



# МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

## ПРИКАЗ

22 марта 2019 г. г. Ставрополь № 01-05/181

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 29 апреля 2015 г. № 01-05/246

В целях совершенствования условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 29 апреля 2015 г. № 01-05/246 (с изменениями, внесенными приказами министерства здравоохранения Ставропольского края от 26.06.2015 г. № 01-05/438, от 24.09.2015 г. № 01-05/696, от 01.07.2016 г. № 01-05/580, от 21.10.2016 г. № 01-05/954, от 21.11.2016 г. № 01-05/1039, от 18.05.2017 г. № 01-05/340, от 19.02.2018 г. № 01-05/110), следующие изменения.

1.1. Пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения в следующих размерах:

### Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)					
	б/гр.	V	IV	III	II	I
Главный врач (директор,	-	21080	22554	24132	25822	27629

заведующий, начальник)						
Главный врач (директор, заведующий, начальник) с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	16118	-	-	-	-	-
Заведующий аптечным учреждением <*>	-	12243	13202	14247	15347	16580
Заведующий молочной кухней <*>	-	7526	8257	9083	9968	10949

».

1.2. Абзац четвертый подпункта 2.2.2.1 пункта 2.2 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер доплаты в процентах к окладу, должностному окладу руководителям по результатам специальной оценки условий труда, определившим вредные условия труда 3 класса в зависимости от класса (подкласса) условий труда, устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта, и не может быть ниже минимальных размеров, определенных отраслевым соглашением между министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – соглашение).».

1.3. Абзац пятый подпункта 3.1.1 пункта 3.1 «Порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«В случае ухудшения показателей и выявления случаев грубого нарушения их выполнения, а также невыполнения обязательств, возложенных на руководителя по коллективному договору, соглашению, персональная надбавка руководителю может быть отменена или снижена приказом министерства здравоохранения Ставропольского края в порядке, установленном положением о комиссии.».

1.4. Пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Должностные оклады руководителей образовательных организаций устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

Наименование должности	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV

Руководитель (директор, заведующий, начальник)	21507	19588	18365	17254
--	-------	-------	-------	-------

».

1.5. Абзац четвертый подпункта 4.2.2.1 пункта 4.2 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер доплаты в процентах к окладу, должностному окладу руководителям по результатам специальной оценки условий труда, определившим вредные условия труда 3 класса в зависимости от класса (подкласса) условий труда, устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта, и не может быть ниже минимальных размеров, определенных соглашением.»

1.6. Абзац первый пункта 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Должностной оклад руководителя ведомственного архива устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в размере 15068 рублей».

1.7. Примечание подпункта 5.1.2 пункта 5.1 «Порядок, условия и размеры установления должностного оклада руководителю ведомственного архива» изложить в следующей редакции:

«Примечание: Ежегодный объем хранения документов ведомственного архива составляет от 60 до 70 тысяч единиц хранения.»

1.8. Абзац пятый подпункта 5.2.2 пункта 5.2 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера руководителю ведомственного архива» изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер доплаты в процентах к окладу, должностному окладу руководителю по результатам специальной оценки условий труда, определившим вредные условия труда 3 класса в зависимости от класса (подкласса) условий труда, устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта, и не может быть ниже минимальных размеров, определенных соглашением.»

1.9. Приложение 3 к положению об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края «Перечень показателей для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Объединенный ведомственный архив министерства здравоохранения Ставропольского края» изложить в редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Ю.Н. Кобзаренко настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Начальнику отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства здравоохранения Ставропольского края И.В. Демиховскому обеспечить работу по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений в соответствии с трудовым законодательством.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года, за исключением пунктов 1.1, 1.4, 1.6 настоящего приказа, которые вступают в силу с 01 октября 2019 года.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Н.П. Гавриленко.

Министр



В.Н. Мажаров

## Приложение

к приказу министерства здраво-  
охранения Ставропольского края  
от 22 марта 2019 г.  
№ 01-05/181

### «Приложение 3

к положению об оплате труда ру-  
ководителей государственных  
бюджетных, казенных и автоном-  
ных учреждений здравоохранения,  
подведомственных министерству  
здравоохранения Ставропольского  
края

1. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подпадающих под независимую оценку качества условий оказания услуг

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя в процен- тах к должност- ному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, диагностической, консультативной, лечебно-профилактической работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	7	Копии актов inspectирующих органов
2.	Коэффициент оценки внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (выполняемых работ): не менее 0,85 для 1 уровня; от 0,9 до 1,0 для 2 и 3 уровней	7	Отчет руководителя о результатах оценки уровня внутреннего контроля качества, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности
3.	Соблюдение требований <u>приказа</u> Минфина России от 21.07.2011 г. № 86н «Об утверждении порядка	6	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов экономики и планирования, бухгалтерского учета.

1	2	3	4
	предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части своевременного размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме и поддержания ее в актуальном состоянии		отчетности и контроля - главного бухгалтера министерства здравоохранения Ставропольского края (далее - министерство)
4.	Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	6	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства. Выписка из Единого государственного реестра недвижимости по форме, утверждаемой Минэкономразвития России
5.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений, Положение об оплате труда работников учреждения)	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства Коллективный договор Положение об оплате труда работников учреждения с учетом всех вносимых изменений
6.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (1)	5	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
7.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	5	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
8.	Обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников со среднемесячным доходом	6	Форма «ЗП-здрав» «дорожная карта» (план мероприятий) учреждения

1	2	3	4
	от трудовой деятельности по Ставропольскому краю		
9.	Обеспечение 100-процентного соответствия информации в Федеральном регистре медицинских работников и в статистической отчетности <u>формы № 30</u> «Сведения о медицинской организации» <u>таблицы 1100</u> «Должности и физические лица медицинской организации»	6	Справка руководителя, заверенная специалистами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр»
10.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства
11.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров	5	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
12.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда врачей не менее 50 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
13.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда среднего медицинского персонала не менее 55 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
14.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда младшего медицинского персонала не менее 57 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
15.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	5	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
16.	Независимая оценка качества оказания услуг		Отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности министерства

1	2	3	4
16.1	Для учреждений, оказывающих услуги в амбулаторных условиях		
	60 – 73 баллов	10	
	45 – 59 баллов	7	
	30 – 44 баллов	5	
	15 – 29 баллов	3	
	0 – 14 баллов	0	
16.2.	Для учреждений, оказывающих услуги в стационарных условиях:		
	61 – 75 баллов	10	
	46 – 60 баллов	7	
	30 – 45 баллов	5	
	15 – 29 баллов	3	
	0 – 14 баллов	0	
16.3.	Для учреждений, оказывающих услуги в амбулаторных и стационарных условиях		
	121 – 148 баллов	10	
	91 – 119 баллов	7	
	60 – 89 баллов	5	-
	30 – 58 баллов	3	
	0 – 28 баллов	0	
17.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг учреждением		Отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности министерства
	выполнено – 100%	5	
	не выполнено на 100%	0	
18.	Итого	100	

2. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджет-

ных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, не подпадающих под независимую оценку качества условий оказания услуг

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя в процентах к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, диагностической, консультативной, лечебно-профилактической работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	8	Копии актов inspectирующих органов
2.	Коэффициент оценки внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (выполняемых работ): не менее 0,85 для 1 уровня; от 0,9 до 1,0 для 2 и 3 уровней	10	Отчет руководителя о результатах оценки уровня внутреннего контроля качества, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности
3.	Соблюдение требований <u>приказа</u> Минфина России от 21.07.2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части своевременного размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме и поддержания ее в актуальном состоянии	7	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов экономики и планирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главного бухгалтера министерства здравоохранения Ставропольского края (далее - министерство)
4.	Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	8	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства Выписка из Единого государственного реестра недвижимости по форме, утверждаемой Минэкономразвития России

1	2	3	4
5.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений, Положение об оплате труда работников учреждения)	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства Коллективный договор Положение об оплате труда работников учреждения с учетом всех вносимых изменений
6.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (2)	6	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
7.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	6	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
8.	Обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников со среднемесячным доходом от трудовой деятельности по Ставропольскому краю	8	<u>Форма «ЗП-здрав» «дорожная карта»</u> (план мероприятий) учреждения
9.	Обеспечение 100-процентного соответствия информации в Федеральном регистре медицинских работников и в статистической отчетности формы № 30 «Сведения о медицинской организации» <u>таблицы 1100 «Должности и физические лица медицинской организации»</u>	7	Справка руководителя, заверенная специалистами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр»
10.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства
11.	Отсутствие случаев несоблюдения	6	Справка за подписью руководителя

1	2	3	4
	предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров		учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
12.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда врачей не менее 50 процентов	6	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
13.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда среднего медицинского персонала не менее 55 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
14.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда младшего медицинского персонала не менее 57 процентов	4	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
15.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	7	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
16.	Итого	100	

3. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных казенных учреждений здравоохранения Ставропольского края, подпадающих под независимую оценку качества условий оказания услуг

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя в процентах к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, диагностической, консультативной, лечебно-профилактической работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	7	Копии актов inspectирующих органов
2.	Коэффициент оценки внутреннего	7	Отчет руководителя о результатах

1	2	3	4
	<p>контроля качества и безопасности медицинской деятельности (выполняемых работ): не менее 0,85 для 1 уровня; от 0,9 до 1,0 для 2 и 3 уровней</p>		<p>оценки уровня внутреннего контроля качества, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности</p>
3.	<p>Соблюдение требований приказа Минфина России от 21.07.2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части своевременного размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме и поддержания ее в актуальном состоянии</p>	6	<p>Справка руководителя, заверенная начальниками отделов экономики и планирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главного бухгалтера министерства здравоохранения Ставропольского края (далее - министерство)</p>
4.	<p>Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения</p>	6	<p>Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства Выписка из Единого государственного реестра недвижимости по форме, утверждаемой Минэкономразвития России</p>
5.	<p>Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений, Положение об оплате труда работников учреждения)</p>	6	<p>Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства Коллективный договор Положение об оплате труда работников учреждения с учетом всех вносимых изменений</p>
6.	<p>Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (3)</p>	5	<p>Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства</p>
7.	<p>Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому кон-</p>	5	<p>Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства</p>

1	2	3	4
	тролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства		
8.	Обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников со среднемесячным доходом от трудовой деятельности по Ставропольскому краю	6	Форма «ЗП-здрав» «дорожная карта» (план мероприятий) учреждения
9.	Обеспечение 100-процентного соответствия информации в Федеральном регистре медицинских работников и в статистической отчетности <u>формы № 30</u> «Сведения о медицинской организации» <u>таблицы 1100</u> «Должности и физические лица медицинской организации»	6	Справка руководителя, заверенная специалистами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр»
10.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства
11.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров	5	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
12.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда врачей не менее 43 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
13.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда среднего медицинского персонала не менее 47 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
14.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда младшего медицинского персонала не менее 52 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
15.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи	5	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского

1	2	3	4
	бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год		учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
16.	Независимая оценка качества оказания услуг		Отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности министерства
16.1	Для учреждений, оказывающих услуги в амбулаторных условиях		
	60 – 73 баллов	10	
	45 – 59 баллов	7	
	30 – 44 баллов	5	
	15 – 29 баллов	3	
	0 – 14 баллов	0	
16.2.	Для учреждений, оказывающих услуги в стационарных условиях		
	61 – 75 баллов	10	
	46 – 60 баллов	7	
	30 – 45 баллов	5	
	15 -29 баллов	3	
	0 – 14 баллов	0	
16.3.	Для учреждений, оказывающих услуги в амбулаторных и стационарных условиях		
	121 – 148 баллов	10	
	91 – 119 баллов	7	
	60 – 89 баллов	5	-
	30 – 58 баллов	3	
	0 – 28 баллов	0	
17.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг учреждением		Отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности министерства

1	2	3	4
	выполнено – 100%	5	
	не выполнено на 100%	0	
18.	Итого	100	

4. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных казенных учреждений здравоохранения Ставропольского края, не подпадающих под независимую оценку качества условий оказания услуг

5.	Показатели	Весовой процент показателя в процентах к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, диагностической, консультативной, лечебно-профилактической работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	8	Копии актов inspectирующих органов
2.	Коэффициент оценки внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (выполняемых работ): не менее 0,85 для 1 уровня; от 0,9 до 1,0 для 2 и 3 уровней	10	Отчет руководителя о результатах оценки уровня внутреннего контроля качества, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности
3.	Соблюдение требований <u>приказа</u> Минфина России от 21.07.2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части своевременного размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме и	7	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов экономики и планирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главного бухгалтера министерства здравоохранения Ставропольского края (далее - министерство)

1	2	3	4
	поддержания ее в актуальном состоянии		
4.	Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	8	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства Выписка из Единого государственного реестра недвижимости по форме, утверждаемой Минэконом-развития России
5.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений, Положение об оплате труда работников учреждения)	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства Коллективный договор Положение об оплате труда работников учреждения с учетом всех вносимых изменений
6.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (4)	6	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
7.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	6	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
8.	Обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников со среднемесячным доходом от трудовой деятельности по Ставропольскому краю	8	Форма «ЗП-здрав» «дорожная карта» (план мероприятий) учреждения
9.	Обеспечение 100-процентного соответствия информации в Федеральном регистре медицинских работников и в статистической отчетности формы № 30 «Сведения о медицинской организации» таблицы 1100 «Должности и фи-	7	Справка руководителя, заверенная специалистами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр»

1	2	3	4
	зические лица медицинской организации»		
10.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства
11.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров	6	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
12.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда врачей не менее 43 процентов	6	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
13.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда среднего медицинского персонала не менее 47 процентов	5	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
14.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда младшего медицинского персонала не менее 52 процентов	4	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
15.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	7	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
16.	Итого	100	

5. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу	Форма отчетности

1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, образовательной, консультативной работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	9	Копии актов inspectирующих органов
2.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений)	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства Коллективный договор Положение об оплате труда работников учреждения с учетом изменений
3.	Соблюдение требований приказа Минфина России от 21.07.2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» в части своевременного размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме и поддержания ее в актуальном состоянии	7	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов экономики и планирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главного бухгалтера министерства здравоохранения Ставропольского края (далее - министерство)
4.	Обеспечение окладной составляющей в оплате труда педагогических работников не менее 65 процентов	10	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
5.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	7	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства
6.	Наличие преподавателей, имеющих ученую степень и высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей не менее 70 процентов	7	Справка руководителя, заверенная начальником отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства
7.	Обеспечение достижения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы заработной платы отдельных категорий работников со среднемесячным доходом от трудовой деятель-	7	Форма «ЗП-обр» «дорожная карта» (план мероприятий) учреждения

1	2	3	4
	ности по Ставропольскому краю		
8.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	7	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
9.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (5)	7	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
10.	Укомплектованность штатного расписания штатными преподавателями не менее 80 процентов	6	Справка руководителя, заверенная начальником отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства
11.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров	5	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
12.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	7	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
13.	Количественные результаты независимой оценки качества оказания услуг учреждением		Отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности министерства
.	129 – 160 баллов	10	
	97 – 128 баллов	7	
	64 – 96 баллов	5	
	31 – 63 баллов	3	
	0 – 31 баллов	0	
14.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки		Отчет руководителя учреждения, заверенный начальником отдела по осуществлению ведомственного контроля

1	2	3	4
	качества оказания услуг учреждением		качества и безопасности медицинской деятельности министерства
	выполнено – 100%	5	
	не выполнено на 100%	0	
15.	Итого	100	

6. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Объединенный ведомственный архив министерства здравоохранения Ставропольского края»

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, консультативной работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	6	Копии актов inspectирующих органов
2.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений)	7	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства Коллективный договор Положение об оплате труда работников учреждения с учетом изменений
3.	Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	6	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства Выписка из Единого государственного реестра недвижимости по форме, утверждаемой Минэконом- развития России
4.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных	10	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства

1	2	3	4
	действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств		
5.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (6)	10	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
6.	Соблюдение технологического регламента эксплуатации и обслуживания техники или другого оборудования	6	Справка учреждения, представленная техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
7.	Обеспечение эффективности работы средств коллективной защиты	6	Наличие справки учреждения, заверенной специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
8.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	8	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
9.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров	10	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
10.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	6	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
11.	Обеспечение окладной составляющей в оплате труда работников не менее 50 процентов	15	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
12.	Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без	10	Форма «3П-культура» «дорожная карта» (план мероприятий) учреждения

1	2	3	4
	учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными актами учредителя		
13.	Итого	100	-

(1), (2), (3), (4), (5), (6) Весовой процент показателя к должностному окладу учитывается при выполнении специальной оценки условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке или аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в 2010–2014 годах, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих аттестации (с учетом положений части 4 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае, если на дату подачи показателей для определения персональной надбавки руководителю учреждения специальная оценка условий труда не проводилась), или при совокупном выполнении специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в 2010–2014 годах, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке (аттестации рабочих мест) (с учетом положений части 4 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-Ф-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае, если на дату подачи показателей для определения персональной надбавки руководителю Учреждения специальная оценка условий труда проведена в учреждении частично).».