направить 896 граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения, органы местного самоуправления края (по согласованию) и работодатели (по согласованию).

4. Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

направление безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, являющихся получателями

страховой пенсии по старости и стремящихся возобновить трудовую деятельность;

определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит:

увеличить долю граждан, получивших услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 95,5 процента в 2017 году до уровня 97,5 процента в 2024 году.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения.

5. Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагаются расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) учреждений занятости населения, предусматривающие расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций учреждениями занятости населения, а также на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит:

увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, с уровня 62,0 процента в 2017 году до уровня 66,8 процента в 2024 году;

ежегодно (с 2019 по 2024 год) направить 896 граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

увеличить долю граждан, получивших услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 95,5 процента в 2017 году до уровня 97,5 процента в 2024 году.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения.

6. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается осуществление социальных выплат в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению учреждений занятости населения;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению учреждений занятости населения;

пенсии, назначенной по предложению учреждений занятости населения, на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит ежегодно (с 2019 по 2024 год) сохранить долю граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан на уровне не менее 93,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 7 к Программе.

---

\*Под понятием «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.



## Приложение 2

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПОДПРОГРАММА

«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Наименование Подпрограммы	подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее соответственно – Подпрограмма, Программа)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)
Соисполнители Подпрограммы	нет
Участники Подпрограммы	государственное учреждение – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – региональное отделение ФСС России); органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Подпрограммы	отсутствуют
Цель Подпрограммы	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

## Задачи Подпрограммы

обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее соответственно – работники, организации Ставропольского края), и получения ими объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения Ставропольского края;

обеспечение непрерывной подготовки по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в Ставропольском крае;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в том числе за счет развития и повышения эффективности системы социального партнерства в сфере труда в Ставропольском крае

## Показатели решения задач Подпрограммы

количество рабочих мест в организациях Ставропольского края, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабо-

чих мест в организациях Ставропольского края;

количество рабочих мест в организациях Ставропольского края, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

количество проведенных информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда;

количество проведенных государственных экспертиз условий труда и выданных заключений по результатам ее проведения;

количество организаций Ставропольского края, внедривших программы «нулевого травматизма»;

количество проведенных информационно-разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

количество организаций Ставропольского края, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств регионального отделения ФСС России;

доля работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели Ставропольского края), которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей Ставропольского края;

доля работников, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников;

количество проведенных мероприятий, направленных на пропаганду вопросов

охраны труда и информирование работников;

количество проведенных краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор;

количество проведенных мероприятий по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – многофункциональные центры), привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайнинспекция.РФ»;

удельный вес организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, которые охвачены ведомственным контролем за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставрополь-

ского края» (далее – ведомственный контроль), в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края

Сроки реализации  
Подпрограммы

2019-2024 годы

Объемы и источники  
финансового обеспечения  
Подпрограммы

объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 1 809,00 тыс. рублей, в том числе бюджет Ставропольского края (далее – краевой бюджет) – 1 809,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 301,50 тыс. рублей;  
в 2020 году – 301,50 тыс. рублей;  
в 2021 году – 301,50 тыс. рублей;  
в 2022 году – 301,50 тыс. рублей;  
в 2023 году – 301,50 тыс. рублей;  
в 2024 году – 301,50 тыс. рублей

Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Подпрограммы

увеличение количества рабочих мест в организациях Ставропольского края, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, с 344 429 единиц в 2017 году до 470 000 единиц в 2024 году;  
увеличение удельного веса рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях Ставропольского края с 72,0 процента в 2017 году до 98,0 процента в 2024 году;  
увеличение количества рабочих мест в организациях Ставропольского края, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, с 1 508 единиц в 2017 году до 2 800 единиц в 2024 году;  
увеличение количества проведенных информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки

условий труда с 6 единиц в 2017 году до 30 единиц в 2024 году;

увеличение количества проведенных государственных экспертиз условий труда и выданных заключений по результатам ее проведения с 30 единиц в 2017 году до 50 единиц в 2024 году;

увеличение количества организаций Ставропольского края, внедривших программы «нулевого травматизма», с 195 единиц в 2017 году до 2 700 единиц в 2024 году;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) проведение 30 информационно-разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

увеличение количества организаций Ставропольского края, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств регионального отделения ФСС России, с 815 единиц в 2017 году до 832 единиц в 2024 году;

увеличение доли работодателей Ставропольского края, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей Ставропольского края с 92,5 процента в 2017 году до 96,0 процента в 2024 году;

увеличение доли работников, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников с 96,0 процента в 2017 году до 98,0 процента в 2024 году;

увеличение количества проведенных мероприятий, направленных на пропаганду вопросов охраны труда и информирова-

ние работников, со 140 единиц в 2017 году до 180 единиц в 2024 году;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) проведение 2 краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) проведение 14 мероприятий по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

увеличение доли многофункциональных центров, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайнинспекция.РФ», с 75,0 процента в 2018 году до 100,0 процента в 2024 году;

увеличение удельного веса организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, которые охвачены ведомственным контролем, в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, с 10,0 процента в 2018 году до 100,0 процента в 2024 году

## Раздел 1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в Ставропольском крае, направленной на создание условий для сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она реализуется в рамках системы государственного управления охраной труда посредством осуществления правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма в 2013-2017 годах отмечен в организациях Ставропольского края таких видов экономической деятельности, как транспорт, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и жилищно-коммунальное хозяйство. Материалы расследования несчастных случаев на производстве свидетельствуют о том, что в значительной мере производственный травматизм обусловлен причинами не технического, а организационного характера, из-за неудовлетворительной организации производства работ. Основными причинами производственного травматизма по характеру травмирования были падение работников, в том числе с высоты, воздействие на работника движущихся, разлетающихся и вращающихся предметов и деталей, а также падение предметов, нарушение правил дорожного движения.

Показатели, характеризующие состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края, приведены в таблице 1.

Таблица 1

### ПОКАЗАТЕЛИ,

характеризующие состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
			2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8

1.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Ставропольском	человек	42	26	19	16	24
----	---	---------	----	----	----	----	----

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

крае (далее – госинспекция  
труда в крае)

2.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным регионального отделения ФСС России)	человек	513	497	419	309	383
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (по данным регионального отделения ФСС России)	дней	72	72	86	81	79
4.	Численность лиц с установленным впервые в текущем году профессиональным заболеванием (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ставропольскому краю)	человек	20	14	48	33	15

С 2014 года в организациях Ставропольского края проводится специальная оценка условий труда. По состоянию на 31 декабря 2017 года количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, составило 344 429 единиц. В свою очередь, удельный вес рабочих мест в организациях Ставропольского края, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях Ставропольского края в 2017 году составил 71,6 процента.

В 2016-2017 годах отмечается тенденция к росту удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. При этом анализом состояния условий труда в организациях Ставропольского края установлено, что данный рост связан с большей выявляемостью условий труда на

производстве, применением новых механизмов оценки условий труда. Показатели занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда приведены в таблице 2.

Таблица 2

## ПОКАЗАТЕЛИ

занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам			
			2014	2015	2016	2017
1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным регионального отделения ФСС России)	человек	119 152	122 069	128 300	127 301
2.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (по данным регионального отделения ФСС России)	процентов	16,2	16,9	19,4	20,0

Раздел 2. Приоритеты реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, задачи, показатели решения задач Подпрограммы, описание ожидаемых конечных результатов реализации Подпрограммы и сроки ее реализации

Исходя из основных направлений государственной политики в области охраны труда, определенных статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, и Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, к приоритетам реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы относятся:

сохранение жизни и здоровья населения Ставропольского края в процессе трудовой деятельности;

обеспечение безопасных условий труда работников;

профилактика несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников;  
распространение в организациях Ставропольского края передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

## 2.1. Цель и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Цель Подпрограммы достигается путем решения следующих задач:

1) обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения ими объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

При решении данной задачи предполагается:

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края;

проведение информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда;

проведение государственной экспертизы условий труда и выдача заключений по результатам ее проведения.

2) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения Ставропольского края.

При решении данной задачи предполагается:

внедрение в организациях Ставропольского края программ «нулевого травматизма»;

проведение информационно-разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) обеспечение непрерывной подготовки по охране труда на основе современных технологий обучения.

При решении данной задачи предполагается:

обучение работодателей Ставропольского края по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;

обучение работников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;

4) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в Ставропольском крае.

При решении данной задачи предполагается.

проведение мероприятий, направленных на пропаганду вопросов охраны труда и информирование работников;

проведение краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор;

5) повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в том числе за счет развития и повышения эффективности системы социального партнерства в сфере труда в Ставропольском крае.

При решении данной задачи предполагается:

проведение мероприятий по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

привлечение многофункциональных центров к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к порталу «Онлайнинспекция.РФ»;

проведение ведомственного контроля в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края.

## 2.2. Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы

Ожидаемыми конечными результатами реализации Подпрограммы являются:

увеличение количества рабочих мест в организациях Ставропольского края, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, с 344 429 единиц в 2017 году до 470 000 единиц в 2024 году;

увеличение удельного веса рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях Ставропольского края с 72,0 процента в 2017 году до 98,0 процента в 2024 году;

увеличение количества рабочих мест в организациях Ставропольского края, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, с 1 508 единиц в 2017 году до 2 800 единиц в 2024 году;

увеличение количества проведенных информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда с 6 единиц в 2017 году до 30 единиц в 2024 году;

увеличение количества проведенных государственных экспертиз условий труда и выданных заключений по результатам ее проведения с 30 единиц в 2017 году до 50 единиц в 2024 году;

увеличение количества организаций Ставропольского края, внедривших программы «нулевого травматизма», с 195 единиц в 2017 году до 2 700 единиц в 2024 году;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) проведение 30 информационно-разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

увеличение количества организаций Ставропольского края, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств регионального отделения ФСС России, с 815 единиц в 2017 году до 832 единиц в 2024 году;

увеличение доли работодателей Ставропольского края, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей Ставропольского края с 92,5 процента в 2017 году до 96,0 процента в 2024 году;

увеличение доли работников, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников с 96,0 процента в 2017 году до 98,0 процента в 2024 году;

увеличение количества проведенных мероприятий, направленных на пропаганду вопросов охраны труда и информирование работников, со 140 единиц в 2017 году до 180 единиц в 2024 году;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) проведение 2 краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор;

ежегодное (с 2017 по 2024 год) проведение 14 мероприятий по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

увеличение доли многофункциональных центров, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайнинспекция.РФ», с 75,0 процента в 2018 году до 100,0 процента в 2024 году;

увеличение удельного веса организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, которые охвачены ведомственным контролем, в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам ме-

стного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, с 10,0 процента в 2018 году до 100,0 процента в 2024 году.

### 2.3. Контрольные этапы реализации Подпрограммы и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограмма предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения ими объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения Ставропольского края;

обеспечение непрерывной подготовки по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в Ставропольском крае;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в том числе за счет развития и повышения эффективности системы социального партнерства в сфере труда в Ставропольском крае.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 8 к Программе.

Этапы реализации Подпрограммы не выделяются. Срок реализации основных мероприятий Подпрограммы – 2019-2024 годы.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является минсоцзащиты края.

Ответственный исполнитель мероприятий Подпрограммы обеспечивает их своевременное выполнение, приобретает в порядке, установленном Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечает за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств.

Сведения о достижении значений целевых индикаторов и показателей решения задач Подпрограммы минсоцзащиты края представляет ежеквартально по форме, установленной приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 09 августа 2013 г. № 355/од «Об утвер-

ждении Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Ставропольского края».

### Раздел 3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств краевого бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом Ставропольского края о краево́м бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 1 809,00 тыс. рублей, в том числе краевой бюджет – 1 809,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2019 году – 301,50 тыс. рублей;
- в 2020 году – 301,50 тыс. рублей;
- в 2021 году – 301,50 тыс. рублей;
- в 2022 году – 301,50 тыс. рублей;
- в 2023 году – 301,50 тыс. рублей;
- в 2024 году – 301,50 тыс. рублей

Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы приведены в приложении 8 к Программе.

### Раздел 4. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками

Риск недостижения ожидаемых конечных результатов реализации Подпрограммы имеется по всем целевым индикаторам и показателям Подпрограммы.

При реализации Подпрограммы существуют следующие риски:

1) значительное количество факторов оказывает влияние на вероятность возникновения несчастных случаев на производстве (тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом). В тоже время производственный травматизм в последние годы все больше зависит от факторов, в целом не связанных с системой управления охраной труда, таких как нарушение технологических процессов вследствие неправильной работы контрольно-измерительных приборов, физического износа оборудования, несоблюдение правил дорожного движения. Постоянным является человеческий фактор в виде пренебрежения собственной безопасностью, в том числе в виде несоблюдения правил дорожного движения. Подтверждение этому – травматизм на производстве в разрезе видов профессиональной деятельности. Так, в 2017 году наибольшая численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края была отмечена среди водителей автомобилей – 19 человек, слесарей, ремонтников, наладчиков, монтажников – 17 человек, разнорабочих – 12 человек, руководителей – 7 человек, электромонтеров – 5 человек, трактористов – 5 человек, электрогазосварщиков – 3 человека, медицинских работников –

3 человека, каменщиков (бетонщиков) – 3 человека, работников охраны – 3 человека, работников «Почты России» – 2 человека.

Поэтому численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, может периодически увеличиваться. Вследствие этого не исключается невыполнение следующих целевых индикаторов достижения цели Программы:

по численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

по численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

по количеству дней временной нетрудоспособности работников в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на одного пострадавшего работника.

Основным рычагом влияния на динамику изменения вышеуказанных целевых индикаторов Программы является система управления охраной труда в организации, включая надлежаще организованный внутри этой системы процесс обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. На данный процесс в основном направлены мероприятия Подпрограммы, которые также, в свою очередь, влияют на уровень рассматриваемого риска;

2) численность работников с установленными в текущем году профессиональными заболеваниями, напрямую зависит от добросовестного исполнения своих обязанностей специалистами медицинских организаций.

Данный риск в рамках реализации Подпрограммы является неуправляемым.

Основные мероприятия Подпрограммы осуществляются в соответствии с детальным планом-графиком реализации Программы. Для снижения возможных рисков реализации Подпрограммы осуществляется контроль за ее реализацией и корректировка Подпрограммы в случае необходимости.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на выполнение мероприятий Подпрограммы, несет минсоцзащиты края.

Минсоцзащиты края подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по форме и в сроки, устанавливаемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

## Раздел 5. Методика расчета экономической эффективности Подпрограммы

Выгода (экономический эффект в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда) определяется суммой предотвращенного ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращением расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и определяется по следующей формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta P, \text{ где}$$

$B$  – выгода (экономический эффект в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда) (рублей);

$\Delta Y$  – предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей);

$\Delta P$  – сокращение расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (рублей).

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой экономии от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и косвенной экономии от сокращения потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпускаемой продукции, связанного с травматизмом и предоставлением работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и определяется по следующей формуле:

$$\Delta Y = \mathcal{E}_n + \mathcal{E}_k, \text{ где}$$

$\Delta Y$  – предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей);

$\mathcal{E}_n$  – прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей);

$\mathcal{E}_k$  – косвенная экономия от сокращения потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпускаемой продукции, связанного с травматизмом и предоставлением работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (рублей).

Прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_n = B_{\text{ВН}}^{\text{б}} \times \frac{(N_{\text{ВН}}^{\text{б}} - N_{\text{ВН}}^{\text{о}})}{N_{\text{ВН}}^{\text{б}}} + B_{\text{е}}^{\text{б}} \times \frac{(N_{\text{е}}^{\text{б}} - N_{\text{е}}^{\text{о}})}{N_{\text{е}}^{\text{б}}} + B_{\text{м}}^{\text{б}} \times \frac{(N_{\text{м}}^{\text{б}} - N_{\text{ме}}^{\text{о}})}{N_{\text{м}}^{\text{б}}}, \text{ где}$$

$\mathcal{E}_n$  – прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей);

$V_{\text{ВН}}^{\text{б}}$  – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году (рублей);

$N_{\text{ВН}}^{\text{б}}$  – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году (дней);

$N_{\text{ВН}}^{\text{о}}$  – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в отчетном году (дней);

$V_{\text{е}}^{\text{б}}$  – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и (или) в связи со смертельным исходом в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в базовом году (рублей);

$N_{\text{е}}^{\text{б}}$  – численность получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и (или) в связи со смертельным исходом в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в базовом году (человек);

$N_{\text{е}}^{\text{о}}$  – численность получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и (или) в связи со смертельным исходом в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в отчетном году (человек);

$V_{\text{м}}^{\text{б}}$  – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году (рублей);

$N_{\text{м}}^{\text{б}}$  – численность получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году (человек);

$N_{\text{ме}}^{\text{о}}$  – численность получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году (человек).

Численность получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году определяется суммой данных, предоставленных региональным отделением ФСС России по форме № 1-нс-ФСС РФ ОКВЭД «Сведения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в разрезе видов экономической деятельности (ОКВЭД)», утвержденной постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 29 мая 2003 г. № 61.

Косвенная экономия от сокращения потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпускаемой продукции, связанного с травматизмом и предоставлением работникам компенсаций за работу

с вредными и (или) опасными условиями труда, определяется по следующей формуле:

$$\text{Э}_к = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \times \left( \frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_м \times 6000 + \Delta\text{ДДО}}{365} + \Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}} \times 0,1 \right), \text{ где}$$

$\text{Э}_к$  – косвенная экономия от сокращения потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпускаемой продукции, связанного с травматизмом и предоставлением работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (рублей);

ВРП – валовой региональный продукт (рублей);

ЧЗ – численность занятых в экономике региона (человек);

$\Delta\text{ЧДНТ}$  – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более дней (человеко-дней);

$\Delta\text{ЧПС}_м$  – изменение численности работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая на производстве в последующие годы;

$\Delta\text{ДДО}$  – изменение общего числа человеко-дней ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (человеко-дней);

365 – продолжительность отчетного года (дней);

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}}$  – изменение численности работников, которым предоставляется компенсация в виде сокращенной продолжительности рабочего времени (человек);

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенной продолжительности рабочего времени.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых в экономике региона берутся за базовый год. Изменение остальных показателей, используемых в настоящем разделе, определяется вычитанием из их значений в отчетном году их соответствующих значений в базовом году.

Изменение общего числа человеко-дней ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (человеко-дней) определяется:

на основании данных регионального отделения ФСС России;

в случае отсутствия данных регионального отделения ФСС России – на основании сведений о численности лиц, занятых по видам экономической деятельности, или минимальной продолжительности ежегодного оплачиваемого

мого дополнительного отпуска, установленной статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации, по следующим формулам соответственно:

$$\Delta\text{ДДО} = \sum\text{ДО}^6 \times \text{ЧЛК}_{\text{до}}^6 - \sum\text{ДО}^0 \times \text{ЧЛК}_{\text{до}}^0 ,$$

$$\Delta\text{ДДО} = 7 \times \text{ЧЛК}_{\text{до}}, \text{ где}$$

$\Delta\text{ДДО}$  – изменение общего числа человеко-дней ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (человеко-дней);

$\sum$  – знак суммирования;

$\text{ДО}^6$  – количество дней ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска, содержащихся в отраслевых соглашениях в базовом году (дней);

$\text{ЧЛК}_{\text{до}}^6$  – численность лиц, которым предоставляется ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск в базовом году (человек);

$\text{ДО}^0$  – количество дней ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска, содержащихся в отраслевых соглашениях в отчетном году (дней);

$\text{ЧЛК}_{\text{до}}^0$  – численность лиц, которым предоставляется ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск в отчетном году (человек);

7 – количество календарных дней ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска (дней);

$\text{ЧЛК}_{\text{до}}$  – численность лиц, которым предоставляется ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск в отчетном году (человек).

Расчет сокращения расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации осуществляется индексация, учитывающая инфляционные процессы.

Сокращение расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется по следующей формуле:

$$\Delta P = P^6 - \frac{P^0}{k}, \text{ где}$$

$\Delta P$  – сокращение расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (рублей);

$P^6$  – фактические расходы на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в базовом году (рублей);

$P^0$  – фактические расходы на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году (рублей);

$k$  – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы.

Поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы, определяется по следующей формуле:

$$k = 1 + \frac{k_{\text{инф}}^{\circ}}{100}, \text{ где}$$

$k$  – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы;

$1$  – постоянное число;

$k_{\text{инф}}^{\circ}$  – коэффициент инфляции за отчетный год (процентов);

$100$  – постоянное число



### Приложение 3

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

#### ПОДПРОГРАММА

«Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

#### ПАСПОРТ

подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Наименование Подпрограммы	подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее соответственно – Подпрограмма, Программа)
Согласование проекта Подпрограммы Программы Правительством Российской Федерации	распоряжение Правительства Российской Федерации
Уполномоченный орган исполнительной власти Ставропольского края, ответственный за реализацию Подпрограммы	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)
Цель Подпрограммы	обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Фе-

дерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее соответственно – Государственная программа, соотечественники, участники Подпрограммы), для социально-экономического и демографического развития Ставропольского края

#### Задачи Подпрограммы

сокращение дефицита трудовых ресурсов, содействие обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, заселение и развитие сельских территорий в Ставропольском крае;  
создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве

#### Исполнители основных мероприятий Подпрограммы

министерство здравоохранения Ставропольского края (далее – минздрав края);  
министерство образования Ставропольского края (далее – минобразования края);  
комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества при участии:  
Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю (далее – ГУ МВД России по краю) (по согласованию);  
органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольско-

Показатели решения задач Подпрограммы	<p>го края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию); государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения)</p>
Сроки реализации Подпрограммы	<p>численность участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края и поставленные на учет в ГУ МВД России по краю;</p> <p>доля участников Подпрограммы, получивших компенсацию за прохождение медицинского освидетельствования для получения разрешения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи;</p> <p>доля участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи;</p> <p>доля участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края</p> <p>2019-2021 годы (этапы реализации Подпрограммы не выделяются)</p>
Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы	<p>объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 10 860,00 тыс. рублей, в том числе бюджет Ставропольского</p>

края (далее – краевой бюджет) – 10 860,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 4 384,00 тыс. рублей;

в 2020 году – 3 620,00 тыс. рублей;

в 2021 году – 2 856,00 тыс. рублей

**Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Подпрограммы**

реализация Подпрограммы позволит обеспечить:

вселение на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей, в том числе по годам:

в 2019 году – 240 участников Подпрограммы, 360 членов их семей;

в 2020 году – 200 участников Подпрограммы, 300 членов их семей;

в 2021 году – 160 участников Подпрограммы, 240 членов их семей;

достижение доли участников Подпрограммы, получивших компенсацию за прохождение медицинского освидетельствования для получения разрешения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 97,0 процента;

достижение доли участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 98,0 процента;

достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на террито-

рию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента

## Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Принятие Подпрограммы обусловлено необходимостью межотраслевой координации и комплексного подхода к содействию добровольному переселению соотечественников на территорию вселения Ставропольского края, способствующей обеспечению отраслей экономики Ставропольского края квалифицированной рабочей силой, сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Ставропольского края, а также улучшению демографической ситуации в Ставропольском крае путем оптимизации миграционных процессов и восполнения миграционных потерь русскоязычного населения, в том числе населения казачьих общин.

Подпрограмма разработана в соответствии с Государственной программой и направлена на организацию компактного переселения на территорию вселения Ставропольского края участников Подпрограммы и членов их семей.

Во всех территориях вселения Ставропольского края созданы условия для предоставления участникам Подпрограммы и членам их семей услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, содействия занятости, мер социальной поддержки. На территориях вселения Ставропольского края имеются возможности для получения среднего профессионального образования, а также высшего образования на базе существующих образовательных организаций Ставропольского края в соответствии с востребованными на рынке труда Ставропольского края вакансиями.

В Подпрограмме:

под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»;

под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы установленного Правительством Российской Федерации образца;

под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края;

под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Северокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей, и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы);

под иностранным гражданином и лицом без гражданства понимается лицо, определенное Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

#### 1.1. Социально-экономическое положение Ставропольского края и перспективы его развития

Ставропольский край – это деловой, логистический и инвестиционно-привлекательный центр Северо-Кавказского федерального округа. Промышленный комплекс Ставропольского края насчитывает свыше 400 крупных и средних организаций Ставропольского края.

Объем валового регионального продукта Ставропольского края за 2017 год, по оценке министерства экономического развития Ставропольского края, составил около 687,00 млрд. рублей, или 102,4 процента к уровню предыдущего года. Индекс промышленного производства по сравнению с 2016 годом вырос на 1,8 процента.

Продукции сельского хозяйства всех категорий за 2017 год в действующих ценах произведено на 203,90 млрд. рублей, что составляет 98,2 процента к уровню 2016 года.

Объем работ, выполненных в 2017 году по виду экономической деятельности «Строительство», составил 58,40 млрд. рублей или 107,5 процента к 2016 году.

Оборот розничной торговли в 2017 году равен 478,80 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах составляет 103,4 процента к 2016 году.

Объем инвестиций в основной капитал в 2017 году в Ставропольском крае составил 140,00 млрд. рублей (30 место в рейтинге субъектов Российской Федерации).

ской Федерации), что в физическом выражении составляет 111,7 процента к уровню предыдущего года (17 место в рейтинге субъектов Российской Федерации). Всего с начала 2017 года в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Ставропольского края создано 5 237 рабочих мест.

Одним из основных факторов, определяющих динамику инвестиций в основной капитал, является развитие зон ускоренного экономического роста. В настоящее время в Ставропольском крае создано 12 индустриальных региональных парков с промышленной, нефтехимической, агропромышленной, фармацевтической специализациями. На их территориях зарегистрирован 21 резидент, реализующий инвестиционные проекты в различных отраслях экономики. Резидентами осуществлены инвестиции на общую сумму 29 966,7 млн. рублей (36,7 процента от общей стоимости инвестиционных проектов) и создано 1 543 рабочих места (31,8 процента от планируемого количества новых рабочих мест).

С 2017 года в Ставропольском крае реализуются следующие инвестиционные проекты:

строительство автосборочного предприятия обществом с ограниченной ответственностью Автомобильная компания «Ставрополь Авто» мощностью 100 тыс. легковых автомобилей ежегодно. Общая стоимость проекта – 15 067,00 млн. рублей;

строительство тепличного комплекса обществом с ограниченной ответственностью «Солнечный дар» (вблизи поселка Солнечнодольск Изобильненского района). Общая стоимость проекта – 7 328,20 млн. рублей. Реализация проекта позволит круглогодично обеспечивать потребности населения овощной продукцией;

строительство тепличного комплекса «Марьинский» по производству плодоовощной продукции в закрытом грунте площадью 8,47 гектар (вблизи станции Марьинской Кировского район). Общая стоимость проекта – 1 414,10 млн. рублей.

Реальные располагаемые денежные доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) за 2017 год, по предварительной оценке, уменьшились по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года на 1,1 процента.

Средняя номинальная заработная плата, начисленная работникам в январе-декабре 2017 года (по полному кругу организаций, включая субъекты малого предпринимательства), увеличилась в сравнении с январем-декабром 2016 года на 6,3 процента, реальная заработная плата (скорректированная на индекс потребительских цен) за этот период возросла на 2,1 процента.

## 1.2. Анализ демографической ситуации в Ставропольском крае

Численность населения Ставропольского края по состоянию на 01 января 2018 года составила 2800,7 тыс. человек. За 2017 год отмечается

естественный прирост населения – 773 человека и миграционный отток населения – 4,5 тыс. человек.

На демографическую ситуацию оказывают влияние некоторые негативные тенденции, такие как ухудшение соотношения полов (преобладание женского населения на 15,0 процента), сокращение числа женщин репродуктивного возраста (20 – 39 лет) на 7,6 тыс. человек в 2017 году по сравнению с 2016 годом.

В 2017 году в Ставропольском крае родилось 32,2 тыс. ребенка, что на 4,1 тыс. детей меньше, чем за 2016 год. Коэффициент рождаемости в 2017 году снизился по сравнению с 2016 годом на 11,5 процента и составил 11,5 человека на 1,0 тыс. населения, что соответствует среднероссийскому показателю. В городской местности коэффициент рождаемости на 6,3 процента выше, чем в сельской (11,8 против 11,1 промилле). Уровень смертности составил 11,2 умерших на 1,0 тыс. человек населения, по сравнению с 2016 годом он снизился на 4,3 процента. В городской местности уровень смертности на 9,2 процента ниже, чем в сельской (10,8 против 11,9 промилле).

Общая продолжительность жизни населения Ставропольского края в 2017 году составила 74,2 года (для сравнения в Российской Федерации – 72,7 года).

Значительное влияние на рынок труда Ставропольского края оказывают миграционные процессы. Ставропольский край обладает высокой миграционной привлекательностью для соотечественников, проживающих за рубежом.

В 2017 году на территорию Ставропольского края, исключая внутрикраевую миграцию, прибыло 43,9 тыс. человек, выбыло из Ставропольского края – 48,4 тыс. человек. Миграционный отток населения в 2017 году составил 4,5 тыс. человек. Положительное сальдо миграции было отмечено только по международной миграции и составило 1,6 тыс. человек. Объем межрегиональной миграции (сумма прибывших и выбывших) снизился на 2,2 тыс. человек и составил 79,2 тыс. человек. Сохранилось отрицательное сальдо миграции сельского (2,8 тыс. человек) и городского населения (1,6 тыс. человек). Интенсивность общей миграционной убыли сельского населения Ставропольского края составила 24,3 процента, городского – 10,0 процента.

Внутрикраевые перемещения составляют 41,0 процента общего объема миграции. В разрезе территорий Ставропольского края максимальный объем миграции был зарегистрирован в городе Ставрополе (23,6 тыс. человек) и городе Пятигорске (10,7 тыс. человек), а также в Шпаковском районе (9,0 тыс. человек).

Миграционный оборот в регионе Кавказских Минеральных Вод составил 32,7 процента от общекраевого показателя. Наименее активно миграционные процессы происходили в Туркменском, Степновском и Арзгирском районах.

В 2017 году на 21 территории Ставропольского края отмечался миграционный отток населения, максимальный – в городе Ставрополе (1,4 тыс. человек). Самый высокий прирост населения Ставропольского края за счет миграции зарегистрирован на территории Шпаковского района (2,5 тыс. человек).

В миграционном потоке прослеживается устойчивая тенденция максимальной миграционной активности населения Ставропольского края в направлении из сельской местности в городскую (32,6 процента).

Население Ставропольского края в трудоспособном возрасте обладает высокой миграционной подвижностью – 71,3 процента общего объема миграции 2017 года. Немногим более половины из них женщины (52,1 процента). В Ставропольском крае наблюдается значительный миграционный отток населения в трудоспособном возрасте (3,9 тыс. человек). Причины, побуждающие трудоспособное население выезжать за пределы Ставропольского края, связаны с поиском более благоприятных условий для жизни и трудовой деятельности.

В Ставропольском крае продолжается процесс сокращения трудовых ресурсов. Прежде всего, это связано с продолжающимся уменьшением численности населения Ставропольского края трудоспособного возраста. В настоящее время 20,1 процента жителей Ставропольского края пребывают в возрасте старше 60 лет, в возрасте старше 65 лет – 13,9 процента. В дальнейшем процесс демографического старения населения продолжится и приведет в 2019 году к росту численности населения старше трудоспособного возраста на 3,8 процента и сокращению численности населения в трудоспособном возрасте на 2,1 процента.

Таким образом, основные демографические показатели свидетельствуют о том, что воспроизводство трудовых ресурсов Ставропольского края сегодня проходит в условиях, когда выбытие населения Ставропольского края трудоспособного возраста не компенсируется вхождением в эту возрастную группу молодежи. В этой связи актуальным становится привлечение в Ставропольский край соотечественников трудоспособного возраста, проживающих за рубежом, в целях пополнения трудовых ресурсов Ставропольского края и обеспечения экономики Ставропольского края квалифицированными кадрами.

### 1.3. Анализ и перспективы развития рынка труда Ставропольского края

Ситуация на рынке труда Ставропольского края в течение 2016-2018 годов свидетельствует о положительных тенденциях.

На конец 2017 года в Ставропольском крае численность рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет составила 1 351,8 тыс. человек. Из них 1 281,6 тыс. человек по критериям Международной организации труда классифицированы как занятые, а 70,2 тыс. человек – как безработные.

В Ставропольском крае реализуется комплекс мероприятий по обеспечению социальной стабильности, повышению занятости населения Ставропольского края и защите от безработицы. Это позволило снизить уровень общей безработицы в течение 2017 года на 0,5 процентного пункта и по итогам года он составил 5,2 процента. По значению данного показателя Ставропольский край занимает 2 место в рейтинге субъектов Российской Федерации, входящих в состав Южного и Северо-Кавказского федеральных округов и 36 место среди всех субъектов Российской Федерации.

Уровень регистрируемой безработицы на 31 декабря 2017 года составил 0,9 процента (в 2016 году – 1,0 процента). Число официально зарегистрированных безработных в Ставропольском крае на конец декабря 2017 года составило 12,0 тыс. человек и в сравнении с соответствующим периодом 2016 года уменьшилось на 2,4 тыс. человек или на 16,7 процента. Коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края снизился на 29,7 процента и составил на конец декабря 2017 года 0,49 безработных граждан на одну заявленную вакансию.

Развитие экономики Ставропольского края сопровождается ростом потребности работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели Ставропольского края), в трудовых ресурсах, повышением качества предлагаемых вакантных рабочих мест (с более высокими уровнем заработной платы и условиями труда). В 2017 году в учреждения занятости населения работодателями Ставропольского края было заявлено до 172 тыс. вакансий. Наибольшее количество вакансий заявлено в области обрабатывающих производств, строительства, образования и здравоохранения.

Особенностью рынка труда Ставропольского края является несоответствие спроса и предложения рабочей силы. Из общего числа заявленных вакансий рабочие профессии составляют 71,2 процента. К наиболее востребованным рабочим профессиям в Ставропольском крае можно отнести следующие «традиционно мужские» профессии и специальности: водитель, тракторист, электрогазосварщик, бетонщик, плотник, слесарь-ремонтник. Работодателям Ставропольского края в качестве квалифицированных рабочих требуются готовые профессионалы – преимущественно трудоспособные мужчины среднего возраста с опытом работы.

Вместе с тем структурный состав безработных граждан, состоящих на учете в учреждениях занятости населения, не соответствует заявленным работодателями Ставропольского края требованиям. Так, по состоянию на 01 января 2018 года более половины безработных составляют женщины – 54,7 процента, безработные граждане, которые не имеют профессии (специальности) – 37,0 процента, безработные граждане, которые имеют длительный (более года) перерыв в работе на момент обращения в учреждения занятости – 14,5 процента, граждане предпенсионного возраста составляют 10,8 процента, к категории инвалидов относятся 10,0 процента.

Потребность в специалистах и служащих составляет 28,8 процента от общего числа вакансий, заявленных работодателями Ставропольского края в учреждения занятости населения в 2017 году. Наиболее востребованы специалисты в области здравоохранения (врачи разных специализаций, средний медицинский персонал, фармацевты), инженеры (технологи, проектировщики, строители, сметчики), специалисты сферы образования (воспитатели, учителя, преподаватели), менеджеры по различным направлениям (в торговле, рекламе, офис-менеджер), агенты по направлениям (торговый, страховой, рекламный, в сфере недвижимости), средний персонал для финансовой и торговой деятельности (бухгалтеры, кассиры).

Складывающаяся ситуация характеризуется тем, что значительная часть вакансий, заявленных работодателями Ставропольского края в учреждения занятости населения, не заполняется местными трудовыми ресурсами. Возможности привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации на сегодняшний день ограничены в силу низкой мобильности населения и демографических проблем субъектов Российской Федерации.

Для удовлетворения потребности развивающейся экономики Ставропольского края привлекается значительное количество временных трудовых мигрантов как из стран бывших союзных республик, так и из стран «дальнего зарубежья». Профессиональное несоответствие структуры безработных граждан имеющимся вакансиям побуждает работодателей Ставропольского края использовать для работы иностранных граждан. Их численность в последние годы растет. Этому способствуют условия, при которых Ставропольскому краю требуются дополнительные трудовые ресурсы. В основном иностранные работники заняты в строительстве (около 60,0 процента) и сельском хозяйстве (20,0 процента). Граждане данной категории занимают в основном рабочие места, не требующие высокой квалификации, недостаточно владеют русским языком, плохо адаптируются к условиям принимающего сообщества и не заинтересованы в длительной трудовой деятельности.

Для дальнейшего подъема экономики, повышения инвестиционной привлекательности, развития бизнеса, малого и среднего предпринимательства Ставропольский край нуждается как в высококвалифицированных специалистах, так и в квалифицированных рабочих. Кроме того, нехватка трудовых ресурсов Ставропольского края в среднесрочной перспективе будет ощущаться и во вновь открываемых организациях Ставропольского края.

В связи с этим приобретает особую актуальность вопрос привлечения в экономику Ставропольского края соотечественников трудоспособного возраста, воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Российской Федерацией. Эти лица обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

Реализация Подпрограммы будет способствовать обеспечению экономики Ставропольского края квалифицированной рабочей силой, успешной реализации намеченных в среднесрочной перспективе планов инвестиционной деятельности, а также улучшению демографической ситуации в Ставропольском крае.

#### 1.4. Оценка возможности трудоустройства

В соответствии с Законом о занятости участникам Подпрограммы и членам их семей на равных условиях с гражданами Российской Федерации гарантируется возможность получения услуг в области содействия занятости населения.

Определение возможности трудоустройства участников Программы и трудоспособных членов их семей осуществляется исходя из наличия свободных рабочих мест в организациях на территории вселения Ставропольского края.

Существующая сеть учреждений занятости населения включает в себя 32 учреждения.

На основании пункта 19 раздела 5 Государственной программы, а также в соответствии с Законом о занятости и основными мероприятиями Подпрограммы участникам Подпрограммы и членам их семей предоставляется право на получение услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информировании о положении на рынке труда в Ставропольском крае.

#### 1.5. Оценка возможности получения образования

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Законом Ставропольского края «Об образовании» участникам Подпрограммы и членам их семей на равных условиях с гражданами Российской Федерации гарантируется возможность получения общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин Российской Федерации получает впервые.

Система образования Ставропольского края включает более 1,6 тыс. образовательных организаций Ставропольского края и обеспечивает доступность образования детям, подросткам и молодежи.

В целях государственной поддержки талантливой молодежи Ставропольского края, в том числе из числа участников Подпрограммы и членов их семей, присуждаются премии победителям всероссийских, региональных и

межрегиональных олимпиад и призерам международных олимпиад и иных мероприятий, проводимых на конкурсной основе.

В период 2013-2017 годов было создано более 8 000 дополнительных мест для детей дошкольного возраста, из них:

за счет строительства 35 дошкольных образовательных организаций Ставропольского края на 6 570 мест;

за счет реконструкции 5 дошкольных образовательных организаций Ставропольского края – на 480 мест;

за счет приобретения 5 зданий для создания дошкольных образовательных организаций Ставропольского края – на 990 мест.

В Ставропольском крае ведется работа по развитию вариативных форм дошкольного образования: функционируют группы кратковременного пребывания, группы по присмотру и уходу за детьми, семейные дошкольные группы, консультационные пункты и другие формы получения дошкольного образования.

Участники Подпрограммы и члены их семей смогут воспользоваться услугами дошкольных образовательных организаций Ставропольского края на равных условиях с гражданами Российской Федерации согласно существующей очередности приема детей в дошкольные образовательные организации Ставропольского края или воспользоваться услугами негосударственного сектора дошкольного образования, один из которых – семейный детский сад.

В Ставропольском крае для 72,0 процента обучающихся в общеобразовательных организациях Ставропольского края созданы современные условия для обучения. В настоящее время в Ставропольском крае увеличилось количество общеобразовательных организаций Ставропольского края, имеющих учебно-лабораторную, компьютерную и технологическую базу, соответствующую современным требованиям и нормам. Все общеобразовательные организации Ставропольского края подключены к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Сеть организаций дополнительного образования детей представлена 244 организациями различной ведомственной принадлежности, которые реализуют дополнительные общеобразовательные программы по следующим направлениям: спортивное, техническое, эколого-биологическое, художественное, туристско-краеведческое, естественнонаучное.

Подготовка к освоению образовательных программ среднего профессионального и высшего образования осуществляется в центрах подготовки и профориентации, в профессиональных школах, действующих при факультетах в образовательных организациях высшего образования Ставропольского края для подготовки профессионально ориентированных на специальности факультетов выпускников образовательных организаций, способных участвовать и пройти конкурсный отбор при поступлении в образовательные организации высшего образования Ставропольского края.

Дополнительное профессиональное образование по подготовке кадров высшей квалификации в Ставропольском крае представлено ресурсными центрами, институтами, факультетами повышения квалификации работников и служащих, а также осуществляется через аспирантуры, докторантуры и систему соискателей.

Ставропольский край располагает достаточной материально-технической базой для предоставления участникам Подпрограммы и членам их семей услуг основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования, в том числе дополнительного образования и дополнительного профессионального образования.

#### 1.6. Оценка возможности оказания социальной поддержки

Социальная политика Ставропольского края ориентирована на обеспечение социальной защищенности различных категорий населения Ставропольского края.

Государственной программой Ставропольского края «Социальная поддержка граждан», утверждаемой постановлением Правительства Ставропольского края, предусмотрены мероприятия по предоставлению гражданам Российской Федерации субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, выплате ежемесячного пособия на ребенка, предоставлению государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, предоставлению мер социальной поддержки многодетным семьям, выплате ежегодного социального пособия на проезд студентам, осуществлению мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, выплате пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также ряд других социальных выплат, предусмотренных данной программой в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

В рамках оказания социальной поддержки семей с детьми, проживающих на территории Ставропольского края, в соответствии с постановлениями Правительства Ставропольского края от 17 марта 2010 г. № 80-п «Об организации и обеспечении оздоровления детей, проживающих на территории Ставропольского края» и от 21 апреля 2010 г. № 117-п «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Ставропольского края» детям предоставляются путевки в детские санатории и в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия.

На территории Ставропольского края сформирована и стабильно функционирует сеть государственных стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, которая представлена: 1 геронтологическим центром; 10 домами-интер-

натами для престарелых и инвалидов; 1 специальным домом-интернатом для престарелых и инвалидов; 8 психоневрологическими интернатами; 2 детскими домами-интернатами для умственно отсталых детей.

Существующая сеть государственных организаций социального обслуживания населения Ставропольского края включает в себя 32 центра социального обслуживания населения и 17 центров социального обслуживания семьи и детей.

Участники Подпрограммы и члены их семей в случае необходимости могут рассчитывать на оказание услуг государственными организациями социального обслуживания населения Ставропольского края.

### 1.7. Оценка возможности оказания медицинских услуг

В Ставропольском крае решаются масштабные задачи по модернизации здравоохранения, укреплению материально-технической базы медицинских организаций Ставропольского края (далее – медицинские организации). Проводится масштабная работа по реконструкции и модернизации медицинских организаций, строительству новых медицинских организаций. Совокупность мер по поддержке, развитию и улучшению работы всей системы здравоохранения позволила повысить доступность и качество медицинской помощи населению Ставропольского края.

Гарантированные медицинские услуги участникам Подпрограммы и членам их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края, будут предоставляться в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края, утверждаемой Правительством Ставропольского края, в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – Территориальная программа).

До получения полиса обязательного медицинского страхования участникам Подпрограммы и членам их семей медицинская помощь оказывается в рамках Территориальной программы.

В соответствии с Правилами оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06 марта 2013 г. № 186, участникам Подпрограммы и членам их семей бесплатно оказываются:

скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства в медицинских организациях государственной системы здравоохранения;

медицинская помощь в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни участника Подпрограммы или члена его семьи. До полу-

чения полиса обязательного медицинского страхования участникам Подпрограммы и членам их семей медицинская помощь оказывается в рамках Территориальной программы.

Согласно разделам V и VI Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, утверждаемой Правительством Российской Федерации на соответствующий год предусмотрены:

объем медицинской помощи, оказываемой не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования, который включается в средние нормативы объема медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, и обеспечивается за счет краевого бюджета;

финансовое обеспечение скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, оказываемой не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам, которое осуществляется за счет краевого бюджета.

#### 1.8. Оценка возможности жилищного обустройства

Общая площадь жилых помещений жилищного фонда в Ставропольском крае составляет 67,15 млн. кв. метров, в том числе общая площадь многоквартирных домов – 29,7 млн. кв. метров. В Ставропольском крае 10,2 тыс. многоквартирных домов.

Для граждан Российской Федерации действуют программы ипотечного кредитования, которые в Ставропольском крае реализуются на основе региональных стандартов (стандарты ипотечного жилищного кредитования (заимствования), предоставление ипотечных жилищных займов сроком до 15 лет) и собственных стандартов банковских организаций.

Предоставление гражданам Российской Федерации земельных участков на территории Ставропольского края осуществляется в соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О крестьянском (фермерском) хозяйстве», Федеральным законом «О личном подсобном хозяйстве», Федеральным законом «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах регулирования земельных отношений» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Получение жилых помещений жилищного фонда Ставропольского края по договорам социального найма осуществляется в соответствии с Законом Ставропольского края «О предоставлении жилых помещений жилищного фонда Ставропольского края по договорам социального найма», которым определены категории граждан Российской Федерации, имеющие право на

получение жилых помещений жилищного фонда Ставропольского края по договорам социального найма, и порядок предоставления им жилых помещений жилищного фонда Ставропольского края по договорам социального найма.

Особое внимание уделяется в Ставропольском крае вопросу обеспечения жильем молодых семей. С этой целью между Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и Правительством Ставропольского края заключаются соглашения о предоставлении субсидий из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств Ставропольского края на предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья.

С 2018 года мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности Ставропольского края, в том числе по обеспечению молодых семей и молодых специалистов на селе доступным жильем, реализуются в рамках направления (подпрограммы) «Устойчивое развитие сельских территорий» Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717. За 6 месяцев 2018 года государственная поддержка оказана 126 семьям, в том числе 88 молодым семьям и молодым специалистам, путем приобретения (строительства) 11,00 тыс. квадратных метров жилья.

После получения участниками Подпрограммы гражданства Российской Федерации их жилищное обеспечение будет осуществляться в рамках государственной программы Ставропольского края «Развитие градостроительства, строительства и архитектуры», утверждаемой постановлением Правительства Ставропольского края, а также им будет оказано содействие в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность для индивидуального жилищного строительства в рамках законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края (за счет собственных средств, ипотечных кредитов и другое). В Ставропольском крае развит рынок вторичного жилья, услугами которого также смогут воспользоваться участники Подпрограммы.

На первом этапе временного жилищного обустройства участникам Подпрограммы будет оказано содействие в подборе вариантов временного размещения в жилых помещениях муниципального жилищного фонда, а также за счет собственных средств в квартирах либо частных домовладениях.

Создание центров временного размещения на территории Ставропольского края для размещения участников Подпрограммы и членов их семей не предусмотрено, однако участникам Подпрограммы и членам их семей предусмотрено предоставление единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что в целях содействия социально-экономическому развитию Ставропольского края,

сокращения дефицита трудовых ресурсов Ставропольского края, увеличения миграционного притока населения в Ставропольский край, в том числе квалифицированных специалистов, Ставропольский край готов к приему участников Подпрограммы и будет оказывать содействие их добровольному и осознанному переселению, трудоустройству и обустройству на постоянное место жительства на территории вселения Ставропольского края.

#### 1.9. Оценка готовности Ставропольского края к приему и обустройству участников Подпрограммы и членов их семей

Показатели готовности Ставропольского края к приему и обустройству участников Подпрограммы и членов их семей приведены в таблице.

Таблица

## ОЦЕНКА

готовности Ставропольского края к приему и обустройству участников Государственной программы и членов их семей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя на последнюю отчетную дату по годам			
			2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7

1.	Общая численность населения Ставропольского края по состоянию на 01 января текущего года	тыс. человек	2 797,00	2 800,50	2 803,00	2 802,50
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения Ставропольского края	человек	3 532	3 882	3 523	773
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения Ставропольского края	тыс. человек	1,40	-1,80	-0,70	-4,50
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения	процентов	57,00	58,80	58,00	56,70

1	2	3	4	5	6	7
	Ставропольского края в общей чис- ленности населения Ставропольского края					
5.	Удельный вес заня- того населения в экономике Ставро- польского края в об- щей численности трудоспособного населения Ставро- польского края	процентов	61,50	61,80	62,10	61,20
6.	Численность безра- ботных граждан, рас- считанная по мето- дологии Междуна- родной организации труда	человек	73 000	77 600	78 300	70 200
7.	Уровень общей без- работицы Ставро- польского края, рас- считанный по мето- дологии Междуна- родной организации труда	процентов	6,00	5,70	5,70	4,90
8.	Численность граж- дан, зарегистриро- ванных в государ- ственных казенных учреждениях занято- сти населения Став- ропольского края в качестве безработ- ных	человек	15 529	15 585	14 366	13 932
9.	Уровень регистриру- емой безработицы от численности эконо-	процентов	1,10	1,10	1,0	0,90

1	2	3	4	5	6	7
	мически активного населения Ставропольского края					
10.	Напряженность на рынке труда Ставропольского края (число безработных граждан на 1 вакансию)	человек	0,80	1,0	0,60	0,49
11.	Квота на привлечение иностранных работников в Ставропольский край	человек	4026	713	101	69
12.	Величина прожиточного минимума в Ставропольском крае, установленная согласно Закону Ставропольского края «О порядке установления величины прожиточного минимума в Ставропольском крае» (в среднем на душу населения)	рублей	7 154,00	8 027,00	8 148,00	8 248,00
13.	Площадь жилищного фонда на 1 жителя Ставропольского края	кв. метров	23,10	23,70	24,00	23,98
14.	Количество постоянного жилья для приема участников Подпрограммы и членов их семей	единиц	-	-	-	-
15.	Количество временного жилья для приема участников	кв. метров	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Подпрограммы и  
членов их семей

Раздел 2. Цель, задачи, сроки, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы

Целью Подпрограммы является обеспечение реализации Государственной программы для социально-экономического и демографического развития Ставропольского края.

Для достижения вышеуказанной цели Подпрограммы необходимо решение следующих задач Подпрограммы:

сокращение дефицита трудовых ресурсов, содействие обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, заселение и развитие сельских территорий в Ставропольском крае;

создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве.

Система целевых индикаторов и показателей Подпрограммы приведена в приложении 1 к Подпрограмме.

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 5 к Программе.

Основными принципами оказания содействия добровольному переселению соотечественников на территорию вселения Ставропольского края являются:

финансовая обеспеченность основных мероприятий, предусмотренных Подпрограммой;

использование механизмов государственно-частного партнерства в вопросах привлечения участников Подпрограммы и членов их семей для работы на конкретные организации Ставропольского края и оказания им поддержки;

доступность информации об условиях участия в Подпрограмме, правах и обязанностях участников Подпрограммы и членов их семей, а также социально-экономических характеристиках предлагаемой территории вселения Ставропольского края;

адресность мер социально-экономической поддержки и их обусловленность соблюдением участниками Подпрограммы и членами их семей ее условий;

защита рынка труда Ставропольского края, регулирование трудовых потоков;

обеспечение общественной безопасности на территории Ставропольского края.

Кроме того, реализация Подпрограммы будет способствовать демографическому, социальному и экономическому развитию Ставропольского края. Сроки реализации Подпрограммы – 2019-2021 годы.

### Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих основных мероприятий:

#### 1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается разработка проектов нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам оказания содействия добровольному переселению на территорию вселения Ставропольского края соотечественников, проживающих за рубежом.

Ожидаемые сроки принятия данных нормативных правовых актов указаны в приложении 3 к настоящей Подпрограмме.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит вселить на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей, в том числе по годам:

в 2019 году – 240 участников Подпрограммы и 360 членов их семей;

в 2020 году – 200 участников Подпрограммы и 300 членов их семей;

в 2021 году – 160 участников Подпрограммы и 240 членов их семей.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

#### 2. Информационное обеспечение реализации Подпрограммы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

обеспечение взаимодействия с представительствами или представителями Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, временными группами, создаваемыми из числа специалистов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Федерации и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, командируемых в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, в части обновления информации о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения Ставропольского края;

обеспечение работы «Горячей линии» по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края участников Подпрограммы и членов их семей;

осуществление подготовки, издание и распространение информационных материалов по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края, в том числе об условиях участия в Подпрограмме участников Подпрограммы и членов их семей;

размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об условиях участия в Подпрограмме участников Подпрограммы и членов их семей;

обеспечение работы справочно-консультационных пунктов в целях организации консультационного сопровождения участников Подпрограммы и членов их семей в процессе социально-трудовой адаптации на территории вселения Ставропольского края.

Информация о возможности трудоустройства участников Подпрограммы и членов их семей, включая занятия предпринимательской деятельностью, возможности получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования, возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Подпрограммы и членов их семей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Ставропольского края и органов местного самоуправления края.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит вселить на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей, в том числе по годам:

в 2019 году – 240 участников Подпрограммы и 360 членов их семей;

в 2020 году – 200 участников Подпрограммы и 300 членов их семей;

в 2021 году – 160 участников Подпрограммы и 240 членов их семей.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

Исполнителями данного основного мероприятия Подпрограммы являются минобразования края и комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества.

В реализации данного основного мероприятия участвуют ГУ МВД России по краю (по согласованию) и учреждения занятости населения.

3. Предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей компенсации расходов на медицинское освидетельствование и единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство (далее – финансовая поддержка).

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

организация работы по проведению медицинского освидетельствования участников Подпрограммы и членов их семей на заболевание наркоманией и инфекционные заболевания, представляющие опасность для окружающих, в соответствии с законодательством Российской Федерации, а так-

же отсутствие заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), с компенсацией расходов на медицинское освидетельствование;

предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство. Обеспечение участников Подпрограммы и членов их семей постоянным жильем Подпрограммой не предусмотрено.

Порядок предоставления финансовой поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей, а также ее размеры определяются минсоцзащиты края.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит: достичь доли участников Подпрограммы, получивших компенсацию за прохождение медицинского освидетельствования для получения разрешения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 97,0 процента;

достичь доли участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 98,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

Исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минздрав края.

4. Содействие социальному и жилищному обустройству участников Подпрограммы и членов их семей.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

оказание услуг по социальному обслуживанию нуждающимся участникам Подпрограммы и членам их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации;

обеспечение детей участников Подпрограммы местами в дошкольных образовательных организациях Ставропольского края путем постановки ребенка на очередь в дошкольную образовательную организацию Ставропольского края после получения документов, подтверждающих гражданство Российской Федерации;

обеспечение детей участников Подпрограммы местами в общеобразовательных организациях Ставропольского края до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации;

оказание содействия в подборе участникам Подпрограммы и членам их семей временного жилья и помощи в жилищном обустройстве;

содействие приобретению участниками Подпрограммы земельных участков и жилья для постоянного проживания.

Случаи и порядок бесплатного предоставления в собственность гражданам, проживающим на территории Ставропольского края, земельных участков определены Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах регулирования земельных отношений».

Жилищное обустройство участников Подпрограммы и членов их семей осуществляется самостоятельно за счет собственных средств.

Участникам Подпрограммы, имеющим квалификацию, профессиональное образование и опыт работы в соответствии с имеющейся профессией, востребованной на рынке труда Ставропольского края, при трудоустройстве в сферы здравоохранения, агропромышленного комплекса, образования, промышленно-производственного сектора экономики могут предоставляться дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, порядок предоставления которых утверждается нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит:  
достичь доли участников Подпрограммы, получивших компенсацию за прохождение медицинского освидетельствования для получения разрешения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 97,0 процента;

достичь доли участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 98,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

Исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минобразования края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют органы местного самоуправления края (по согласованию).

5. Содействие в трудоустройстве и самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

осуществление анализа рынка труда Ставропольского края, в том числе формирование банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест;

размещение банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществление организации взаимодействия работодателей Ставропольского края и участников Подпрограммы и членов их семей на этапе подготовки к переселению на выбранную территорию вселения Ставропольского края;

привлечение участников Подпрограммы и трудоспособных членов их семей к участию в ярмарках вакансий;

осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Подпрограммы и членов их семей;  
оказание содействия самозанятости участникам Подпрограммы и членам их семей;

оказание поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Возможности трудоустройства участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края на постоянное место жительства, распределяются по следующим направлениям:

на ранее забронированные вакансии;

на имеющиеся вакансии при условии обращения участников Подпрограммы и членов их семей в учреждения занятости населения.

Кроме того, участники Подпрограммы и члены их семей могут самостоятельно трудоустроиться посредством прямого обращения к работодателям Ставропольского края.

Участники Подпрограммы могут также выступать в качестве индивидуальных предпринимателей, членов кооперативных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит достичь доли участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют органы местного самоуправления края (по согласованию) и учреждения занятости населения.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 2 к Подпрограмме.

Основные мероприятия Подпрограммы приведены в приложении 7 к Программе.

#### Раздел 4. Меры государственного регулирования

Ответственным исполнителем Подпрограммы является минсоцзащиты края.

Исполнителями основных мероприятий Подпрограммы являются – минздрав края, минобразования края и комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества (далее – исполнители).

В реализации основных мероприятий Подпрограммы участвуют ГУ МВД России по краю (по согласованию), органы местного самоуправле-

ния (по согласованию) и учреждения занятости населения (далее – участники).

Исполнители и участники:

участвуют в подготовке, реализации основных мероприятий Подпрограммы, разработке проектов нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации основных мероприятий Подпрограммы, исполнителями которых они являются;

представляют в установленный срок ответственному исполнителю Подпрограммы отчет о ходе реализации основных мероприятий Подпрограммы;

представляют ответственному исполнителю Подпрограммы информацию, необходимую для проведения оценки степени достижения целевых индикаторов и показателей Подпрограммы.

Ответственный исполнитель Подпрограммы готовит:

в установленные сроки информацию о выполнении Подпрограммы, отчет о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой;

проекты нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации Подпрограммы, а также принимает необходимые ведомственные нормативные правовые акты в пределах своих полномочий;

осуществляет координацию деятельности исполнителей по реализации основных мероприятий Подпрограммы;

организует обновление информации о Подпрограмме, размещенной на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

ведет мониторинг решения задач Подпрограммы;

осуществляет контроль за выполнением основных мероприятий Подпрограммы.

#### Раздел 5. Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы

Объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 10 860,00 тыс. рублей, в том числе краевой бюджет – 10 860,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 4 384,00 тыс. рублей;

в 2020 году – 3 620,00 тыс. рублей;

в 2021 году – 2 856,00 тыс. рублей

Условия предоставления и размер субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию основных мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, ежегодно устанавливаются соглашением, заключаемым между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Ставропольского края.

Объем финансового обеспечения Подпрограммы приведен в приложении 4 к Подпрограмме.

Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы приведены в приложении 8 к Программе.

#### Раздел 6. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы

Оценка планируемой эффективности реализации Подпрограммы производится минсоцзащиты края совместно с ГУ МВД России по краю (по согласованию) путем соотнесения фактически достигнутого значения целевого индикатора и показателя Подпрограммы и планируемого значения целевого индикатора и показателя Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении планируемых значений всех целевых индикаторов и показателей Подпрограммы.

Эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м целевым индикатором и показателем Подпрограммы, определяется по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где}$$

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м целевым индикатором и показателем Подпрограммы (процентов);

$T_{fn}$  – фактическое значение  $n$ -го целевого индикатора и показателя Подпрограммы;

$T_{pn}$  – плановое значение  $n$ -го целевого индикатора и показателя Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^N E_n}{N}, \text{ где}$$

$E$  – эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

$\sum$  – сумма целевых индикаторов и показателей Подпрограммы;

$N$  – количество целевых индикаторов и показателей Подпрограммы;

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м целевым индикатором и показателем Подпрограммы.

При реализации Подпрограммы возможно проявление следующих рисков реализации Подпрограммы, не зависящих от исполнителей и негативно влияющих на основные мероприятия Подпрограммы:

отсутствие координации деятельности исполнителей и их недостаточное взаимодействие;

несоответствие участников Подпрограммы требованиям Подпрограммы;

выезд участников Подпрограммы и членов их семей из территории вселения Ставропольского края ранее чем через три года;

нарушение процесса социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения Ставропольского края;

безработица среди участников Подпрограммы и членов их семей;

жилищная необустроенность участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения Ставропольского края;

отказ работодателей Ставропольского края от трудоустройства участников Подпрограммы и членов их семей;

несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Подпрограммы и членов его семьи квалификации или деятельности, указанной в заявлении участника Подпрограммы и членов его семьи.

Указанные риски реализации Подпрограммы могут привести к снижению эффективности реализации Подпрограммы, ухудшению миграционной ситуации в Ставропольском крае и возрастанию потребности экономики Ставропольского края в трудовых ресурсах.

Для управления указанными рисками реализации Подпрограммы предусматриваются следующие меры, направленные на их снижение:

информирование соотечественников через представителей Министерства внутренних дел Российской Федерации, в том числе через представителей за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

проведение мероприятий по профессиональной и социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и трудоспособных членов их семей;

содействие участникам Подпрограммы и трудоспособным членам их семей в поиске подходящей работы и стимулирование к такому поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Подпрограммы и членов их семей с целью их трудоустройства;

информирование участников Подпрограммы об условиях временного найма (поднайма) и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования, ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;

организация разъяснительной работы среди населения, проживающего на территории вселения Ставропольского края, о цели и задачах Подпрограммы для формирования толерантного отношения к участникам Подпрограммы;

вовлечение участников Подпрограммы и членов их семей в культурно-массовые мероприятия, проводимые на территории вселения Ставропольского края;

организация при необходимости курсов по обучению участников Подпрограммы и членов их семей русскому языку.

В целях снижения возможных рисков при реализации Подпрограммы устанавливаются критерии соответствия соотечественников требованиям Подпрограммы.

Участие в Подпрограмме могут принять:

соотечественники в возрасте от 18 лет и соответствующие требованиям, установленным Подпрограммой, относящиеся к перечисленным ниже категориям:

1) постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Ставропольского края либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации и находящиеся в трудоспособном возрасте:

осуществляющие на момент подачи заявления на участие в Подпрограмме в течение последних шести месяцев на законных основаниях на территории Ставропольского края документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход;

не имеющие заболеваний вызываемых вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, указанных в перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 384н;

имеющие регистрацию по месту жительства на территории вселения Ставропольского края, или регистрацию по месту пребывания на территории вселения Ставропольского края;

студенты выпускных курсов, обучающиеся по востребованным на рынке труда Ставропольского края профессиям (специальностям), в образовательных организациях высшего образования Ставропольского края или профессиональных образовательных организациях Ставропольского края;

2) проживающие за пределами Российской Федерации и находящиеся в трудоспособном возрасте:

желающие переселиться на постоянное место жительства в Ставропольский край с целью осуществления трудовой деятельности – должны иметь опыт работы и квалификацию, соответствующие требованиям по вакансиям, востребованным на рынке труда Ставропольского края;

желающие переселиться на постоянное место жительства в Ставропольский край для занятия научными и технологическими проблемами, научно-исследовательской или педагогической деятельностью в организациях Ставропольского края, за исключением занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях.

Свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление об участии в Государственной программе, утрачивается в случаях, предусмотренных пунктами 25 и 26 Государственной программы, а также в случае несоответствия требованиям Подпрограммы.



## Приложение 1

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### СИСТЕМА

целевых индикаторов и показателей подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»<sup>1</sup>

№ п/п	Цель, задачи и наименование показателя Подпрограммы	Единица измерения	Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет)			Плановый период (плановый показатель)			Целевое значение
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1. Цель Подпрограммы – обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказа-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

нию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», для социально-экономического и демографического развития Ставропольского края

## 2. Задачи Подпрограммы:

### 2.1. Сокращение дефицита трудовых ресурсов, содействие обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, заселение и развитие сельских территорий в Ставропольском крае:

численность участников Подпрограммы <sup>2</sup> и членов их семей <sup>3</sup> , прибывших на территорию вселения Ставропольского края <sup>4</sup>	человек	1 396	1 343	650	600	500	400	1 500
--	---------	-------	-------	-----	-----	-----	-----	-------



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	решения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи								
	доля участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи	процентов	97,1	98,4	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Подпрограмма.

<sup>2</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>3</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.

<sup>4</sup> Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).



## Приложение 2

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» и мероприятий Подпрограммы

№ п/п	Наименование основного мероприятия Подпрограммы и мероприятия Подпрограммы	Ответственный исполнитель, исполнитель, участник основного мероприятия Подпрограммы и мероприятия Подпрограммы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат реализации основного мероприятия Подпрограммы и мероприятия Подпрограммы (краткое описание)	Риск реализации основного мероприятия Подпрограммы и мероприятия Подпрограммы
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы	в том числе следующее мероприятие Подпрограммы – разработка проектов нормативных правовых актов	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края	2019 год	2021 год	обеспечение вселения на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников на отсутствие ординации деятельности ис-

#### 1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы

в том числе следующее мероприятие Подпрограммы – разработка проектов нормативных правовых актов

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

2019 год

2021 год

обеспечение вселения на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников на отсутствие ординации деятельности ис-

1	2	3	4	5	6	7
	<p>актов Ставропольского края по вопросам оказания содействия добровольному переселению на территорию вселения Ставропольского края<sup>2</sup> соотечественников, проживающих за рубежом<sup>3</sup></p>	<p>Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)</p>			<p>чественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей, в том числе по годам: в 2019 году – 240 участников Подпрограммы и 360 членов их семей; в 2020 году – 200 участников Подпрограммы и 300 членов их семей; в 2021 году – 160 участников Подпрограммы и 240 членов их семей</p>	<p>полнителей основных мероприятий Подпрограммы и их недостаточное взаимодействие</p>
2.	<p>Информационное обеспечение реализации Подпрограммы, в том числе следующие мероприятия Подпрограммы:</p>					
2.1.	<p>Обеспечение взаимодействия с представителями или представителями Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, временными группами, создаваемыми из числа специали-</p>	<p>става минсоцзащиты края; комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества</p>	2019 год	2021 год	<p>обеспечение вселения на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их се-</p>	<p>несоответствие участников Подпрограммы требованиям Подпрограммы; выезд участни-</p>

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

стов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Федерации и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, командированных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, в части обновления информации о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания участников Подпрограммы<sup>4</sup> и членов их семей<sup>5</sup> на территории вселения Ставропольского края

мей, в том числе по годам: в 2019 году – 240 участников Подпрограммы и 360 членов их семей; в 2020 году – 200 участников Подпрограммы и 300 членов их семей; в 2021 году – 160 участников Подпрограммы и 240 членов их семей

- 2.2. Обеспечение работы «Горячей линии» по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края участников Подпрограммы и членов их семей
- |   |          |          |  |   |
|---|----------|----------|--|---|
| минсоцзащиты края; комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества | 2019 год | 2021 год | обеспечение вселения на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей | нарушение процесса социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы |
|---|----------|----------|--|---|



1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

300 членов их семей;  
в 2021 году – 160 участ-  
ников Подпрограммы и  
240 членов их семей

2.4. Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об условиях участия в Подпрограмме участников Подпрограммы и членов их семей	минсоцзащиты края	2019 год	2021 год	<p>обеспечение вселения на территорию Ставропольского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей, в том числе по годам: в 2019 году – 240 участников Подпрограммы и 360 членов их семей; в 2020 году – 200 участников Подпрограммы и 300 членов их семей; в 2021 году – 160 участников Подпрограммы и 240 членов их семей</p>	<p>нарушение процесса социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения Ставропольского края</p>
2.5. Обеспечение работы справочно-консультационных пунктов в целях	минсоцзащиты края; государственные ка-	2019 год	2021 год	<p>обеспечение вселения на территорию Ставрополь-</p>	<p>нарушение процесса соци-</p>

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

организации консультационного сопровождения участников Подпрограммы и членов их семей в процессе социально-трудовой адаптации на территории вселения Ставропольского края

зенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения)

ского края 1 500 соотечественников, из них: 600 участников Подпрограммы и 900 членов их семей, в том числе по годам:  
 в 2019 году – 240 участников Подпрограммы и 360 членов их семей;  
 в 2020 году – 200 участников Подпрограммы и 300 членов их семей;  
 в 2021 году – 160 участников Подпрограммы и 240 членов их семей

3. Предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей компенсации расходов на медицинское освидетельствование и одновременной финансовой помощи на жилищное обустройство, в том

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

числе следующие мероприятия  
Подпрограммы:

- |  |  |          |          |  |  |
|--|--|----------|----------|--|--|
| 3.1. Организация работы по проведению медицинского освидетельствования участников Подпрограммы и членов их семей на заболевание наркоманией и инфекционные заболевания, представляющие опасность для окружающих, в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также отсутствие заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), с компенсацией расходов на медицинское освидетельствование | минсоцзащиты края; министерство здравоохранения Ставропольского края | 2019 год | 2021 год | достижение доли участников Подпрограммы, получивших компенсацию за прохождение медицинского освидетельствования для получения разрешения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 97,0 процента | нарушение процесса социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения |
| 3.2. Предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство  | минсоцзащиты края  | 2019 год | 2021 год | достижение доли участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников   | жилищная не-обустроенность участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения                      |

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Подпрограммы, обра- Ставропольско-  
тившихся за данным ви- го края  
дом помощи, не ниже  
98,0 процента

4. Содействие социальному и жилищ-  
ному обустройству участников  
Подпрограммы и членов их семей,  
в том числе следующие мероприя-  
тия Подпрограммы:

4.1. Оказание услуг по социальному об- служиванию нуждающимся участ- никам Подпрограммы и членам их семей до получения ими разреше- ния на временное проживание или до оформления гражданства Рос- сийской Федерации	минсоцзащиты края	2019 год	2021 год	достижение доли участ- ников Подпрограммы, цесса социаль- получивших компенса- цию за прохождение ме- дицинского освидетель- ствования для получения разрешения на времен- ное проживание, в об- щем количестве участ- ников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 97,0 процента	нарушение про- цесса социаль- но-трудовой адаптации уча- стников Под- программы и членов их семей на территории вселения Став- ропольского края
--	-------------------	----------	----------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
4.2.	Обеспечение детей участников Подпрограммы местами в дошкольных образовательных организациях Ставропольского края путем постановки ребенка на очередь в дошкольную образовательную организацию Ставропольского края после получения документов, подтверждающих гражданство Российской Федерации	министерство образования Ставропольского края (далее – минобразования края)	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию адаптации участников программы и занятых в соответствии с ее статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента	нарушение прав социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения
4.3.	Обеспечение детей участников Подпрограммы местами в общеобразовательных организациях Ставропольского края до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации	минобразования края	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию адаптации участников программы и занятых в соответствии с ее статьей 2 Закона о на территории	нарушение прав социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

						занятости, в общей чис- вселения Став-ленности участников ропольского Подпрограммы и членов края их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента
4.4. Оказание содействия в подборе участникам Подпрограммы и членам их семей временного жилья и помощи в жилищном обустройстве	органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию)	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы, цесса социаль-получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обра- тившихся за данным ви- дом помощи, не ниже 98,0 процента	нарушение про- цесса социаль- нострудовой адаптации уча- стников Под- программы и членов их семей на территории вселения Став- ромпольского края	
4.5. Содействие приобретению участниками Подпрограммы земельных участков и жилья для постоянного проживания	органы местного самоуправления края (по согласо- ванию)	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы, цесса социаль-получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обра- тившихся за данным ви- дом помощи, не ниже 98,0 процента	нарушение про- цесса социаль- нострудовой адаптации уча- стников Под- программы и членов их семей на территории вселения Став- ромпольского края	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

помощь на жилищное строительство и обустройство, в общем количестве участников членов их семей Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи, не ниже 98,0 процента

5. Содействие в трудоустройстве и самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей, в том числе следующие мероприятия Подпрограммы:

5.1. Осуществление анализа рынка труда Ставропольского края, в том числе формирование банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест

минсоцзащиты края; учреждения занятости населения

2019 год 2021 год

достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособ-

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента

- |  |                   |          |          |   |   |
|--|-------------------|----------|----------|---|---|
| 5.2. Размещение банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | минсоцзащиты края | 2019 год | 2021 год | достижение доли участников Подпрограммы и их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента | выезд участников Подпрограммы и их семей из территории вселения Ставропольского края ранее чем через 2 года |
| 5.3. Осуществление организации взаимодействия работодателей, осуществляющих свою деятельность на   | минсоцзащиты края | 2019 год | 2021 год | достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, при-   | отказ работодателей Ставропольского края  |

1	2	3	4	5	6	7
	<p>территории Ставропольского края (далее – работодатели Ставропольского края), и участников Подпрограммы и членов их семей на этапе подготовки к переселению на выбранную территорию вселения Ставропольского края</p>					<p>бывших на территорию от трудоустройства участников Ставропольского края, являющихся Подпрограммы занятыми в соответствии и членов их семей со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента</p>
<p>5.4. Привлечение участников Подпрограммы и трудоспособных членов их семей к участию в ярмарках вакансий</p>		<p>минсоцзащиты края; учреждения занятости населения</p>	<p>2019 год</p>	<p>2021 год</p>	<p>достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию от трудоустройства Ставропольского края, являющихся Подпрограммы занятыми в соответствии и членов их семей со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов</p>	<p>отказ работодателей Ставропольского края</p>

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента

5.5. Осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Подпрограммы и членов их семей	минсоцзащиты края; учреждения занятости населения	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы и их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента	несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Подпрограммы и членов его семьи квалификации или деятельности участника заявленной в заявках участника Подпрограммы и членов его семьи
---	---	----------	----------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
5.6.	Оказание содействия самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей	минсоцзащиты края; учреждения занятости населения	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, бывших на территорию Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона о занятости, в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, не ниже 77,0 процента	нарушение процесса социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения Ставропольского края
5.7.	Оказание поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	органы местного самоуправления края (по согласованию)	2019 год	2021 год	достижение доли участников Подпрограммы и членов их семей, бывших на территорию Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии с	нарушение процесса социально-трудовой адаптации участников Подпрограммы и членов их семей на территории вселения Ставропольского края

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

со статьей 2 Закона о за- на территории  
нятости, в общей чис- вселения Став-  
ленности участников ропольского  
Подпрограммы и членов края  
их семей трудоспособно-  
го возраста, прибывших  
на территорию вселения  
Ставропольского края,  
не ниже 77,0 процента

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Подпрограмма.

<sup>2</sup> Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левонкумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).

<sup>3</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>4</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>5</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.



### Приложение 3

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов, принимаемых в Ставропольском крае в целях реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
---------------------------------	--	-------------	-------------------------

Приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Порядок предоставления финансовой поддержки участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

2019 год



## Приложение 4

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ОБЪЕМЫ

финансового обеспечения подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование основного мероприятия Подпрограммы и мероприятия Подпрограммы	Код бюджетной классификации расходов бюджета Ставропольского края			Ответственный исполнитель, исполнитель Подпрограммы	Расходы по годам (тыс. рублей)		
		раз-дела	под-раз-дела	целевой статьи расходов		2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы, всего	-	-	-	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в том числе следующее мероприятие Подпрограммы – разработка проектов нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам оказания содействия добровольному переселению на территорию вселения Ставропольского края <sup>2</sup> соотечественников, проживающих за рубежом <sup>3</sup>	-	-	-				
2.	Информационное обеспечение реализации Подпрограммы, всего	10	03 0330120860	минсоцзащиты края		10,00	10,00	10,00
	в том числе следующие мероприятия Подпрограммы:							
2.1.	Обеспечение взаимодействия с представителями или представителями Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, временными группами, создаваемыми из числа специалистов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Фе-	-	-	-	минсоцзащиты края; комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

дерации и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, командируемых в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, в части обновления информации о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания участников Подпрограммы<sup>4</sup> и членов их семей<sup>5</sup> на территории вселения Ставропольского края

2.2. Обеспечение работы «Горячей линии» по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края; комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества	-	-	-	
2.3. Осуществление подготовки, издание и распространение информационных материалов по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края, в том числе об условиях участия в Подпро-	10	03	0330120860	минсоцзащиты края	10,00	10,00	10,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	грамме участников Подпрограммы и членов их семей							
2.4.	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об условиях участия в Подпрограмме участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-
2.5.	Обеспечение работы справочно-консультационных пунктов в целях организации консультационного сопровождения участников Подпрограммы и членов их семей в процессе социально-трудовой адаптации на территории вселения Ставропольского края	-	-	-	минсоцзащиты края; государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения)	-	-	-
3.	Предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей компенсации расходов на медицинское освидетельствование и единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство, всего	10	03	0330200000	минсоцзащиты края	4 374,00	3 610,00	2 846,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

в том числе следующие мероприятия  
Подпрограммы:

3.1.	Организация работы по проведению медицинского освидетельствования участников Подпрограммы и членов их семей на заболевание наркоманией и инфекционные заболевания, представляющие опасность для окружающих, в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также отсутствие заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), с компенсацией расходов на медицинское освидетельствование	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-
3.2.	Предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство	10	03	0330200000	минсоцзащиты края	4 374,00	3 610,00	2 846,00
4.	Содействие социальному и жилищному обустройству участников Подпрограммы и членов их семей, всего	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

в том числе следующие мероприятия  
Подпрограммы:

4.1. Оказание услуг по социальному обслуживанию нуждающимся участникам Подпрограммы и членам их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	
4.2. Обеспечение детей участников Подпрограммы местами в дошкольных образовательных организациях Ставропольского края путем постановки ребенка на очередь в дошкольную образовательную организацию Ставропольского края после получения документов, подтверждающих гражданство Российской Федерации	-	-	-	министерство образования Ставропольского края (далее – минобразования края)	-	-	-	
4.3. Обеспечение детей участников Подпрограммы местами в общеобразовательных организациях Ставропольского края до получения ими разрешения на временное проживание или	-	-	-	минобразования края	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	до оформления гражданства Российской Федерации							
4.4.	Оказание содействия в подборе участникам Подпрограммы и членам их семей временного жилья и помощи в жилищном обустройстве	-	-	-	органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию)	-	-	-
4.5.	Содействие приобретению участниками Подпрограммы земельных участков и жилья для постоянного проживания	-	-	-	органы местного самоуправления края (по согласованию)	-	-	-
5.	Содействие в трудоустройстве и самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей, всего	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-
	в том числе следующие мероприятия Подпрограммы:							
5.1.	Осуществление анализа рынка труда Ставропольского края, в том числе формирование банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости населения	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.2.	Размещение банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-
5.3.	Осуществление организации взаимодействия работодателей Ставропольского края и участников Подпрограммы и членов их семей на этапе подготовки к переселению на выбранную территорию вселения Ставропольского края	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-
5.4.	Привлечение участников Подпрограммы и трудоспособных членов их семей к участию в ярмарках вакансий	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости населения	-	-	-
5.5.	Осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости населения	-	-	-
5.6.	Оказание содействия самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости населения	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.7. Оказание поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	-	-	-	-	органы местного самоуправления края (по согласованию)	-	-	-
Итого	-	-	-	-	-	4 384,00	3 620,00	2 856,00

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Подпрограмма.

<sup>2</sup> Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей, и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).

<sup>3</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>4</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>5</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.



## Приложение 5

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### «Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на территорию вселения Ставропольского края»

#### Описание территории вселения Ставропольского края

В соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Государственная программа) в Ставропольском крае реализуется подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее – Подпрограмма).

В приложении:

под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»;

под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы, установленного Правительством Российской Федерации образца;

под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края;

под иностранным гражданином и лицом без гражданства понимается лицо, определенное Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района,

Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей, и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).

Во всех территориях вселения Ставропольского края созданы условия для предоставления участникам Подпрограммы и членам их семей услуг в сферах образования, здравоохранения, культуры, содействия занятости, мер социальной поддержки, а также услуг по санаторно-курортному и оздоровительному назначению. На территориях вселения Ставропольского края имеются возможности профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования на базе образовательных организаций Ставропольского края в соответствии с востребованными на рынке труда Ставропольского края вакансиями.

## 1. Общая характеристика территории вселения Ставропольского края

Ставропольский край расположен в центральной части Предкавказья и на северном склоне Большого Кавказа. Ставропольский край протянулся на 285 км с севера на юг и на 370 км с запада на восток. На западе и юго-западе Ставропольский край граничит с Краснодарским краем, на северо-западе с Ростовской областью, на севере и северо-востоке с Республикой Калмыкия, на востоке с Республикой Дагестан, на юго-востоке с Чеченской Республикой, на юге с Республикой Северная Осетия-Алания, Карачаево-Черкесской Республикой и Кабардино-Балкарской Республикой.

В состав Ставропольского края входят 26 районов и 10 городов краевого значения.

Территория Ставропольского края составляет 66,2 тыс. кв. километров, численность населения Ставропольского края по состоянию на 01 января 2014 года – 2 794,5 тыс. человек, из них 57,6 процента проживает в городской местности, 42,4 процента – в сельской.

Ставропольский край – это край природных контрастов. На востоке и северо-востоке раскинулись обширные равнины, типичные полупустыни, местами переходящие в настоящую пустыню с высокими ребристыми песчаными барханами. На западе и северо-западе полупустыня переходит в плодородные Ставропольские степи. На севере и северо-востоке граница Ставро-

польского края проходит по Кумо-Манычской впадине, расположенной на уровне моря.

Территория Ставропольского края делится на 4 природно-климатические зоны: полупустыни (крайне засушливая), степи (засушливая), лесостепи (неустойчивого увлажнения), предгорья (достаточного увлажнения). Климат умеренно-континентальный. Средняя температура воздуха по краю: январь от  $-3$  до  $-5^{\circ}\text{C}$ , июль от  $+17$  до  $+25^{\circ}\text{C}$ . Продолжительность вегетационного периода в Ставропольском крае 200-234 дня.

Рельеф территории края разнообразен и делится по абсолютным высотам на низменный (менее 200 м над уровнем моря), возвышенный (200-500 м) и горный (более 500 м).

В предгорной части Ставропольского края расположены всемирно известные курорты Кавказских Минеральных Вод (города Минеральные Воды, Пятигорск, Кисловодск, Ессентуки, Железноводск). Их территория является особо охраняемым эколого-курортным регионом Российской Федерации.

Административный центр края – город Ставрополь расположен на юго-западном склоне Ставропольской возвышенности на высоте около 600 метров над уровнем моря (крайние высотные отметки – от 230 до 660 м), на 45-й параллели северной широты и равно удален от Черного и Каспийского морей.

Почвы на территории Ставропольского края подразделяются на два основных типа – черноземные и каштановые. В зоне черноземных почв преобладают черноземы типичные, обыкновенные и южные, в зоне каштановых распространены темно-каштановые, каштановые и светло-каштановые почвы.

Ставропольский край – край высокоразвитого сельского хозяйства. Здесь выращивают высококачественную пшеницу, виноград, фрукты, овощные и бахчевые культуры, производят мясо, молоко, шерсть. Имеется многоотраслевая промышленность.

Ставропольский край богат общераспространенными полезными ископаемыми, а также нефтью и газом. Известен он гидротермальными водами, лечебными источниками и грязями, которые в большом количестве находятся на Кавказских Минеральных Водах.

Ставропольский край располагает значительными запасами уникальных минерально-сырьевых ресурсов, привлекательных для эффективного промышленного использования.

Водные ресурсы. Речная сеть по территории края распределена неравномерно. Имея наибольшую густоту в предгорной части, она постепенно уменьшается к северу и востоку. Наиболее крупные реки: Кубань, Терек (участок 40 км), Кума, Калаус, Егорлык, Большой Зеленчук. Среди крупнейших водоёмов края озера: Маныч-Гудило (360 кв. км), Дадыньское (20 кв. км); водохранилища: Чограйское (200 кв. км), Сенгилеевское (42 кв. км), Егорлыкское (16 кв. км), Новотроицкое (18 кв. км), Отказненское (22 кв. км).

Суммарные запасы лечебных минеральных вод на территории Ставропольского края составляют 12450 м<sup>3</sup>/сут. Используется только 11,0 процента. Разведано 32 месторождения. В регионе Кавказских Минеральных Вод эксплуатируется более 100 скважин минеральных вод тридцати видов. Источники Пятигорска и Кисловодска по химическим свойствам и лечебному воздействию похожи на источники № 1, 2 и 3 Трускавца (Украина), Друскининкая (Литва) и Висбадена (Германия).

По 21 разведанному месторождению пресных подземных вод суммарные запасы составляют 1,8 млн. м<sup>3</sup>/сут; используется 10,0 процентов. Эксплуатационные запасы термальных вод по категориям В и С1 составляют 12,2 тыс. м<sup>3</sup>/сут. На территории Ставропольского края находится Тамбуканская залежь лечебной иловой грязи с запасами 1,6 млн. м<sup>3</sup>.

Ставропольский край отличается наличием ресурсной базы по титановым и циркониевым рудам. Наличие в крае объемов общераспространённых полезных ископаемых с утверждёнными запасами в объёме 888,4 млн. м<sup>3</sup> (в резервном фонде находится 77 месторождений с общими запасами 337,5 млн. м<sup>3</sup>), с учётом динамики развития в Ставропольском крае строительной индустрии, является одним из ключевых факторов привлечения инвесторов для производства строительных материалов.

Одним из основных факторов, определяющих развитие экономики Ставропольского края, является формирование зон ускоренного экономического роста. В настоящее время на территории Ставропольского края создано 12 индустриальных региональных парков с промышленной, нефтехимической, агропромышленной, фармацевтической специализациями. На их территории зарегистрирован 21 резидент, реализующий инвестиционные проекты в различных отраслях экономики Ставропольского края. Сведения об инвестиционной деятельности в Ставропольском крае размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://portal.stavinvest.ru>.

Развитие экономики Ставропольского края сопровождается ростом потребности работодателей в трудовых ресурсах. В 2017 году в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения) работодателями Ставропольского края было заявлено более 170,0 тыс. вакансий. Наибольшее количество вакансий заявлено в области обрабатывающих производств, строительства, образования и здравоохранения. В последние годы наблюдается постоянное снижение численности граждан, обратившихся в учреждения занятости населения за содействием в поиске работы. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 31 декабря 2017 года составил 0,9 процента (в 2016 году – 1,0 процента).

Актуальная информация о состоянии рынка труда Ставропольского края, потребности работодателей Ставропольского края в работниках, спросе и предложении на рынке труда Ставропольского края размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.stavzan.ru](http://www.stavzan.ru).

## 2. Мероприятия по приему и обустройству участников Подпрограммы и членов их семей на территорию вселения Ставропольского края

Помощь по приему и обустройству участников Подпрограммы и членов их семей в Ставропольском крае будут осуществлять представители органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края.

Помощь в трудоустройстве будет осуществляться через учреждения занятости населения. Учреждениями занятости населения будут оказаны услуги в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Для участников Подпрограммы и членов их семей, открывших собственное дело, будет предложено воспользоваться дополнительной государственной поддержкой для расширения бизнеса в виде микрозаймов, предоставляемых Некоммерческой организацией микрокредитной компанией «Фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае» в соответствии с Правилами предоставления микрозаймов Некоммерческой организацией «Фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае», утвержденными приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 26 января 2011 г. № 13/од и разработанными в соответствии с Федеральным законом «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях».

Гарантированные медицинские услуги участникам Подпрограммы и членам их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края, будут предоставляться в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края, утверждаемой Правительством Ставропольского края, в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – Территориальная программа).

До получения полиса обязательного медицинского страхования участникам Подпрограммы и членам их семей медицинская помощь оказывается в рамках Территориальной программы.

Исходя из норм Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06 марта 2013 г. № 186, иностранным гражданам и лицам без гражданства бесплатно медицинскими и иными осуществляющими медицинскую деятельность организациями независимо от их организационно-правовой формы, а также индивидуальными предпринимателями, осуществляющими медицинскую деятельность, оказываются:

скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах;

иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Участникам Подпрограммы и членам их семей после получения ими разрешения на временное проживание или документов, подтверждающих гражданство Российской Федерации, государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания населения Ставропольского края будут оказываться услуги по социальному обслуживанию в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Согласно Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» и Закону Ставропольского края «Об образовании» участникам Программы и членам их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации гарантируется возможность получения бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатного высшего образования, если образование данного уровня получается впервые.

Участники Подпрограммы и члены их семей после получения ими документов, подтверждающих гражданство Российской Федерации, смогут воспользоваться услугами дошкольных образовательных организаций Ставропольского края на равных условиях с гражданами, проживающими на территории Ставропольского края, согласно существующей очередности приема детей в дошкольные образовательные организации Ставропольского края.

Работа по приему участников Подпрограммы, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения Ставропольского края осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края территорий вселения Ставропольского края и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в рамках своих полномочий и в соответствии со своей компетенцией.

Для получения консультационной, юридической и другой помощи в обустройстве участник Подпрограммы и члены его семьи обращаются в учреждение занятости населения, орган труда и социальной защиты населения администрации муниципального района или городского округа Ставропольского края (далее – органы соцзащиты), на территории которого они будут проживать. Информация об адресах и телефонах данных учреждений занятости населения и данных органов соцзащиты размещена на официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по следующим адресам: [www.stavzan.ru](http://www.stavzan.ru) и [www.minsoc26.ru](http://www.minsoc26.ru).

Кроме этого работает «Горячая линия» по номерам телефонов: (8652) 94-39-63, 94-39-06.

Для получения консультационной, юридической и другой помощи участники Подпрограммы и члены их семей от момента подачи заявления на участие в Подпрограмме до получения гражданства Российской Федерации могут обращаться в Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю, расположенное по адресу: 355035, г. Ставрополь, просп. Кулакова, 4а. Адрес официального сайта Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.26.МВД.РФ](http://www.26.МВД.РФ), адрес электронной почты: [ufinssk@ufinssk.ru](mailto:ufinssk@ufinssk.ru).

Круглосуточный телефон доверия Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю: (8652) 56-45-52.

Кроме того, с актуальной информацией о территории вселения Ставропольского края участникам Подпрограммы и членам их семей можно ознакомиться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



## Приложение 6

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### РЕГЛАМЕНТ

приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» и членов их семей, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения Ставропольского края

1. Настоящий регламент приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее – Подпрограмма) и членов их семей, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения Ставропольского края (далее – Регламент) определяет порядок согласования кандидатуры соотечественника для участия в Подпрограмме, а также механизм приема участников Подпрограммы и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения Ставропольского края.

2. Для целей Регламента применяются понятия и определения, которые используются в Указе Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», Федеральном законе от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом», постановлении Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 г. № 403 «Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию» и Подпрограмме.

3. Участниками Регламента являются:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края), расположенное по адресу: 355002, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д. 206-А, телефон (8652) 75-09-59, 94-39-52, 94-59-21, 94-39-63;

министерство здравоохранения Ставропольского края (далее – минздрав края), расположенное по адресу: 355000, г. Ставрополь, ул. Маршала Жукова, д. 42/311, телефон (8652) 26-70-15, 26-75-60;

министерство образования Ставропольского края (далее – минобразования края), расположенное по адресу: 355003, г. Ставрополь, ул. Ломоносова, д. 3, телефон (8652) 37-23-60, факс – 37-23-94;

комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества, расположенный по адресу: 355025, г. Ставрополь, ул. Мира, д. 337 (7 этаж), телефон (8652) 23-33-01, 23-13-09, 23-23-56;

органы местного самоуправления муниципальных образований территорий вселения Ставропольского края (далее – уполномоченные органы в территориях вселения края). Контактная информация уполномоченных органов в территориях вселения края размещается на интерактивном портале минсоцзащиты края [www.stavzan.ru](http://www.stavzan.ru) во вкладке «Соотечественники» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»).

4. Участники Регламента осуществляют обмен информацией в рамках реализации Подпрограммы по вопросам, отнесенным к их компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края. Обмен информацией между участниками Регламента осуществляется как на бумажных носителях, так и в форме электронных документов.

5. Участники Регламента при обмене информацией обеспечивают защиту персональных данных соотечественников и членов их семей в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных».

6. Информирование соотечественников, желающих принять участие в Подпрограмме, участников Подпрограммы и членов их семей по вопросам участия в Подпрограмме осуществляется участниками Регламента путем:

размещения информации в сети «Интернет» и в средствах массовой информации;

распространения информационных материалов на бумажных носителях;

организации работы «Горячей линии» по вопросам участия в Подпрограмме;

консультирования участников Подпрограммы при личных обращениях в органы исполнительной власти Ставропольского края.

7. Комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по установлению и развитию связей с общественными объединениями и религиозными организациями соотечественников за рубежом через взаимодействие с казачьими обществами в Российской Федерации, общественными объедине-

ниями и религиозными организациями соотечественников за рубежом, при необходимости, запрашивает информацию, необходимую для установления принадлежности соотечественников, желающих принять участие в Подпрограмме, к казакам либо их потомкам.

Комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества оказывает содействие уполномоченным органам в территориях вселения края и принимает непосредственное участие в реализации мер, направленных на социальную адаптацию участников Подпрограммы и членов их семей в территориях вселения Ставропольского края и их скорейшее включение в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

#### 8. Для участия в Подпрограмме:

соотечественники, постоянно проживающие за рубежом, обращаются с заявлением в представительства Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, дипломатические представительства Российской Федерации или консульские учреждения Российской Федерации, при которых создаются временные группы;

соотечественники, проживающие на законном основании на территории Ставропольского края либо получившие временное убежище в Российской Федерации, обращаются с заявлением для участия в Подпрограмме в территориальные органы Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю (далее – ГУ МВД России по краю).

Соотечественник, изъявивший желание принять участие в Подпрограмме, подает заявление и представляет необходимые для участия документы в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 196-р и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 07 ноября 2017 г. № 842.

9. ГУ МВД России по краю направляет в минсоцзащиты края заявление соотечественника, желающего принять участие в Подпрограмме (далее – заявление).

10. После поступления заявления соотечественника, изъявившего желание принять участие в Подпрограмме, минсоцзащиты края в течение 2 рабочих дней с даты его получения направляет в уполномоченные органы в территориях вселения края запрос о рассмотрении кандидатуры соотечест-

венника для согласования участия в Подпрограмме либо отказе в согласовании с учетом готовности территории вселения Ставропольского края к приему заявителя и членов его семьи, возможности их трудоустройства, жилищного обустройства, обеспеченности местами в дошкольных образовательных организациях Ставропольского края и иных образовательных организациях Ставропольского края.

11. Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации, либо получившие временное убежище в Российской Федерации, дополнительно представляют в уполномоченные органы в территориях вселения края:

документы об отсутствии у них заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) и (или) заболеваний наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, указанных в перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 384н;

документы, подтверждающие наличие у них регистрации по месту жительства на территории вселения Ставропольского края, или регистрации по месту пребывания на территории вселения Ставропольского края;

документы подтверждающие осуществление ими на момент обращения с заявлением для участия в Подпрограмме трудовой или иной, приносящей доход, не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности, сроком не менее трех месяцев (для работающих по трудовым договорам – справка о доходах физического лица (форма 2-НДФЛ); для индивидуальных предпринимателей – сведения о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя; для всех остальных – выписку из лицевого счета застрахованного лица);

документы из образовательных организаций высшего образования Ставропольского края или профессиональных образовательных организаций Ставропольского края об обучении по востребованным на рынке труда Ставропольского края профессиям (специальностям).

12. Уполномоченные органы в территориях вселения Ставропольского края:

образовывают межведомственные комиссии по вопросам реализации Подпрограммы на территориях вселения Ставропольского края и организуют их работу (далее – межведомственная комиссия территории вселения);

обеспечивают рассмотрение кандидатуры соотечественника для участия в Подпрограмме;

осуществляют подготовку и направление в минсоцзащиты края решения о согласовании либо об отказе в согласовании кандидатуры соотечественника для участия в Подпрограмме.

13. Минсоцзащиты края совместно с межведомственной комиссией территории вселения Ставропольского края рассматривает заявление и по результатам его рассмотрения в течение 15 рабочих дней со дня его получения принимает решение об участии соотечественника в Подпрограмме (либо об отказе соотечественнику в участии в Подпрограмме) (далее – решение уполномоченного органа) и направляет его в трехдневный срок со дня принятия соответствующего решения в ГУ МВД России по краю.

14. ГУ МВД России по краю после получения решения уполномоченного органа направляет в минсоцзащиты края информацию о выдаче соотечественнику свидетельства участника Подпрограммы либо об отказе в выдаче соотечественнику свидетельства участника Подпрограммы.

15. Прибытие участников Подпрограммы и членов их семей на территорию Ставропольского края осуществляется самостоятельно. По прибытии в территорию вселения Ставропольского края участник Подпрограммы, при необходимости, обращается в уполномоченный орган территории вселения края.

Уполномоченный орган территории вселения края:

информирует о пособиях и компенсациях, предоставляемых участникам Подпрограммы за счет средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, а также мерах социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством;

доводит до сведения участника Подпрограммы всю необходимую информацию, в том числе перечень документов, которые необходимы для предоставления мер социальной поддержки;

оказывает содействие в обеспечении детей участников Подпрограммы местами в общеобразовательных организациях Ставропольского края;

совместно с государственными казенными учреждениями занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения в территориях вселения Ставропольского края) оказывает содействие в трудоустройстве участников Подпрограммы и трудоспособных членов их семей;

содействует обеспечению участников Подпрограммы и членов их семей постоянным жильем путем проведения с ними консультационно-разъяснительной работы и содействия их участию в реализуемых на территории Ставропольского края программах, связанных с предоставлением государственной помощи отдельным категориям граждан для улучшения жилищных условий.

16. Постановка на миграционный учет по месту пребывания и регистрация по месту жительства участников Подпрограммы и членов их семей, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, осуще-

ствляется в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

Территориальные подразделения ГУ МВД России по краю осуществляют регистрацию участников Подпрограммы и членов их семей, являющихся гражданами Российской Федерации, по месту пребывания или жительства в соответствии с Федеральным законом от 25 июня 1993 года № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 г. № 713 «Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации» и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31 декабря 2017 г. № 984.

Участники Подпрограммы и члены их семей получают разрешение на временное проживание и вид на жительство в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 891 и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 09 ноября 2017 г. № 846.

Участники Подпрограммы и члены их семей, имеющие регистрацию по месту жительства на территории Ставропольского края, оформляют гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».

Выдача паспорта гражданина Российской Федерации участникам Подпрограммы и членам их семей в связи с приобретением ими гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08 июля 1997 г. № 828 «Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации» и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче, замене паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 13 ноября 2017 г. № 851.

Компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, производит ГУ МВД России по краю в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. № 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации».

ГУ МВД России по краю производит компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей, на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания».

Выплаты пособия на обустройство участникам Подпрограммы и членам их семей на территории вселения Ставропольского края производит ГУ МВД России по краю в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».



## Приложение 4

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПОДПРОГРАММА

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Наименование Подпрограммы	подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее соответственно – Подпрограмма, Программа)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)
Соисполнители Подпрограммы	министерство здравоохранения Ставропольского края (далее – минздрав края); министерство культуры Ставропольского края (далее – минкультуры края); министерство образования Ставропольского края (далее – минобразования края); министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края (далее – минпром края)
Участники Подпрограммы	государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения); органы местного самоуправления муници-

пальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию)

#### Задача Подпрограммы

повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста\*, проживающих на территории Ставропольского края (далее соответственно – инвалиды, инвалиды молодого возраста)

#### Показатели решения задачи Подпрограммы

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвали-

дов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля инвалидов молодого возраста, которым при трудоустройстве оказана помощь

в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста;

доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края (далее – выпускники), из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

доля безработных инвалидов молодого возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в отчетном периоде;

доля безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в течение 3 месяцев, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в отчетном периоде;

доля инвалидов, которым организованы стажировка в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – организации Ставропольского края), и сопровождение их на рабочих местах, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги;

доля незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей чис-

ленности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги

Сроки реализации  
Подпрограммы

2019-2024 годы

Объемы и источники  
финансового обеспечения  
Подпрограммы

объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 42 879,48 тыс. рублей, в том числе за счет бюджета Ставропольского края (далее – краевой бюджет) – 42 879,48 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 7 146,58 тыс. рублей;  
в 2020 году – 7 146,58 тыс. рублей;  
в 2021 году – 7 146,58 тыс. рублей;  
в 2022 году – 7 146,58 тыс. рублей;  
в 2023 году – 7 146,58 тыс. рублей;  
в 2024 году – 7 146,58 тыс. рублей

Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Подпрограммы

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 42,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;  
увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;  
увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 42,0 процента в 2017 году до уровня 55,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 35,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 45,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 45,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 45,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 35,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличение доли инвалидов молодого возраста, которым при трудоустройстве оказана помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровня 30,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, с уровня 1,0 процента в 2018 году до уровня 3,3 процента в 2024 году;

увеличение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, с уровня 3,0 процента в 2018 году до уровня 15,0 процента в 2024 году;

увеличение доли безработных инвалидов молодого возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в отчетном периоде, с уровня 8,0 процента в 2017 году до уровня 22,5 процента в 2024 году;

увеличение доли безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в течение 3 месяцев, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в отчетном периоде, с уровня 50,0 процента в 2017 году до уровня 70,0 процента в 2024 году;

увеличение доли инвалидов, которым организованы стажировка в организациях Ставропольского края и сопровождение их на рабочих местах, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 75,0 процента в 2017 году до уровня 85,0 процента в 2024 году;

увеличение доли незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги,

с уровня 70,0 процента в 2018 году до уровня 85,0 процента в 2024 году

## Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

С 2017 года рынок труда Ставропольского края функционирует в условиях наметившейся положительной динамики социально-экономического развития и его состояние можно характеризовать как стабильное. Позитивные тенденции наблюдались в большинстве видов экономической деятельности. Вырос валовый региональный продукт в рамках реализации федеральных целевых, региональных программ и инвестиционных проектов. В Ставропольском крае в 2016 году создано 4,3 тыс. рабочих мест.

Кроме того, реализуемый комплекс мероприятий по обеспечению социальной стабильности, повышению занятости населения Ставропольского края и защите от безработицы повлиял на уровень регистрируемой безработицы, который по состоянию на 01 января 2018 года составил 0,9 процента (на аналогичную дату 2017 года – 1,0 процента).

По сравнению с аналогичной датой 2017 года коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края уменьшился на 0,2 процентного пункта и на 01 января 2018 года составил 0,5 безработных граждан на одну заявленную вакансию.

Банк вакансий Ставропольского края по состоянию на 01 января 2018 года составлял 26,7 тыс. свободных рабочих мест, что в 1,2 раза больше, чем на аналогичную дату 2017 года. Всего в 2017 году работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели Ставропольского края), заявлено 172,3 тыс. вакансий, что на 6,5 тыс. вакансий больше, чем в 2016 году.

По состоянию на 01 января 2018 года на учете в учреждениях занятости населения состояло 12,0 тыс. безработных граждан, это на 2,4 тыс. человек меньше, чем на соответствующую дату 2017 года.

До конца 2018 года ситуация на рынке труда Ставропольского края практически не изменится, предпосылок для ее резкого изменения и роста безработицы нет. Уровень регистрируемой безработицы будет колебаться в рамках показателей 2017 года.

Вместе с тем формирование трудовых ресурсов Ставропольского края происходит в условиях снижения численности трудоспособного населения Ставропольского края в трудоспособном возрасте практически во всех территориях Ставропольского края и, как следствие, снижения числа занятых в экономике Ставропольского края. За период с 01 января 2017 года и первое полугодие 2018 года происходит перераспределение занятых в экономике Ставропольского края из производственной сферы в сферу обслуживания.

В Ставропольском крае количество граждан, не имеющих работы либо испытывающих трудности в ее поиске, остается значительным. Уровень об-

щей безработицы (рассчитанной по методологии Международной организации труда) в Ставропольском крае в настоящее время составляет 5,2 процента. Это означает, что более 70,0 тыс. населения Ставропольского края в возрасте экономической активности не имеют работы (доходного занятия). Общая численность безработных граждан в последние годы не снижается и в 5 раз превышает численность безработных граждан, регистрируемых в учреждениях занятости населения.

Актуальной продолжает оставаться проблема включенности в сферу трудоустройства и занятости инвалидов, подавляющее большинство которых не имеют возможности полноценно трудиться, в том числе из-за отсутствия у них необходимых профессиональных навыков.

По данным государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю по состоянию на 01 января 2018 года общая численность инвалидов трудоспособного возраста составляла 75,3 тыс. человек, из них 21,2 тыс. человек заняты трудовой деятельностью, или 28,1 процента, что несколько ниже аналогичного показателя 2017 года (28,6 процента). Общая численность инвалидов молодого возраста составляет 31,5 тыс. человек, из которых 7,7 тыс. человек заняты трудовой деятельностью, или 24,3 процента. Из числа инвалидов молодого возраста, численность инвалидов-выпускников составляет лишь 1,0 процента.

По состоянию на 01 августа 2018 года в Ставропольском крае завершили обучение 326 инвалидов-выпускников, из них 297 человек обучались на бюджетных учебных местах. Высшее образование получили 112 человек (34,4 процента), 214 человек (65,6 процента) – среднее профессиональное образование. Большинство инвалидов-выпускников (282 человека или 92,2 процента) являются жителями Ставропольского края.

С 2014 года на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» функционирует краевой центр дистанционного обучения в системе среднего профессионального образования для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – краевой центр дистанционного обучения).

Образовательный процесс в краевом центре дистанционного обучения организован для обучающихся по специальности среднего профессионального образования «Программирование в компьютерных системах» (далее – специальность «Программирование в компьютерных системах») с применением дистанционных образовательных технологий и сопровождением сурдопереводчика. В настоящее время по специальности «Программирование в компьютерных системах» проходят обучение 40 инвалидов молодого возраста.

Обучение осуществляется в режиме реального времени с использованием сервиса видео-конференц-связи «TrueConf Online». Также используется система дистанционного обучения «Moodle», что позволяет применить асинхронную модель обучения в образовательном процессе, с помощью которой

инвалиды молодого возраста могут повторить пройденный материал, выполнить задания преподавателей по каждой дисциплине и тесты.

По состоянию на 01 января 2018 года в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 2,5 тыс. инвалидов, в том числе 1,0 тыс. инвалидов молодого возраста, из них 43 человека имеют среднее профессиональное образование и 10 человек имеют высшее образование.

При содействии учреждений занятости населения трудоустроено 606 инвалидов молодого возраста, из которых 33 человека имеют среднее профессиональное образование, 3 человека трудоустроено по специальности, 9 человек имеют высшее образование, 8 человек трудоустроено по специальности.

Инвалидам молодого возраста, имеющим невостребованные профессии (специальности), предлагается пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда Ставропольского края профессиям (специальностям). В 2017 году 49 инвалидов молодого возраста завершили профессиональное обучение по программам переподготовки (повышения квалификации) по следующим профессиям (специальностям): слесарь-сантехник, электромонтер, оператор ЭВМ, WEB-дизайнер, кондитер, портной, маникюрша, парикмахер, менеджер, медицинская сестра, бухгалтер.

Таблица

### ПОКАЗАТЕЛИ,

содействия в поиске подходящей работы инвалидам, из числа обратившихся в учреждения занятости населения

(человек)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя по годам			
		2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
1.	Количество инвалидов, обратившихся в поиске подходящей работы, всего	2 482	2 300	2 200	2 100
	из них количество инвалидов молодого возраста, всего	1 032	900	800	700
	из них:				
1.1.	Количество инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций	43	35	30	25

1	2	3	4	5	6
1.2.	Количество инвалидов-выпускников образовательных организаций высшего образования	10	9	8	7
2.	Количество трудоустроенных инвалидов, всего	1 453	1 300	1 200	1 100
	из них количество инвалидов молодого возраста	606	580	500	480
	из них:				
2.1.	Количество инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций	33	28	25	23
2.2.	Количество инвалидов-выпускников образовательных организаций высшего образования	9	5	4	3
3.	Количество инвалидов молодого возраста, получивших услугу по профессиональному обучению, всего	49	20	18	15
	из них количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста	25	12	12	12

В целях повышения занятости инвалидов молодого возраста в Ставропольском крае налажено взаимодействие органов исполнительной власти Ставропольского края, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, учреждений занятости населения, социально ориентированных некоммерческих организаций в рамках заключаемых соглашений о сотрудничестве в части обмена информацией по реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве.

## Раздел 2. Задача и показатели решения задачи Подпрограммы

Исходя из основных направлений государственной политики в области трудоустройства и занятости инвалидов, определенных Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Прави-

тельства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, к приоритетам реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в сфере реализации Подпрограммы относятся:

содействие трудовой занятости инвалидов, в том числе стимулирование создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

проведение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости;

осуществление контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Целью Программы является создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста в общество, а также повышение их уровня жизни.

Цель Программы достигается путем решения задачи Подпрограммы – повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Основными направлениями по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве являются:

организация трудоустройства инвалидов молодого возраста во взаимодействии с образовательными организациями, которые помогают инвалидам молодого возраста определиться с направлением дальнейшей занятости и построить траекторию своей карьеры;

проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися инвалидами молодого возраста на основании календарно-тематического планирования проведения профориентационных работ в образовательных организациях;

организация сопровождения обучающихся инвалидов молодого возраста при прохождении ими производственной практики в организациях Ставропольского края лицами из числа представителей образовательных организаций либо из числа работников организаций Ставропольского края;

проведение необходимых консультаций с работодателями Ставропольского края для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 5 к Программе.

### Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

вовлечение инвалидов в трудовую деятельность;

организация и проведение опроса инвалидов с целью получения информации об их фактическом трудоустройстве и определение потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов;

организация предоставления работодателям Ставропольского края, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, сведений о профессиональном составе инвалидов, состоящих на учете в учреждениях занятости населения и нуждающихся в трудоустройстве, в том числе на специальные рабочие места;

организация предоставления структурным подразделениям Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ставропольскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в муниципальных образованиях Ставропольского края, сведений о вакансиях для трудоустройства инвалидов, а также информации о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда Ставропольского края;

мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста в трудоустройстве и профессиональном обучении;

организация сопровождаемого содействия трудоустройства инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;

мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций);

организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение);

установление взаимодействия с ресурсными учебно-методическими центрами по обучению инвалидов на базе образовательных организаций высшего образования с образовательными организациями высшего образования в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства инвалидов молодого возраста;

установление взаимодействия с базовыми профессиональными образовательными организациями, обеспечивающими поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с профес-

сиональными образовательными организациями в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства инвалидов молодого возраста;

содействие образовательным организациям при реализации в них практик взаимодействия инвалидов-выпускников с работодателями Ставропольского края в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

организация проведения регионального конкурса профессионального мастерства среди инвалидов молодого возраста в рамках международного движения «Абилимпикс»;

привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

подготовка предложений Федеральной службе по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе создание дополнительных сервисов для работодателей Ставропольского края и инвалидов молодого возраста, направленных на повышение услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

проведение анализа вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями Ставропольского края для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

ведение персонифицированного учета инвалидов-выпускников с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации, в случае если инвалид-выпускник по окончании обучения в образовательной организации планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации;

взаимодействие с инвалидами с целью уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления причин, препятствующих трудоустройству, информирования инвалидов об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направ-

лении его работодателям Ставропольского края (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организация взаимодействия инвалидов с представителем работодателя Ставропольского края как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

проведение мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем Ставропольского края, согласно рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов видов трудовой и профессиональной деятельности с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности;

обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования;

создание специальных условий для получения инвалидами профессионального образования;

организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования инвалидов молодого возраста;

проведение мониторинга деятельности образовательных организаций по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и обеспечение специальных условий для получения ими образования, а также их последующего трудоустройства;

проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

организация сопровождения инвалидов-выпускников по вопросам содействия трудоустройству;

своевременная актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда Ставропольского края и предлагаемыми вакансиями;

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

проведение анализа условий доступности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

организация взаимодействия инвалида с представителем образовательных организаций при поступлении в образовательную организацию (при не-

обходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории образовательной организации;

информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в образовательных организациях.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит:

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 42,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 42,0 процента в 2017 году до уровня 55,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 35,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 45,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в

общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 45,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 45,0 процента в 2017 году до уровня 60,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 35,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличить долю инвалидов молодого возраста, которым при трудоустройстве оказана помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровня 30,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2024 году;

увеличить долю выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, с уровня 1,0 процента в 2018 году до уровня 3,3 процента в 2024 году;

увеличить долю выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, с уровня 3,0 процента в 2018 году до уровня 15,0 процента в 2024 году;

увеличить долю безработных инвалидов молодого возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в отчетном периоде, с уровня 8,0 процента в 2017 году до уровня 22,5 процента в 2024 году;

увеличить долю безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в течение 3 месяцев, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в отчетном периоде, с уровня 50,0 процента в 2017 году до уровня 70,0 процента в 2024 году.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

Соисполнителями данного основного мероприятия Подпрограммы являются минздрав края, минкультуры края, минобразования края, минпром края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения и органы местного самоуправления края (по согласованию).

2. Стажировка инвалидов и выпускников в целях приобретения ими опыта работы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

содействие в адаптации инвалидов в трудовом коллективе и закреплении их на рабочих местах, в том числе с помощью наставников;

организация стажировки инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников в организациях Ставропольского края и сопровождение их на рабочих местах.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит увеличить долю инвалидов, которым организованы стажировка в организациях Ставропольского края и сопровождение их на рабочих местах, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 75,0 процента в 2017 году до уровня 85,0 процента в 2024 году.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения и органы местного самоуправления края (по согласованию).

3. Оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается оборудовать (оснастить) для незанятых инвалидов рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит увеличить долю незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 70,0 процента в 2018 году до уровня 85,0 процента в 2024 году.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия участвуют учреждения занятости населения и органы местного самоуправления края (по согласованию).

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 7 к Программе.

Раздел 4. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Сроки реализации Подпрограммы – 2019-2024 годы. Этапы реализации Подпрограммы не установлены.

При необходимости корректировка Подпрограммы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки планируемой эффективности реализации Подпрограммы, достижения показателей решения задачи Подпрограммы, анализа социально-экономического развития Ставропольского края.

Раздел 5. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет бюджета Ставропольского края в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом Ставропольского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 42 879,48 тыс. рублей, в том числе за счет краевого бюджета – 42 879,48 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 7 146,58 тыс. рублей;

в 2020 году – 7 146,58 тыс. рублей;

в 2021 году – 7 146,58 тыс. рублей;

в 2022 году – 7 146,58 тыс. рублей;

в 2023 году – 7 146,58 тыс. рублей;

в 2024 году – 7 146,58 тыс. рублей

Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы приведены в приложении 8 к Программе.

Раздел 6. Меры государственного регулирования

Ответственным исполнителем Подпрограммы является минсоцзащиты края (далее – исполнитель).

Соисполнителями Подпрограммы являются минздрав края, минкультуры края, минобразования края, минпром края.

В реализации основных мероприятий Подпрограммы участвуют учреждения занятости населения и органы местного самоуправления края (по согласованию) (далее – участники).

Соисполнители и участники:

участвуют в подготовке, реализации основных мероприятий Подпрограммы, разработке проектов нормативных правовых актов Ставропольского

края, необходимых для реализации основных мероприятий Подпрограммы, участниками которых они являются;

представляют в установленный срок исполнителю Подпрограммы отчет о ходе реализации основных мероприятий Подпрограммы;

представляют исполнителю Подпрограммы информацию, необходимую для проведения оценки степени достижения показателей решения задачи Подпрограммы.

**Исполнитель Подпрограммы:**

готовит в установленные сроки доклад о выполнении Подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий Подпрограммы, включающих в себя показатели решения задачи Подпрограммы и описания выполнения мероприятий Подпрограммы;

осуществляет расходы за счет средств бюджета Ставропольского края по следующим мероприятиям:

стажировка инвалидов и выпускников в целях приобретения ими опыта работы;

оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края.

Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы приведены в приложении 8 к Программе.

готовит проекты нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации Подпрограммы, а также принимает необходимые ведомственные нормативные правовые акты в пределах своих полномочий;

осуществляет координацию деятельности участников по реализации основных мероприятий Подпрограммы;

организует обновление информации о Подпрограмме, размещенной на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

ведет мониторинг решения задачи Подпрограммы;

осуществляет контроль за выполнением основных мероприятий Подпрограммы.

## **Раздел 7. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы**

Оценка планируемой эффективности реализации Подпрограммы проводится минсоцзащиты края путем соотнесения фактически достигнутого значения показателя решения задачи Подпрограммы и ожидаемого конечного результата реализации Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении ожидаемых конечных результатов всех показателей решения задачи Подпрограммы.

Эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Подпрограммы, определяется по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где}$$

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Подпрограммы (процентов);

$T_{fn}$  – фактическое значение  $n$ -го показателя решения задачи Подпрограммы;

$T_{pn}$  – плановое значение  $n$ -го показателя решения задачи Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^N E_n}{N}, \text{ где}$$

$E$  – эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

$\sum$  – сумма показателей решения задачи Подпрограммы;

$N$  – количество показателей решения задачи Подпрограммы;

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Подпрограммы.

При реализации Подпрограммы возможно проявление следующих рисков реализации Подпрограммы, не зависящих от исполнителя и негативно влияющих на основные мероприятия Подпрограммы:

отсутствие координации деятельности участников, их недостаточное взаимодействие с исполнителем;

отказ работодателей Ставропольского края от трудоустройства инвалидов молодого возраста;

отсутствие вакансий, заявленных работодателями Ставропольского края в учреждения занятости населения, подходящих для трудоустройства инвалидов молодого возраста.

Указанные риски реализации Подпрограммы могут привести к снижению эффективности реализации Подпрограммы.

Для управления указанными рисками реализации Подпрограммы предусматриваются следующие меры, направленные на их снижение:

формирование банка вакансий Ставропольского края для трудоустройства инвалидов молодого возраста;

информирование инвалидов молодого возраста о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

проведение мероприятий по профессиональной и социально-трудовой адаптации инвалидов молодого возраста;

содействие инвалидам молодого возраста в поиске подходящей работы и стимулирование их к такому поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Примечание: Показатели, предусмотренные абзацами первым – одиннадцатым позиции «Показатели решения задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы, рассчитываются по:

возрастной структуре инвалидов молодого возраста от 18 до 25 лет и от 25 лет до 44 лет;

трудоустройству инвалидов молодого возраста по специальности и (или) не по специальности;

участию инвалидов молодого возраста в конкурсе профессионального мастерства среди инвалидов молодого возраста в рамках международного движения «Абилимпикс» (в случае если инвалид молодого возраста является участником и (или) победителем или не является участником и (или) победителем);

трудоустройству инвалидов молодого возраста на квотируемые рабочие места;

трудоустройству инвалидов молодого возраста при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации), учреждений занятости населения, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Показатели, предусмотренные абзацами первым – четвертым позиции «Показатели решения задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы, рассчитываются от числа инвалидов молодого возраста, завершивших обучение в текущем учебном году.

Показатели, предусмотренные абзацами пятым, шестым, девятым, тринадцатым и четырнадцатым позиции «Показатели решения задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы, рассчитываются от числа инвалидов молодого возраста, завершивших обучение в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно).

Показатели, предусмотренные абзацами седьмым, восьмым, десятым и одиннадцатым позиции «Показатели решения задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы, рассчитываются от числа инвалидов молодого возраста, завершивших обучение в текущем календарном году.





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		на 1 заяв- ленную ва- кансию								
3.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях занятости населения Ставропольского края	человек	11 955	11 953	11 950	11 948	11 947	11 945	11 943	11 935
4.	Доля высококвалифицированных работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края <sup>3</sup> , в общей численности квалифицированных работников	процентов	32,20	32,40	32,90	33,30	34,00	34,00	34,00	34,00
5.	Уровень общей безработицы в Ставропольском крае (отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения Ставропольского края)	процентов	5,20	5,70	5,70	5,60	5,60	5,60	5,60	5,60
6.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления госу-	процентов	91,80	92,00	93,00	94,00	95,00	96,00	96,00	96,00





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

нятости, в отношении которых обеспечено размещение на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечней нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального контроля (надзора) в области содействия занятости, а также текстов таких нормативных правовых актов, в общем количестве видов регионального контроля (надзора) в области содействия занятости

11.	Численность работников организаций, направленных на переобучение, повышение квалификации, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости	человек	-	-	272	-	-	-	-	-
-----	---	---------	---	---	-----	---	---	---	---	---



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан

II. Цель «Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»

16.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	24	23	22	21	20	19	18	17
17.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	383	381	379	377	375	373	372	370
18.	Количество дней временной нетрудоспособности работников в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на одного пострадавшего работника	единиц	79	78	77	76	75	74	73	72
19.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	15	14	13	13	13	13	13	13



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24.	Количество рабочих мест в организациях Ставропольского края, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	1 508	1 700	1 900	2 100	2 300	2 400	2 600	2 800
25.	Количество проведенных информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда	единиц	6	10	14	16	20	24	26	30
26.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда и выданных заключений по результатам ее проведения	единиц	30	35	40	45	50	50	50	50
<p>Задача «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения Ставропольского края»</p>										
27.	Количество организаций Ставропольского края, внедривших программы «нулевого травматизма»	единиц	195	1 000	1 300	1 600	1 900	2 200	2 500	2 700

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28.	Количество проведенных информационно-разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	единиц	30	30	30	30	30	30	30	30
29.	Количество организаций Ставропольского края, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств государственного учреждения – Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	единиц	815	820	822	824	826	828	830	832
Задача «Обеспечение непрерывной подготовки по охране труда на основе современных технологий обучения»										
30.	Доля работодателей Ставропольского края, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей Ставропольского края	процентов	92,50	93,50	94,00	94,50	95,00	95,50	96,00	96,00



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

тов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права

35.	Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – многофункциональные центры), привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайнинспекция.РФ»	процентов	-	75,00	80,00	85,00	90,00	95,00	100,00	100,00
36.	Удельный вес организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края,	процентов	-	10,00	25,00	50,00	75,00	90,00	95,00	100,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, которые охвачены ведомственным контролем за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» Программы

Задача «Сокращение дефицита трудовых ресурсов, содействие обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, заселение и развитие сельских территорий в Ставропольском крае»

38.	Численность участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края и поставленных на учет в Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю	человек	1 343	650	600	500	400	-	-	-
-----	---	---------	-------	-----	-----	-----	-----	---	---	---

Задача «Создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве»

39.	Доля участников Подпрограммы, получивших компенсацию за проведение медицинского освидетельствования для получения разрешения на временное проживание, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи	процентов	97,20	97,00	97,00	97,00	97,00	-	-	-
-----	---	-----------	-------	-------	-------	-------	-------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40.	Доля участников Подпрограммы, получивших единовременную финансовую помощь на жилищное обустройство, в общем количестве участников Подпрограммы, обратившихся за данным видом помощи	процентов	98,40	98,00	98,00	98,00	98,00	-	-	-
41.	Доля участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию вселения Ставропольского края, являющихся занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», в общей численности участников Подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших на территорию вселения Ставропольского края	процентов	77,40	77,00	77,00	77,00	77,00	-	-	-
IV. Цель «Создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края <sup>15</sup> , в общество, а также повышение их уровня жизни»										
42.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	28,40	28,80	29,20	30,00	33,00	34,00	36,00	40,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» Программы

Задача «Повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края»

43.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	42,00	45,00	48,00	50,00	52,00	55,00	58,00	60,00
44.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	32,00	35,00	38,00	40,00	43,00	45,00	48,00	50,00
45.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения об-	процентов	42,00	45,00	48,00	50,00	52,00	53,00	54,00	55,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	разования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение									
46.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	32,00	35,00	38,00	40,00	42,00	45,00	48,00	50,00
47.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	35,00	38,00	40,00	42,00	44,00	46,00	48,00	50,00
48.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по исте-	процентов	43,00	45,00	50,00	55,00	60,00	60,00	60,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	чении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение									
49.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	45,00	48,00	50,00	52,00	53,00	55,00	58,00	60,00
50.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	45,00	47,00	49,00	51,00	53,00	55,00	58,00	60,00
51.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального	процентов	45,00	49,00	51,00	52,00	53,00	55,00	57,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение									
52.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	35,00	38,00	40,00	42,00	44,00	46,00	48,00	50,00
53.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	32,00	35,00	38,00	40,00	42,00	45,00	48,00	50,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
54.	Доля инвалидов молодого возраста, которым при трудоустройстве оказана помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста	процентов	30,00	35,00	38,00	40,00	42,00	44,00	47,00	50,00
55.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края <sup>16</sup> , из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	-	1,00	1,50	2,00	3,00	3,10	3,20	3,30
56.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процентов	-	3,00	6,00	8,00	10,00	11,50	12,00	15,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57.	Доля безработных инвалидов молодого возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в отчетном периоде	процентов	8,00	10,00	12,00	14,00	16,50	18,50	20,30	22,50
58.	Доля безработных инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в течение 3 месяцев, в общей численности безработных инвалидов молодого возраста трудоустроенных в отчетном периоде	процентов	50,00	53,00	58,00	60,00	62,00	65,00	68,00	70,00
59.	Доля инвалидов, которым организованы стажировка в организациях Ставропольского края и сопровождение их на рабочих местах, в общей численности инвалидов, обра-	процентов	75,00	77,00	79,00	80,00	82,00	83,00	84,00	85,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

тившихся за предоставлением данной услуги

60.	Доля незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги	процентов	-	70,00	72,00	76,00	78,00	80,00	82,00	85,00
-----	--	-----------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

<sup>2</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – граждане.

<sup>3</sup> Далее соответственно в настоящем Приложении используются сокращения – работники, организации Ставропольского края.

<sup>4</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – краевой бюджет.

<sup>5</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – работодатели Ставропольского края.

<sup>6</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – минсоцзащиты края.

<sup>7</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – инвалиды.

<sup>8</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – региональный контроль (надзор) в области содействия занятости.

<sup>9</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – граждане предпенсионного возраста. Под понятием «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

<sup>10</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>11</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Подпрограмма.

<sup>12</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года

№ 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>13</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.

<sup>14</sup> Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей, и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).

<sup>15</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – инвалиды молодого возраста. Под понятием «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации, рекомендованной Всемирной организацией здравоохранения.

<sup>16</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – выпускники.









1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

ности системы социального партнерства в сфере труда в Ставропольском крае»

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» Программы (далее для целей настоящего раздела – Подпрограмма)

- |     |  |      |      |      |      |      |      |
|-----|--|------|------|------|------|------|------|
| 14. | Задача Подпрограммы «Сокращение дефицита трудовых ресурсов, содействие обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, заселение и развитие сельских территорий в Ставропольском крае» | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| 15. | Задача Подпрограммы «Создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы <sup>4</sup> и членов их семей <sup>5</sup> в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве»              | 0,70 | 0,70 | 0,70 | 0,70 | 0,70 | 0,70 |

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» Программы (далее для целей настоящего раздела – Подпрограмма)

- |     |  |      |      |      |      |      |      |
|-----|--|------|------|------|------|------|------|
| 16. | Задача Подпрограммы «Повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края» | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
|-----|--|------|------|------|------|------|------|

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

<sup>2</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – весовые коэффициенты, присвоенные целям Программы и задачам подпрограмм Программы.

<sup>3</sup> Под понятием «инвалид молодого возраста» в настоящем Приложении понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации, рекомендованной Всемирной организацией здравоохранения.

<sup>4</sup> Под участником Подпрограммы в настоящем Приложении понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>5</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы в настоящем Приложении понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.



## Приложение 7

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограмм государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование подпрограмм Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Тип основного мероприятия <sup>2</sup>	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) основного мероприятия подпрограммы Программы	Срок		Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы
				начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7

I. Цель «Содействие занятости населения Ставропольского края<sup>3</sup>, защита граждан, проживающих на территории Ставропольского края<sup>4</sup>, от безработицы, развитие кадрового потенциала для экономики Ставропольского края»

- |  |   |   |          |          |                                       |
|--|---|---|----------|----------|---------------------------------------|
| 1. Подпрограмма «Труд и занятость населения» (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), в том числе следующие | - | министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края | 2019 год | 2024 год | пункты 1 – 7 приложения 5 к Программе |
|--|---|---|----------|----------|---------------------------------------|

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

щие основные мероприятия Под-  
программы в разрезе задач Под-  
программы

(далее – минсоцза-  
щиты края);  
государственные ка-  
зенные учреждения  
занятости населения  
Ставропольского  
края (далее – учреж-  
дения занятости на-  
селения);  
органы местного са-  
моуправления муни-  
ципальных образо-  
ваний Ставрополь-  
ского края (далее –  
органы местного са-  
моуправления края)  
(по согласованию);  
юридические лица и  
индивидуальные  
предприниматели  
Ставропольского  
края, осуществляю-  
щие свою деятель-  
ность на территории  
Ставропольского

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

края (далее – работодатели) (по согласованию)

Задача «Оперативное содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края», – в подборе необходимых работников»

- |   |  |  |                    |          |          |   |
|---|--|--|--------------------|----------|----------|---|
| 1.1. Содействие в трудоустройстве и самозанятости   | оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями; осуществление мероприятий участниками реализации Подпрограммы | (выполнение) государственными учреждениями занятости населения | минсоцзащиты края; | 2019 год | 2024 год | пункты 8 – 10 приложения 5 к Программе  |
| 1.2. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» | оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставро-  | (выполнение) государственными учреждениями занятости населения | минсоцзащиты края; | 2019 год | 2019 год | пункты 11 и 12 приложения 5 к Программе |

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

польского края, иными некоммерческими организациями

- |  |  |   |   |          |          |                                    |
|--|--|---|---|----------|----------|------------------------------------|
| 1.3. Региональный проект «Старшее поколение»   | оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями  | (выполнение) государственными учреждениями занятости населения; органы местного самоуправления края (по согласованию); работодатели (по согласованию) | минсоцзащиты края; учреждения занятости населения; органы местного самоуправления края (по согласованию); | 2020 год | 2024 год | пункты 13 приложения 5 к Программе |
| 1.4. Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности | оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями; осуществление мероприятий участниками реализации Подпрограммы | (выполнение) государственными учреждениями занятости населения  | минсоцзащиты края; учреждения занятости населения   | 2019 год | 2024 год | пункт 14 приложения 5 к Программе  |

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

- 1.5. Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения
- выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями; осуществление мероприятий участниками реализации Подпрограммы
- минсоцзащиты края; учреждения занятости населения
- 2019 год
- 2024 год
- пункты 8, 13 и 14 приложения 5 к Программе

Задача «Осуществление мер социальной поддержки безработных граждан»

- 1.6. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными
- исполнение публичных нормативных обязательств
- минсоцзащиты края; учреждения занятости населения
- 2019 год
- 2024 год
- пункт 15 приложения 5 к Программе

II. Цель «Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»

2. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), в том числе следующие основные мероприятия
- 
- минсоцзащиты края; государственное учреждение – Ставропольское региональное отделение Фонда
- 2019 год
- 2024 год
- пункты 16 – 21 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Подпрограммы в разрезе задач  
Подпрограммы

социального страхования Российской Федерации (далее – региональное отделение ФСС России); органы местного самоуправления края (по согласованию)

Задача «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края<sup>6</sup>, и получения ими объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах»

- |  |  |          |          |   |
|--|--|----------|----------|---|
| 2.1. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края   | выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями | 2019 год | 2024 год | пункты 22 – 24 приложения 5 к Программе |
| 2.2. Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда | выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями | 2019 год | 2024 год | пункт 25 приложения 5 к Программе       |

1	2	3	4	5	6	7
2.3.	Проведение государственной экспертизы условий труда и выдача заключений по результатам ее проведения	выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями	минсоцзащиты края	2019 год	2024 год	пункт 26 приложения 5 к Программе
<p style="text-align: center;"><b>Задача «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения Ставропольского края»</b></p>						
2.4.	Внедрение в организациях Ставропольского края программ «нулевого травматизма»	выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями	минсоцзащиты края	2019 год	2024 год	пункт 27 приложения 5 к Программе
2.5.	Проведение разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работни-	выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями;	минсоцзащиты края; региональное отделение ФСС России	2019 год	2024 год	пункты 28 и 29 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ков, занятых на работах с вред- осуществление ме-  
ными и (или) опасными условия- роприятий участни-  
ми труда ками реализации  
Подпрограммы

Задача «Обеспечение непрерывной подготовки по охране труда на основе современных технологий обучения»

- |      |   |  |          |          |                                    |
|------|---|--|----------|----------|------------------------------------|
| 2.6. | Обучение работодателей Ставропольского края по охране труда и проверка знаний требований охраны труда | выполнение функций минсоцзащиты края органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями | 2019 год | 2024 год | пункт 30 приложения 5 к Программе  |
| 2.7. | Обучение работников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда                         | выполнение функций минсоцзащиты края органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями | 2019 год | 2024 год | пункты 31 приложения 5 к Программе |

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Задача «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в Ставропольском крае»

- 2.8. Проведение мероприятий, направленных на пропаганду охраны труда и информирование работников
- выполнение функций минсоцзащиты края органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями
- 2019 год
- 2024 год
- пункт 32 приложения 5 к Программе
- 2.9. Проведение краевых смотров-конкурсов в области охраны труда и на лучший коллективный договор
- выполнение функций минсоцзащиты края органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями
- 2019 год
- 2024 год
- пункт 33 приложения 5 к Программе

Задача «Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в том числе за счет развития и повышения эффективности системы социального партнерства в сфере труда в Ставропольском крае»

- 2.10. Проведение мероприятий по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых
- выполнение функций минсоцзащиты края; органами исполнительной власти Ставропольского края, (по согласованию)
- 2019 год
- 2024 год
- пункт 34 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

актов Российской Федерации, казенными учреждениями содержащих нормы трудового права

- 2.11. Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – многофункциональные центры) к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайнинспекция.РФ»
- выполнение функций минсоцзащиты края органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями
- 2019 год
- 2024 год
- пункт 35 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2.12.	<p>Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», в организациях подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края</p>	<p>выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями</p>	<p>минсоцзащиты края</p>	<p>2019 год</p>	<p>2024 год</p>	<p>пункт 36 приложения 5 к Программе</p>
-------	--	---	--------------------------	-----------------	-----------------	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

III. Цель «Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», для социально-экономического и демографического развития Ставропольского края»

3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы в разрезе задач Подпрограммы	-	минсоцзащиты края; министерство здравоохранения Ставропольского края (далее – минздрав края); министерство образования Ставропольского края (далее – минобразования края); комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества (далее – комитет); Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому	2019 год	2021 год	пункт 37 приложения 5 к Программе
--	---	---	----------	----------	-----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

краю (далее – ГУ МВД России по краю) (по согласованию);  
 учреждения занятости населения;  
 органы местного самоуправления края (по согласованию)

Задача «Сокращение дефицита трудовых ресурсов, содействие обеспечению потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, заселение и развитие сельских территорий в Ставропольском крае»

3.1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы	выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями	минсоцзащиты края	2019 год	2021 год	пункт 38 приложения 5 к Программе
3.2. Информационное обеспечение реализации Подпрограммы	выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, комитет;	минсоцзащиты края; Минобразования края;	2019 год	2021 год	пункт 38 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

казенными учрежде- ГУ МВД России по  
 ниями; краю (по согласо-  
 осуществление ме- нию);  
 ропрятий участии- учреждения занято-  
 ками реализации сти населения  
 Подпрограммы

Задача «Создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы<sup>8</sup> и членов их семей<sup>9</sup> в принимающее сообще-  
 ство, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном  
 обустройстве»

3.3. Предоставление участникам выполнение функций минсоцзащиты края; 2019 год 2021 год пункты 39 и 40  
 Подпрограммы и членам их се- органами исполни- минздрав края приложения 5 к  
 мей компенсации расходов на тельной власти Став- ропольского края, программа  
 медицинское освидетельствова- ропольского края,  
 ние и единовременной финансо- казенными учрежде-  
 вой помощи на жилищное обу- ниями;  
 стройство осуществление ме-  
 ропрятий участни-  
 ками реализации  
 Подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7
3.4.	Содействие социальному и жилищному обустройству участников Подпрограммы и членов их семей	выполнение функций минсоцзащиты края; органами исполнительной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления края (по согласованию) осуществление мероприятий участниками реализации Подпрограммы	2019 год	2021 год	2021 год	пункты 39 и 40 приложения 5 к Программе
3.5.	Содействие в трудоустройстве и самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей	выполнение функций минсоцзащиты края; органами исполнительной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления края (по согласованию) осуществление мероприятий участниками реализации Подпрограммы	2019 год	2021 год	2021 год	пункт 41 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

IV. Цель «Создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края<sup>10</sup>, в общество, а также повышение их уровня жизни»

4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы в разрезе задач Подпрограммы	-	минсоцзащиты края; минздрав края; министерство культуры Ставропольского края (далее – минкультуры края); минобразования края; министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края (далее – минпром края); учреждения занятости населения; органы местного самоуправления края (по согласованию)	2019 год	2024 год	пункт 42 приложения 5 к Программе
---	---	--	----------	----------	-----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Задача «Повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края»

- 4.1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве
- оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями; осуществление мероприятий участия реализации (по согласованию) Подпрограммы
- оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями; осуществление мероприятий участия реализации (по согласованию) Подпрограммы
- 2019 год
- 2024 год
- пункты 43 – 58 приложения 5 к Программе
- 4.2. Стажировка инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, в целях приобретения ими опыта работы
- оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями; осуществление мероприятий участия реализации (по согласованию) Подпрограммы
- 2019 год
- 2024 год
- пункт 59 приложения 5 к Программе

1	2	3	4	5	6	7
4.3.	Оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края	оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями местного самоуправления Ставропольского края, иными некоммерческими организациями	минсоцзащиты края; учреждения государственного управления края (по согласованию)	2019 год	2024 год	пункт 60 приложения 5 к Программе

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

<sup>2</sup> Тип основного мероприятия подпрограммы Программы указывается в соответствии с Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Ставропольского края, утвержденными приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 09 августа 2013 г. № 355/од.

<sup>3</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – население.

<sup>4</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – граждане.

<sup>5</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – работодатели Ставропольского края.

<sup>6</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – работники, организации Ставропольского края.

<sup>7</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>8</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>9</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.

<sup>10</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – инвалиды молодого возраста. Под понятием «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации, рекомендованной Всемирной организацией здравоохранения.



Приложение 8

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю Программы, подпрограммы Программы, основному мероприятию подпрограммы Программы	Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей)					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Государственная программа Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», всего	бюджет Ставропольского края	1 098 546,52	1 075 761,40	1 076 709,05	1 073 853,05	1 073 853,05	1 073 853,05

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		(далее – краевой бюджет), всего	1 098 546,52	1 075 761,40	1 076 709,05	1 073 853,05	1 073 853,05	1 073 853,05
		в том числе:						
		средства федерального бюджета, всего	834 819,90	814 193,60	814 952,90	812 696,90	812 696,90	812 696,90
		в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)	834 819,90	814 193,60	814 952,90	812 696,90	812 696,90	812 696,90
		средства краевого бюджета, всего	263 726,62	261 567,80	261 756,15	261 156,15	261 156,15	261 156,15
		в том числе средства краевого	263 726,62	261 567,80	261 756,15	261 156,15	261 156,15	261 156,15

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		бюджета, предусмотренные министерством социального развития края						
2.	Подпрограмма «Труд и занятость населения» (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), всего	краевой бюджет	1 086 714,44	1 064 693,32	1 066 404,97	1 066 404,97	1 066 404,97	1 066 404,97
		в том числе:						
		краевой бюджет, всего	1 086 714,44	1 064 693,32	1 066 404,97	1 066 404,97	1 066 404,97	1 066 404,97
		в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные министерством социального развития края	831 435,90	811 373,60	812 696,90	812 696,90	812 696,90	812 696,90
		краевой бюджет, всего	255 278,54	253 319,72	253 708,07	253 708,07	253 708,07	253 708,07

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средств краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	255 278,54	253 319,72	253 708,07	253 708,07	253 708,07	253 708,07
		в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:						
2.1.	Содействие в трудоустройстве и самозанятости, всего	краевой бюджет	23 502,55	23 532,76	23 567,08	23 567,08	23 567,08	23 567,08
		в том числе средств краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	23 502,55	23 532,76	23 567,08	23 567,08	23 567,08	23 567,08
2.2.	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности	краевой бюджет	39 473,69	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

рынка труда для  
обеспечения роста  
производительности  
труда», всего

в том числе:

средства федераль- ного бюджета, все- го	37 500,00	-	-	-	-	-	-	-
--	-----------	---	---	---	---	---	---	---

в том числе средст- ва федерального бюджета, преду- смотренные мин- соцзащиты края	37 500,00	-	-	-	-	-	-	-
--	-----------	---	---	---	---	---	---	---

средства краевого бюджета, всего	1 973,69	-	-	-	-	-	-	-
-------------------------------------	----------	---	---	---	---	---	---	---

в том числе сред- ства краевого бюджета, преду- смотренные мин- соцзащиты края	1 973,69	-	-	-	-	-	-	-
--	----------	---	---	---	---	---	---	---







1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:

- |      |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.1. | Проведение специализированной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края <sup>2</sup> | реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда   | реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения | - | - | - | - | - | - |
| 3.3. | Проведение государственной экспертизы условий труда и выдача заключений по результатам ее проведения  | реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения | - | - | - | - | - | - |

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.4	Внедрение в организациях Ставропольского края программ «нулевого травматизма»	реализация основного мероприятия не требует финансирования	-	-	-	-	-	-
3.5	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников организаций Ставропольского края <sup>3</sup> , занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	реализация основного мероприятия не требует финансирования	-	-	-	-	-	-
3.6	Обучение работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставрополь-	реализация основного мероприятия не требует финансирования	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	301,50	301,50	301,50	301,50	301,50	301,50
3.10.	Проведение мероприятий по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права	реализация основного мероприятия не требует финансирования Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
3.11.	Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – многофункциональных)	реализация основного мероприятия не требует финансирования государственными и муниципальными	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

нальные центры) к решению задач по информированию и консультированию работодателей Ставропольского края и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в информационных киосках многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайнинспекция.РФ»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

3.12.	Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной	реализация основного мероприятия	-	-	-	-	-	-
-------	--	----------------------------------	---	---	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края), в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края

4.	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» <sup>5</sup> , (далее для	краевой бюджет	4 384,00	3 620,00	2 856,00	-	-	-
----	--	----------------	----------	----------	----------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

целей настоящего  
пункта – Подпро-  
грамма), всего

в том числе:

средства федераль- ного бюджета, все- го	3 384,00	2 820,00	2 256,00	-	-	-	-	-
в том числе средст- ва федерального бюджета, преду- смотренные мин- соцзащиты края	3 384,00	2 820,00	2 256,00	-	-	-	-	-
средства краевого бюджета, всего	1 000,00	800,00	600,00	-	-	-	-	-
в том числе средст- ва краевого бюдже- та, предусмотрен- ные минсоцзащиты края	1 000,00	800,00	600,00	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в том числе следующие основные мероприятия	Подпрограммы:						
4.1.	Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
4.2.	Информационное обеспечение реализации Подпрограммы, всего	краевой бюджет	10,00	10,00	10,00	-	-	-
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	10,00	10,00	10,00			
4.3.	Предоставление участникам Подпрограммы <sup>6</sup> и членам их семей <sup>7</sup> компенсации расходов на ме-	краевой бюджет	4 374,00	3 610,00	2 846,00	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

дицинское освиде-  
тельствование и  
единовременной  
финансовой помощи  
на жилищное обу-  
стройство, всего

в том числе:

средства федераль- ного бюджета, все- го	3 384,00	2 820,00	2 256,00	-	-	-
в том числе средст- ва федерального бюджета, преду- смотренные мин- соцзащиты края	3 384,00	2 820,00	2 256,00	-	-	-
средства краевого бюджета, всего	990,00	790,00	590,00	-	-	-
в том числе средст- ва краевого бюдже- та, предусмотрен- ные минсоцзащиты края	990,00	790,00	590,00	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средств краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	7 146,58	7 146,58	7 146,58	7 146,58	7 146,58	7 146,58
	в том числе следующее основное мероприятие Подпрограммы:							
5.1.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста не требует финансирования при получении ими соевого обеспечения профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	реализация основного мероприятия	-	-	-	-	-	-
5.2.	Стажировка инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций	краевой бюджет	1 671,58	1 671,58	1 671,58	1 671,58	1 671,58	1 671,58



1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средств краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	5 475,00	5 475,00	5 475,00	5 475,00	5 475,00	5 475,00

Примечание: Наименования основных мероприятий подпрограмм Программы в настоящем Приложении указаны в соответствии с приложениями 15 и 16 к Закону Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» и в соответствии с приложениями 17 и 18 к проекту закона Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов».

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

<sup>2</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – организации Ставропольского края.

<sup>3</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – работники.

<sup>4</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – работодатели Ставропольского края.

<sup>5</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>6</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>7</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.

