



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

~~27 декабря 2019 года~~

г. Ставрополь

№ ~~1869-пр~~

О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края»

С целью организации объективной оценки эффективности деятельности руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства образования и молодежной политики от 11 декабря 2013 г. № 1123-пр, от 05 декабря 2014 г. № 1302-пр, от 29 июня 2015 г. № 938-пр, от 30 декабря 2015 г. № 1819-пр, от 22 марта 2016 г. № 266-пр, от 23 июня 2016 г. № 784-пр, от 01 августа 2016 г. № 904-пр, от 23 июня 2017 г. № 950-пр, от 10 августа 2017 г. № 1100-пр, от 14 сентября 2017 г. № 1228-пр и от 27 декабря 2017 г. № 1693-пр, приказами министерства образования Ставропольского края от 12 апреля 2018 г. № 583-пр, от 27 июня 2018 г. № 1094-пр и от 30 сентября 2019 г. № 1460-пр) (далее – Изменения).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020 года.

Министр



Е.Н. Козюра

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

_____ Л.Н. Манаева

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования Ставропольского края
от 27 декабря 2019 года № 1869-пр

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края»

1. Абзац второй пункта 2 слова изложить в следующей редакции:

«Порядок отнесения государственных образовательных организаций, ГКУ СК «Ставропольский краевой центр обеспечения деятельности в сфере образования», ГКУ «Объединенный ведомственный архив министерства образования Ставропольского края» к группам по оплате труда руководителей».

2. В пункте 4 слова «и молодежной политики» исключить.

3. В Положении об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края:

3.1. В разделе II «Размеры фиксированных должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края»:

3.1.1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения «Ставропольский краевой центр обеспечения деятельности в сфере образования» устанавливается вне зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель (директор)	24474».

3.1.2. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения «Объединенный ведомственный архив министерства образования Ставропольского края» устанавливается вне зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель (директор)	17166».

3.1.3. Абзац первый пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Должностные оклады руководителя государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения «Горнозаводская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» и руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения «Казачий кадетский корпус», устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:».

3.2. В таблице пункта 3.3 раздела III «Выплаты компенсационного характера, порядок их установления»:

3.2.1. В графе 2 по строке 2 слова «для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением» исключить.

3.2.2. Графу 2 по строке 5 изложить в следующей редакции:

«За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в учебно-воспитательных учреждениях с контингентом обучающихся, имеющих интеллектуальные нарушения».

3.3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

3.3.1. Подпункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. За участие в реализации краевых инновационных площадок (наличие статуса региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки), мероприятий региональных проектов назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно при фактическом участии в их реализации в размере:

1) 20 процентов должностного оклада – при наличии статуса региональной инновационной площадки;

2) 20 процентов должностного оклада – при реализации мероприятий региональных проектов:

если организация является грантополучателем и в смете не предусмотрено вознаграждение руководителю – в год получения гранта;

при создании в рамках мероприятий регионального проекта нового структурно подразделения (мобильный технопарк «Кванториум», центр цифрового образования «IT-куб», центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, центр оценки профессионального мастерства и квалификации работников, мастерских) – в год создания такого структурного подразделения;

если организация выступает организацией-оператором в реализации мероприятий регионального(ых) проекта(ов) – в год реализации мероприятий регионального(ых) проекта(ов).

3) 40 процентов должностного оклада – при наличии статуса федеральной инновационной площадки.».

3.3.2. В пункте 4.7:

3.3.2.1. В абзаце первом слова «и молодежной политики» исключить.

3.3.2.2. В абзаце третьем слова «и молодежной политики» исключить.

3.3.3. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных дошкольных образовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим Изменениям.

3.3.4. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки» признать утратившей силу.

3.3.5. Таблицу «Критерии оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим Изменениям.

3.3.6. Таблицу «Критерии оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного профессионального образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим Изменениям.

3.3.7. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящим Изменениям.

3.3.8. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, санаторной школы-интерната для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящим Изменениям.

3.3.9. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящим Изменениям.

3.3.10. Таблицу «Критерии оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящим Изменениям.

3.3.11. Таблицу «Критерии оценки деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 8 к настоящим Изменениям.

3.3.12. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Ставропольский краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 9 к настоящим Изменениям.

3.3.13. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учебно-воспитательного учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением «Горнозаводская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» изложить в редакции согласно приложению 10 к настоящим Изменениям.

3.3.14. Таблицу «Критерии оценки деятельности руководителей государственного бюджетного учреждения «Центр молодежных проектов», государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Молодежный многофункциональный патриотический центр «Машук» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 11 к настоящим Изменениям.

3.3.15. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы» изложить в редакции согласно приложению 12 к настоящим Изменениям.

3.3.16. Дополнить таблицей «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения «Казачий кадетский корпус» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» согласно приложению 13 к настоящим Изменениям.

3.3.17. Дополнить таблицей «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Средняя общеобразовательная школа № 3» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» согласно приложению 14 к настоящим Изменениям.

3.4. В абзаце третьем раздела VI «Прочие вопросы оплаты труда» слова «и молодежной политики» исключить.

4. В Порядке отнесения государственных образовательных организаций, ГКУ СК «Ставропольский краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования», ГКУ «Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края» к группам по оплате труда руководителей:

4.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок отнесения государственных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей».

4.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Государственные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.»

4.3. В пункте 2:

4.3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Отнесение государственных образовательных организаций к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:».

4.3.2. В таблице:

4.3.2.1. По строке «Образовательные организации, ГКУ СК «Краевой центр», ГКУ «ОВА МОиМП СК» слова «, ГКУ СК «Краевой центр», ГКУ «ОВА МОиМП СК» исключить.

4.3.2.2. Пункты 39-58 признать утратившими силу.

4.4. В абзаце первом пункта 3 слова «и молодежной политики» исключить.

4.5. В абзаце первом пункта 11 слова «, ГКУ СК «Краевой центр», ГКУ «ОВА МОиМП СК» исключить.

4.6. В графе 2 по строке 7 таблицы пункта 12 слова «и молодежной политики» исключить.

Приложение 1

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителей государственных казенных дошкольных образовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Реализация дополнительных образовательных программ и оказание дополнительных образовательных услуг, развитие вариативных форм дошкольного образования	Охват детей, посещающих дошкольную образовательную организацию программами дополнительного образования составляет более 20 процентов	15
		Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты, группы присмотра и ухода за детьми и др.)	14

	зования	Всего:	29
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
5.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
6.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
7.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
8.	Результаты проведения независимой оценки качества	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образова-	8

	условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	тельной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
9.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	12
		Всего:	25
	Итого:		100

Приложение 2

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование коллегиальных органов управления, с включением в их состав работодателей	3
		Организация деятельности органов студенческого самоуправления	3
		Всего:	6
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информацион-	

		ного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	5
		Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений работниками организации	5
		Всего:	10
5.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие способностей обучающихся	Организована работа кружков, клубов, студий различной направленности с охватом обучающихся более 30 % от общей их численности	5
		Участие обучающихся в региональных, окружных, мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	5
		Участие обучающихся в федеральных, международных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	5

		Участие обучающихся в региональных, окружных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п.)	5
		Участие обучающихся в федеральных, международных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п.)	5
		Всего:	25
7.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
8.	Организация образовательного процесса	Выполнение установленных контрольных цифр приема в текущем учебном году	5
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного уровня на базе образовательной организации	5
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера федерального уровня на базе образовательной организации	6
		Создание и функционирование кафедр или других подразделений образовательной организации на предприятиях работодателей, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся по профессии, специальности	5
		Всего:	21
9.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5

		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организацией значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольском крае	12
		Всего:	25
10.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
11.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8

		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
12.	Соответствие доли обучающихся, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена показателю регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентноспособности профессионального образования) в текущем году	Наличие локальных актов образовательной организации об организации и проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена	20
		Всего:	20
Итого:			150

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций высшего образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образова-	Отсутствие предписаний надзорных органов:	5

	тельной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Организация образовательного процесса	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетных ассигнований бюджета Ставропольского края (менее 60 баллов – 2 балла; 60-65 баллов – 4 балла; 66 и более баллов – 7 баллов)	7
		Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуры, интернатуры, ассистентуры-стажировки в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования (менее 4 % - 2 балла; от 4 до 6 % - 3 балла; 7 % и более – 5 баллов)	5
		Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (не менее 1 % - 4 балла)	4

		Проведение мероприятий образовательного, воспитательного и научного характера регионального, окружного или федерального уровня на базе образовательной организации	4
		Участие студентов в региональных и окружных мероприятиях	4
		Участие студентов в федеральных и международных мероприятиях	4
		Создание и функционирование кафедр или других подразделений образовательной организации на предприятиях работодателей, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся по профессии, специальности, направлению подготовки	3
		Всего:	31
3.	Научная деятельность	Удельный вес доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в общих доходах образовательной организации (менее 1 % - 0 баллов; 1-5% - 3 балла; 6-10 % - 6 баллов; 11 % и более – 9 баллов)	9
		Количество публикаций в изданиях из перечня рецензируемых научных изданий, рекомендуемого ВАК (в расчете на 100 научно-педагогических работников (далее - НПР)) (не менее 50 публикаций – 4 балла)	4
		Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science и Scopus, в расчете на 100 НПР (не менее 2,6 – 4 балла)	4

		Число НПР (ставки), имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в расчете на 100 студентов всех форм обучения (не менее 2,78 ставки – 4 балла)	4
		Сопровождение и выполнение научно-исследовательских работ, инициативных и финансируемых фондами поддержки научных исследований (Российский гуманитарный научный фонд, Российский фонд фундаментальных исследований и др.) (не менее 4 – 4 балла)	4
		Количество НПР, имеющих индекс Хирша 2 и выше (в расчете на 100 НПР) (не менее 8 – 5 баллов)	5
		Всего:	30
4.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование коллегиальных органов управления, с включением в их состав работодателей	3
		Организация деятельности органов студенческого самоуправления	3
		Всего:	6
5.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
6.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее	

		10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий научно-педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
7.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических и научно-педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольском крае	12
		Всего:	25

9.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
10.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
11.	Соответствие доли обучающихся, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена показателю регионального проекта «Молодые профес-	Наличие локальных актов образовательной организации об организации и проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена	15

	сионалы (Повышение конкурентно-способности профессионального образования) в текущем году	Всего:	15
Итого:			150

Приложение 3

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного профессионального образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должност- ному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
4.	Кадровое обеспе-	Удельный вес численности педагоги-	

	чение	ческих работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов	Достижение позитивной динамики удельного веса численности обучающихся по индивидуальным учебным планам по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	15
		Всего:	15
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления обра-	

		зовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Всего:	13
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги, плановому значению, утвержденному в государственном задании	10
		Всего:	10
10.	Динамика индивидуальных образовательных результатов слушателей	Удельный вес слушателей, не завершивших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов без уважительной причины, составляет не более 2%	10
		Наличие положительных отзывов о качестве профессиональной переподготовки и повышении квалификации специалистов не менее чем по 5% от числа реализуемых профессиональных	

		образовательных программ	5
		Всего:	15
11.	Результаты аттестации	Соблюдение сроков рассмотрения аттестационных материалов педагогических работников	11
		Всего:	11
12	Эффективность научно-методической, организационной деятельности, сетевого взаимодействия	Наличие научных, научно-методических публикаций ректора и сотрудников (не менее 4-х в полугодии)	8
		Организация и проведение мероприятий краевого и/или всероссийского уровней (не менее 4-х в полугодии)	8
		Всего:	16
	Итого:		120

Приложение 4

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	3
		Наличие годового плана	2
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации, анализа работы по ней за отчетный период	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Наличие и функционирование органов детского самоуправления	3
		Всего:	6
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного	2

		наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	
		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недо-	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8

	статков, выявленных в ходе такой оценки	Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольского края	12
		Всего:	25
9.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Устройство воспитанников на воспитание в семьи (не менее 20 % - 4 балла; от 5 % до 20 % - 2 балла)	4

	Численность детей в воспитательной группе в соответствии с требованиями законодательства	2
	Постинтернатное сопровождение выпускников	2
	Служба сопровождения замещающих семей	2
	Деятельность иных значимых служб (структурных подразделений) организации	2
	Наличие условий для социальной адаптации воспитанников	2
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации	3
	Защита имущественных прав воспитанников (100 % охват воспитанников, подлежащих включению в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями от числа имеющих на это право)	2
	Доля воспитанников, получающих алименты свыше 50 % от числа имеющих на это право	3
	100 % охват воспитанников получающих пенсии по потере кормильца от числа имеющих на это право	2
	Всего:	24

10	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	2
		Всего:	2
	Итого:		100

Приложение 5

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, санаторной школы-интерната для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой про- цент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Наличие и функционирование органов детского самоуправления	3
		Всего:	6
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступ-	2

		ных информационных ресурсов	
		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявлен-	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по	

	ных в ходе такой оценки	устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольского края	12
		Всего:	25
9.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность родителей (законных представителей) условиями проживания и обучения в образовательной организации (более 90 %)	4
		Охват обучающихся дополнитель-	3

		ным образованием (более 90 %)	
		Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов у обучающихся (более 80 %)	4
		Охват обучающихся профессиональной ориентацией (более 95 %)	3
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников из образовательной организации	3
		Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	4
		Всего:	21
10	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	5
		Всего:	5
	Итого:		100

Приложение 6

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5

4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Удельный вес обучающихся, охваченных комплексным психолого-педагогическим сопровождением, составляет не менее 30 % от общей численности	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявлен-	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по	

	ных в ходе такой оценки	устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей в Ставропольского края	12
		Всего:	25
9.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Оказание методической помощи специалистам края (не менее 2 обучающих семинаров в оцениваемом полугодии)	4

		Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах	4
		Организация и проведение мероприятий регионального уровня для педагогов, обучающихся и их родителей	4
		Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) оказанными услугами (более 90 %)	4
		Наличие результатов взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами (совместные проекты, акции, направленные на повышение социализации обучающихся, создание развитой школьной инфраструктуры)	4
		Участие педагогов в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	4
		Всего:	24
10	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	5
		Всего:	5
	Итого:		100

Приложение 7

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2

		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Организация и проведение профильных смен, специализированных летних школ, спортивных сборов, в том числе в каникулярный период	4
		Использование педагогами образовательной организации здоровьесберегающих технологий, направленных на профилактику болезней, формирование основ здорового образа жизни	2
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образова-	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый	

	<p>тельной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки</p>	<p>год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p>	8
		<p>Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p>	
		<p>Всего:</p>	8
8.	<p>Обеспечение качества предоставления услуг (работ)</p>	<p>Удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85 % от их общего числа опрошенных</p>	5
		<p>Участие сотрудников образовательных организаций в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и другое)</p>	4
		<p>Совершенствование деятельности образовательной организации (наличие структурных подразделений, опытно-экспериментальной работы, взаимодействие с социально-ориентированными общественными организациями)</p>	5
		<p>Укрепление материально-технической базы образовательной организации</p>	5
		<p>Всего:</p>	19

9	Организация работы с одаренными детьми	Наличие победителей и призеров по итогам участия обучающихся в краевых, межрегиональных, всероссийских, международных мероприятиях по направлениям деятельности организации	5
		Организация и проведение массовых мероприятий с детьми и молодежью краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней	5
		Всего:	10
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей в Ставропольского края	12
		Всего:	25
Итого:		100	

Приложение 8

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Объединенный ведомственный архив министерства образования Ставропольского края» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Основная деятельность учреждения	Соблюдение требований нормативных документов, регламентирующих оказание услуг	8
		Оказание методической и практической помощи учреждениям в оформлении и упорядочении документов	10
		Своевременность и срочность выполнения социально-значимых запросов и справок	10
		Обеспечение в соответствии с установленным порядком приема, регистрации, систематизации, хранения и использования документов	10
		Отсутствие обоснованных жалоб населения (учреждений) на качество предоставляемых услуг	8
		Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения в контрольно-надзорные органы	8
		Достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом и рост качества оказания услуг	10
		Обеспечение информационной среды (наличие Интернета, электронного документооборота)	6

		Соответствие содержания сайта учреждения требованиям законодательства	12
		Защита и сохранность информации	5
		Всего:	87
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	5
		Всего:	13
	Итого:		100

Приложение 9

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения «Ставропольский краевой центр обеспечения деятельности в сфере образования» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Основная деятельность учреждения	Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов	6
		Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности муниципальных и государственных образовательных организаций Ставропольского края	15
		Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности муниципальных и государственных образовательных организаций Ставропольского края	16
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных	

организаций на действия (бездействие), повлекшие неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач	5
Проведение методической учебы с руководителями образовательных организаций по вопросам организации работ по капитальному ремонту, строительству и комплексной безопасности государственных и муниципальных образовательных организаций Ставропольского края	10
Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных организаций Ставропольского края по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в образовательных организациях Ставропольского края	15
Разработка правил, соглашений о предоставлении субсидий из бюджета Ставропольского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Ставропольского края на проведение ремонтов	10
Обеспечение хозяйственного, технического, транспортного обслуживания, содержания зданий и сооружений министерства образования Ставропольского края	15
Обеспечение осуществления сбора, учета и обобщения статистической информации образовательного комплекса Ставропольского края	15
Обеспечение выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в Ставропольском крае педагогическим работникам, привлекаемым к ее прове-	

		дению	15
		Разработка и осуществление мероприятий по подвозу детей (получение и передача автобусов муниципальным районам и городским округам Ставропольского края)	10
		Всего:	132
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Обеспечение своевременного освоения лимитов бюджетных обязательств учреждения (своевременное заключение договоров, государственных контрактов, предоставление отчетов об исполнении бюджетной сметы)	5
		Всего:	18
Итого:			150

Приложение 10

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учебно-воспитательного учреждения «Горнозаводская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресур-	2

		сов	
		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана	

		по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Обеспечение качества образования	Обеспечение логопедической и психолого-педагогической помощью в соответствии с характером и степенью выраженности нарушения, состоянием соматического и нервно-психического здоровья не менее 95 % воспитанников	6
		Охват воспитанников программами дополнительного образования составляет не менее 70 % от общей численности	6
		Укрепление материально-технической базы образовательной организации	5
		Всего:	17
9	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	Снижение числа самовольных уходов воспитанников из образовательной организации (в сравнении с предыдущим периодом)	6
		Организация трудовой занятости несовершеннолетних	6
		Всего:	12
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением	5

	бюджета	
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
	Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольском крае	12
	Всего:	25
Итого:		100

Приложение 11

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Многофункциональный молодежный патриотический центр «Машук»

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5

4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	

		сти. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Обеспечение качества предоставляемых услуг (работ)	Участие сотрудников организации в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и другое)	4
		Организация взаимодействия с социально-ориентированными некоммерческими организациями	4
		Укрепление материально-технической базы образовательной организации	4
		Координация деятельности образовательных организаций по патриотическому воспитанию детей и молодежи	4
		Удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85 % от общего числа опрошенных	5
		Всего:	21
9.	Организация работы с одаренными детьми	Организация и проведение Северо-Кавказского молодежного форума «Машук»	8
		Организация и проведение массовых мероприятий с детьми и молодежью краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней	5

		Организация профорientационной работы с обучающимися	2
		Организация и проведение профильных смен, специализированных летних школ, спортивных сборов, в том числе в каникулярный период	5
		Всего:	20
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Всего:	9
	Итого:		100

Приложение 12

к Изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителей государственных общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Обеспечение качества и доступности образования	100 % охват образовательной услугой контингента исправительного учреждения, для которого установлено обязательное получение общего образования	10
		Наличие условий для получения в образовательной организации различных форм получения образования	5

		Освоение обучающимися федеральных государственных образовательных стандартов (более 90 %)	15
		Обеспеченность школьной библиотеки учебниками	7
		Всего:	37
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
5.	Кадровое обеспечение	Доля педагогических работников организации, аттестованных на первую и (или) высшую квалификационную категорию, от общей численности педагогических работников организации от 70 % до 100 % - 5 баллов; от 39 % до 69 % - 4 балла; от 25 % до 39 % - 3 балла; менее 25 % - 0 баллов:	5
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения	1
		Всего:	6
6.	Создание условий для внеурочной деятельности и социальной адаптации обучающихся	Доля обучающихся, охваченных формами внеклассной и внешкольной работы, от общего количества обучающихся: от 90 % до 100 % - 6 баллов; от 70 % до 89 % - 5 баллов; от 50 % до 69 % - 4 балла; менее 50 % - 0 баллов	6
		Всего:	6

7.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольском крае	12
		Всего:	25
Итого:			100

Приложение 13

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки деятельности руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения «Казачий кадетский корпус» для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2

		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения незави-	

		симой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Обеспечение качества образования	Удельный вес численности обучающихся и родителей, удовлетворенных качеством образования, составляет не менее 70 % от общей численности обучающихся в образовательной организации	5
		Участие сотрудников образовательной организации в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции педагогов (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и др.)	4
		Организация профориентационной работы с обучающимися с учетом специфики образовательной организации	4
		Укрепление материально-технической базы образовательной организации	5
		Всего:	18
9	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	Снижение численности обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учета, правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних по сравнению с предыдущим периодом	3

		Организация психолого-медико-педагогического сопровождения обучающихся образовательной организации	3
		Организация внеурочной занятости обучающихся не менее 70 % от общей численности обучающихся образовательной организации	5
		Всего:	11
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в Ставропольском крае	12
		Всего:	25
	Итого:		100

Приложение 14

к изменениям, которые вносятся
в приказ министерства образования
Ставропольского края
от 30 августа 2013 года № 785-пр

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителя государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края
«Средняя общеобразовательная школа № 3» для выплаты персональной
стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должност- ному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	20
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3.	Обеспечение доступности и качества образования	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (значение показателя равно или выше по сравнению с предыдущим периодом):	
		доля обучающихся, охваченных пред-	4

		профильной подготовкой, в общей численности обучающихся 8 - 9 классов;	
		доля выпускников общеобразовательной организации, охваченных профильным обучением, в общей численности обучающихся по программам среднего общего образования	3
		Функционирование внутренней системы оценки качества образования	2
		Всего:	9
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования, составляет более 30 процентов	6
		Оказание платных образовательных услуг	3
		Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.)	6
		Всего:	15
5.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
6.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических	2

		работников в течение оцениваемого периода	
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
7.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
9.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Всего:	8

10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	12
		Всего:	25
Итого:		100	